

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И КАДРОВ**

**Учреждение образования  
«Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»**

*С. А. Константинов, А. А. Муравьев, П. В. Гуца*

**РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МОЛОЧНОГО  
СКОВОДСТВА НА  
ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ  
КОМПЛЕКСАХ И  
МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ФЕРМАХ**

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

*для научно-исследовательских учреждений и вузов страны,  
преподавателей, аспирантов и магистрантов, студентов учебных  
заведений аграрного профиля, специалистов и руководителей  
предприятий АПК*

**Горки  
БГСХА  
2012**

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И КАДРОВ**

**Учреждение образования  
«Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»**

*С. А. Константинов, А. А. Муравьев, П. В. Гуца*

**РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МОЛОЧНОГО  
СКОВОДСТВА НА  
ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ  
КОМПЛЕКСАХ И  
МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ФЕРМАХ**

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

*для научно-исследовательских учреждений и вузов страны,  
преподавателей, аспирантов и магистрантов, студентов учебных  
заведений аграрного профиля, специалистов и руководителей  
предприятий АПК*

**Горки  
БГСХА  
2012**

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И КАДРОВ

Учреждение образования  
«Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»

*С. А. Константинов, А. А. Муравьев, П. В. Гуца*

**РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МОЛОЧНОГО  
СКОВОДСТВА НА  
ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ  
КОМПЛЕКСАХ И  
МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ФЕРМАХ**

РЕКОМЕНДАЦИИ

*для научно-исследовательских учреждений и вузов страны,  
преподавателей, аспирантов и магистрантов, студентов учебных  
заведений аграрного профиля, специалистов и руководителей  
предприятий АПК*

Горки  
БГСХА  
2012

УДК 331.2:636.22/.28.084:631.223.2(083.13)

Рекомендовано научно-техническим советом УО «БГСХА» 12.06.2012 (протокол № 4) и коллегией Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Могилевского облисполкома для практического применения в сельскохозяйственных организациях Могилевской области (Постановление № 19-3 от 14.06.2012 г.).

Авторы:

доктор экономических наук, доцент *С. А. Константинов*;  
заместитель председателя Комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Могилевского облисполкома *А. А. Муравьёв*  
преподаватель *П. В. Гуца*

Рецензенты:

доктор экономических наук, профессор *М. К. Жудро*;  
директор РУП «Учхоз БГСХА» *Н. Г. Блохин*

**Расчет оплаты труда работников молочного скотоводства на животноводческих комплексах и механизированных фермах: рекомендации / С. А. Константинов, А. А. Муравьёв, П. В. Гуца. – Горки: БГСХА, 2012. – 21 с.**

Изложена методика расчета основной и дополнительной оплаты труда работников молочного скотоводства на животноводческих комплексах и механизированных фермах.

Для научно-исследовательских учреждений и вузов страны, преподавателей, аспирантов и магистрантов, студентов учебных заведений аграрного профиля, специалистов и руководителей предприятий АПК.

© УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия», 2012

## ВВЕДЕНИЕ

На современном этапе развития аграрной экономики первостепенную значимость приобретает проблема повышения экономической эффективности сельскохозяйственного производства.

Успешное решение этой задачи во многом зависит от разработки и внедрения мероприятий, направленных на повышение экономической эффективности молочного скотоводства, так как данная отрасль распространена повсеместно и во многих хозяйствах Республики Беларусь является основной.

Поэтому повышение экономической эффективности функционирования молочного скотоводства является актуальной задачей для руководителей предприятий. Достижение высокой эффективности молочного скотоводства республики должно быть обеспечено качественно новыми технологиями производства. Дифференцированное кормление в зависимости от физиологического состояния животных и уровня продуктивности, технологичность, высокое качество продукции, снижение затрат на ее производство должны быть положены в основу интенсификации отрасли на базе промышленных технологий, независимо от размера фермы и коренного изменения системы кормообеспечения.

Оборудование некоторых молочно-товарных ферм отслужило 2–3 нормативных срока, пришло в негодность, не подлежит ремонту и требует полной замены. Дальнейшая эксплуатация устаревшего оборудования, особенно доильного, ведет к повышению трудозатрат, потере до 40 % молока и делает ферму нерентабельной. Кроме того, капитального ремонта, как правило, требуют и помещения. Простая замена оборудования не дает максимального эффекта. Целесообразно модернизировать весь комплекс, изменить технологию содержания скота, организацию труда и его стимулирования.

В Беларуси в 2012 г. планируется реконструировать и технически переоснастить 1198 молочно-товарных ферм. Это позволит снизить затраты труда и повысить эффективность производства молока, а также увеличить поголовье коров на 87,8 тыс. голов. Президент Республики Беларусь А. Г. Лукашенко во время посещения Брестской области в декабре 2011 г. поставил задачу, чтобы каждое хозяйство республики в 2012 г. за счет собственных средств реконструировало одну молочно-товарную ферму с учетом современных прогрессивных технологий содержания, кормления скота и производства молока. Опре-

делены основные подходы к выполнению этих работ в 2012 г. с максимальным использованием собственных финансовых средств сельскохозяйственных организаций и отечественного технологического оборудования, которые одобрены главой государства. В 2012 г. также запланировано строительство новых 104 молочно-товарных ферм [1].

Именно поэтому особенно актуальной становится задача совершенствования системы стимулирования труда на комплексах и механизированных фермах по производству молока.

Оплата труда лежит в основе системы стимулирования и служит средством, с помощью которого удовлетворяются материальные интересы всех категорий работников. Эффективность ее определяется уровнем результативности труда и объективностью распределительных отношений [4].

В настоящее время необходимо усовершенствовать существующую систему материального стимулирования труда, т. е. обеспечить взаимосвязь элементов системы стимулирования с конечными результатами деятельности (увеличение балансовой и чистой прибыли, повышение рентабельности производства и продукции, снижение затрат на производство продукции, экономия всех видов материальных и трудовых ресурсов и др.), сформировать такую систему заработной платы, которая будет максимально ориентирована на использование каждым работников резервов увеличения производства (повышение продуктивности животных, производительности труда, снижение материальных, топливно-энергетических затрат и др.), обеспечить формирование заработной платы с учетом условий сельскохозяйственного производства, а также других факторов, влияющих на конечные результаты деятельности [10].

## **1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

В сельском хозяйстве норма труда выступает в виде норм времени, норм выработки, норм обслуживания, нормативов численности и норм производства продукции на работника.

*Норма времени* – обособленные затраты оперативного времени на выполнение отдельных элементов работы, определенную операцию в часах (минутах) или комплекс работ.

*Норма выработки* – количество единиц работы в гектарах (продукции в центнерах, килограммах, штуках), которое должно быть выпол-

нено работником или группой работников за смену или рабочий день при определенных природно-производственных условиях.

*Норма обслуживания* – количество поголовья скота определенного вида, единиц оборудования или машин, число рабочих мест или размер площади, подлежащие обслуживанию одним или группой работников за смену или рабочий день.

*Норматив численности* – регламентированная величина численности исполнителей соответствующего состава на определенную работу или ее часть.

*Норма производства* – определяется в животноводстве путем умножения продуктивности животных на норму их обслуживания. Исходя из нормы производства продукции на работника устанавливаются расценки за продукцию.

Тарифный фонд заработной платы устанавливается исходя из тарифных ставок, должностных окладов и численности работников.

**Повышенная оплата труда** – повышение тарифного фонда заработной платы при выполнении отдельных видов работ и на определенных условиях.

**Доплата за продукцию** – размер повышения тарифного фонда заработной платы при оплате труда за полученную продукцию.

Доплата за экономию прямых материальных затрат (кормов, электроэнергии) к установленным нормативам выплачивается в размере 30 % от суммы экономии по расходу кормов на 1 ц молока и расходу электроэнергии на 1 ц молока. Снижение норм выработки (обслуживания производства) может производиться для работников, пришедших на работу в животноводство после окончания общеобразовательных школ с производственным обучением, краткосрочных курсов, профтехучилищ или прошедших обучение непосредственно на производстве. Снижение норм производится в первые три месяца с начала самостоятельной работы не более чем на 40 % и в последующие три месяца – не более чем на 20 % [7].

## 2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

В сельском хозяйстве применяются технически обоснованные нормы труда (производства, времени, обслуживания) – межотраслевые, отраслевые и местные. Перечень этих норм систематически пересматривается Республиканским нормативно-исследовательским центром Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Бе-

ларусь, утверждается Министерством и направляется в республиканский банк данных норм и нормативов НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Кроме того, в сельскохозяйственных организациях применяются нормы труда (производства, времени, обслуживания), разработанные исходя из проведенных в хозяйстве хронометражных наблюдений и утвержденных в установленном порядке. Все указанные нормы установлены исходя из 7-часового рабочего дня при шестидневной рабочей неделе.

Регулирование и дифференциация основной тарифной части заработной платы работников сельскохозяйственных организаций осуществляются в соответствии с Рекомендациями по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения, утвержденными Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 11 июля 2011 г. № 67. Тарификация работ и работников устанавливается согласно Справочнику по тарификации механизированных и ручных работ в сельском хозяйстве, утвержденному постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь 27 июня 2005 г. № 35 «Об утверждении Справочника по тарификации механизированных и ручных работ в сельском хозяйстве» по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Квалификационному справочнику должностей служащих, занятых в сельском и рыбном хозяйствах, и иным квалификационным справочникам, утвержденным в установленном порядке.

Тарифные ставки и должностные оклады работников определяются исходя из тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, и соответствующих тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь [2, 9].

### **3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ МЕТОДИКИ**

Начисление заработной платы работникам, занятым в животноводстве, производится по расценкам за центнер (единицу) произведенной (реализованной) продукции или за стоимость ее в денежном выражении.

Расценки за продукцию в натуральном или денежном выражении устанавливаются для бригады, звена в целом. Расценки за продукцию определяются исходя из нормы производства продукции и тарифного

фонда заработной платы, повышенного в зависимости от продуктивности животных с учетом качества продукции.

Тарифный фонд заработной платы для расчета расценок за продукцию определяется исходя из нормативной численности работников, рассчитанной по технически обоснованным нормам обслуживания, профессионального состава животноводов и соответствующих тарифных ставок.

Кроме того, в тарифный фонд заработной платы бригад, звеньев для расчета расценки за продукцию включается заработная плата рабочих, с согласия коллектива, выполняющих вспомогательные работы в технологическом процессе производства, численность которых определяется в соответствии с нормативами, и отдельных специалистов.

Тарифный фонд заработной платы бригаде, звену устанавливается по технологической карте в зависимости от продуктивности, предусмотренной при расчете нормы производства продукции.

В случае изменения технологии производства, повышения уровня механизации, улучшения кормовой базы, укомплектования стада более продуктивным скотом, изменения условий оплаты труда и других показателей расценки должны пересматриваться в установленном порядке.

Расценки за продукцию устанавливаются на год или дифференцируются по периодам.

Норма производства продукции бригаде, звену или отдельному рабочему разрабатывается в организации в соответствии с конкретными условиями производства (технологии производства, типа содержания животных, уровня механизации труда и др.) с учетом уровня продуктивности животных, достигнутого за предшествующие 3–5 лет, или из плановых показателей.

Для работников, занятых обслуживанием скота, расценки для оплаты труда устанавливаются:

- для операторов машинного доения, дояря; операторов животноводческих комплексов и механизированных ферм, животноводов по обслуживанию коров – за 1 ц молока и полученного теленка;
- для операторов, животноводов по обслуживанию телят профилакторного периода – за 1 ц прироста живой массы;
- для операторов, животноводов по обслуживанию молодняка крупного рогатого скота – за 1 ц прироста живой массы;

➤ для операторов, животноводов по обслуживанию нетелей второй половины стельности за обслуживаемую голову с соблюдением технологической живой массы каждой головы – на конец периода.

Учитывая напряженность и интенсивность в работе, применяют повышенную оплату труда:

- при оплате труда работников за полученную продукцию (доплата за продукцию) при расчете расценок за тонну молока, за приплод;
- при высоком качестве продукции, работ и досрочном их выполнении.

Работникам, занятым непосредственно на обслуживании животных с применением машин и механизмов, устанавливаются нормированные задания по производству продукции животноводства и повышенная оплата за их выполнение.

Нормированные задания работникам, занятым непосредственно на обслуживании животных с применением машин и механизмов, устанавливаются на уровне проектной производительности труда, исчисляемой исходя из предусмотренных в техническом проекте норм обслуживания и продуктивности животных.

При выполнении нормированных заданий на 100 % тарифный фонд оплаты труда повышается на 30 %. При выполнении нормированных заданий свыше 100 % тарифный фонд оплаты труда повышается на 30 % только лишь в части выполнения нормированного задания, а то, что свыше, – по обычным расценкам. При выполнении нормированных заданий ниже, чем на 100 %, повышенная оплата не начисляется.

В случаях, когда фактическая продуктивность животных ниже проектной, исходя из которой установлено нормированное задание, размер повышенной оплаты уменьшается до одного процентного пункта за каждый процент снижения продуктивности [7].

#### **4. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ОСНОВНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

На современных фермах, где производство молока происходит с широким применением механизмов, автоматизированных систем управления технологией производства, расценку за произведенное молоко следует определять в расчете на бригаду работников.

Состав бригады устанавливается приказом руководителя организации. В состав бригады могут включаться: оператор машинного доения, скотник по кормлению, ночной скотник, дневной скотник, подгонщик,

зооинженер (зоотехник), ветеринар, заведующий молочно-товарной фермой и др.

Для распределения дополнительной оплаты труда между членами бригады необходимо использовать коэффициенты трудового участия, которые определяются ежедневно заведующим фермой.

Коэффициент трудового участия (КТУ) – элемент системы оплаты труда, характеризующий обобщенную количественную оценку трудового вклада работников в общие результаты работы бригады. Основное назначение КТУ заключается в том, чтобы при распределении коллективных заработков учесть для каждого исполнителя индивидуальную выработку, качество выполняемых работ, соблюдение трудовой и производственно-технологической дисциплины. Порядок определения и применения коэффициента трудового участия устанавливается самим трудовым коллективом. Коэффициент трудового участия применяется при распределении той части фонда оплаты труда, которая образована сверх тарифа.

Размер коэффициента трудового участия, как правило, колеблется от нуля до единицы. В качестве базового рекомендовано применять коэффициент, равный единице. КТУ, равный единице, получает исполнитель, который в расчетном периоде выполнял установленные задания, строго соблюдал требования по технологии производства, качеству работ, охране труда, трудовой дисциплине и иные требования, предусмотренные рабочими инструкциями и должностными обязанностями.

Базовый КТУ понижается в связи с нарушениями работником требований технологии производства, качества работ, охраны труда, трудовой дисциплины и иных требований, предусмотренных инструкциями и должностными обязанностями.

Размеры коэффициентов устанавливаются решением бригады (ее собранием или советом бригады) по результатам работы за месяц и оформляются соответствующим протоколом.

Заработная плата бригады на молочно-товарной ферме состоит из трех частей: первая – **основная заработная плата**, рассчитанная в соответствии с нормой производства; вторая – **ежемесячная доплата к заработной плате**; третья – **ежегодная доплата к заработной плате**, выплачиваемая по результатам работы бригады за прошедший год в зависимости от конечного результата – рентабельности молока по бригаде.

**Основная заработная плата** производится за молоко в пересчете

на базисную жирность по расценкам, действующим в организации, по результатам лабораторного анализа:

- за сорт экстра;
- высший сорт;
- 1-й сорт (кроме МТФ с доильными залами).

Оплата за молоко 2-го сорта и несортное не производится.

По фермам, оборудованным доильными залами, оплата за надоенное молоко 1-го сорта не производится.

Исходным пунктом при расчете расценки за молоко для оплаты труда является обоснование: годовой нормы производства продукции (молока и приплода) и фонда оплаты труда для бригады.

Годовая норма производства продукции (молока и приплода) устанавливается с учетом *нормы обслуживания животных*, закрепленных за бригадой, и *планируемого уровня продуктивности* (молока и приплода).

*Норма обслуживания животных* устанавливается по Типовым нормативам с учетом корректировки на условия производства в хозяйстве и его подразделениях.

*Уровень продуктивности* определяется с учетом фактически достигнутых показателей (за предыдущие 3 года), ресурсов и возможностей роста на планируемый период.

Наряду с обоснованием норм производства молока и получения приплода рассчитываются расценки и тарифный фонд оплаты труда.

В табл. 1 приведен примерный расчет расценок за молоко и приплод.

Таблица 1. Расчет расценки за молоко и приплод

№ п.п.	Показатели	Расчет за молоко и приплод
1	2	3
1	Норма закрепления, гол. (При расчете расценок за молоко и приплод определяют нормативную продуктивность коров за год и по периодам, а, умножив ее на норму обслуживания, устанавливают годовую норму производства продукции с разбивкой по периодам года)	600
2	Годовой удой от одной коровы – всего, кг	6000
3	В т. ч.: в стойловый период	2700
4	в пастбищный период	3300
5	Годовая норма производства молока, ц (строку 1 × строку 2)	36000
6	В т. ч.: в стойловый период (строку 1 × строку 3)	16200

Продолжение табл. 1

1	2	3
7	в пастбищный период (строку 1 × строку 4)	19800
8	Годовая норма получения приплода, гол. (Выход телят планируют с учетом сезонности отелов: в нашем примере он равен 90 %, или 560 гол. по закрепленной группе, в том числе 308 в стойловый период и 252 – в пастбищный)	560
9	В т. ч.: в стойловый период	308
10	в пастбищный период	252
11	Дневная тарифная ставка, руб. (Установив норму производства, определяют разряд работ и тарифную ставку. В нашем случае работа оператора машинного доения тарифицируется по 6-му разряду. Тарифный коэффициент умножается на тарифную ставку 1-го разряда, затем делится на 24 дня)	16625
12	Годовой тарифный фонд оплаты – всего, руб. (Тарифный фонд за год и по периодам определяют умножением дневной тарифной ставки на число календарных дней в году. В нашем примере взято 365 дней, в том числе в стойловый период – 212, в пастбищный – 153)	6068125
13	В т. ч.: в стойловый период	3524500
14	в пастбищный период	2543625
15	Годовой тарифный фонд оплаты за продукцию, увеличенный на 50 % – всего, руб. (Для расчета расценки за продукцию тарифный фонд за год и по периодам увеличивают на 50 %, а затем распределяют его между молоком и приплодом, т. е. строку 12 × 150 % : 100 %)	9102188
16	В т. ч.: в стойловый период	5287506
17	в пастбищный период	3814682
18	Годовой фонд оплаты за телят – всего, руб. (Существует практика определения расценки за приплод по сложившемуся уровню. Для большей объективности расценку в каждом хозяйстве целесообразно обосновывать исходя из продолжительности периодов лактации и сухостоя. Так как у коров продолжительность сухостойного периода составляет 2 месяца, то доля фонда оплаты для расчета расценки за приплод должна составить 16,7 % (2:12×100 %) суммы фонда, выделяемой для оплаты за продукцию, т. е. 1520065 руб.)	1520065
19	В т. ч.: в стойловый период	883014
20	в пастбищный период	637051
21	Расценка за одну голову приплода, руб. (Разделив годовой фонд оплаты за телят на норму выхода телят, определяют расценку за одну голову; а путем умножения ее на соответствующее число приплода по периодам года определяют сумму оплаты за приплод по каждому периоду, т. е. строку 18 : строку 8)	2714
22	Годовой фонд оплаты за молоко – всего, руб. (строка 15 – строка 18)	7582123
23	В т. ч.: в стойловый период (строка 16 – строка 19)	4404492
24	в пастбищный период (строка 17 – строка 20)	3177631

1	2	3
25	Расценка за 1ц молока 1 %-ной жирности в среднем за год, руб. (строку 22 : строку 5)	210,6
26	В т. ч.: в стойловый период (строку 23 : строку 6)	271,9
27	в пастбищный период (строку 24 : строку 7)	160,5

При оплате за обслуживание скота тарифный фонд не увеличивается до 150 %, так как в этом случае заработок не связан с количеством полученной продукции. Для расчета расценки за обслуживание скота выделяется от 20 до 40 % годового тарифного фонда. Фонд оплаты за обслуживание скота обосновывается исходя из колебаний суточного удоя в стойловый и пастбищный периоды. По нашим данным, суточная продуктивность коров в стойловый период составит 12,7 кг (2700 кг : 212 дн.), в пастбищный – 21,6 кг (3300 кг : 153 дн.), т. е. суточный удой в стойловый период будет составлять 58,8 % (12,7 кг : 21,6 кг × 100 %) суточного удоя в пастбищный период. Следовательно, для выравнивания оплаты в стойловый период необходимо выделить для оплаты за обслуживание 41,2 % фонда оплаты этого периода, или 1213625 руб. Разделив эту сумму на число месяцев в периоде и норму обслуживания, определяют месячную расценку за обслуживание одной головы. Определив тарифный фонд для оплаты за обслуживание скота, рассчитывают тарифный фонд оплаты за продукцию как разность между годовым тарифным фондом и фондом оплаты за обслуживание. Дальнейший порядок расчета аналогичен порядку расчета расценок за молоко и приплод. Расчет расценок за обслуживание скота представлен в табл. 2.

Таблица 2. Расчет расценки за обслуживание скота

№ п.п.	Показатели	Расчет за обслуживание
1	2	3
1	Норма закрепления, гол.	600
2	Годовой удой от одной коровы – всего, кг	6000
3	Годовая норма производства молока, ц (строку 1 × строку 2)	36000
4	Годовая норма получения приплода, гол.	560
5	Дневная тарифная ставка, руб.	16625
6	Годовой тарифный фонд оплаты – всего, руб.	6068125
7	Оплата за обслуживание скота, руб.	1213625
8	Расценка за обслуживание одной головы в месяц, руб. (строку 7 : строку 1 : 12)	168,6

1	2	3
9	Годовой тарифный фонд оплаты за продукцию – всего, руб. (строка 6 – строка 7)	4854500
10	Годовой фонд оплаты за телят – всего, руб. (строка 6×16,7 : 100 %)	810702
11	Расценка за одну голову приплода, руб. (строку 10 : строку 4)	1448
12	Годовой фонд оплаты за молоко – всего, руб. (строка 9 – строка 10)	4043798
13	Расценка за 1ц молока 1 %-ной жирности в среднем за год, руб. (строку 12 : строку 3)	112,3

В соответствии с установленными расценками осуществляется начисление заработной платы за месяц (в течение года) каждому работнику бригады с учетом количества и качества продукции, полученной от закрепленной группы коров. При этом заработная плата за молоко начисляется основному и подменному инженеру машинного доения персонально в соответствии с фактическим количеством надоенного молока, а за телят и обслуживание распределяется между ними пропорционально отработанному времени. Сумма заработной платы, начисленная по всем показателям подменному инженеру машинного доения, увеличивается затем на 10 %.

## **5. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ОПЕРАТОРАМ МАШИННОГО ДОЕНИЯ**

В соответствии с утвержденным заданием по организации на год по производству молока в начале месяца доводятся соответствующие задания до каждой молочно-товарной фермы и каждого работника (по группам закрепления коров) по:

- удою молока на одну корову;
- валовому надою молока;
- жирности молока;
- качеству реализованного молока (сортности);
- продолжительности сервис-периода.

Из показателей, контролируемых по статьям затрат, доводятся:

- норматив по расходу кормов на 1 ц молока исходя из технологии производства и содержания скота;
- норматив по расходу медикаментов на одну голову скота исходя из затрат на проведение вакцинации и профилактики (разрабатывается

в организации с участием ветеринарного врача, считается в денежном выражении и изменяется в соответствии с изменением цен на медикаменты);

– норматив по расходу электроэнергии на 1 ц молока исходя из мощности эксплуатируемого оборудования МТФ (разрабатывается с участием энергетика по периодам содержания скота).

В начале месяца каждому работнику производится плановое начисление заработной платы по условиям оплаты труда и доведенным плановым показателям по производству продукции.

**Ежемесячная надбавка к заработной плате** производится за:

**1. Качество молока:**

– за надоенное молоко сорта экстра устанавливается доплата в размере до 5 % от разницы закупочной цены молока между сортом экстра и высшего сорта за тонну (но не менее 10 000 рублей за тонну).

**2. Рост продуктивности скота к доведенному заданию:**

– за каждый процент прироста удоя молока на одну фуражную корову к установленному заданию производится доплата в размере 2 % от основной заработной платы за надоенное молоко.

Задание по удою молока доводится ежемесячно исходя из утвержденного годового задания по организации, молочно-товарной ферме.

**3. Снижение прямых материальных затрат к установленным нормативам** в размере 30 % от суммы экономии по:

- расходу кормов на 1 ц молока;
- расходу медикаментов на одну голову, исходя из затрат на проведение вакцинации и профилактики;
- расходу электроэнергии на 1 ц молока, исходя из мощности эксплуатируемого оборудования.

Оценка кормов производится по стоимости одной кормовой единицы, сложившейся по организации за предыдущий квартал. Медикаменты оцениваются по ценам приобретения. Электроэнергия оценивается по действующим тарифам на электроэнергию.

**4. Сокращение продолжительности сервис-периода** (по результатам ректального обследования):

- при продолжительности сервис-периода до 60 дней доплата устанавливается из расчета 30 000 рублей за голову;
- при продолжительности сервис-периода до 90 дней – в размере 10 000 рублей за голову.

Данный вид дополнительной оплаты рассчитывается поквартально

и распределяется между работниками, выявляющими коров в охоте и оказывающими помощь оператору по искусственному осеменению животных.

#### 5. Проведение санитарного дня:

– при оценке «хорошо» доплата производится в размере 50 000 руб. за день;

– при оценке «неудовлетворительно» производится удержание из дополнительно начисленной заработной платы в размере 50 000 руб. за день.

Качество проведения санитарного дня оценивается один раз в неделю комиссией, созданной в организации.

Пример расчета нормативной заработной платы приведен в табл. 3.

Таблица 3. Пример расчета нормативной заработной платы работникам по МТФ, оборудованной доильным залом, на июнь 2012 г.

Показатели	Норматив (задание)	ФИО оператора (2 человека)	
		Плановый расчет	Фактически
1	2	3	4
<b>Операторы машинного доения</b>			
Количество голов		300	
Удой на одну корову (июнь 2011 г.), кг			350 (11,6 в день)
Удой на одну корову (июнь 2012 г.), кг	440 (14,6 в день)	480 (16 в день)	465 (15,5 в день)
Рост удоя к заданию		109	105,6
Валовой надой молока за июнь 2012 г. (300 гол. × 480 кг), ц		1440	1395
Жирность молока, % (базисная 3,6 %)		3,6	3,7
Валовой надой в зачетном весе – всего, ц		1440	1433,7
В т. ч.: сорт экстра, ц	80 %	1152	1147
высший сорт, ц	20 %	288	286,7
Расценка за 1 ц молока, руб.:			
– сорт экстра	3500		
– высший сорт	2500		
<b>1. Начисление основной заработной платы:</b>			
– за молоко сорта экстра, руб.	3500	4032000	4014500
– за молоко высшего сорта, руб.	2500	720000	716750
<b>Итого...</b>		<b>4752000</b>	<b>1147000</b>
<b>2. Начисление дополнительной заработной платы:</b>			

Окончание табл. 3

1	2	3	4
<b>2.1. За качество молока:</b> (до 5 %)			
сорт экстра (3215 – 2770 × 5 % × × 1000 = 22250 руб/т), руб.	10000 руб/т	1152000	1147000
<b>2.2. За рост удоя молока:</b>			5,6 % × 2 %=11,2 %
за каждый процент роста к заданию (480 кг : 440 кг = 109 %), руб.	2 % × 9 = = 18 %	855360	529900
<b>2.3. За экономию кормов на 1 ц молока:</b>			
расход кормов, ц к.ед.	1,0	0,9	1
экономия кормов, ц к.ед. (1,0 – 0,9 = = 0,1 × 1440 ц)		144	
сумма экономии, руб. (144 × × 50000 руб/ц)		7200000	
размер доплаты (30 %), руб. (7200000 × 30 %)		<b>2160000</b>	<b>0</b>
<b>2.4. За экономию электроэнергии на 1 ц молока:</b>			
расход электроэнергии, кВт/ч	5,2	5	5
экономия электроэнергии, кВт/ч (5,2 – 5 = 0,2 × 1440)		288	288
сумма экономии, руб. (288 кВт/ч × 1100 руб.)		36800	315800
размер доплаты (30 %), руб. (277200 × 30 %)		<b>95040</b>	<b>95040</b>
<b>2.5. За экономию медикаментов на одну голову:</b>			
расход медикаментов, руб.	12700	10000	12700
экономия медикаментов, руб. (12700 – 10000 × 300 гол.)		810000	
размер доплаты (30 %), руб.		<b>243000</b>	<b>0</b>
<b>2.6. За сокращение сервис- периода за одну голову:</b>		5 гол.	3 гол.
– до 60 дн. (5 гол. × 30000)	30000	150000	
– до 90 дн.	10000		30000
<b>Итого...</b>		<b>150000</b>	<b>30000</b>
<b>2.7. За проведение санитарного дня, руб/день:</b>		4 дня	2 уд. / 2 неуд.
– оценка «хорошо», руб. ( <i>доплата</i> )	50000	200000	100000
– оценка «неудовлетворительно» ( <i>удержание</i> )	–50000		–100000
<b>Итого...</b>		<b>200000</b>	<b>0</b>
<b>Итого дополнительной оплаты</b>		<b>4855400</b>	<b>1801940</b>
<b>Всего за месяц, руб. (на два чело- века)</b>		<b>9607400</b>	<b>6533190</b>
<b>В т. ч. на одну доярку</b>		<b>4803700</b>	<b>3266595</b>

## **6. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ЖИВОТНОВОДАМ ПО УХОДУ ЗА ДОЙНЫМ СТАДОМ**

Условия и размеры дополнительного стимулирования труда животноводов по уходу за дойным стадом разрабатываются организацией по условиям в соответствии с данными рекомендациями для операторов машинного доения.

**Ежемесячная надбавка к заработной плате** производится за:

**1. Качество молока:**

– сорта экстра.

**2. Рост продуктивности скота к доведенному заданию:**

– за каждый процент прироста удоя молока на одну фуражную корову к установленному заданию производить доплату в размере 2 % от основной заработной платы за молоко.

**3. Снижение прямых материальных затрат к установленным нормативам в размере 30 % от суммы экономии по:**

– расходу кормов на 1 ц молока;

– расходу электроэнергии на 1 ц молока.

**4. Проведение санитарного дня:**

– при оценке «хорошо» доплата производится в размере 50 000 рублей за день;

– при оценке «неудовлетворительно» производится удержание из дополнительно начисленной заработной платы в размере 50 000 рублей за день.

## **7. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЕЖЕГОДНОЙ ДОПЛАТЫ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКАМ БРИГАДЫ**

По окончании года рассчитывается надбавка к заработной плате работников, которая зависит от рентабельности произведенного молока по бригаде.

Из годовой выручки от реализации молока вычитаются материальные затраты (корма, энергоресурсы, содержание основных средств, затраты на работы и услуги, нефтепродукты, общепроизводственные и общехозяйственные затраты, прочие прямые затраты), а также сумма ранее выплаченной заработной платы работникам бригады.

Оставшаяся сумма прибыли распределяется на: отчисления в фонд потребления (ежегодную надбавку к заработной плате); отчисления в фонд накопления; отчисления в резервный фонд.

Удельный вес отчислений в фонд потребления зависит от рентабельности реализованного молока. Причем при рентабельности, равной средней рентабельности молока по хозяйству за последние три года, удельный вес отчислений в фонд потребления составит 30 %. При превышении рентабельности реализованного молока свыше средней рентабельности молока за последние три года каждый процент превышения пропорционально увеличивает удельный вес отчислений в фонд потребления на 1 %. Например, при рентабельности реализованного молока 15 %, средней рентабельности молока за последние три года в хозяйстве 10 % удельный вес отчислений в фонд потребления составит 35 %.

Распределение по отдельным работникам происходит с учетом баллов КТУ (суммируются все баллы по всем работникам бригады, затем сумма баллов по каждому работнику делится на общую сумму баллов и определяется в процентах).

**Примечание:**

1. Кроме рекомендуемых видов поощрения работников животноводства в организации производятся другие выплаты доплат и премий по существующим условиям (стаж работы, классность, вредность, премии за рост производительности труда и т. д.).

2. Установленные размеры материального стимулирования работников носят рекомендательный характер. Каждая организация в соответствии с условиями оплаты труда по коллективному договору и в пределах имеющихся средств устанавливает свои размеры стимулирования труда работников животноводства.

3. По внедрению рекомендуемой системы стимулирования труда организация разрабатывает и утверждает Положение об оплате труда работников молочно-товарных ферм.

## ЛИТЕРАТУРА

1. 2 декабря Александр Лукашенко совершил рабочую поездку в Брестскую область // *Официальный Интернет-портал Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс]*. – 2011. – Режим доступа : <http://president.gov.by/press133677.html>. – Дата доступа : 17.05.2012.
2. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих : Постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 26 мая 2003 г., № 66 // *Эталон-Беларусь [Электронный ресурс]* / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2003.
3. Рекомендации по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения : Постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 11 июля 2011 г., № 67 // *Эталон-Беларусь [Электронный ресурс]* / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.
4. Каган, А. М. Формирование рыночного механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе Беларуси : монография / А. М. Каган. – Горки : БГСХА, 2004. – 256 с.
5. Методические предложения по формированию доходов разных категорий работников сельскохозяйственных предприятий в зависимости от конечных результатов производства / В. И. Бельский [и др.] ; ГНУ «Институт экономики НАН Беларуси», Центр аграрной экономики. – Минск, 2007. – 35 с.
6. Микулич, А. В. Мотивационный механизм в АПК: монография / А. В. Микулич. – Минск : БГЭУ, 2001. – 206 с.
7. Рекомендации по особенностям оплаты труда работников в сельском хозяйстве : Постановление М-ва сельского хозяйства и продовольствия Респ. Беларусь, 19 марта 2007 г., № 23 // *Эталон-Беларусь [Электронный ресурс]* / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2007.
8. Рекомендации по формированию фонда оплаты труда на производстве основных видов товарной сельскохозяйственной продукции: (на основе примерных нормативов) / М-во сельского хозяйства и продовольствия Респ. Беларусь, Белорус. науч.-исслед. ин-т экономики и информации АПК. – Минск, 1998. – 17 с.
9. Справочник по тарификации механизированных и ручных работ в сельском хозяйстве : Постановление М-ва сельского хозяйства и продовольствия Респ. Беларусь, 27 июня 2005 г., № 35 // *Эталон-Беларусь [Электронный ресурс]* / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2005.
10. Старовойтова, Н. А. Механизм взаимосвязи доходов работников и предприятий АПК : монография / Н. А. Старовойтова; под ред. В. Г. Гусакова. – Минск, 2004. – 259 с.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	3
1. Основные понятия и определения .....	4
2. Нормативно-правовая база .....	5
3. Общие положения методики .....	6
4. Методика расчета основной заработной платы .....	8
5. Методика расчета ежемесячной доплаты к заработной плате операторам машинного доения .....	13
6. Методика расчета ежемесячной доплаты к заработной плате животноводам по уходу за дойным стадом .....	17
7. Методика расчета ежегодной доплаты к заработной плате работникам бригады .....	17
Литература .....	19

Производственно-практическое издание

**Константинов** Сергей Александрович  
**Муравьев** Александр Александрович  
**Гуца** Павел Васильевич

РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОЛОЧНОГО  
СКОВОДСТВА НА ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ КОМПЛЕКСАХ  
И МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ФЕРМАХ

Рекомендации

Редактор-корректор *Е. В. Ковалёва*  
Технический редактор *Н. Л. Якубовская*

Подписано в печать 30.08.2012. Формат 60×84.  $\frac{1}{16}$ . Бумага офсетная.  
Ризография. Гарнитура «Таймс». Усл. печ. л. 1,39. Уч.-изд. л. 1,17.  
Тираж 100 экз. Заказ

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия».  
ЛИ № 02330/0548504 от 16.06.2009.  
Ул. Студенческая, 2, 213407, г. Горки

Отпечатано в УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия».  
Ул. Мичурина, 5, 213407, г. Горки