

10. Формирование сбалансированного рынка сельскохозяйственного сырья и продовольствия (в контексте мировой продовольственной конъюнктуры). Методические рекомендации/ В. Г. Гусаков [и др.]. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2012. – 126 с.

Информация об авторах

Пакуш Лариса Владимировна – доктор экономических наук, профессор, Чрезвычайный и Полномочный Посол, профессор кафедры экономической теории УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия». Информация для контактов, тел. служ. (02233) 48-24-00. E-mail: pakush1943@mail.ru

Гончарова Екатерина Викторовна – старший преподаватель кафедры математического моделирования экономических систем АПК УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия». Информация для контактов: e-mail: 79766@tut.by

Материал поступил в редакцию 30.03.2021 г.

УДК 331.5 (510)

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ КНР

Л. В. ПАКУШ, доктор экономических наук, профессор
ТАН ИСЮЕ, аспирант
УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»

CURRENT STATE AND PROSPECTS FOR REGULATING EMPLOYMENT OF RURAL POPULATION OF PRC

L. V. PAKUSH, Doctor of economic sciences, Professor
TAN I XUE, Graduate student
Belarusian State Agricultural Academy

В статье рассмотрены основные положения рынка труда в сельском хозяйстве Китая, в частности – занятость и безработица. Предложена система мер организационно-экономического характера по совершенствованию занятости и снижению безрабо-

The article examines the main position of labor market in Chinese agriculture, in particular – employment and unemployment. A system of organizational and economic measures is proposed to improve employment and reduce unemployment.

Key words: labor market, unem-

тицы.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, занятость, регулирование.

ployment, employment, regulation.

Введение. Рынок труда является неотъемлемой составной частью рыночного механизма. Именно рынок труда должен способствовать более рациональному использованию трудового потенциала страны, эффективному регулированию движения незанятой рабочей силы. [1]

Китай является страной с самым большим населением в мире. По переписи, проведенной в Китае в 2018 году, население составило 1393 млн человек. С каждым годом в трудоспособный возраст по законодательству входит до 16 млн человек. Поэтому состояние и перспективы занятости населения в Китае становятся объектом повышенного внимания не только руководство страны, но и мирового сообщества, так с 1 января 2021 года в КНР вступил Закон «О содействии занятости», в соответствии с которым «занятость населения» определена одним из важнейших показателей социально-экономического развития страны. Основная работа по разработке и реализации государственной политики занятости возложена на министерство человеческих ресурсов и социального обеспечения КНР. Продвижению государственной политики занятости должны содействовать профсоюзы, комсомольские организации, Всекитайская федерация женщин, Всекитайская федерация инвалидов и другие общественные организации. Согласно Закону КНР «О содействии занятости» государственная политика включает широкий круг мер для расширения занятости и создания новых рабочих мест: координирование отраслевой политики и политики в сфере занятости, поощрение новых отраслей и развитие уже существующих, поощрение малого и среднего бизнеса, развитие внутренней и внешней торговли, расширение международного сотрудничества.

Проводимые реформы сельского хозяйства КНР (Ян – обоснованное государственное управление, Инь – механизмы рыночного самоуправления) позволили осуществить ряд мер: упорядочить экономическую и производственную (отраслевую) структуру; развивать трудоемкое производство и третичный сектор; поддерживать развитие средних и мелких предприятий, развивать негосударственный сектор экономики; формировать рынок рабочей силы; создавать и совершенствовать систему социального обеспечения и т. д.

Для разрешения проблемы избыточной сельской рабочей силы развивается несельскохозяйственное производство. Избыточная рабочая сила деревни направляется в несельскохозяйственное производство

сельских районов, а именно в сельскую промышленность, строительство, транспорт, торговлю и сферу услуг и др.

Основная часть. Отличительной особенностью китайской экономики является значительный удельный вес сельскохозяйственного производства, которое выступает источником как занятости, так и доходов, привлекает иностранные инвестиции.

Удельный вес сельского хозяйства в ВВП Китая составляет 15,23 %, в нём занято 50 % трудоспособного населения.

Таблица 1. Демографические показатели Китая в 2018 году

Показатель	Количество человек на конец 2019 г., млн человек	проценты
Общее население страны	1 382,71	100,00
Городское население	792,98	57,35
сельское население	589,73	42,65
мужчины	708,15	51,2
Женщины	674,56	48,8
Возраст 0-15 лет	244,38	17,7
Возраст 16- 59 лет	90 747,00	64,9
Возраст выше 60 лет	230,86	16,7
Возраст выше 65 лет	150,03	10,8

Источник. Рассчитана автором по статистическим данным [3].

По данным Каталога «Анализ существующего положения, влияния и мер противодействия на рынке труда Китая» численность трудоспособного населения до 2010 г. возрастала, а потом произошло ее снижение с 70,14 % в 2011 г. до 64,3 % в 2018 г. Одновременно с этим произошло увеличение доли населения возрастной группы старше 60 лет на 34,6 %. В 2018 году, согласно данным Saixing, численность трудоспособного населения снизилась на 5 млн человек и составила 897 млн человек. Несмотря на сокращение численности трудоспособного населения ему присуща масштабность и вытекающая отсюда острота проблем на рынке труда [2].

В уменьшении численности трудоспособного населения Китая можно увидеть положительные моменты: происходит рост производительности труда, повышается внутренний спрос на рабочую силу и уровень жизни в стране.

Одновременно снижается и уровень занятости (рис. 1, рис. 2), темпы снижения уровня занятости превышают темпы снижения численности трудоспособного населения, что естественным образом сказыва-

ется на уровне безработицы, начиная с 2013 года постоянно снижается уровень занятости и составляет 64,5 % в 2020 г. К тому же необходимо иметь в виду, что уровень нерегистрируемой безработицы существенно превышает указанные значения, т.к. он включает в себя достаточное количество безработных из сельских поселений, которым не может быть присвоен статус официальных безработных, а также выпускников высших учебных заведений, спрос на которые в стране невелик. Следовательно, в стране уровень фактической безработицы может достигать 30 % и выше [2].

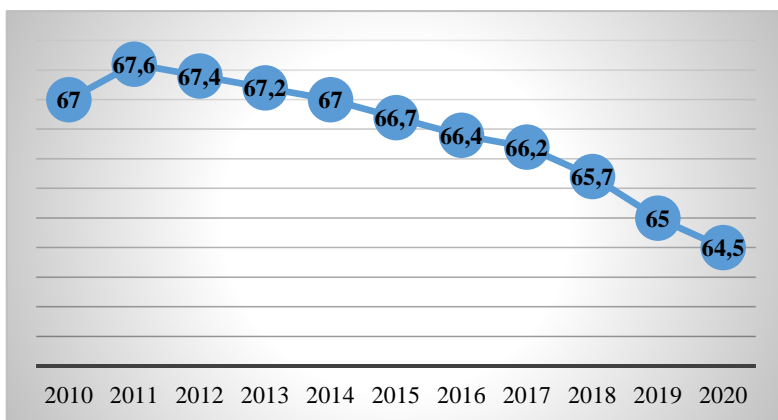


Рис.1. Уровень занятости населения КНР, % [2]

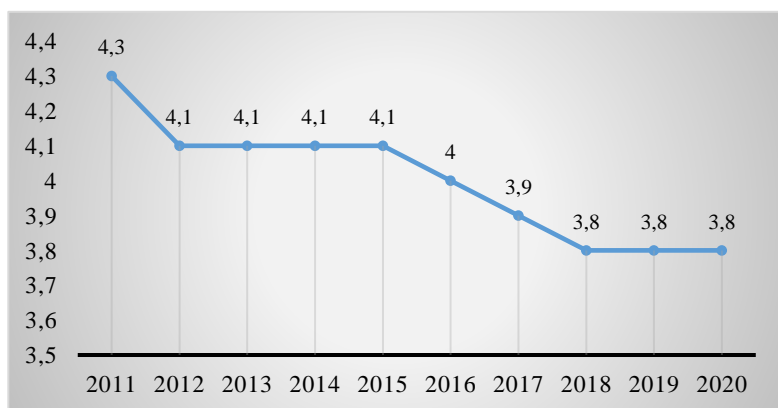


Рис. 2. Динамика уровня безработицы в Китае, % [2]

Причинами, повлиявшими на высокий показатель реальной безработицы в КНР, явились быстрый рост экономически активного населения за счёт снижения уровня смертности, увеличения средней продолжительности жизни, а также ускоренного темпа естественного прироста населения. Согласно исследованиям китайского специалиста по демографии У. Цанпина, в КНР темпы прироста трудоспособного населения опережают темпы прироста всего населения страны. Исследования проблемы свидетельствуют о том, рынок труда в КНР характеризуется и неравномерным спросом на различные специальности. Так, наблюдается огромный разрыв спроса специалистов в сфере услуг (первая отрасль, обеспечивающая около 40 % рабочих мест) и недвижимости. Низкий спрос на протяжении последних лет фиксируется и в промышленности [2].

Еще одной проблемой рынка труда КНР является низкий уровень квалификации человеческих ресурсов. Быстрый рост численности населения привел к тому, что в человеческие ресурсы в последние десятилетия вкладывалось не так много средств, как например, в соседних Южной Корее и Японии. Сложившаяся ситуация с низкой квалификацией человеческих ресурсов, способствует замедлению экономического роста, а также уменьшению показателей производства в промышленности и сельском хозяйстве, обусловившие и низкие заработные платы как в государственных, так и в частных компаниях страны. Долгое время в КНР существовала политика «рационально низкой заработной платы», согласно которой работодатели должны были расширять штат сотрудников за счёт низких заработных плат [4].

Это, с одной стороны, помогало сдерживать высокие показатели безработицы, однако, с другой – привело к массовому выезду высококвалифицированных кадров за рубеж. Кроме того, в стране многие десятилетия действовал принцип уравнительности, прослеживающийся в распределении заработной плат на производстве. Так была стерта разница между заработными платами работников физического и умственного труда, что нарушало справедливость в распределении материальных благ специалистам различной квалификации.

Государство пыталось скомпенсировать низкие оклады расширенным пакетом нематериальных льгот. Так, крупные государственные компании были обязаны обеспечивать своих работников детскими садами, жильём, объектами общественного питания, финансировать различные молодёжные, партийные, рабочие и женские объединения, оплачивать медицинские услуги. Уравнительная система распределения заработной платы, ставшая традиционной для КНР, привела к тому, что се-

годня, несмотря на отмену многих обязательных государственных льгот, средняя зарплата в стране остаются на низком уровне. Относительно более высокие заработные платы наблюдаются в крупных национальных компаниях и международных корпорациях, ведущих свою деятельность в КНР, а также в городах Восточного Китая [5].

Кроме того, более высокие материальные вознаграждения выплачиваются сегодня в сфере высоких технологий, финансовой и банковской сферах. Наименее оплачиваемые – это работники обрабатывающей промышленности и занятые в сфере сельского хозяйства.

Так, на сельском рынке труда усиливаются структурные диспропорции спроса и предложения рабочей силы. Одна из причин – это несоответствие структуры профессионального образования перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и по профессиональной структуре.

В перспективе данные диспропорции могут усилиться. Низкий уровень оплаты труда и дальнейшее ослабление стимулирующей роли заработной платы, низкое качество рабочих мест в сельском хозяйстве усугубляют диспропорции на рынке труда, в результате в этой сфере продолжается негативная тенденция оттока высококвалифицированных кадров. Естественная убыль сельского населения имеет устойчивый и долговременный характер, вследствие снижения рождаемости и высокого уровня преждевременной смертности населения в трудоспособном возрасте [6].

В настоящее время в Китае среди сельского трудоспособного населения количество неграмотных и полуграмотных составляет 15,88 %, окончивших младшую школу 40,24 %, количество имеющих полное начальное образование составляет 5 % от общего числа всего населения [7].

Безработица остается женской проблемой, а также в большей степени затрагивает молодежь. Значительный удельный вес неполной занятости и неэффективное использование рабочей силы, находящейся в вынужденном простое – может и в дальнейшем привести к обострению обстановки на рынке труда и росту фактической безработицы.

Нерешенность многих вопросов межотраслевого перераспределения рабочей силы из аграрной сферы, проблемы устойчивого развития сельских территорий приводит к серьезным региональным деформациям на сельском рынке труда, учитывая при этом отсутствия рынка жилья и слабую территориальную мобильность рабочей силы. Недостаточное развитие масштабов сельскохозяйственного производства и отраслей обслуживания на селе, неудовлетворительных условия труда

и жизни. Сохранение в сельском хозяйстве многочисленных видов ручных сезонных работ обуславливает высокую потребность в сезонной рабочей силе, при этом, как известно, безработные, проживающие в сельской местности, не изъявляют желания работать временно по причине низкой оплаты, тяжелых условий труда и временного характера работы.

Отсутствие прогнозов реальных потребностей в рабочей силе, при внедрении инновационных технологий, низкий уровень воспроизводства профессионально-квалификационной структуры занятых в сельском хозяйстве. Среди факторов, усиливающих напряженность на сельском рынке труда, наибольшим воздействием отличаются три:

– продолжающееся банкротство организации АПК и смена их собственников, что нередко сопровождается ликвидацией рабочих мест;

- снижение качества рабочей силы,
- рост числа безработных со сниженными мотивациями к труду.

Заключение. Исследование сельского рынка труда КНР показало, что на селе практически отсутствует отлаженный и эффективный механизм содействия трудоустройству сельского населения, особенно молодежи. Недостаточное развитие взаимосвязанных информационных, консультационных и других сервисных структур, обеспечивающих эффективное функционирование рынка нёмного труда и самозанятости на селе, приводит к сохранению неформальной занятости и длительной безработицы. Следовательно, установление эффективной системы регулирования занятости, охватывающей процессы формирования, распределения и перераспределения трудовых ресурсов, напрямую связано с необходимостью создания такого механизма, который авторы называют «сельской инфраструктурой занятости». Под «сельской инфраструктурой занятости» понимается комплекс организаций, механизмов и служб, обеспечивающих эффективное, содействие занятости населения в условиях сельской экономики, включающей в себя информационное, аналитическое и консультационное обслуживание всех участников отношений занятости. Сельская инфраструктура занятости состоит из имеющихся, а также требующих восстановления или создания, организации и структурных звеньев:

- служб занятости с сетью подразделений в сельской местности;
- учреждений профессионального агрообразования и системы повышения квалификации;
- системы профессиональной ориентации учебно-производственного обучения сельских школьников;

– центров содействия занятости выпускников учреждений профессионального агрообразования [8].

Несвоевременная или недостоверная информация о состоянии сельского рынка труда часто приводит к парадоксальной ситуации, когда безработица существует наряду с нехваткой кадров в сельскохозяйственных организациях. Причём, не всегда причиной этого является низкая цена труда и отсутствие жилья. Для устранения диспропорции на сельском рынке труда предлагаются меры по созданию современных информационных систем, в функции которых должны входить мониторинг спроса и предложения рабочей силы, сбор данных о вакантных рабочих местах и их характеристиках (условия и цена труда, возможности приобретения жилья и др.) оперативное прогнозирование конъюнктуры рынка труда.

Таким образом, системный подход к регулированию сельской занятости должен включать в качестве составляющего элемента, разработку прогноза рынка труда, тесно увязанного с перспективами развития сельского хозяйства и программами социального развития сельских территорий.

Список литературы

1. Кейнс, Дж. Общая теория занятости, процента и денег. Антология экономической классики. М.1993.
2. Мировой атлас данных / [Электронный ресурс]//Бюро статистики КНР. – Режим доступа: <http://Кноета.ru/atlas/Китай>. – Дата доступа 01.02.2021.
3. Национальное бюро статистики Китая и международной статистической информации Китая: [Электронный ресурс]. – режим доступа <http://www.bcentral.cl/>. – дата доступа 10.06.2020
4. Чжаося, Ц. Проблемы рынка труда в Китае / Е. Чжаося // Успехи современной науки. – 2017. – №4. – С,118–121.
5. Идеи социализма с китайской спецификой новой эпохи и стратегия их реализации: материалы Междунар. Науч. Конф., Минск / под ред. Проф. А. А. Тозика.- Минск: РИВШ, 2018. – 430 с.
6. Возрастная структура населения и коэффициент зависимости в Китае [Электронный ресурс]//Бюро статистики КНР. – Режим доступа: <http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2017/indexch.htm/>
7. Чжао, Ц. Анализ современного состояния китайского профессионального образования / Ц.Чжао // Известия Балтийской государственной академии рыбопромышленного флота: психолого-педагогические науки. – 20017. – №2 (40). – С.3–7–309.
8. Сюй, Даньтун. Проблемы управления реформированием сельского хозяйства Китая и пути их решения / Даньтун Сюй // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития: сборник материалов XXV Междуна-

родной научно-практической конференции, Новосибирск, 30 марта 2016 г. / Под общ. ред. С. С. Чернова. – Новосибирск: Издательство ЦРНС, 2016. – С. 159–162.

Пакуш Лариса Владимировна – доктор экономических наук, профессор, Чрезвычайный и Полномочный Посол, профессор кафедры экономической теории УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия». Информация для контактов, тел. служ. (02233) 48-24-00. E-mail: rakush1943@mail.ru

Тан Исюе – аспирант кафедры экономической теории УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия». Информация для контактов: тел. служ. (02233) 48-24-00. E-mail: kaf.ek.teorii.bgsha@mail.ru

Материал поступил в редакцию 31.03.2021 г.

УДК 339: 637.12

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА И ПРОГНОЗ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ АПК МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

Л. В. ПАКУШ, доктор экономических наук, профессор
УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»

И. И. ПАНТЕЛЕЕВА, кандидат экономических наук, доцент
УО «Могилевский государственный университет продовольствия»

COMPLEX ASSESSMENT AND FORECAST OF INNOVATION DEVELOPMENT OF AIC PROCESSING ORGANIZATIONS IN MOGILEV REGION

L. V. PAKUSH, Doctor of economic sciences, Professor
Belarusian State Agricultural Academy

I. I. PANTELEEVA, Candidate of economic sciences, Assistant professor
Belarusian State University of Food and Chemical Technologies

В статье проведена оценка и выполнен прогноз инновационного развития перерабатывающих организаций АПК, отличительная особенность которых заключается в применении матричной модели, позволяющей обосновать факторы их активизации и пути повышения эффективности исполь-

The article assesses and prognoses the innovative development of agro-industrial complex processing organizations, a distinctive feature of which is the use of a matrix model, which makes it possible to substantiate the factors of their activation and ways to increase the efficiency of use.

Key words: agro-industrial com-