

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ,  
НАУКИ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Учреждение образования  
«БЕЛОРУССКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ОРДЕНОВ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ  
И ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Р. П. Зимовой

# АГРОБИЗНЕС

В двух частях

Часть 1

*Пособие*

*для студентов, обучающихся  
по специальностям общего высшего образования  
6-05-0412-04 Маркетинг, 6-05-0413-01 Коммерция*

Горки  
Белорусская государственная  
сельскохозяйственная академия  
2026

УДК 339.3/5:63(075.8)

ББК 65.32я73

3-62

*Рекомендовано методической комиссией  
факультета бизнеса и права 25.11.2025 (протокол № 3)  
и Научно-методическим советом  
Белорусской государственной сельскохозяйственной академии  
30.12.2025 (протокол № 4)*

Автор:

старший преподаватель *Р. П. Зимовой*

Рецензенты:

кандидат экономических наук, заведующий кафедрой экономики  
и менеджмента УО ФПБ «Международный университет «МИТСО»

*С. А. Чечёткин;*

начальник планово-экономического отдела

ОАО «Молочные горки» *С. Г. Самодедов*

**Зимовой, Р. П.**

3-62 Агробизнес : в 2 ч. Ч. 1 : пособие / Р. П. Зимовой. – Горки :

Белорус. гос. с.-х. акад., 2026. – 210 с.

ISBN 978-985-882-773-1.

В пособии раскрываются сущность, роль и основные формы организации агробизнеса, теоретические основы специализации, сельскохозяйственной кооперации, агропромышленной интеграции, концентрации производства, бизнес-планирования, особенности использования земельных, трудовых и материальных ресурсов.

В первой части пособия содержатся вопросы для контроля знаний, список рекомендуемых к изучению нормативных правовых актов, основной и дополнительной литературы.

Для студентов, обучающихся по специальностям общего высшего образования 6-05-0412-04 Маркетинг, 6-05-0413-01 Коммерция.

УДК 339.3/5:63(075.8)

ББК 65.32я73

**ISBN 978-985-882-773-1 (ч. 1)**

**ISBN 978-985-882-772-4**

© Белорусская государственная

сельскохозяйственная академия, 2026

## ВВЕДЕНИЕ

Рынок продовольствия обладает высокой степенью активности и конкуренции. Беларусь является экспортером молочной и мясной продукции на мировые рынки, что вызывает необходимость постоянного развития сферы агробизнеса с целью сохранения конкурентных преимуществ. В связи с этим востребованы специалисты по коммерции и маркетингу с высоким уровнем знаний в области агробизнеса.

Учебная дисциплина «Агробизнес» относится к учебным дисциплинам компонента учреждения высшего образования учебных планов по специальностям 6-05-0413-01 Коммерция, 6-05-0412-04 Маркетинг.

**Целью преподавания учебной дисциплины «Агробизнес»** является освоение теории и практики бизнеса в сфере аграрной экономики, формирование у студентов знаний и навыков организации агробизнеса, оценки результатов деятельности предприятий на рынке.

### **Задачи учебной дисциплины:**

- усвоить теоретические знания и выработать навыки самообразования в сфере агробизнеса;
- изучить организационно-правовые основы создания и функционирования агробизнеса;
- сформировать практические навыки поиска, обработки и анализа экономической информации, распознавания действия факторов внутренней и внешней среды агробизнеса;
- освоить бизнес-планирование в аграрном секторе экономики;
- изучить ресурсы, используемые в сфере агробизнеса, и оценку эффективности их использования;
- получить знания об организации производственных процессов в сфере агробизнеса;
- изучить основы экономического и финансового анализа формирования себестоимости, доходов и прибыли агробизнеса;
- получить представление о конкурентоспособности организаций агробизнеса и их продукции на рынке;
- получить представление об инвестиционной и инновационной деятельности в сфере агробизнеса;
- изучить методику оценки продовольственной безопасности.

В результате изучения учебной дисциплины «Агробизнес» у студентов должны сформироваться компетенции в области анализа рын-

ков, позиций конкурентов, выявления своих конкурентных преимуществ и принятия решений, обеспечивающих высокую конкурентоспособность и устойчивость конкурентной позиции, а также осуществления разработки годовых и перспективных планов организаций с учетом современных тенденций развития аграрного производства.

В результате изучения данной учебной дисциплины студенты должны знать: механизм построения и функционирования структур агробизнеса; организационно-правовые формы предпринимательства и систем субъектов хозяйствования; методические основы оценки эффективности использования ресурсов агробизнеса; организационно-экономические основы производства в сфере агробизнеса; инвестиционные механизмы внедрения инноваций для обеспечения конкурентоспособности субъекта хозяйствования и его продукции; основы планирования деятельности бизнес-структур; механизм обеспечения продовольственной безопасности страны.

После изучения материала студент должен уметь: обрабатывать и анализировать экономическую информацию; анализировать хозяйственную деятельность предпринимательских структур различных организационно-правовых форм; анализировать формирование себестоимости, доходов и прибыли агробизнеса; оценивать конкурентоспособность субъектов хозяйствования и их продукции в сфере агробизнеса; осуществлять разработку годовых и перспективных планов организаций с учетом современных тенденций развития аграрного производства.

Освоение курса позволит студенту владеть базовыми научно-теоретическими знаниями для решения практических задач; методами реализации применяемых нормативных правовых предписаний для регулирования конкретных хозяйственных отношений; приемами решения хозяйственных задач, возникающих в хозяйствующих субъектах агробизнеса; умением принимать обоснованные решения по повышению конкурентоспособности хозяйствующих субъектов, базирующиеся на использовании современных технологий; методами планирования хозяйственной деятельности в сфере агробизнеса; методикой оценки продовольственной безопасности.

Изучение курса предполагает выполнение студентами аудиторных и самостоятельных заданий, что обеспечивает закрепление их знаний по дисциплине. В качестве методов обучения используются активные методы, решение задач и тестов, выполнение контрольных заданий на практических занятиях, самостоятельная работа и контроль за ее выполнением.

## СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

### Нормативные правовые акты

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 28 октября 1998 г.: одобрен Советом Респ. 19 ноября 1998 г.: текст Кодекса по состоянию на 22.02.2025 // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk9800218> (дата обращения: 04.10.2025).
2. Налоговый кодекс Республики Беларусь (общая часть): принят Палатой представителей 15 нояб. 2002 г.: одобрен Советом Респ. 2 дек. 2002 г.: текст Кодекса по состоянию на 01.05.2025 // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk0200166> (дата обращения: 04.10.2025).
3. Налоговый кодекс Республики Беларусь (особенная часть): принят Палатой представителей 11 декабря 2009 г.: одобрен Советом Респ. 18 декабря 2009 г.: текст Кодекса по состоянию на 01.07.2025 // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk0900071> (дата обращения: 03.10.2025).
4. Об утверждении Правил по разработке бизнес-планов инвестиционных проектов: постановление Министерства экономики Республики Беларусь, 31 авг. 2005 г., № 158 (ред. от 10.05.2018) // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – URL: <https://economy.gov.by/uploads/files/NPA-investicii/PME-158.pdf> (дата обращения: 01.12.2022).
5. Об экономической несостоятельности (банкротстве): Закон Респ. Беларусь от 13 июля 2012 г. № 415-3 // Министерство экономики Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=H11200415&ysclid=lcpxutu1u864681169> (дата обращения: 04.10.2025).
6. О государственной программе «Аграрный бизнес» на 2021–2025 годы: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 1 февр. 2021 г., № 59 // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – URL: [https://pravo.by/upload/docs/or/C22100059\\_1612904400.pdf](https://pravo.by/upload/docs/or/C22100059_1612904400.pdf) (дата обращения: 06.10.2025).
7. О Доктрине национальной продовольственной безопасности Республики Беларусь до 2030 года: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 15 дек. 2017 г., № 962 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C21700962&p1=1> (дата доступа: 06.10.2025).
8. О поддержке малого и среднего предпринимательства: Закон Респ. Беларусь от 01.07.2010 г. № 148-3 // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=h11000148> (дата обращения: 04.10.2025).
9. О хозяйственных обществах: Закон Респ. Беларусь от 9 декабря 1992 г. № 2020-XII // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=v19202020> (дата обращения: 06.10.2025).
10. О государственной регистрации и ликвидации (прекращении деятельности) субъектов хозяйствования: Декрет Президента Респ. Беларусь от 16 января 2009 г. № 1 // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=pd0900001> (дата обращения: 04.10.2025).
11. О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности: Указ Президента Респ. Беларусь от 20 июня 2005 года № 285 // Эталонный банк данных правовой информации Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=p30500285> (дата обращения: 06.10.2025).
12. О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой ак-

тивности в Республике Беларусь: Директива Президента Респ. Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 4 // Пресс-служба Президента Респ. Беларусь. – Минск. – URL: <https://president.gov.by/ru/documents/direktiva-4-ot-31-dekabrja-2010-g-1400> (дата обращения: 06.10.2025).

#### Основная литература

13. Головачев, А. С. Экономика организации (предприятия) : учеб. пособие / А. С. Головачев, Л. А. Лобан. – Минск : РИВШ, 2022. – 388 с.
14. Гридюшко, А. Н. Экономика организаций (предприятий) агропромышленного комплекса : учеб.-метод. пособие / А. Н. Гридюшко. – Горки : БГСХА, 2022. – 182 с.
15. Колмыков, А. В. Экономика сельского хозяйства : учеб.-метод. пособие / А. В. Колмыков. – Горки : БГСХА, 2023. – 204 с.
16. Радюк, В. И. Организация сельскохозяйственного производства: учеб. пособие / В. И. Радюк. – Горки : БГСХА, 2024. – 235 с.
17. Хроменкова, Т. Л. Планирование в организации (предприятии) : учеб.-метод. пособие / Т. Л. Хроменкова. – Горки : БГСХА, 2021. – 180 с.
18. Экономика организаций агропромышленного комплекса : учеб.-метод. пособие / В. В. Васильев [и др.]. – Горки : БГСХА, 2021. – 278 с.

#### Дополнительная

19. Бизнес в агро- и экотуризме : пособие / А. И. Тарасенок [и др.] ; под ред. А. И. Тарасенка. – Минск, 2014. – 380 с.
20. Бусел, И. П. Экономика сельского хозяйства : учеб. пособие / И. П. Бусел, П. И. Малихтарович, – Минск : РИПО, 2014. – 447 с.
21. Буць, В. И. Моделирование процессов в агробизнесе : курс лекций / В. И. Буць. – Горки : БГСХА, 2022. – 83 с.
22. Володько, О. В. Экономика организации (предприятия). Практикум : учеб. пособие / О. В. Володько, Р. Н. Грабар, Т. В. Зглюй; под ред. О. В. Володько. – Минск : Вышэйш. шк., 2015. – 271 с.
23. Головачев, А. С. Экономика организации (предприятия). Практикум : учеб. пособие / А. С. Головачев, Л. А. Лобан. – Минск : РИВШ, 2023. – 444 с.
24. Продовольственная безопасность : термины и понятия : энцикл. справ. / В. Г. Гусаков [и др.]. – Минск : Беларус. наука, 2008. – 535 с.
25. Колмыков, А. В. Экономика и организация сельскохозяйственного производства : учеб. пособие / А. В. Колмыков. – Горки : БГСХА, 2018. – 221 с.
26. Лемех, В. В. Конструирование образа будущего сельской экономики / В. В. Лемех // Аграрная экономика. – 2022. – № 9. – С. 33–49.
27. Лобанова, И. В. Организация предпринимательской деятельности : учеб.-метод. пособие / И. В. Лобанова, М. Ф. Рудаков. – Горки : БГСХА, 2021. – 101 с.
28. Михалев, С. В. Основы организации агробизнеса : учеб. пособие / С. В. Михалев, Р. И. Галиева. – Иркутск, 2015. – 189 с.
29. Организация производства и предпринимательской деятельности в АПК : учебник / под ред. д-ра экон. наук М. П. Тушканова, д-ра экон. наук А. Ф. Максимова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2023 – 296 с.
30. Перспективные направления современного развития АПК: вопросы теории и методологии / В. Г. Гусаков [и др.]; под ред. В. Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2020. – 137 с.
31. Радюк, В. И. Организация сельскохозяйственного производства. Практикум :

учеб.-метод. пособие / В. И. Радюк. – Горки : БГСХА, 2021. – 188 с.

32. Тенденции и направления развития АПК Республики Беларусь / В. Г. Гусаков [и др.] // Аграрная экономика. – 2017. – № 7. – С. 2–16.

33. Тетеринец, Т. А. Экономика и управление предприятий (организаций) АПК: ресурсы, резервы, развитие : учеб.-метод. пособие / Т. А. Тетеринец. – Минск : БГАТУ, 2019. – 736 с.

34. Тоболіч, З. А. Экономика предприятий агропромышленного комплекса : курс лекций / З. А. Тоболіч. – Горки : БГСХА, 2017. – 221 с.

35. Харитонов, Л. В. Экономика сельского хозяйства : курс лекций / Л. В. Харитонов. – Горки : БГСХА, 2024. – 113 с.

36. Яковчик, Н. С. Организация сельскохозяйственного производства : учеб. пособие / Н. С. Яковчик, Н. Н. Котковец, П. И. Малихторович; под общ. ред. проф. Н. С. Яковчика. – Минск : ИВЦ Минфина, 2016. – 598 с.

## Тема 1. СУЩНОСТЬ И РОЛЬ АГРОБИЗНЕСА

1.1. Понятие об агробизнесе и особенности его развития.

1.2. Сущность единства и различия экономических категорий «агробизнес» и «агропромышленный комплекс».

1.3. Агробизнес как система. Правовое регулирование агробизнеса.

### 1.1. Понятие об агробизнесе и особенности его развития

Агробизнес – сектор рыночной экономики, получивший с 1955 г. распространение в развитых странах и определяющий отрасли, связанные с сельхозпроизводством как единый комплекс. Ядром комплекса служит сельское хозяйство, конечной продукцией выступало только продовольствие.

Сегодня **агробизнесом** называется система рыночных экономических отношений по производству, распределению, обмену и потреблению сельскохозяйственных товаров и связанных с ними услуг.

Агробизнес постоянно развивается. Сегодня важной стороной развития агробизнеса является предоставление агротуристических услуг, что требует переосмысления понятия агробизнес и вовлечение в его сферу агроэкотуризма, развитие которого тесно связано с функционированием сельскохозяйственного производства, фермерства и сельского уклада жизни.

**Цель агробизнеса** на уровне предприятия – получение прибыли путем создания и реализации продукции, а также оказания услуг в сферах, связанных с сельским хозяйством. На уровне государства целью агробизнеса является продовольственная и экономическая безопасность страны. В условиях широкого применения в мировой прак-

тике политики санкций и торговых ограничений необходимо обеспечить функционирование всего комплекса производств, обеспечивающих продовольственную безопасность внутри страны.

Развитие агробизнеса можно рассматривать как обеспечение условий для активизации экономической деятельности населения, главной целью которой является получение не только максимальной прибыли при использовании имеющихся ограниченных ресурсов (за счет постоянного внедрения инноваций, перехода к интенсивным методам), но и максимального удовлетворения своих потребностей. Роль агробизнеса заключается в том, что он может влиять на решение социально-экономических проблем на местах. Конкретно это выражается в росте оплаты труда и реальных доходов населения, увеличении потребления материальных благ, создании дополнительных рабочих мест, сокращении безработицы, инвестировании социальных объектов в сельской местности.

**Агробизнес как наука** изучает закономерности рационального построения и ведения производства, распределения, обмена и потребления продукции, товаров, работ и услуг в сфере сельского хозяйства с целью повышения его эффективности и обеспечения дальнейшего роста. Теоретические основы науки составляют законы, применяемые в социально-экономических, механических, энергетических и природно-биологических системах.

**Закон спроса и предложения** вызывает необходимость в производстве продукции в объеме, удовлетворяющем возрастающие потребности страны, а для этого необходимо непрерывно развивать и совершенствовать производство. **Закон планомерного и пропорционального развития** требует установления оптимальных пропорций между всеми элементами производства. **Закон общественного разделения труда** диктует необходимость организации работы субъектов хозяйствования на основе оптимальной специализации и сочетания отраслей. **Закон расширенного воспроизводства** требует развития их сельхозпредприятий на расширенной основе. **Закон экономии времени** – обязательно организовать производство с минимальными затратами труда на единицу продукции, **закон распределения по труду** – устанавливать оплату с учетом количества и качества труда.

Создание новых машин и технологий вызывает необходимость изменения технологических приемов и совершенствования организации производства. Необходимо периодически оптимизировать соотноше-

ние земельных угодий, технических и других средств производства, рабочей силы и финансов, сочетание отраслей и т. д.

Агробизнес в сельскохозяйственных предприятиях как экономическая наука призван рекомендовать методы наиболее эффективного использования земли как важнейшего средства производства, материальных и трудовых ресурсов; изучает способы рационального сочетания труда и средств производства, формирование отраслей и всего хозяйства в целом, обобщает передовой опыт, намечает пути повышения эффективности производства, способствует осуществлению аграрной политики государства.

Агробизнес в сельхозпредприятиях как наука отличается от других наук тем, что она изучает не машины, не землю, не растения и животных, а закономерности организации производства, раскрывающие роль труда рабочих, использующих в своей деятельности землю, машины, растения и животных. В отличие от технических наук, она изучает не физическую природу технических средств производства, а способы соединения труда со средствами производства.

Следовательно, предметом науки «Агробизнес» является изучение организационно-экономических и общественных закономерностей производства и реализации сельскохозяйственной продукции, включающих изучение методов организации рабочей силы, сочетания отраслей, рациональной концентрации и специализации, механизации и электрификации хозяйства, соотношения земельных угодий, технических и других средств производства и финансов хозяйства, оплаты и материального стимулирования и т. д.

Базовой отраслью агробизнеса является сельское хозяйство, особенности которого формируют специфические подходы к ведению производственной и обслуживающей деятельности в сфере агробизнеса.

Сельскохозяйственное производство в силу своей специфики отличается от других отраслей народного хозяйства рядом особенностей.

**1. Существенное влияние природно-климатических условий на эффективность сельскохозяйственного производства.** Участие в производственных процессах живых организмов. Существенное различие в механическом составе почв и плодородии. Низкая степень предсказуемости природно-климатических условий, которые влияют на урожайность культур и продуктивность животных, сроки выполнения работ и др. В связи с этим сложно планировать затраты и объем производства продукции.

**2. Полученная сельскохозяйственная продукция (семена, корма, молодняк животных) служит исходным материалом для собствен-**

**ного воспроизводства.** Поэтому в сельскохозяйственных предприятиях должен быть создан определенный запас исходных материалов.

**3. Время производства сельхозпродукции больше рабочего времени.** Пример: время производства (выращивания) озимой ржи составляет около 300 календарных дней, а время приложения труда на севе, уходе и уборке урожая колеблется от 30 до 40 рабочих дней. Несовпадение времени производства с рабочим временем приводит к сезонности труда и необходимости развития разных отраслей с несовпадающими сроками проведения работ (сельскохозяйственные отрасли, промышленное производство и подсобные промыслы).

**4. В продовольственном сырье протекают биохимические процессы, которые используются как для создания новых, улучшенных видов продукции, так и являются причиной ее порчи.** Это вызывает необходимость точного соблюдения технологии хранения и переработки продукции, разработки новых способов и подходов к сохранению полезных качеств продукции и др.

Использование особенностей сельскохозяйственного производства в организации оказывает большое влияние на эффективность производства. Поэтому как наука агробизнес больше других экономических дисциплин связан с биологическими и технологическими процессами производства. Все эти особенности оказывают большое влияние на эффективность производства.

## **1.2. Сущность единства и различия экономических категорий «агробизнес» и «агропромышленный комплекс»**

Агробизнес тесно связан с агропромышленным комплексом (АПК) и проявляется во всех его сферах: в сельском хозяйстве, в производстве средств производства, в сфере переработки сельскохозяйственной продукции, в инфраструктурной сфере. Сущность агробизнеса можно рассмотреть в контексте функционального, структурного, и субъектно-го подходов.

Функциональный подход. Агробизнес – сочетание функций отраслей трех сфер АПК.

Структурный подход разделяет агробизнес на малый, средний и крупный, суть которого заключается в получении прибыли от предпринимательской и иной деятельности, связанной с сельским хозяйством и другими сферами АПК.

Субъектный подход рассматривает агробизнес как систему экономических отношений между сельскохозяйственными организациями, крестьянско-фермерскими хозяйствами, потребителями, государством, иными структурами.

**Аграрно-промышленный комплекс (АПК)** – совокупность отраслей народного хозяйства, связанных между собой экономическими отношениями по поводу производства, распределения, обмена, переработки и потребления сельскохозяйственной продукции. АПК Беларуси является крупной межотраслевой подсистемой, объединяющей 9 отраслей народного хозяйства – сельское хозяйство, пищевая промышленность, молочная, мясная, комбикормовая, легкая (в части переработки сельскохозяйственного сырья), тракторное машиностроение, строительство, материально-техническое обеспечение и агросервис.

В АПК производится около 30 % валового внутреннего продукта. В отраслях АПК занято около 1,5 млн. человек, или  $\frac{1}{3}$  всех работающих в народном хозяйстве. Продукция АПК – одна из важнейших статей экспорта Республики Беларусь.

В свою очередь сельское хозяйство является крупным потребителем промышленных товаров, таких как тракторы, автомобили, оборудование, топливо, смазочные материалы, минеральные удобрения, средства защиты растений и животных, комбикорма и т. д. Таким образом, развитие целого ряда отраслей промышленности в значительной мере зависит от спроса со стороны сельского хозяйства и в то же время успешное функционирование сельскохозяйственных предприятий во многом определяется уровнем индустриального развития.

В основе АПК лежат **технологические, экономические и организационные связи**, которые обеспечивают пропорциональность и сбалансированность смежных сфер и звеньев всей системы и создают условия для эффективного натурального и стоимостного обмена, обеспечивают увязку между отраслями, формируясь под действием закона соответствия производственных отношений производительным силам (элементы: управление, планирование, кооперация, сотрудничество).

В составе АПК принято выделять три основные сферы: **первая** – отрасли промышленности, поставляющие сельскому хозяйству средства производства, а также отрасли, занятые производственно-техническим обслуживанием сельского хозяйства; **вторая** – сельское хозяйство; **третья** – отрасли, обеспечивающие доведение сельскохозяйственной продукции до потребителя: заготовка, переработка, хранение, транспортировка, реализация.

К отдельной сфере относятся производственная и социальная инфраструктура, обеспечивающие общие условия производства продукции, а также жизнедеятельности людей – дорожно-транспортное хозяйство, связь, материально-техническое обслуживание, система хранения, складское и тарное хозяйство, отрасли нематериального производства и т. п.

Таким образом, рассматривая сельское хозяйство в комплексе с другими смежными отраслями можно сказать, что постепенный переход от понятия «агропромышленный комплекс» к понятию «агробизнес» связан с изменением и усложнением взаимосвязей и расширением сферы взаимодействий между субъектами хозяйствования в новых инфраструктурных направлениях.

Помимо стратегической заинтересованности государства в обеспечении нормального функционирования аграрного сектора имеется и вполне определенная рыночная целесообразность существования и развития сельского хозяйства – каждое рабочее место, созданное в сельском хозяйстве, обуславливает создание нескольких рабочих мест в смежных отраслях, а любые структурные сдвиги в аграрном секторе неизбежно влекут за собой соответствующие изменения во многих отраслях, начиная от машиностроения и заканчивая рыночной торговлей.

Производителями сельскохозяйственной продукции являются сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и хозяйства населения. Доля сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств составляет соответственно около 76 и 3 % и демонстрирует рост в последнее десятилетие. Доля хозяйств населения снижается и составляет около 20 %.

### **1.3. Агробизнес как система. Правовое регулирование агробизнеса**

Рациональная аграрная политика предполагает сбалансированное реформирование всего комплекса общественных отношений в цепи «собственность – формы хозяйствования – хозяйственный механизм – воспроизводство». В качестве элементов системы агробизнеса можно рассматривать элементы разного уровня. На базовом уровне – это природа, труд и средства производства. На социально-экономическом уровне элементами выступают государство с правовой системой регулирования экономических процессов, материальные ресурсы, уровень технологического развития, самосознание граждан, их социально-экономические жизненные ориентиры и др.

Система агробизнеса, как многоуровневое образование, представляет собой:

- на макроуровне – комплекс взаимосвязанных секторов экономики, обеспечивающих производство и реализацию продовольствия и других товаров сельскохозяйственного происхождения,
- на микроуровне – сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и хозяйства населения.

- на мезоуровне – систему локализованных в рамках территориальных, агроспециализированных структур взаимосвязанных с сельским хозяйством отраслей.

Направления развития в краткосрочном плане прорабатываются в прогнозах социально-экономического развития, инвестиционных программах, бюджетах. На длительный период развитие различных форм свободного предпринимательства и создание материальных, информативно-правовых основ предпринимательской деятельности определены в Государственной программе Аграрный бизнес в Республике Беларусь на 2021–2025 годы.

Целями Государственной программы являются:

- повышение конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции и продуктов питания;
- наращивание экспортного потенциала;
- развитие экологически безопасного сельского хозяйства, ориентированного на укрепление продовольственной безопасности страны;
- обеспечение полноценного питания и здорового образа жизни населения.

Для достижения намеченных целей предполагается решение следующих задач:

- достижение объемов и структуры производства продукции растениеводства, позволяющих сбалансировать спрос и предложение по важнейшим видам продукции;
- обеспечение научными и элитпроизводящими организациями республики производства и реализации оригинальных и элитных семян сельскохозяйственных растений высокопродуктивных сортов под полную потребность сельскохозяйственных организаций республики;
- достижение объемов и структуры производства продукции животноводства, позволяющих сбалансировать спрос и предложение по важнейшим видам продукции;
- увеличение численности поголовья племенных животных, позволяющее нарастить объемы реализации племенной продукции (материала);
- обеспечение производства прудовой и озерно-речной рыбы, а также ценных видов рыб;
- обеспечение инженерной защиты сельскохозяйственных земель от затоплений и подтоплений;
- восстановление потребительских качеств мелиоративных систем, утраченных за продолжительный период эксплуатации, и вовлечение мелиорированных земель в сельскохозяйственный оборот;

- увеличение объемов производства продукции сельского хозяйства в крестьянских (фермерских) хозяйствах;
- создание условий для устойчивого и динамичного развития агропромышленного комплекса Республики Беларусь.

Основными принципами и методами государственного регулирования в системе агробизнеса являются:

1. **Совмещение саморегуляции и внешнего регулирования**, которые в совокупности образуют систему организационно-хозяйственного механизма. Саморегуляция основывается на рыночных механизмах хозяйствования: свободном ценообразовании, частной собственности на средства производства, свободе предпринимательства и др. Система государственного регулирования осуществляет субсидирование сельскохозяйственных производителей, регулирование цен и объема закупок, стандартизацию продукции, управление государственным сектором агробизнеса и др.

2. **Протекционизм** как форма противодействия недобросовестной конкуренции и политическому давлению. Санкции и продовольственные эмбарго стали частым инструментом в международной торговле. Необходимо эффективно совмещать контрсанкции и защиту национальных интересов страны.

2. **Программно-целевой подход**, т. е. разработка и осуществление различного рода программ поддержки и развития.

3. **Дифференцированность поддержки** обеспечивает повышение мотивации субъектов хозяйствования работать в определенных государством направлениях.

4. **Гарантированность и ответственность**. Поддержка должна оказываться на определенных условиях, юридически закрепляемых в договорах со взаимной ответственностью, включая и ответственность государства.

Правовое регулирование агробизнеса осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами Республики Беларусь. В списке рекомендуемой литературы в разделе «Законодательные и нормативные акты» представлены основные нормативно-правовые акты, регулирующие отношения в сфере агробизнеса.

Правовое регулирование системы агробизнеса осуществляется, как правило, в рамках гражданского законодательства, но экономические нарушения могут преследоваться также и в рамках уголовного законодательства. Существует **прямые и косвенные** рычаги воздействия на систему агробизнеса. Прямые рычаги непосредственно воздействуют на конкретный элемент системы. Например, ограничение цен на про-

дукцию. Косвенные рычаги создают условия для изменений в системе агробизнеса. Например, снижение ставки рефинансирования может стимулировать развитие предпринимательства.

В качестве рычагов государственного регулирования применяются:

**1. Вмешательство правительства в ценообразование.** Осуществляется поддержка внутренних цен на сельскохозяйственную продукцию, установление квот и тарифов, налогов на экспорт и импорт продовольствия.

**2. Компенсация издержек.** Меры по субсидированию производителей, приобретающих средства производства: субсидирование или льготное обложение при приобретении удобрений, кормов, ядохимикатов; субсидирование выплат процентов по полученным кредитам; субсидирование выплат по страхованию имущества.

**3. Поддержка доходов производителей продукции** путем применения гарантированных (защитных) цен и других форм ценовой, налоговой, бюджетной, страховой и таможенной защиты; реализация ими основных видов сертифицированной сельскохозяйственной продукции в пределах квот по гарантированным (защитным) ценам, установленным органами власти; осуществление государственных залоговых операций с сельскохозяйственной продукцией в пределах квот и по фиксированным залоговым ставкам; дотирование отдельных видов сельскохозяйственной продукции, производств; поддержка в приобретении новой сельскохозяйственной техники, энергоносителей, отдельных видов материально-технических ресурсов и услуг, воспроизводственного материала для производства сельскохозяйственной продукции в соответствии с целевыми программами.

**4. Содействие развитию рынка:** выделение государственных средств на разработку и осуществление рыночных программ, на субсидии по хранению продукции, на субсидии работ по транспортным перевозкам продукции.

**5. Содействие развитию инфраструктуры:** субсидии на строительство хозяйственных помещений, на осуществление ирригационных проектов, на рекультивацию земель, содействие созданию фермерских объединений.

**6. Осуществление региональных программ.**

**7. Меры макроэкономической политики:** регулирование деятельности АПК, не связанное непосредственно с данной отраслью, но оказывающее воздействие на эффективность ее функционирования: проведение льготной налоговой политики, поддержка национальной валюты.

## Контрольные вопросы

1. В чем отличия понятий «агропромышленный комплекс» и агробизнес?
2. Каковы основные принципы государственного регулирования сферы агробизнеса?
3. Какие рычаги прямого воздействия государства на экономику вы можете назвать?
4. Какие существуют рычаги косвенного воздействия государства на экономику?

Рекомендуемая литература: [6, 14, 15, 19].

## Тема 2. ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ АГРОБИЗНЕСА

- 2.1. Основные закономерности в организации агробизнеса.
- 2.2. Принципы организации конкурентоспособного производства в агробизнесе.
- 2.3. Предприятие как организационная система. Организационно-правовые формы предприятий. Формы организации малого предпринимательства в агробизнесе.

### 2.1. Основные закономерности в организации агробизнеса

Закономерности представляют собой устойчивые связи и взаимозависимости экономического порядка, проявляющиеся во всем многообразии явлений данной сферы.

Можно выделить следующие **виды закономерностей**: естественно-исторические, технико-технологические, социально-экономические, организационные.

**Естественно-исторические** закономерности включают: почвенно-климатические условия, распаханность земель, местоположение хозяйства и его подразделений, состояние дорожной сети, от которых зависят уровень и эффективность сельскохозяйственного производства, величина производственных затрат, сезонность сельскохозяйственного труда, иные стороны деятельности агробизнеса.

Наиболее плодородными являются в республике легкосуглинистые почвы на мощных суглинках. На тяжелосуглинистых почвах урожайность всех сельскохозяйственных культур снижается. На легких суглинистых и песчаных почвах урожайность снижается еще больше. Кадастровая оценка земель колеблется в больших пределах: от 15 до 43 баллов.

Климатические условия проявляются в тепло обеспеченности культурных растений в виде суммы эффективных температур свыше 10 °С, продолжительности безморозного и вегетационного периодов и т. д. Очень важны рельеф местности, источники воды, глубина залегания грунтовых вод, количество выпадаемых осадков, расстояние до пунктов реализации продукции и др.

К отрицательным особенностям климата республики следует отнести неравномерное распределение запасов влаги в почве, весенние и осенние заморозки, чрезмерное выпадение осадков или засуху в период вегетации. На каждые 5 лет приходится примерно 2–3 неблагоприятных года по климатическим условиям.

Распаханность сельскохозяйственных земель. В Республике Беларусь пашня занимает около 65 % от всех сельскохозяйственных угодий, по отдельным сельскохозяйственным предприятиям этот показатель колеблется от 36 до 80 %.

Считается, что распаханность сельскохозяйственных угодий свыше 50 % является высокой, а низкой, когда пашня соответственно занимает менее 50 %. Распаханность сельскохозяйственных угодий оказывает влияние и на специализацию. Поэтому при прочих равных условиях в хозяйствах с высокой распаханностью сельскохозяйственных угодий целесообразно развивать молочное скотоводство, а с низкой – мясное или мясо-молочное. Распаханность земель оказывает влияние на состав машинно-тракторного парка через размеры контуров сельскохозяйственных угодий, рельеф местности.

Местоположение предприятия влияет на эффективность сельскохозяйственного производства. По мере увеличения расстояния перевозок и ухудшения качества дорог возрастают производственные затраты. Чем дальше от рынка сбыт продукции, тем, как правило, ниже цена реализации продукции. Малотранспортабельные и скоропортящиеся товары требуют дополнительных затрат на хранение и перевозку. Все это заставляет организатора сельскохозяйственного производства решать сложные задачи по установлению оптимального расстояния перевозок в зависимости от видов перевозимой продукции, состояния дорог, конъюнктуры рынка и других условий.

Закономерности **технического и технологического** порядка. Технология производства оказывает существенное влияние на эффективность, производительность труда, расход ресурсов, организацию и другие важнейшие аспекты агробизнеса. Актуальным является выбор между технологиями с различной степенью интенсивности производства, использованием средств защиты растений и животных, удобре-

ний. Система машин и оборудования во многом зависит от выбранной технологии.

Закономерности **экономического и социального** порядка. Социально-экономические процессы, происходящие в сфере агробизнеса, во многом связаны с закономерностями конъюнктуры рынка продукции агробизнеса, структуры экономики, развитости смежных отраслей, особенностями урбанизации населения, социальной структуры и стратификации общества, нормативно-правового регулирования, мотивации труда.

## **2.2. Принципы организации конкурентоспособного производства в агробизнесе**

Конкуренция является одним из главных механизмов рыночной экономики. Мировой опыт ведения бизнеса позволяет выделить ряд принципов организации конкурентоспособных производственных процессов:

1. **Экономической эффективности.** Критерием эффективности производства является максимум продукции при минимуме затрат на ее единицу. Показателями эффективности производства являются соотношения результатов деятельности (валовой продукции, валового и чистого дохода, прибыли) и производственных затрат (совокупных издержек производства, себестоимости продукции и работ), объемов использованных ресурсов (земельной площади, основных фондов и оборотных средств, рабочей силы, затрат труда).

2. **Оптимального вмешательства государства** в регулирование экономики. Суть принципа состоит в сочетании директивного управления с рыночными механизмами хозяйствования, в предоставлении предприятиям все большей экономической самостоятельности в организации производства при одновременном соблюдении главных направлений аграрной политики и задач, определяемых центральным и местными органами управления в интересах государства, регионов и предприятий.

3. **Соблюдения интересов собственника имущества.** Расширение видов и форм собственности, создание условий для свободы предпринимательства, конкуренции, самостоятельности действий в рыночной среде.

4. **Материальной заинтересованности и ответственности работников.** Материальный стимул – один из основных мотивов, побуждающих работника заинтересованно и производительно трудиться.

При действии материальных стимулов за конечные результаты труда адекватно растет ответственность работников.

**5. Планирования.** Деятельность предприятия на основе разработанной стратегии и тактики отражается в перспективных, годовых и оперативных планах. Перспективные планы определяют стратегические цели и направления деятельности, в текущих и оперативных планах определяют тактику, способы, необходимые ресурсы для достижения стратегической цели.

**6. Оптимального комбинирования факторов производства.** Рациональное соотношение земельных площадей, рабочей силы, средств производства; соблюдение пропорций между отраслями, подразделениями основного, вспомогательных и обслуживающих производств.

**7. Комплексности и интеграции.** Комплексность состоит в необходимости оценки и учета при организации производства большого спектра факторов, что находит отражение в системе ведения хозяйства. Интеграция состоит в объединении элементов технологического процесса производства продукции под единым управлением с целью повышения эффективности деятельности предприятия.

**8. Динамичности.** Этапность, непрерывность, ускорение темпов осуществления перспективных целей и задач организации производства, последовательность и согласованность поэтапных решений и действий.

**9. Пропорциональности, ритмичности, согласованности, непрерывности:**

- под пропорциональностью понимается установление соразмерностей между производительностью работников и механизмов при выполнении отдельных операций, между машинами, выполняющими разные, но взаимосвязанные между собой операции;

- под согласованностью понимается выполнение отдельных работ в строго определенное для них время. Это связано с выполнением разных работ в предусмотренной последовательности во времени;

- под равномерностью, или ритмичностью, понимается выполнение всех операций одного или нескольких взаимосвязанных между собой рабочих процессов в едином темпе и в едином ритме;

- непрерывность, или поточность, представляет собой форму организации рабочего процесса, приближенную к промышленности, когда процесс протекает непрерывно, поточно переходя из одного цеха в другой, из одной операции в другую.

### **2.3. Предприятие как организационная система. Организационно-правовые формы предприятий.**

#### **Формы организации малого предпринимательства в агробизнесе**

Слово «предприятие» происходит от словосочетаний «предпринимать что-либо», «вести дело». Предприятие является самостоятельным элементом экономической системы, так как действует на основе использования принадлежащего ему обособленного имущества. Предприятие от своего имени вступает в договорные отношения и принимает на себя соответствующие обязательства. Предприятие – самостоятельный субъект хозяйствования, выступающий как юридическое лицо, деятельность которого направлена на получение прибыли или иные цели (для некоммерческих организаций), осуществляющий на свой риск и под свою имущественную ответственность определенную деятельность. Согласно Гражданскому кодексу Республики Беларусь, юридическим лицом признается организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, несет самостоятельную ответственность по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридическое лицо должно иметь самостоятельный баланс или смету.

Характерными **чертами предприятия** как самостоятельного субъекта рыночных отношений являются:

- производственно-техническое единство, отражающее общность производства, капитала, технологии;
- организационное единство, выражающееся в наличии единого руководства, плана;
- экономическое единство, выражающееся в общности материальных, финансовых и трудовых ресурсов, а также экономических результатов работы.

Общая цель любого предприятия состоит в том, что оно осуществляет определенную деятельность (производит продукцию, оказывает услуги, выполняет работы, реализует товары) для удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли наиболее эффективным способом.

**Цель предприятия** формулируется его собственником. Она должна иметь количественное выражение для объективной оценки ее выполнения. Собственники коммерческих предприятий имеют следующие цели: в долгосрочной перспективе – рост стоимости вложенного капитала, в краткосрочном периоде – увеличение прибыли.

Выбор цели зависит от параметров внешней и внутренней среды предприятия.

Выделяют следующие **задачи** создания и функционирования предприятия:

- удовлетворение спроса покупателей;
- увеличение рынка сбыта, завоевание новых рынков;
- увеличение объемов производства продукции, работ, услуг;
- производство конкурентоспособной продукции на основе реализации инноваций;
- создание условий для реализации потенциала своих сотрудников;
- получение доходов, достаточных для самофинансирования;
- устойчивость функционирования и др.

Устойчивое функционирование предприятия базируется на обоснованной технико-экономической стратегии и тщательно разработанной рыночной тактике.

Стратегия определяет главное направление усилий, общую политику предприятия. **Стратегия** – крупномасштабное долгосрочное планирование, направленное на эффективное решение поставленных задач в течение длительного периода. Стратегия определяет:

- какую продукцию выводить на рынок, в каком ассортименте и по каким ценам;
- на какого потребителя рассчитана продукция, и каких потенциальных потребителей можно привлечь в дальнейшем и др.

Тактика определяет формы и способы конкретных действий по реализации стратегии. **Тактика** – более детализированное планирование реализации конкретной стратегии в течение кратко- и среднесрочного периода. К тактике относится, например, организация рекламной кампании с целью продвижения на рынок продукции; обоснование структуры посевных площадей, структуры поголовья животных и др.

Различные условия формирования и функционирования предприятий во многом способствовали появлению организационно-правовых форм предприятий.

**Организационно-правовая форма** – совокупность имущественных и организационных отличий, способов формирования имущественной базы, особенностей взаимодействия собственников, учредителей и участников, их ответственности друг перед другом и перед контрагентами.

Отличия и способы формирования имущественной базы проявляются в зависимости от того, кто становится субъектом собственности (государство, частное лицо или их сообщество).

В соответствии с Постановлением национального статистического комитета Республики Беларусь 27 сентября 2019 г. № 97 Об утверждении общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 002-2019 «Формы и виды собственности» выделяют следующие уровни классификации форм собственности:

**На первом уровне:** государственная, частная, иностранная собственность.

**На втором уровне:** классификации представлены собственность граждан, собственность негосударственных юридических лиц без государственного и иностранного участия, а также виды собственности, выделенные в зависимости от наличия государственного участия в капитале (Республики Беларусь и (или) ее административно-территориальных единиц) и иностранного участия в капитале (иностранных государств, юридических лиц, физических лиц, лиц без гражданства, международных организаций).

**На третьем уровне** классификации предусмотрены группы имущества, выделенные с учетом принадлежности имущества Республике Беларусь и (или) ее административно-территориальным единицам.

**На четвертом уровне** классификации предусмотрены виды имущества, выделенные с учетом размера государственного участия в капитале (менее 25 процентов, от 25 до 50 процентов, 50 и более процентов акций (долей в уставных фондах)).

К государственной собственности относят следующие виды собственности:

- республиканская собственность (собственность Республики Беларусь) Республиканская собственность состоит из казны Республики Беларусь и имущества, закрепленного за республиканскими юридическими лицами в соответствии с актами законодательства;

- коммунальная собственность (собственность административно-территориальных единиц). Коммунальная собственность состоит из казны административно-территориальной единицы и имущества, закрепленного за коммунальными юридическими лицами в соответствии с актами законодательства.

Частная собственность представлена следующими видами собственности:

- собственность граждан (физических лиц Республики Беларусь);
- собственность негосударственных юридических лиц без государственного и иностранного участия;
- собственность негосударственных юридических лиц с государственным участием без иностранного участия;
- собственность негосударственных юридических лиц с иностранным участием без государственного участия;
- собственность негосударственных юридических лиц с государственным и иностранным участием.

Решением коллегии Евразийской экономической комиссии 2 апреля 2019 г. № 54 в г. Москва утвержден классификатор организационно-правовых форм хозяйствования в рамках Евразийского экономическо-

го союза. Коды организационно-правовых форм хозяйствования в Республике Беларусь представлены в табл. 2.1.

Таблица 2.1. Коды организационно-правовых форм хозяйствования в Республике Беларусь

ВУ	Организационно-правовые формы хозяйствования в Республике Беларусь				
	ВУ1000000	коммерческая организация			
		ВУ1010000	ВУ1010000	хозяйственное товарищество (общество)	
			ВУ1010100	полное товарищество	
				ВУ1010200	коммандитное товарищество
			ВУ1010300	акционерное общество	
				ВУ1010301	открытое акционерное общество
				ВУ1010302	закрытое акционерное общество
			ВУ1010400	общество с ограниченной ответственностью	
		ВУ1010500	общество с дополнительной ответственностью		
		ВУ1020000	производственный кооператив		
		ВУ1030000	унитарное предприятие		
			ВУ1030100	унитарное предприятие, основанное на праве хозяйственного ведения	
			ВУ1030200	унитарное предприятие, основанное на праве оперативного управления (казенное)	
		ВУ1040000	государственное объединение, являющееся коммерческой организацией		
	ВУ1050000	арендное предприятие			
	ВУ1060000	крестьянское (фермерское) хозяйство			
	ВУ2000000	некоммерческая организация			
		ВУ2010000	потребительский кооператив		
		ВУ2020000	общественная, религиозная организация (объединение)		
			ВУ2020100	общественная организация (объединение)	
			ВУ2020200	религиозная организация (объединение)	
		ВУ2030000	республиканское государственно-общественное объединение		
		ВУ2040000	фонд		
		ВУ2050000	учреждение		
		ВУ2060000	объединение юридических лиц и (или) индивидуальных предпринимателей		
			ВУ2060100	ассоциация	
			ВУ2060200	союз	
	ВУ2070000	государственное объединение, являющееся некоммерческой организацией			
	ВУ2999999	иная некоммерческая организация			
	ВУ3000000	субъект, созданный без образования юридического лица			
		ВУ3010000	индивидуальный предприниматель		
		ВУ3020000	представительство иностранной организации (юридического лица, зарегистрированного и расположенного за пределами Республики Беларусь), действующей на территории Республики Беларусь		

**Коммерческие организации** – организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и (или) распределяющие полученную прибыль между участниками.

**Хозяйственные товарищества и общества** – коммерческие организации с разделенным на доли (акции) учредителей (участников) уставным фондом. Имущество, созданное за счет вкладов учредителей (участников), а также произведенное и приобретенное хозяйственным товариществом или обществом в процессе его деятельности, принадлежит ему на праве собственности.

**Полное товарищество** – организация, участники которой (полные товарищи) в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и солидарно друг с другом несут субсидиарную ответственность своим имуществом по обязательствам товарищества.

**Коммандитное товарищество** – товарищество, в котором наряду с участниками, осуществляющими от имени товарищества предпринимательскую деятельность и отвечающими по обязательствам товарищества всем своим имуществом (полными товарищами), имеется один или несколько участников (вкладчиков, коммандитов), которые несут риск убытков, связанных с деятельностью товарищества, в пределах сумм внесенных ими вкладов и не принимают участия в осуществлении товариществом предпринимательской деятельности.

**Хозяйственное общество** – коммерческая организация, уставный фонд которой разделен на доли (акции) ее участников. **Акционерным обществом** признается общество, уставный фонд которого разделен на определенное число акций, имеющих одинаковую номинальную стоимость. Участники акционерного общества (акционеры) не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.

Акционерное общество, участник которого может отчуждать принадлежащие ему акции без согласия других акционеров неограниченному кругу лиц, признается **открытым акционерным обществом**.

Акционерное общество, участник которого может отчуждать принадлежащие ему акции с согласия других акционеров и (или) ограниченному кругу лиц, признается **закрытым акционерным обществом**.

**Обществом с ограниченной ответственностью** признается учрежденное двумя или более лицами общество, уставный фонд которого разделен на доли определенных уставом размеров. Участники общества с ограниченной ответственностью не отвечают по его обязатель-

ствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости внесенных ими вкладов.

**Обществом с дополнительной ответственностью** признается учрежденное двумя или более лицами общество, уставный фонд которого разделен на доли определенных уставом размеров. Участники такого общества солидарно несут субсидиарную ответственность по его обязательствам своим имуществом в пределах, определяемых уставом общества, но не менее размера, установленного законодательными актами.

**Производственным кооперативом** признается коммерческая организация, участники которой обязаны внести имущественный паевой взнос, принимать личное трудовое участие в его деятельности и нести субсидиарную ответственность по обязательствам производственного кооператива в равных долях, если иное не определено в уставе, в пределах, установленных уставом, но не меньше величины полученного годового дохода в производственном кооперативе.

**Унитарным предприятием** признается коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество. Имущество унитарного предприятия является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками предприятия.

Унитарное предприятие, основанное **на праве хозяйственного ведения**, учреждается по решению собственника его имущества. Устав унитарного предприятия, основанного на праве хозяйственного ведения, утверждается учредителем унитарного предприятия.

Унитарное предприятие, основанное на **праве оперативного управления (казенное предприятие)**, учреждается, если иное не определено Президентом Республики Беларусь, по решению Правительства Республики Беларусь на базе имущества, находящегося в собственности Республики Беларусь.

**Государственным объединением** (концерном, производственным, научно-производственным или иным объединением) признается объединение государственных юридических лиц, государственных и иных юридических лиц, а также государственных и иных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, создаваемое по решению Президента Республики Беларусь, Правительства Республики Беларусь, а также по их поручению (разрешению) республиканскими органами государственного управления либо по решению органов местного управления и самоуправления. Государственные объединения являют-

ся некоммерческими организациями, за исключением случаев принятия в соответствии с законодательством решений о признании их коммерческими организациями.

**Крестьянским (фермерским) хозяйством** признается коммерческая организация, созданная одним гражданином (членами одной семьи), внесшим (внесшими) имущественные вклады, для осуществления предпринимательской деятельности по производству сельскохозяйственной продукции, а также по ее переработке, хранению, транспортировке и реализации, основанной на его (их) личном трудовом участии и использовании земельного участка, предоставленного для этих целей в соответствии с законодательством об охране и использовании земель.

**Некоммерческие организации** – организации, не имеющие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющие полученную прибыль между участниками.

**Потребительским кооперативом** признается добровольное объединение граждан либо граждан и юридических лиц на основе членства с целью удовлетворения материальных (имущественных) и иных потребностей участников, осуществляемое путем объединения его членами имущественных паевых взносов.

**Союз потребительских обществ** – добровольное объединение потребительских обществ, их союзов, созданное в целях координации деятельности и защиты общих имущественных интересов.

**Потребительское общество** – это добровольное объединение граждан либо граждан и юридических лиц в форме потребительского кооператива с целью удовлетворения их материальных (имущественных) и иных потребностей, осуществляемое путем объединения его членами имущественных паевых взносов.

**Садоводческим товариществом** признается некоммерческая организация, осуществляющая свою деятельность на основе членства граждан, использования предоставленных для ведения коллективного садоводства земельных участков в целях выращивания плодовых, ягодных, овощных, декоративных и иных сельскохозяйственных культур, создания условий для отдыха и досуга, удовлетворения иных потребностей членов товарищества.

**Общественным объединением** является добровольное объединение граждан, в установленном законодательством порядке объединившихся на основе общности интересов для совместной реализации гражданских, социальных, культурных и иных прав.

Коммерческие организации и (или) индивидуальные предприниматели, а также коммерческие и (или) некоммерческие организации в целях координации их деятельности, представления и защиты общих интересов могут создавать объединения в форме **ассоциаций или союзов**, являющихся некоммерческими организациями.

**Индивидуальными предпринимателями** признаются физические лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

**Представительством** является обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения, осуществляющее защиту и представительство интересов юридического лица, совершающее от его имени сделки и иные юридические действия.

**Представительством иностранной организации** является ее обособленное подразделение, расположенное на территории Республики Беларусь, осуществляющее защиту и представительство интересов иностранной организации и иные не противоречащие законодательству функции.

**Филиалом** является обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все или часть его функций, в том числе функции представительства.

В качестве детализированных сведений из классификатора в части дополнительных признаков, характеризующих организационно-правовые формы хозяйствующего субъекта, выделяют гражданско-правовой статус субъекта хозяйствования, формы участия в капитале и формы управления.

**Гражданско-правовой статус субъекта хозяйствования** может быть следующим: юридическое лицо, физическое лицо, местная единица (часть предприятия, расположенная в конкретной местности), юридическое лицо (дочернее хозяйственное общество), юридическое лицо (зависимое хозяйственное общество).

**Формами участия в капитале являются:** иностранное участие стран СНГ, иностранное участие стран вне СНГ, иностранное участие стран СНГ и стран вне СНГ, иностранное физическое, юридическое лицо, организация стран СНГ, иностранное физическое, юридическое лицо, организация стран вне СНГ, иностранное физическое, юридическое лицо, организация стран СНГ и стран вне СНГ, международная организация.

**Формами управления** являются холдинг, концерн, корпорация.

## **Контрольные вопросы**

1. Назовите основные формы агробизнеса?
2. Определите термин «предприятие (организация)» и назовите его основные черты?
3. Определите термин «организационно-правовая форма»?
4. Какие организационно-правовые формы предусмотрены законодательством Беларуси. В чем их отличие и особенности применения в сфере агробизнеса?

Рекомендуемая литература: [6, 14, 15, 17, 19].

## **Тема 3. СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ КООПЕРАЦИЯ И АГРОПРОМЫШЛЕННАЯ ИНТЕГРАЦИЯ**

- 3.1. Сущность, значение и виды сельскохозяйственной кооперации.
- 3.2. Понятие агропромышленной интеграции, ее преимущества и недостатки.
- 3.3. Классификация интегрированных формирований.

### **3.1. Сущность, значение и виды сельскохозяйственной кооперации**

Сельскохозяйственная кооперация объединяет сельскохозяйственных товаропроизводителей для совместного производства продукции или осуществления других видов деятельности по обеспечению экономических потребностей своих хозяйств (переработка, сбыт продукции, снабжение средствами производства и т. д.).

Во многих развитых странах кооперация сельского хозяйства превратилась в сложный социально-экономический организм, охватывающий производство сельскохозяйственной продукции, организацию технического обслуживания путем создания соответствующих предприятий; кредитные кооперативы наряду с финансовыми операциями все в больших размерах осуществляют торговые операции (сбыт, снабжение).

На Руси в средние века существовала такая форма кооперации как артель. Артель – добровольный союз (товарищество) равноправных работников, решавший производственные и хозяйственные задачи на основе самоуправления, взаимопомощи и взаимовыручки. Чисто рус-

ской особенностью этой формы труда было также то, что члены артели связывались круговой порукой, т. е. каждый из них ручался солидарно за всех остальных, все же вместе – за каждого отдельно.

На протяжении многих десятилетий делались попытки создания **производственных** сельскохозяйственных кооперативов. Они начали возникать в конце XIX – начале XX в. Однако известное распространение получили лишь в 60-х гг. XX в. под влиянием научно-технического прогресса и попыток части мелкого и среднего фермерства объединенными усилиями противостоять крупному капиталу.

В ряде стран сельскохозяйственная кооперация занимает монопольное положение в переработке и сбыте большинства или отдельных видов сельскохозяйственной продукции, а некоторые кооперативные предприятия входят в число крупнейших перерабатывающих и сбытовых компаний.

**Сбытовая кооперация** объединяет мелких товаропроизводителей для реализации созданной ими продукции. На ранних этапах развития кооперативного движения сбытовая кооперация наряду с кредитной была одним из самых распространенных видов кооперации. Большинство сбытовых кооперативов выполняют одновременно функции снабжения своих членов товарами производственного назначения. В современных условиях сбытовая кооперация наиболее часто встречается в сельском хозяйстве.

**Снабженческая кооперация** объединяет мелких товаропроизводителей – крестьян, кустарей, ремесленников, рыбаков и других для обеспечения их потребностей в средствах производства или предметах потребления.

**Промысловая кооперация** объединяет мелких производителей (кустарей и ремесленников) для совместного производства товаров и оказания услуг. В современных условиях промысловая кооперация имеет значительно меньшее распространение, чем кооперация потребительская, кредитная, сельскохозяйственная.

**Кредитная кооперация** объединяет мелких товаропроизводителей, рабочих и служащих с целью создания общественного денежного фонда для удовлетворения их потребностей в мелком кредите (производственном или потребительском). Средства кредитной кооперации, кроме паевых и членских взносов, формируются из процентов по ссудам, кредитов банков, субсидий государства, доходов от выпуска займов, обычно гарантированных производством.

**Потребительская кооперация** объединяет потребителей для совместных закупок, производства потребительских товаров и последующей продажи их своим членам и населению.

**Межхозяйственная кооперация** – объединение усилий сельскохозяйственных предприятий в целях более широкого применения достижений научно-технического прогресса, более рационального использования земли, трудовых ресурсов и материально-технических средств. Наивысшее выражение межхозяйственная кооперация получает в создании межхозяйственных предприятий; производственных объединений.

**Классификация кооперативов** зависит от поставленных целей, задач и возможностей и характеризуется большим их разнообразием. Кооперативы можно классифицировать по следующим признакам:

**1) по размеру:** а) площади сельскохозяйственных угодий, поголовью скота; б) по объему кооперативных операций – товарооборот, объем предоставляемых кредитов, услуг и т. д.;

**2) по обслуживаемой территории:** а) местные (районные), где рыночная зона – отдельная местность; б) региональные (межрайонные, областные) – крупная зона действия, охватывающая область в целом или несколько районов; в) национальные;

**3) по типу членства:** а) местные; б) централизованные ассоциации – объединяющие физические или юридические лица отдельных регионов; в) национальные: местные кооперативы являются членами центральных ассоциаций, которые в свою очередь входят в состав национального кооператива как дочерние организации или филиалы;

**4) по организационно-правовой форме:** а) не инкорпорированные – организованные по принципу многочисленного партнерства; б) инкорпорированные – юридическое лицо, организованное в соответствии с законом;

**5) по способу формирования капитала:** а) акционерные – выпускающие обыкновенные и в ряде случаев привилегированные акции; б) не выпускающие акций, не допускающие временной или окончательной уступки прав членства другому лицу;

**6) по типу членов кооператива:** а) работники – работающие на предприятии, находящемся в их же собственности, управляющие собственным предприятием; б) производители (юридические лица) – то есть кому нужно, с одной стороны, сбывать произведенную продукцию, а с другой – закупать средства производства; в) потребители –

потребительских товаров и бытовых услуг; г) торговцы – покупающие товары для перепродажи, закупающие сырье для собственного производства;

7) **по виду хозяйственной деятельности:** а) производственные; б) перерабатывающие; в) сбытовые; г) закупочные; д) обслуживающие; е) смешанные.

По виду хозяйственной деятельности кооперативы имеют, как правило, смешанный характер с выполнением как производственных, так и перерабатывающих, сбытовых, закупочных и обслуживающих функций. Однако это вовсе не исключает создания специализированных кооперативов, выполняющих узкопрофессиональные функции.

**Производственные кооперативы** – это формирования в собственности физических и юридических лиц, которые одновременно являются собственными работодателями.

**Перерабатывающие кооперативы**, находящиеся в собственности физических и юридических лиц, преследуют цель превращения сырья в конечный продукт или полуфабрикат. К ним могут относиться местные кооперативные перерабатывающие цеха и предприятия, а также самостоятельные перерабатывающие предприятия, обслуживающие один или несколько первичных кооперативов – поставщиков сырья.

**Сбытовые кооперативы** по числу выполняемых функций многочисленны. Можно выделить три типа сбытовых кооперативов:

1. Принимают, сортируют, упаковывают, хранят, рекламируют и продают продукцию.

2. Ведут переговоры о ценах и других условиях сделки.

3. Занимаются аукционными продажами или торгуют как чистые посредники продукцией, которую направляют им члены. Закупочные кооперативы организуются с целью закупки средств производства и потребительских товаров.

**Сервисные кооперативы** организуются с целью предоставления услуг, связанных с производством и сбытом сельскохозяйственной продукции или удовлетворением общих потребностей в других областях. Это получение кредитов, электроснабжение, страхование, селекционная работа, обработка пестицидами, консалтинговые услуги, уход за растениями и др.

Следует отметить, что в такой классификации имеется определенная условность. Это связано с тем, что, во-первых, все эти признаки для конкретного типа кооператива неотделимы один от другого, сочетаются и переплетаются; во-вторых, особенность кооперативного хо-

зяйства состоит в его подвижности, способности усложняться и упрощаться, а также в том, что постепенно могут появляться новые формы, виды и типы кооперативов, создавая основу для применения новых принципов классификации.

Наибольшее развитие в практике сельского хозяйства из всех видов кооперации в Беларуси получила **производственная кооперация** в форме колхозов, начало образованию которых было положено в 30-е гг. XX в. Их основу составляла обобщественная собственность, совместный труд и общий обезличенный результат производства. В современной Беларуси большая часть данных предприятий подверглась реорганизации и смене формы собственности. Некоторые убыточные хозяйства увидели в этом выход и сменили форму собственности на акционерную с долей государства. Но ряд экономически успешных хозяйств сохранили форму сельскохозяйственного производственного кооператива (СПК).

Если в единый технологический процесс объединяются разобщенные стадии производства в пределах одной отрасли (сельское хозяйство, перерабатывающая промышленность), то такая кооперация называется **внутриотраслевой или горизонтальной**.

В сельском хозяйстве горизонтальные производственно-экономические связи развиваются на основе предметной и постадийной специализации. В скотоводстве – это кооперация молочных хозяйств со специализированными комплексами по выращиванию и откорму крупного рогатого скота; в птицеводстве – постадийная кооперация птицефабрик по получению пищевых яиц; в семеноводстве зерновых и трав – кооперация экспериментальных баз, специализированных семеноводческих и товарных хозяйств и т. п.

Горизонтальная кооперация больше всего находит распространение в пищевой промышленности. Например, кондитерская фабрика, потребляющая продукцию мукомольных предприятий, сахарных заводов, молочной, плодоконсервной промышленности, развивает устойчивые производственно-экономические связи, а более высокий результат достигается здесь за счет объединения усилий, согласованности действий, экономии времени, издержек и т. д.

Развитие горизонтальной кооперации является важным фактором перехода от многоотраслевой структуры традиционных сельскохозяйственных предприятий к специализированной, а сам переход создает реальные предпосылки для развития интеграционных процессов в

сельском хозяйстве и смежных отраслях, организации производства на новой технико-технологической основе.

**Вертикальная кооперация** представляет собой межотраслевое кооперирование предприятий и производств различных отраслей экономики, направленное на обеспечение оптимального прохождения товарной массы в едином технологическом процессе из одной фазы производства в другую.

В АПК вертикальная кооперация выступает главным образом как форма организации интегрированного производства и как форма организации межотраслевых связей по всей цепи производства конечных продуктов, пришедшая на смену централизованному управлению и планированию. В основе ее лежат рыночные принципы: экономическая свобода товаропроизводителей, конкуренция, конкурентоспособность, спрос и предложение, необходимость эффективного использования ресурсов, обеспечение стабильности производства и сокращение издержек, удержание рынка сбыта.

Сельскохозяйственная кооперация может иметь место практически во всех сферах агропромышленного комплекса. При кооперации можно обеспечить оптимальную концентрацию производства, укрепить связи между участниками кооперации, повысить производительность труда и снизить себестоимость продукции.

Возникающие при кооперировании процессы горизонтальной интеграции позволяют укрупнять производство, углублять его специализацию и разделение труда. При вертикальной интеграции увеличиваются производственные мощности, укрепляются производственно-экономические связи между партнерами.

Кооперация на нынешнем этапе является именно тем перспективным направлением, которое позволит обеспечить прогресс в развитии агропромышленного комплекса страны.

Одним из перспективных направлений развития кооперации является создание продуктовых специализированных и многоотраслевых ассоциаций (союзов) кооперативов. Это известная в мире форма организации корпоративного производства и сбыта продукции, включая снабжение ресурсами, выработку и проведение определенной аграрной политики, исходя из интересов членов-участников ассоциаций (союзов). Вертикальная кооперация предприятий и товаропроизводителей в виде продуктовых союзов имела место в стране в начале XX в. и показала свою высокую эффективность. Переход на рыночные методы хозяйствования, начавшийся в Беларуси в 90-е гг. XX в., снова дал воз-

возможность возрождения и развития этого типа вертикальной сельскохозяйственной кооперации.

**Внутрихозяйственное кооперирование.** Опыт функционирования сельскохозяйственного производства в советский период выявил ряд недостатков в системе сельского хозяйства. Одной из главных стала проблема, связанная с мотивацией кадров. Несовершенство распределительных отношений в сфере доходов, увязки количества и качества труда с заработной платой явились причиной низкой личной заинтересованности работников в производительном труде. С целью решения данной проблемы был разработан ряд мер, в основу которых положен принцип повышения самостоятельности и ответственности работников и подразделений при осуществлении хозяйственной деятельности, но с сохранением кооперационных связей.

Внутрихозяйственный (экономический) расчет – совокупность экономических отношений внутри предприятия, основанная на предоставлении определенной самостоятельности в организации хозяйственной деятельности структурных подразделений, обеспечивающая увеличение производства продукции (выполняемых работ), повышение ее качества, экономически целесообразное расходование средств и материальную заинтересованность каждого структурного подразделения в эффективности производства.

В условиях совершенствования экономических отношений внутри новых крупных многоотраслевых предприятий, основанных на имущественных паевых взносах участников либо унитарных предприятий, а также с целью обеспечения плавного процесса преобразования существующих сельскохозяйственных предприятий в новые организационно-правовые формы хозяйствования разработаны модели внутрихозяйственного экономического расчета с разной степенью их самостоятельности.

**Кооперация крестьянских (фермерских) хозяйств.** Развитие фермерской кооперации в республике находится на первоначальной стадии развития. В 2024 г. в Республике Беларусь насчитывалось 3796 фермерских хозяйств. Количество занятых на 1 хозяйство в среднем составляло 3,8 работника. Рентабельность продаж составляла 20,6 %. Средний размер земельного участка 100,5 га. Фермеры использовали около 4 % сельскохозяйственных земель Беларуси. Фермеры производят 14,8 % всего картофеля, 14,3 % всех овощей, 17,5 % всех фруктов и ягод, 14,3 % шерсти (табл. 3.1).

**Таблица 3.1. Удельный вес производства крестьянских фермерских хозяйств основных видов сельскохозяйственной продукции в объеме производства в хозяйствах всех категорий, %**

Вид продукции	Годы						Отклонение 2024 г. от 2019 г.
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Зерновые и зернобобовые культуры	2,8	3,4	3,6	4	4,3	4,0	1,2
Картофель	10,3	10,5	11,9	13,3	14,8	13,6	3,3
Овощи	12,9	12,6	13,3	14,1	14,3	14,9	2
Льноволокно	0,1	0,1	0,03	0,1	0,02	0	-0,1
Свекла сахарная	2,5	2,5	1,8	2,1	2,2	2,2	-0,3
Рапс	3,1	3,6	5,4	5,2	4	4,9	1,8
Фрукты и ягоды	15,4	12,4	16,1	13,8	17,5	15,7	0,3
Скот и птица на убой	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	-0,1
Молоко	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,2
Яйца	0,03	0,2	0,2	0,04	0,04	0,04	0,01
Шерсть	14	12,7	15,4	16,8	14,3	12,3	-2,1

Зерновые культуры, картофель, овощи, рапс, фрукты и ягоды становятся все более предпочтительными видами деятельности для фермеров.

В системе сельского хозяйства Беларуси именно крестьянские (фермерские) хозяйства могли бы получить максимальную выгоду от кооперативных формирований. Кооперация целесообразна как между фермерами, так и с крупными сельскохозяйственными организациями.

Развитие кооперации при той или иной модели функционирования крестьянского (фермерского) хозяйства может осуществляться на различной экономической основе:

- предоставление различных видов услуг на договорной основе за наличный расчет, либо за кредит (продажа семян, молодняка, удобрений, предоставление тракторов, комбайнов и т. д.);
- кооперация на основе подряда;
- кооперация на основе частичной или полной взаимосвязи товаропроизводителей с предприятиями, и использования в отношениях сторон принципа купли-продажи;
- интеграция, характеризующаяся установлением прочных экономических связей по совместному производству продукции. Сущность ее заключается в том, что крупный товаропроизводитель передает фермерскому хозяйству, к примеру, молодняк КРС, свиней, овец, свиноматок с целью получения приплода. Переданные животные обеспечиваются кормами, широко практикуется передача в аренду фермерам выпасов, сенокосов и других сельскохозяйственных ресурсов;

- контрактация. В основе ее лежит контракт, определяющий хозяйственные связи между крестьянско-фермерскими хозяйствами и закупочной организацией (перерабатывающими заводами, заготовительными организациями, хранилищами, элеваторами и т. д.);
- реализация продукции через сбытовые специализированные аукционы.

В каждой белорусской области есть свое общественное объединение фермеров, которые обращаются в государственные органы со своими инициативами и проблемами.

В большинстве развитых стран система сельского хозяйства основывалась на небольших семейных фермах и кооперации между ними. Сельскохозяйственные предприятия в большинстве развитых стран имеют небольшие по сравнению с Республикой Беларусь размеры земельных участков. Средний размер фермерских хозяйств не превышает 200 га. Большое распространение имеют семейные фермы, имеющие земли в собственности или аренде, которые успешно конкурируют со сравнительно крупными сельскохозяйственными предприятиями.

Сельскохозяйственное производство в США, например, – это доходный бизнес, однако для большинства фермеров данный вид деятельности не является основным. Многовариантность источников дохода является основой стабильного благополучия для домохозяйств, занимающихся сельскохозяйственным производством.

Широкое распространение в сельском хозяйстве развитых стран получили кооперативные формирования по производству, обслуживанию, сбыту продукции и др.

Основными причинами высоких результатов в сельскохозяйственном производстве являются укрепление государственной поддержки материально-технической базы фермеров, установление паритета цен на продукцию и услуги, а также создание развитой социальной инфраструктуры.

### **3.2. Понятие агропромышленной интеграции, ее преимущества и недостатки**

Важное место в системе кооперации отводится интеграции сельских и агропромышленных товаропроизводителей по технологическим цепям от получения сельскохозяйственного сырья до сбыта готового продовольствия, включая переработку продукции, технический сервис, финансово-кредитное обеспечение и другие звенья хозяйствования.

В настоящее время в ряде развитых стран вертикальные интеграционные структуры получили ускоренное развитие и обеспечивают решение широкого круга текущих и перспективных задач устойчивости производства. Они существуют в виде корпораций, фирм, холдингов, финансово-промышленных групп, товариществ и т. п.

В **вертикальные интеграционные объединения**, специализирующиеся на производстве сырья и продовольствия, обычно включаются:

- сельскохозяйственные организации, продукция которых направляется для потребления в свежем виде (овощи, фрукты, ягоды, картофель, яйца и др.) или поступает на промышленную переработку для получения продуктов питания;
- организации промышленности по переработке сельскохозяйственного сырья и производству продуктов питания;
- организации заготовительные, торговые, транспортные, по хранению и сбыту продукции.

Возможно формирование **самостоятельных интегрированных блоков**:

- мясной (животноводческие комплексы по выращиванию и откорму крупного рогатого скота, свиней, птицефабрики, мясокомбинаты, холодильники);
- молочно-маслосыродельный (специализированные организации по производству молока, молокозаводы, маслосырзаводы, организации по производству молочных консервов);
- зерно-мукомольно-комбикормовый (производство зерна, элеваторы, мельницы, комбикормовые заводы);
- масло-жировой (производство маслосемян, элеваторы, маслоэкстракционные заводы, масло-жировые заводы);
- плодоовощной (производство плодов и овощей, плодоовощехранилища, холодильники, плодоовощеконсервные заводы) и др.

**Горизонтальные интеграционные объединения** возникают и развиваются в условиях перехода от многоотраслевой структуры сельскохозяйственных организаций к специализированной на основе экономического сотрудничества между сельскохозяйственными организациями различной организационно-правовой формы и формы собственности в целях организации производства определенных видов продукции на современной технической основе с применением индустриальных методов и технологий.

Основными типами горизонтально-интеграционных объединений могут быть следующие:

- в молочном и мясном скотоводстве – на основе углубления поэтапной технологической специализации (выращивание ремонтного молодняка и нетелей, производство молока, выращивание и откорм крупного рогатого скота);

- в зерновом производстве – на основе интеграции семеноводческих, репродукторных организаций и организаций по производству товарного зерна;

- в льноводстве – производство льна, первичная обработка льна, производство конечной продукции (аналогично – в других отраслях).

Важность горизонтальной кооперации и интеграции состоит в том, что она дает возможность углубленного специализированного развития каждой отдельной стадии общего технологического процесса и вместе с тем позволяет реализовать интересы всех участников и объединить их ресурсы для достижения совместного конечного результата.

Основными направлениями развития кооперативно-интеграционных процессов являются:

**На уровне сельскохозяйственных предприятий.** Создание и совершенствование комплексных многоотраслевых и узкоспециализированных агрокомбинатов и агрофирм (с завершенным циклом производства), кооперативных организаций всех видов и форм, акционерных компаний различных типов, корпораций, объединений, крестьянско-фермерских хозяйств и их ассоциаций и др. Существует необходимость совершенствования кооперирования личных подсобных хозяйств населения с крупными сельскохозяйственными и агропромышленными предприятиями.

**На районном уровне.** Формирование как малоступенчатых, так и многозвенных аграрных, агропромышленных и агропромышленно-финансовых групп и объединений, включающие сельскохозяйственные предприятия – поставщиков сырья, животноводческие комплексы, комбикормовые и перерабатывающие предприятия, фирменную торговлю и финансовые структуры. Цель – объединение и концентрация ресурсов на приоритетных направлениях хозяйствования и реализация совместных производственно-экономических интересов.

**На областном уровне.** Формирование как специализированных и многоотраслевых целостных продуктовых комплексов, включающих профильные низовые производственно-сбытовые структуры, крупные животноводческие комплексы и перерабатывающие предприятия и обеспечивающие продвижение продукции от получения исходного

сырья до сбыта готового качественного продовольствия на внутреннем и внешнем рынках.

**На республиканском уровне.** Формирование полностью завершено механизма организации производства продукции сверху донизу, который призван включать все звенья цепи эффективной производственно-сбытовой деятельности под рыночный потребительский спрос.

Целесообразно формировать следующие кооперативно-вертикальные агропромышленные структуры: зерно-, мясо-, молоко-, картофеле-, овоще-, сахаро-, льнопродуктовые, масло-жировая и др. Называться они могут союзами, ассоциациями, холдингами, корпорациями, концернами, финансово-промышленными группами и т. п.

### 3.3. Классификация интегрированных формирований

При создании интегрированных структур возникает вопрос о выборе предприятия-интегратора, головной организации, функции которой может выполнять, как правило, финансово устойчивое предприятие с высоким производственным потенциалом.

Мировой опыт свидетельствует о том, что установление интеграционных связей перерабатывающих предприятий с другими субъектами рыночных отношений в АПК позволяет существенно повысить их экономическую устойчивость. В условиях развивающейся конкуренции на мировых рынках выживают компании с устойчивыми интеграционными связями. Мировой опыт свидетельствует о том, что эффективно функционирующий продовольственный рынок – это система глубоко интегрированных вертикальных отраслевых структур, включающих всю цепочку: производство, переработку, хранение, оптовую и розничную торговлю.

Первоначальной и наиболее простой **формой агропромышленной интеграции** являются хозяйства с небольшими перерабатывающими предприятиями. Промышленная отрасль в этом случае является подсобной, но она может стать базой для создания агропромышленного предприятия.

*Агропромышленное предприятие* – это, прежде всего, специализированное предприятие, объединяющее производство, промышленную переработку и хранение сельскохозяйственной продукции.

Следующей, более продвинутой формой интеграции является *агрофирма* – предприятие (объединение), осуществляющее производ-

ственно-хозяйственную деятельность на основе внутривладельческой (межхозяйственной) интеграции производства, хранения, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции. Организационно-производственная структура агрофирмы представляет собой единый технологический, экономический и организационный комплекс сельскохозяйственных, перерабатывающих и торговых подразделений. В отличие от агропромышленных комбинатов и объединений они имеют в своем составе меньше организационных единиц.

Более сложной формой интеграции сельскохозяйственного и промышленного производства является **агропромышленный комбинат**. Он является производственно-хозяйственным комплексом по производству, промышленной переработке (доработке), хранению, упаковке и реализации продукции. Комбинат функционирует на основе кооперации, интеграции и комбинирования отраслей и производств.

Как правило, он включает предприятия сельского хозяйства и по переработке сельскохозяйственного сырья; организации, обслуживающие сельскохозяйственное производство; строительные и транспортные организации; специализированную торговую сеть.

Успешное развитие перерабатывающей промышленности обеспечивается благодаря организации вокруг агропромкомбинатов сырьевых зон. При этом необходимо добиться максимального сокращения транспортных удельных издержек и потерь, а также сохранения качества продукции на этапах заготовки, хранения, транспортировки. Это возможно, в частности, при размещении производства сырья вблизи перерабатывающих предприятий. К характерным чертам агропромкомбинатов относится высокая степень централизации в сферах производства и сбыта, инвестиций, планирования и финансов.

Одной из форм вертикальной интеграции являются **агропромышленные объединения**, как правило, создающиеся на базе сельскохозяйственных и промышленных предприятий одного административного района.

На основе договора о совместной деятельности создаются так называемые **агропромышленные ассоциации**. Это некоммерческие организации, осуществляющие координацию хозяйственной деятельности партнеров (сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, торговых организаций). Обеспечивается равноправие участников в распределении денежной выручки от реализации продукции.

Развиваются также **формирования холдингового типа**, в которых головное предприятие контролирует деятельность остальных благодаря владению контрольным пакетом акций. Это обеспечивает высокую

степень централизации капитала, свободу маневра привлекаемыми таким образом ресурсами (производственными мощностями, торговыми площадями и т. д.).

Специфика холдинга заключается в том, что он представляет собой форму централизованного распределения капитала и прибыли чаще всего на цели развития участников объединения при одновременной их организационной самостоятельности, каковыми являются предприятия со статусом акционерных обществ.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 7 октября 2021 г. № 385 «О создании и деятельности холдингов» **холдинг** – это объединение юридических лиц, в котором:

1. Одно из юридических лиц – коммерческая организация, которая является управляющей компанией холдинга в силу имеющейся возможности оказывать влияние на решения, принимаемые другими юридическими лицами – дочерними компаниями холдинга, на основании:

- владения 25 процентами и более простых (обыкновенных) акций (долей в уставных фондах) дочерних компаний;

- управления деятельностью дочерних компаний – унитарных предприятий и учреждений, созданных управляющей компанией либо по отношению к которым управляющая компания приобрела статус учредителя (собственника имущества) по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами;

- заключения договора доверительного управления 25 процентами и более простых (обыкновенных) акций (долей в уставных фондах) дочерних компаний (далее – договор доверительного управления);

- заключения иного договора, в соответствии с которым управляющей компанией приобретаются права по управлению деятельностью дочерних компаний (далее – иной договор).

Государственное объединение не может выступать в качестве управляющей компании.

2. Физическое лицо, владеющее имуществом унитарных предприятий, долями в уставных фондах крестьянских (фермерских) хозяйств, 25 процентами и более простых (обыкновенных) акций (долей в уставных фондах) хозяйственных обществ, управляет (участвует в управлении) этими дочерними компаниями без образования управляющей компании.

**Холдинговая компания:**

- позволяет сохранить целостность производственного комплекса, добиваться значительной централизации капитала по сравнению с со-

вокупностью отдельных предприятий и таким образом создавать высокие потенциальные возможности варьировать финансовыми ресурсами в целях проведения совместной эффективной инвестиционной политики в пределах компании;

- имеет возможность создания замкнутых технологических цепей вплоть до выпуска готовой продукции и доведения ее до потребителя;
- экономит на маркетинговых, торговых и других услугах (например, через возможность получения скидок за счет оптовых закупок);
- использует преимущества диверсификации производства в целях снижения риска и смягчения кризисных последствий.
- имея единую налоговую и финансово-кредитную политику, осуществляет эффективный финансовый контроль над производством, несмотря на то, что в холдинге занят капитал, намного больший, чем собственный капитал материнской компании;
- осуществляя консолидацию финансовой отчетности в рамках всей компании, имеет возможность выработать стратегию наименьших налогов через перераспределение прибыли между участвующими субъектами хозяйствования с тем, чтобы наибольший доход получали те из них, которые пользуются налоговыми льготами.

В настоящее время холдинги стали объективной экономической реальностью в Беларуси. Холдингом признается только то объединение, которое зарегистрировано в установленном порядке в Министерстве экономики в качестве такового.

Основной идеей формирования холдингов является создание системы экономических связей и финансового контроля через систему участия в имуществе дочерних компаний, т. е. владения их акциями (долями) в уставном фонде.

Холдинг не является юридическим лицом. Его участниками могут быть только хозяйственные общества и (или) унитарные предприятия и не могут быть юридические лица, зарегистрированные в государствах, с которыми у Республики Беларусь отсутствует соглашение, предусматривающее обмен информацией по налоговым вопросам.

Холдинг создается на основании решения управляющей компании холдинга или собственника. При этом указом не предусматривается необходимость получения согласия дочерних компаний на вхождение в холдинг. Управляющая компания холдинга выполняет управленческие решения: проводит согласованную финансовую, инвестиционную и производственную политику холдинга, разрабатывает планы перспективного развития. Она обладает полномочиями выступать от имени участников холдинга в отношениях, связанных с созданием и его

деятельностью, вести консолидированный учет и отчетность о финансово-хозяйственной деятельности холдинга.

В обязанности дочерним компаниям вменено представление управляющей компании бухгалтерской отчетности не реже одного раза в год. А в обязанности управляющей компании – обеспечивать конфиденциальность полученной от дочерних компаний холдинга информации, что должно быть зафиксировано в ее уставе.

При создании холдингов важно учитывать возможность сохранения технологического и кооперационного единства, проведения централизованной инвестиционной политики в отношении объединившихся предприятий, привлечения новых денежных средств для технического совершенствования и развития производства, его реструктуризации, повышения конкурентоспособности на внутреннем и внешних рынках.

В последние годы получила распространение и такая форма интеграции, как концерн. *Концерн* – это форма объединения предприятий, осуществляемая посредством системы участия, финансовых связей, договоров об общности интересов. Входящие в концерн предприятия номинально остаются самостоятельными, но фактически подчиняются единому хозяйственному руководству. Благодаря масштабам концентрации капитала и производственных мощностей, широким возможностям диверсификации производства концерны обладают большей устойчивостью к колебаниям рыночной конъюнктуры, способны эффективно распределять инвестиционные ресурсы и концентрировать их на наиболее рентабельных направлениях деятельности.

Эффективность различных форм интеграционных отношений целесообразно определять в соответствии с критериями, зависящими от цели существования каждой из форм.

Критериями эффективности функционирования этих структур могут выступать:

- достижение конкурентоспособности;
- ведение расширенного производства;
- обновление и эффективное использование имеющегося ресурсного потенциала;
- социальная эффективность;
- региональный экономический и социальный эффект функционирования структуры.

Применимы также и общие критерии: достижение рентабельности производства; эффективное использование имеющегося ресурсного потенциала; обеспечение материального и социального благосостояния работников.

## Контрольные вопросы

1. Каковы основные направления развития кооперативных формирований в сельском хозяйстве?
2. Каковы основные преимущества и недостатки кооперации в сельском хозяйстве?
3. Определите термин «вертикальная агропромышленная интеграция»?
4. Что такое «холдинг»?

Рекомендуемая литература: [1, 9, 14, 15, 16, 18, 20, 33].

## Тема 4. СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ, КОНЦЕНТРАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И РАЗМЕРЫ ПРЕДПРИЯТИЙ

- 4.1. Сущность, значение и особенности специализации производства.
- 4.2. Отрасли сельскохозяйственных предприятий и принципы их рационального сочетания.
- 4.3. Проектирование рациональной специализации сельскохозяйственных предприятий.
- 4.4. Рациональные размеры сельскохозяйственных предприятий и их подразделений. Показатели экономической эффективности специализации рациональных размеров производства.

### 4.1. Сущность, значение и особенности специализации производства

**Специализация производства** – сосредоточение деятельности на выпуске одного или нескольких видов конкурентоспособной товарной продукции, для производства которых в организации имеются наилучшие условия. Специализация производства вызывает сокращение количества товарных отраслей, способствует увеличению объемов производства и росту прибыли в организациях АПК. Специализация производства является выражением общественного разделения труда. В условиях рыночной экономики целесообразно управлять степенью специализации предприятия исходя из технологических особенностей производства и принципов маркетинга. Например, многопрофильные предприятия в отличие от узкоспециализированных могут оказаться в более выгодном экономическом положении при нестабильности цен на продукцию. Убы-

точность одних отраслей может быть компенсирована прибыльностью других. И наоборот при стабильности экономики более низкая себестоимость будет у узкоспециализированных предприятий.

**Товарная продукция** предприятия это реализованная за определенный период, как правило за год, продукция. Специализация предприятия определяется по их удельному весу отраслей в структуре товарной продукции.

Различают две стороны специализации – качественную и количественную. Качественная сторона определяет, какой вид продукции наиболее выгодно производить в определенных природных и экономических условиях. Количественная сторона – это обоснование объемов производства вида продукции, обусловленного качественными параметрами.

Целью специализации в организациях АПК является увеличение объемов производства конкурентоспособной товарной продукции за счет наиболее эффективного использования производственных ресурсов.

По масштабам экономических процессов выделяют специализацию: межгосударственную; межотраслевую; внутриотраслевую.

По организационно-экономическим факторам выделяют два вида специализации: производственную и территориальную (зональную).

**Производственная специализация** развивается на уровне отрасли экономики, производственного объединения, отдельной организации, цеха, участка, бригады по трем основным направлениям: производство однородной конечной продукции, выпуск полуфабрикатов и комплектующих изделий, выполнение отдельных технологических операций по выпуску конечной продукции. В соответствии с этим выделяют три формы производственной специализации:

1) предметная специализация – сосредоточение деятельности предприятия на производстве определенных видов или ограниченного ассортимента продукции конечного потребления.

2) подетальная специализация – основывается на возможности расчленения технологического процесса изготовления конечного продукта на отдельные элементы, которые могут осуществляться на различных специализированных предприятиях.

3) технологическая специализация – заключается в обособлении заготовительной, обрабатывающей и сборочной стадий технологического процесса или выделении вспомогательных производств в самостоятельное производство.

**Территориальная (зональная) специализация** – разделение труда между зонами специализации и административными районами республики по выпуску товарной продукции АПК. Определяющим фактором размещения отдельных отраслей и всей аграрной сферы все в большей степени выступают не природные, а экономические условия, и прежде всего необходимость решения продовольственной проблемы.

**Размещение** сельскохозяйственного производства представляет собой территориальное размещение производства различных видов сельскохозяйственной продукции и перерабатывающих ее предприятий по природно-экономическим зонам страны, области, района, хозяйства. Цель рационального размещения сельскохозяйственного производства заключается в производстве тех или иных видов продукции в наиболее благоприятных природно-экономических условиях, обеспечивающих увеличение производства и товарного потенциала отрасли, снижение затрат труда, средств и энергетических ресурсов на единицу продукции.

Размещение отраслевых структур зависит от географического или пространственного распределения производства отдельных видов продукции на территории республики, области, района и конкретного хозяйства с учетом различных факторов: природных (почвенный покров, количество выпадающих атмосферных осадков и др.); организационно-экономических (местоположение предприятия, уровень развития транспортной сети, инвестиционные вложения и др.); технических (уровень развития техники и технологий); социально-демографических (населенность, половозрастная структура населения, обеспеченность трудовыми ресурсами и их структура, состояние социальной инфраструктуры); экологических (природоохранные мероприятия, направленные на сохранение и повышение плодородия земельных угодий, предотвращение загрязнения окружающей среды, обеспечение благоприятных условий для проживания и трудовой деятельности населения).

#### **4.2. Отрасли сельскохозяйственных предприятий и принципы их рационального сочетания**

Специализация лежит в основе формирования отраслей производства. Отрасли формируются в зависимости от видов производимой продукции, используемой техники, технологии, профессиональной подготовки работников и организации производственных процессов.

**Отрасль** – это производственное направление, отличающееся получаемым продуктом, составом и структурой используемых ресурсов.

Сельскохозяйственное производство делится на две отрасли первого порядка: растениеводство и животноводство.

Каждая отрасль первого порядка делится на отрасли второго порядка. Так, растениеводство включает в себя полеводство, кормопроизводство, овощеводство, плодоводство и др. Животноводство подразделяется на скотоводство, свиноводство, птицеводство, коневодство, овцеводство, рыбоводство, пчеловодство, кролиководство, звероводство и др.

Каждая отрасль второго порядка, в свою очередь, делится на отрасли третьего порядка. Так, полеводство делится на зерновое производство, льноводство, картофелеводство, свекловодство и др. Скотоводство подразделяется на племенное, молочное, мясное, молочно-мясное, мясо-молочное.

Все товарные отрасли по организационно-экономическому значению делятся на основные и дополнительные. К основным относят отрасли, которые занимают наибольший удельный вес в структуре товарной продукции и определяют специализацию организации. Самую крупную основную отрасль называют главной.

Дополнительные отрасли занимают меньший удельный вес в структуре товарной продукции, создают условия для развития основных отраслей и способствуют наиболее полному использованию ресурсного потенциала организации.

Совокупность основных и дополнительных отраслей характеризует специализацию (производственное направление) организации.

Преимущества и недостатки специализированных организаций Специализация предприятий складывается под влиянием ряда факторов, одни из которых способствуют, а другие сдерживают ее развитие.

К факторам, способствующим развитию специализации, относят следующие:

- научно-технический прогресс, в частности создание узкоспециализированной высокопроизводительной техники;
- развитие и улучшение дорожной сети, что создает условия для расширения зон производства малотранспортабельной и скоропортящейся сельскохозяйственной продукции, сырьевых зон перерабатывающих предприятий и т. п.;
- природные условия, в значительной степени обуславливающие зональную специализацию;
- местоположение, которое предопределяет удаленность от центров снабжения и реализации готовой продукции.

К факторам, сдерживающим развитие специализации, относят следующие:

- необходимость дифференциации производства, т. е. выпуска разной продукции с целью обезопасить себя от резких колебаний конъюнктуры рынка отдельных продуктов;
- сезонность производства в растениеводстве, что предопределяет необходимость сочетания его с животноводством;
- биологические и технологические требования, в частности недопустимость монокультуры в растениеводстве, что предполагает введение севооборотов и соответственно производство нескольких видов продукции.

Специализированные предприятия имеют ряд преимуществ перед многопрофильными (многоотраслевыми), в частности:

- специализация служит основой для внедрения достижений НТП, в том числе механизации и автоматизации производственных процессов;
- специализация способствует снижению издержек производства за счет более высокой производительности труда, достигнутой на основе использования квалифицированной рабочей силы, более высокого уровня механизации и автоматизации производства, а также за счет эффекта масштаба производства;
- специализация способствует получению продукции более высокого качества, чем на многопрофильных предприятиях, за счет применения специализированной системы машин, высококвалифицированного труда;
- специализация повышает возможности для применения высокопроизводительной техники и наиболее эффективного ее использования.

Наряду с преимуществами существует и ряд недостатков специализированных предприятий, в частности:

- большая зависимость от поставщиков сырья, материалов и потребителей своей продукции;
- отсутствие выхода на конечного потребителя, т. е. специализированное предприятие выступает лишь как одно из промежуточных звеньев технологической цепочки по производству конечного продукта;
- производство однородной продукции связано с монотонностью в работе, что негативно влияет на психофизиологическое состояние работников, вызывает их высокую утомляемость.

Система показателей уровня и эффективности специализации аграрных предприятий.

Специализация организации (ее производственное направление) определяется по структуре товарной продукции. В свою очередь, внутрихозяйственная специализация в сельскохозяйственной организации определяется по структуре валовой продукции, поскольку в сельском хозяйстве значительная часть произведенной (валовой) продукции не продается, а используется в рамках производственного процесса.

В зависимости от параметров структуры товарной продукции организации подразделяют на следующие группы: узкоспециализированные, в которых удельный вес главной отрасли составляет 75 % и более; специализированные, в которых удельный вес главной отрасли составляет 50 % и более, либо двух основных отраслей – 66,7 % и более, либо трех основных отраслей – 75 % и более; неспециализированные (многоотраслевые, многопрофильные); остальные организации.

Наряду с определением специализации (производственного направления) организации определяется ее уровень (глубина) специализации.

Для определения **уровня (глубины) специализации** необходимо:

- 1) определить структуру товарной продукции;
- 2) построить ранжированный ряд из видов товарной продукции, начав его с продукции с наибольшим удельным весом, располагая остальные виды продукции в порядке убывания их удельного веса;
- 3) рассчитать коэффициент специализации по следующей формуле:

$$K_c = 100 / \sum(Y_i(2i - 1)), \quad (4.1)$$

где  $K_c$  – коэффициент специализации;

$Y_i$  – удельный вес  $i$ -й отрасли в структуре товарной продукции;

$i$  – порядковый номер отрасли в ранжированном ряду.

Уровень (глубина) специализации определяется в зависимости от величины коэффициента специализации. Так, организация может иметь следующий уровень (глубину) специализации: низкий – при значении коэффициента специализации менее 0,2; средний – при значении коэффициента специализации 0,2–0,39; высокий – при значении коэффициента специализации 0,4–0,59; глубокая специализация – при значении коэффициента специализации 0,6 и более.

Основными **принципами** рационального сочетания отраслей являются:

1. Снижение влияния сезонности производства на использование ресурсов. Сочетаемые отрасли должны обеспечить более полное и равномерное использование в течение года трудовых ресурсов и машинно-тракторного парка, а не вызывать их дефицит в напряженный период.

2. Сохранение основных и дополнительных отраслей до размеров, обеспечивающих их безубыточность и рост экономической эффективности.

3. Взаимное использование побочной продукции растениеводческих и промышленных отраслей (солома, барда, жом и др.) животноводством и побочной продукции животноводства (навоз) – растениеводством, что способствует повышению выхода сельскохозяйственной продукции и росту производительности труда.

4. Производство кормов для отраслей животноводства. В хозяйствах, как правило, большинство кормов стараются производить собственными силами для снижения себестоимости. Свиноводство стараются сочетать с развитым зерно производством, молочное скотоводство сочетают с выращиванием многолетних и однолетних трав и использованием сенокосов и пастбищ.

5. Сочетание отраслей растениеводства на базе эффективного севооборота. Культуры должны быть хорошими предшественниками для сохранения плодородия почв и получения высоких урожаев.

6. Сочетание отраслей с разным периодом оборачиваемости оборотных средств. Отрасли животноводства позволяют получать выручку относительно равномерно по сравнению с отраслями растениеводства. Выручка необходима для выполнения обязательств предприятия в течении года.

### **4.3. Проектирование рациональной специализации сельскохозяйственных предприятий**

При проектировании рациональной специализации основной целью является повышение эффективности производства, для этого существует комплекс показателей. К показателям **эффективности специализации** относят: выход товарной продукции с единицы площади сельскохозяйственных угодий, пашни, посевов отдельных культур; прибыль с единицы площади сельскохозяйственных угодий, пашни, посевов отдельных культур, в расчете на голову скота; себестоимость единицы продукции; рентабельность производства; фондоотдачу;

урожайность сельхозкультур; продуктивность животных; производительность труда; выход продукции на 1 руб. основных производственных средств, на 1 руб. затрат и т. д.; себестоимость единицы продукции; величину прибыли (чистого дохода) на 1 га, 1 чел.-дн., 1 руб. затрат; уровень рентабельности.

Чем больше сельскохозяйственных отраслей имеется в хозяйстве, тем меньше размер каждой из них. Это сдерживает высокоэффективное использование современной техники и технологии.

Наиболее рациональной специализацией является такая, которая позволяет при конкретных природно-экономических условиях производить максимальное количество продукции с наименьшими затратами, т. е. получать максимум прибыли. Поэтому показатели специализации сельскохозяйственного производства должны не только давать оценку ее уровня, но и характеризовать экономическую эффективность.

Расчеты по обоснованию специализации обычно проводятся примерно в следующем порядке. По фактическим данным за последние 3–5 лет или по нормативам определяют эффективность всех товарных и нетоварных отраслей. Показателями эффективности являются прибыль (чистый доход) с 1 га посевов, с одной условной (или физической) головы животных, рентабельность, производительность труда и др. Одновременно изучают эффективность отраслей и сравнивают с эффективностью в других хозяйствах, находящихся в одинаковых природно-экономических условиях. После этого определяют максимальный объем производства продукции наиболее эффективных отраслей и минимальный объем или ликвидацию производства убыточных отраслей; разрабатывают несколько вариантов сочетания отраслей и тот, который дает наибольшую прибыль (чистый доход) с гектара земельной площади, принимают как наиболее эффективный.

Специализацию и сочетание сельскохозяйственных отраслей сельскохозяйственного предприятия можно установить **экономико-математическими** методами. В качестве критерия оптимальности принимают максимум прибыли (чистого дохода) с единицы земельной площади. **Статистическими методами** оценивают сложившиеся размеры предприятий и путем группировок хозяйств по ряду факторов находят оптимальные значения землепользования обеспечивающие максимальную рентабельность производства, выход продукции с 1 га сельскохозяйственных угодий, фондоотдачу и др. **Монографический** метод применяют для исследования отдельных хозяйств, выбранных в

качестве оптимальных по размерам для распространения опыта их работы на предприятия отрасли. **Вариантный метод** используется преимущественно для установления оптимального размера бригад и ферм с минимальными переменными издержками производства. Имеется в виду минимум издержек, которые изменяются в зависимости от размера подразделения (внутрибригадные, внутрифермские, транспортные).

#### **4.4. Рациональные размеры сельскохозяйственных предприятий и их подразделений. Показатели экономической эффективности специализации рациональных размеров производства**

Размер сельскохозяйственного предприятия характеризуют такие показатели, как земельная площадь, выход продукции (валовой и товарной); стоимость и наличие основных производственных фондов, техники, поголовья; площадь многолетних насаждений (для специализированных садоводческих хозяйств), культивационных сооружений (для хозяйств с овощеводством защищенного грунта); число занятых работников.

Развитие специализации производства тесно связано с концентрацией его на отдельных предприятиях. **Концентрация** – форма организации производства, направленная на увеличение выпуска продукции в организации. С другой стороны, концентрация – это процесс сосредоточения производства определенной продукции на крупных предприятиях.

В Республике Беларусь высокая степень концентрации характерна для сельскохозяйственных организаций, которых насчитывается около 1500 единиц. В их распоряжении находится около 91 % сельскохозяйственных земель. За период с 2019 г. по 2023 г. средний размер землепользования в расчете на одну сельскохозяйственную организацию снизился на 9 % и составил около 4859 га.

Число крестьянских (фермерских) хозяйств на конец 2024 г. составляло 3343 единиц. Средний размер землепользования крестьянских фермерских хозяйств составляет в среднем около сотни гектаров, в них заняты в среднем 3–4 работника. С 2020 г. по 2024 г. их численность возросла на 11 %, а количество используемых сельскохозяйственных земель возросло более, чем в 1,5 раза.

В личных подсобных хозяйствах степень концентрации невысока. Доля земель в пользовании граждан за рассматриваемый период снижается и составляет около 4 %.

Концентрация по основным отраслям сельского хозяйства выглядит следующим образом: на растениеводство приходится 46,8 % производства продукции, на животноводство 53,2 %.

Развитие процессов концентрации происходит под влиянием внешних и внутренних по отношению к организации факторов.

К **внешним факторам** относятся: транспортная инфраструктура; емкость сырьевой зоны; состояние рынка труда, в частности возможность привлечения квалифицированной рабочей силы; возможности привлечения других производственных ресурсов (земельных участков, водных ресурсов и т. д.); развитие научно-технического прогресса, в частности рост производительности машин и оборудования, совершенствование технологий обработки сырья и материалов и т. д.

**Внутренние факторы** определяются оптимальными размерами выпуска продукции и предприятий с точки зрения максимального использования производственных ресурсов.

Концентрация производства в организации может быть достигнута путем:

- увеличения количества машин, оборудования, технологических линий, площадей угодий, животных с прежним техническим потенциалом (уровнем);
- применения машин, оборудования, растений, животных с большим потенциалом;
- одновременного увеличения количества машин, оборудования, площадей, животных как с прежним потенциалом, так и с более высоким;
- комбинирования взаимосвязанных производств.

Концентрация производства имеет четыре формы:

1. Укрупнение предприятий – сосредоточение производства в крупных организациях. Результат укрупнения предприятий – рост объемов производства продукции.

2. Концентрация специализированного производства – сосредоточение в организации однородного производства, которое является массовым или крупносерийным.

3. Концентрация кооперированного производства – расширение прямых производственных связей между организациями, участвующими в совместном изготовлении определенной продукции.

4. Концентрация комбинированного производства – соединение разных производств, представляющих собой последовательные ступе-

ни обработки сырья, в том числе комплексную переработку сырья, включая использование отходов основного производства на предприятии.

Различают концентрацию *абсолютную* и *относительную*.

*Абсолютная концентрация* характеризует размеры производства отдельных предприятий, а ее уровень определяют на основе следующих показателей: объем выпуска продукции; площадь сельскохозяйственных угодий, поголовье животных для сельскохозяйственных организаций; среднегодовая стоимость долгосрочных и краткосрочных активов; среднесписочная численность персонала.

*Относительная концентрация* характеризует распределение общего объема производства или определенного ресурса в отрасли между предприятиями разных размеров. Относительная концентрация оценивается с помощью следующих показателей: доля выпуска продукции отдельным предприятием в объеме выпуска ее в отрасли в целом; доля основных производственных средств и их активной части отдельного предприятия в отрасли; доля среднесписочной численности персонала предприятия в отрасли; доля продаж предприятия на рынке однородной продукции.

Крупные предприятия по сравнению со средними и малыми имеют ряд преимуществ и недостатков.

**Преимущества крупных предприятий** следующие:

- возможность производства научно-технической продукция в виде новых товаров, технологий и т. п., так как здесь наибольшие возможности для осуществления всего цикла от разработки товара до его производства;
- возможность концентрации капитала для ведения расширенного воспроизводства;
- наибольший эффект от масштаба производства при применении современных информационных технологий, логистических подходов к товародвижению; внедрении высокопроизводительного оборудования, более совершенных технологий;
- наличие лучших предпосылок для применения наиболее совершенных форм и методов организации производства и труда; углубления разделения и кооперации труда.

К **недостаткам крупных предприятий** относят:

- рост транспортных расходов по доставке сырья, материалов и готовой продукции потребителям вследствие увеличения радиуса перевозок;

- потребность в значительных объемах инвестиций для создания крупных предприятий и длительный срок их окупаемости;
- крупные предприятия могут препятствуют равномерному территориальному размещению производства и комплексному развитию отдельных регионов страны;
- создание условий для монополизации на рынке;
- усложнение процесса управления;
- неблагоприятный экологический эффект.

Многообразие факторов и условий хозяйствования вызывает необходимость использования комплекса показателей экономической эффективности специализации и рационализации размеров производства.

Концентрация производства должна обеспечивать минимизацию затрат на выпуск единицы продукции.

Основными критериями эффективности концентрации являются показатели использования факторов производства: выход валовой, товарной продукции, денежной выручки, прибыли на единицу площади земельных угодий, стоимости активов; производительность труда; фондоотдача; рентабельность капитала; рентабельность продаж; рентабельность продукции.

Частными показателями эффективности концентрации выступают: минимум себестоимости единицы продукции; максимум прибыли; социальная эффективность; экологическая эффективность.

На размер предприятия влияет множество факторов, которые можно подразделить на внутрипроизводственные (внутренние) и внепроизводственные (внешние).

К внутрипроизводственным (внутренним) факторам относят: мощность и производительность применяемой техники; прогрессивность технологии; комплексность оборудования, в сельском хозяйстве наличие системы машин; формы организации производства.

К внепроизводственным (внешним) факторам относят: уровень индустриального и сельскохозяйственного развития региона; обеспеченность региона трудовыми, земельными, водными, топливно-энергетическими, сырьевыми ресурсами; природно-климатические условия; развитие транспорта и дорожной сети; социальные факторы; политические факторы.

Минимальный размер предприятия – такой размер, который обеспечивает возможность применения современной для данной отрасли техники и наиболее эффективное ее использование. Установить мини-

мальный размер можно используя показатели безубыточности производства.

В диапазоне между минимальным и максимальным находится оптимальный размер предприятия. Оптимальный размер предприятия – такой размер, который при заданном уровне развития техники и технологии, а также при конкретных природно-климатических условиях, местоположении обеспечивает производство и реализацию продукции с минимальными затратами на единицу продукции.

Наибольшую известность получили два метода определения оптимального размера предприятия: аналитический и графический.

При аналитическом методе определяют минимальный размер приведенных затрат на выпуск и реализацию продукции ( $Z_i$ ) по формуле

$$Z_i = C_i + (1 : T)K_i + Zp_i, \quad (4.2)$$

где  $C_i$  – производственная себестоимость продукции по  $i$ -му варианту;  
 $T$  – экономически обоснованный срок окупаемости капитальных вложений;

$K_i$  – капитальные вложения по  $i$ -му варианту;

$Zp_i$  – затраты на реализацию продукции по  $i$ -му варианту.

Графический метод основан на нахождении минимума полных затрат (производственных и затрат на реализацию).

### **Контрольные вопросы**

1. Как взаимосвязаны специализация предприятий, концентрация ресурсов и размещение производств?
2. Каковы основные принципы сочетания отраслей предприятий агробизнеса?
3. Каковы способы измерения специализации?
4. Для каких видов предприятий в Республике Беларусь характерна наибольшая концентрация ресурсов?

Рекомендуемая литература: [14, 15, 16, 17, 18, 20, 30, 33].

## Тема 5. БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ АГРОБИЗНЕСА

5.1. Сущность, задачи и принципы внутрихозяйственного планирования.

5.2. Система внутрихозяйственных планов. Стратегическое, годовое и оперативное планирование на предприятии.

5.3. Бизнес-план: сущность, значение, функции, структура и краткое содержание бизнес-плана.

### 5.1. Сущность, задачи и принципы внутрихозяйственного планирования

Планирование внутрихозяйственной деятельности предприятия входит в комплекс управленческих функций. Управление организацией затрагивает все сферы деятельности организации и связано с разработкой и реализацией стратегии ее развития.

Процесс управления предприятием складывается из следующих функций:

- 1) планирование и прогнозирование;
- 2) организация;
- 3) мотивация;
- 4) координация и регулирование;
- 5) учет, контроль и анализ.

В основе разработки стратегии развития лежит процесс постановки цели и нахождение способов ее достижения. **Планирование на предприятии** – процесс разработки и установления системы количественных и качественных показателей оценки деятельности, определяющих темпы, пропорции, тенденции функционирования, на основе которой составляется перспективная программа действий.

**Прогнозирование** в управленческом цикле предшествует планированию и ставит своей задачей научное предвидение развития производства, а также поиск решений, которые обеспечат развитие производства и его частей в оптимальном режиме. Во многом прогнозирование связано с обоснованием показателей внешней среды предприятия, условно не зависящей от действий предприятия. План-прогноз составляется по показателям, одновременно зависящим как от внешней среды предприятия, так и от внутренней, например, товарооборот, выручка, стоимость оказанных услуг.

**Организация** как функция управления – это деятельность, направленная на создание или поддержание функционирования хозяйственной системы.

**Мотивация** – это интенсификация трудовой и общественной деятельности работников на основе повышения творческого потенциала личности и коллектива.

**Координация** заключается в обеспечении необходимой (предусмотренной проектом организации) согласованности действий работников.

**Учет** позволяет осуществлять сбор информации о состоянии хозяйственной системы. Он служит базой для комплексного анализа хозяйственной деятельности.

Основная цель **контроля** – сопоставление плановых и фактических показателей, установление ответственности за полученные результаты.

**Анализ** используется для поиска причин несоответствия плановых и фактических показателей, изучения новых факторов, влияющих на управляемую систему.

Функции управления всегда направлены на достижение целей управления.

Планирование является особым видом управленческой деятельности, которое обеспечивает целенаправленность и согласованность работы всех участников процесса производства. Управленческая деятельность на предприятии может быть разделена на следующие этапы: 1) постановка проблемы; 2) поиск решения; 3) оценка решения; 4) принятие решения; 5) разработка детального плана реализации и отдачи распоряжения о реализации; 6) сравнение полученных и запланированных результатов.

Внутрихозяйственное планирование во многом зависит от систем управления экономикой в конкретной стране. **Директивное** планирование представляет собой процесс принятия решений, имеющих обязательный характер для объектов планирования. **Индикативное** планирование основывается на индикаторах, характеризующих состояние и направления развития экономики, выработанные органами государственного управления в ходе формирования социально-экономической политики, и устанавливающие меры государственного воздействия на хозяйственные процессы с целью достижения определенных параметров.

Противопоставление данных систем в годы холодной войны СССР и Западных стран было связано с различием в идеологических и эко-

номических системах. На практике сегодня множество стран совмещает в своей экономике директивное и индикативное планирование. В зависимости от этого принято различать два типа управления: базирующееся на принципах централизованного планирования и основанное на рыночных механизмах регулирования. Централизованное планирование сводится к разработке и доведению планов субъектам хозяйствования «сверху-вниз». Рыночный механизм подразумевает самостоятельность в составлении и реализации планов субъектами хозяйствования в рамках закона. Экономические успехи Китая и других стран продемонстрировали эффективность сочетания централизованного и рыночного подходов.

Результат планирования – оформленный и утвержденный руководством предприятия план.

**План** – это разработанный на определенный период процесс реализации мероприятия (вида деятельности, технологии, развития предприятия), включающий его цели, содержание и показатели. План – это документ, который содержит систему показателей и комплекс различных мероприятий по решению социально-экономических задач. В нем отражаются цели, приоритеты, ресурсы, источники их обеспечения, порядок и сроки выполнения.

**Цели** планирования предприятий агробизнеса можно сгруппировать по трем основным направлениям:

1. Материальные цели – это выпуск конкурентоспособной продукции, пользующейся спросом на рынке.

2. Стоимостные цели – это ожидаемые в будущем финансовые результаты (прибыль, рентабельность собственного капитала, увеличение рыночной стоимости предприятия).

3. Социальные цели – обуславливают модель поведения по отношению к персоналу и обществу в подсистемах самого предприятия и внешней среде. Они могут иметь денежное и не денежное выражение: уровень доходов персонала, интересная работа, культура производства, имидж организации (предприятия), защита окружающей среды.

Основные **задачи** планирования деятельности предприятий АПК: составление и корректировка оптимального плана развития хозяйственной системы на определенный период; достижение и поддержание конкурентоспособности выпускаемой продукции и субъектов хозяйствования; определение потенциальных рынков сбыта, направления и динамики их изменения; определение потребности предприятия в материально-технических ресурсах и их эффективное распределение

по отраслям и подразделениям предприятия; обеспечение рационального и эффективного использования ресурсов, выявление всех материальных и финансовых резервов; определение финансовых возможностей предприятия для выполнения принятой к исполнению производственной программы; улучшение финансового положения и повышение устойчивости функционирования хозяйственной системы; распределение полномочий (или их корректировка) по выполнению плана; достижение согласованности, пропорциональности, ритмичности, непрерывности (поточности) производства на основе сбалансированности развития основных отраслей предприятия; создание системы оценки выполнения поставленных задач.

Основными **принципами** планирования являются:

1. Принцип научной обоснованности целей и задач предприятия. Способы целеполагания и обоснования задач должны быть основаны на последних достижениях науки.

2. Принцип системности. Означает, что планирование представляет целую систему планов и охватывает все сферы деятельности предприятия.

3. Принцип непрерывности. Означает параллельное сочетание текущего и перспективного планирования.

4. Принцип сбалансированности плана. Указывает на количественное соответствие между взаимосвязанными разделами и показателями плана, между потребностями в ресурсах и их наличием.

5. Принцип директивности. В соответствии с ним план приобретает силу закона для всех подразделений предприятия после утверждения его руководителем предприятия.

## **5.2. Система внутрихозяйственных планов. Стратегическое, годовое и оперативное планирование на предприятии**

Основные элементы построения плана: определение перспектив развития (прогноз); анализ сложившейся хозяйственной ситуации и тенденций ее развития (план-прогноз); разработка на этой основе программы мероприятий и выбор средств воздействия для достижения поставленной цели (бизнес-планирование, инвестиционное проектирование и др.).

Формы сочетания прогноза и плана могут быть самыми разными: прогноз может предшествовать разработке плана (в большинстве случаев), следовать за ним (прогнозирование последствий принятого в

плане решения), проводится в процессе разработки плана, самостоятельно играть роль плана, особенно в крупномасштабных экономических системах (регион, государство), когда невозможно обеспечить точное определение показателей, т. е. план приобретает вероятностный характер и практически превращается в прогноз.

На уровне предприятия **по содержанию** различают следующие формы (виды) планирования и виды планов:

В зависимости от срока, на который составляется план, и степени детализации плановых расчетов выделяют следующие формы планирования: долгосрочное, среднесрочное, краткосрочное:

- долгосрочное (перспективное) – охватывает период более 5 лет (обычно 10, 15, 20 лет);
- среднесрочное (от 1 года до 5 лет);
- краткосрочное (текущее) планирование (до 1 года, включая полугодичное, квартальное, месячное, недельное (декадное) и суточное планирование).

Для целей государственного прогнозирования в соответствии с Законом Республики Беларусь от 12 июля 2023 г. № 279-З Об изменении Закона Республики Беларусь «О государственном прогнозировании программах социально-экономического развития Республики Беларусь» долгосрочный период составляет более 5 лет; краткосрочный период – до 3 лет включительно; среднесрочный период – период продолжительностью от 3 до 5 лет включительно.

Перспективные (долгосрочные) планы разрабатываются на длительный период и призваны определить долговременную стратегию функционирования предприятия.

Среднесрочные планы иногда имеют форму скользящих планов: первый год детализируется до уровня плана текущего года, осуществляется их ежегодная корректировка.

**По характеру плановых решений** выделяют следующие формы планирования: стратегическое, тактическое, оперативное и бизнес-планирование.

**Стратегическое планирование**, как правило, ориентировано на долгосрочную перспективу и определяет основные направления развития хозяйствующего субъекта. Стратегическое планирование – это процесс определения долгосрочных целей организации и путей их достижения.

Миссия и видение – это ключевые элементы стратегического планирования, которые определяют направление развития организации.

Они помогают сформировать общую цель и мотивировать сотрудников на достижение поставленных задач.

**Миссия** описывает основную цель существования организации и отвечает на вопрос: «Почему мы существуем?». Миссия помогает сотрудникам понять, в чем заключается основная цель их работы и как они могут внести свой вклад в достижение общей цели.

**Видение** описывает, каким образом организация видит свое будущее и отвечает на вопрос: «Кем мы хотим стать?». Видение должно быть амбициозным, но реалистичным. Видение помогает компании определить долгосрочные цели и направить свои усилия на их достижение.

Посредством стратегического планирования принимаются решения о том, как расширить деятельность в области бизнеса, создать новые сферы бизнеса, стимулировать процесс удовлетворения нужд потребителей, какие усилия следует предпринять для удовлетворения рыночного спроса, на каких рынках лучше действовать, какую продукцию выпускать или какие услуги оказывать, с какими партнерами вести бизнес.

**Тактическое планирование** следует считать процессом создания предпосылок для реализации новых возможностей предприятия. Тактическое планирование заключается в обосновании задач и средств, необходимых для достижения заранее установленных или традиционных целей. Тактическое планирование позволяет реализовать резервы и неиспользованные возможности, что может найти выражение в увеличении объемов производства, снижении затрат, повышении качества продукции, росте производительности труда, уменьшении потребности в капитальных затратах.

В результате тактического планирования составляется план экономического и социального развития организации, представляющий комплексную программу производственной, хозяйственной и социальной деятельности организации на соответствующий период.

Тактическое планирование, как правило, охватывает краткосрочный и среднесрочный периоды, а стратегическое планирование эффективно в долгосрочном и среднесрочном периодах.

**Оперативное планирование** является конечным этапом в планировании деятельности предприятия. Основная задача оперативного планирования состоит в конкретизации показателей тактического плана с целью организации повседневной планомерной и ритмичной работы организации (предприятия) и ее структурных подразделений.

Оперативное планирование представляет собой выбор средств решения задач, которые поставлены, даны или установлены вышестоящим руководством, а также являются традиционными для предприятия. Такое планирование бывает обычно краткосрочным. Основная его задача состоит в выборе необходимых средств и ресурсов для выполнения заданных объемов работы или стоящих оперативных задач.

**Бизнес-планирование** предназначено для оценки целесообразности проведения того или иного инновационного мероприятия.

Особенно это касается инноваций, которые требуют для своей реализации крупных инвестиций.

Бизнес-план – это документ, содержащий экономическое обоснование развития организации (предприятия), выпуска новой продукции или реализации других коммерческих идей.

Бизнес-план сочетает в себе черты стратегических и текущих планов. Он составляется при создании организации (предприятия) или в переломные моменты ее существования, например, при расширении масштабов деятельности, привлечении потенциальных инвесторов, эмиссии ценных бумаг. Разработка бизнес-плана позволяет прогнозировать различные варианты развития предприятия. Наиболее общая цель бизнес-плана – прогноз хозяйственной деятельности организации на определенный период времени в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых финансовых ресурсов. Бизнес-план является одним из необходимых документов при получении кредита во многих банках. При регистрации фермерского хозяйства, вместе с заявлением на предоставление земельного участка, необходимо написать и предоставить в регистрирующий орган программу ведения фермерского хозяйства. Фактически это бизнес-план будущего фермерского хозяйства, он должен объективно учитывать возможности возделывания конкретных культур на планируемых участках.

Основными **методами планирования** являются: балансовый, расчетно-конструктивный (вариантный), экономико-математический, нормативный, программно-целевой.

Балансовый метод основан на установлении соразмерности между потребностью в ресурсах и источниками их покрытия.

Балансы бывают: 1) натуральные – сельхозугодий, техники, семян, удобрений и т. д.; 2) стоимостные – доходы и расходы; 3) труда – потребность и наличие.

Обычно балансы составляются в виде таблиц, состоящих из двух частей (расход – потребление, приход – наличие).

Расчетно-конструктивный метод предусматривает разработку нескольких вариантов решений организационно-экономической задачи, из которых выбирается наиболее эффективный, и позволяет полнее учесть все условия, факторы, влияющие на хозяйственно-финансовую деятельность организации.

Экономико-математический метод представляет собой экстраполяцию, перенос тенденции развития на перспективу, предполагает решение экономико-математической задачи и позволяет с меньшими затратами времени и средств находить количественное выражение взаимосвязи между сложными социально-экономическими, технологическими и иными процессами, опосредованными в показателях.

Нормативный метод основан на использовании при разработке плана нормативной базы: установленных, научно обоснованных и принятых предприятием (или законодательно закреплённых) ограничений по различным показателям и характеристикам его экономической деятельности и позволяет на основе заранее установленных норм и технико-экономических нормативов рассчитать потребности хозяйствующего субъекта в различных ресурсах и в их источниках.

**Норма** – это научно обоснованный уровень расхода того или иного вида производственных ресурсов (норма высева, нормы выработки, нормы расхода топлива и др.).

**Норматив** – обобщенная величина затрат рабочего времени, расхода производственных и денежных ресурсов в расчете на 1 га, 1 гол. (чел.-ч; руб.).

К нормативным методам планирования относится нормативно-ресурсный метод. Он определяет объем продажи продукции по договорам исходя из имеющихся в хозяйстве ресурсов.

Система планирования в различных типах предприятий агробизнеса имеет свою специфику, но во многом осуществляется по единым алгоритмам. Рассмотрим систему внутрихозяйственного планирования сельскохозяйственного предприятия.

**Система внутрихозяйственного планирования** – совокупность действий работников предприятия по установлению заданий производства подразделениям и разработке мероприятий, обеспечивающих их выполнение. Основой для внутрихозяйственного планирования служат: задания по продаже продукции государству и другим предприятиям и организациям, а также по поставке продуктов народного

потребления, устанавливаемые вышестоящими органами; научно-производственные рекомендации и прогнозы; основные показатели достигнутого уровня развития предприятия и его подразделений; прогрессивные нормы и нормативы, позволяющие выявить и эффективнее использовать производственные резервы. По периоду времени, на который разрабатывается задание, различают перспективное, текущее и оперативное.

Система внутрихозяйственного планирования предусматривает разработку:

- 1) перспективных планов. Они подразделяются на:
  - а) долгосрочные (составляются на срок 5 лет и более);
  - б) среднесрочные (составляются на срок от 1 до 5 лет);
- 2) текущих планов (на 1 год и менее) или краткосрочных;
- 3) оперативных планов (менее 1 месяца).

К перспективным планам относится пятилетний план экономического и социального развития.

Текущие планы включают в себя: бизнес-план развития организации; бизнес-план инвестиционного проекта; годовые планы производственных подразделений; хозрасчетные задания подразделений.

К оперативным планам относятся: рабочие планы по периодам работ; календарные задания по отдельным отраслям; планы-наряды на выполнение отдельных работ; диспетчерские планы и др.

Перспективное долгосрочное стратегическое планирование сельскохозяйственной организации – это определение долговременных стратегических целей развития предприятия (5 лет и более) с учетом возможных изменений на рынке не только продукции и ресурсов (трудовых, материальных), но и природно-экологических, социальных, внешнеэкономических и других факторов, что отражается в **пятилетнем плане (прогнозе) экономического и социального развития**.

Сущность пятилетнего плана(прогноза) экономического и социального развития заключается в определении концепции перспективного развития сельскохозяйственной организации, включая стратегические направления и программы развития, содержание и последовательность осуществления важнейших мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

Пятилетний план (прогноз) экономического и социального развития предназначен для решения следующих задач: определение направлений и размеров инвестиций и источников их финансирования; внедрение технических новшеств и прогрессивной технологии; диверсифи-

кация производства и обновление продукции; совершенствование кадровой политики; организация и совершенствование управления сельскохозяйственной организацией и его отдельными подразделениями для достижения целей.

Перспективный пятилетний план (прогноз) экономического и социального развития состоит также из двух частей:

- производственного плана;
- плана социального развития коллектива.

В первой части содержатся следующие основные разделы:

- а) исходные данные;
- б) качество сельхозпродукции;
- в) план развития отрасли растениеводства (состав сельхозугодий, производство основных видов сельскохозяйственных культур, использование мелиорированных земель, защищенного грунта, применение минеральных и органических удобрений и т. д.);

г) план развития отраслей животноводства (продуктивность животных и птицы, расчет движения поголовья, потребность в кормах, баланс кормов);

- д) энергетика (электрификация, использование основных средств);
- е) производство промышленной продукции сельского хозяйства;
- ж) капитальные вложения;
- з) основные экономические показатели.

Во второй части содержатся следующие разделы:

- а) потребность и обеспеченность кадрами;
- б) подготовка и повышение квалификации кадров;
- в) улучшение условий труда;
- г) развитие социальной инфраструктуры (жилищные условия, торговля и общественное питание, бытовое обслуживание, учреждения здравоохранения, спортивные базы, благоустройство населенных пунктов);

- д) развитие личного подсобного хозяйства.

Этапы разработки пятилетнего плана (прогноза) экономического и социального развития приведены ниже.

1. Проводится анализ использования факторов производства (земельные, трудовые ресурсы, материально-технические средства), уточняются нормы и нормативы, техкарты, изучается опыт передовых хозяйств и достижений НТП.

2. Разрабатывается производственная программа по производству продукции с разбивкой по годам, в частности:

а) разрабатывается проект трансформации земель и составляется их экспликация;

б) планируются качественные показатели развития хозяйства (перспективная урожайность всех сельскохозяйственных культур, угодий и продуктивность животных);

в) устанавливается объем товарной продукции, работ и услуг с учетом кооперации и интеграции производства, внешнеэкономических отношений;

г) рассчитывается потребность в инвестициях для выполнения запланированного объема производства продукции;

д) разрабатывается баланс труда с учетом напряженных периодов, с учетом наиболее полного и равномерного использования рабочей силы в течение года;

е) разрабатывается план социального развития (социальной инфраструктуры, повышения квалификации работников, улучшения условий труда и быта, развития личного подсобного хозяйства и т. п.);

ж) рассчитывается эффективность плана.

В ходе реализации разработанного перспективного пятилетнего плана (прогноза) экономического и социального развития имеется потенциальная возможность его необходимой корректировки с учетом резко изменившихся условий внешней и внутренней среды функционирования сельскохозяйственной организации.

### **5.3. Бизнес-план: сущность, значение, функции, структура и краткое содержание бизнес-плана**

Важным фактором и условием, определяющим успех любого собственного дела, которое приносит доход, особенно на стадии его становления, является наличие детально разработанного плана действий. План развития предпринимательской деятельности на определенный период, план-программа осуществления бизнеса с целью получения предпринимательского дохода называется бизнес-планом. Основными нормативными документами, регулирующими разработку бизнес-планов в агробизнесе, являются:

- Постановление министерства экономики Республики Беларусь 31 августа 2005 г. № 158 «Об утверждении Правил по разработке бизнес-планов инвестиционных проектов» (далее Правила);

- Рекомендации по разработке бизнес-плана сельскохозяйственной организации по финансовому оздоровлению – с учетом норм Указа

Президента Республики Беларусь от 2 октября 2018 г. № 399 «О финансовом оздоровлении сельскохозяйственных организаций»;

- Рекомендации по разработке бизнес-плана сельскохозяйственной организации по досудебному оздоровлению – с учетом норм Указов Президента Республики Беларусь от 4 июля 2016 г. № 253 «О мерах по финансовому оздоровлению сельскохозяйственных организаций»;

- Рекомендации по разработке бизнес-плана организации для целей получения отсрочки (рассрочки) погашения задолженности по основному долгу по кредитам, предоставленным на финансирование государственных программ и мероприятий в агропромышленном комплексе – в соответствии с подпунктом 2.6 пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 17 июля 2014 г. № 348 «О мерах по повышению эффективности работы организаций агропромышленного комплекса».

**Бизнес-план** – документ, содержащий взаимосвязанные данные и сведения, подтвержденные соответствующими исследованиями, обоснованиями, расчетами и документами, о сложившихся тенденциях деятельности организации (ее потенциале) и об осуществлении в прогнозируемых условиях инвестиционного проекта на всех стадиях его жизненного цикла (предынвестиционной, инвестиционной и эксплуатационной, при необходимости ликвидационной), позволяющие произвести оценку эффективности и финансовой реализуемости проекта, вклада в экономику организации, региона, отрасли, страны (влияния на показатели социально-экономического развития республики).

**Предынвестиционная стадия** – период, предшествующий осуществлению инвестиций, в котором выявляются сложившиеся тенденции финансово-хозяйственной деятельности организации и ее потенциал, определяется концепция проекта, формируется основополагающая информация, необходимая для разработки предпроектной документации, бизнес-плана и иных документов, требуемых на данной стадии, а также выполняется их разработка;

**Инвестиционная стадия** – проектирование создаваемого в результате реализации проекта объекта, актуализация, при необходимости, бизнес-плана, строительство зданий и сооружений, приобретение оборудования и ввод объекта в эксплуатацию, государственная регистрация создания объекта недвижимости и возникновение прав на него;

**Эксплуатационная стадия** – функционирование объекта и его поддержание в конкурентоспособном состоянии;

**Ликвидационная стадия** – завершение проекта, ликвидация (консервация) объекта.

Формирование основополагающей информации, необходимой для разработки бизнес-плана, осуществляется на предынвестиционной стадии посредством:

- исследований рынков сбыта товаров, продукции, работ, услуг (далее – продукция) и их сегментов (с подготовкой маркетингового отчета), сырьевых зон, а также определения балансов производства и потребления, позволяющих принять окончательное решение о целесообразности производства конкретного вида продукции или увеличения объемов его выпуска;

- исследований по выбору технологий и оборудования, способных обеспечить выпуск конкурентоспособной продукции, анализа предложений от поставщиков оборудования, информации о технических характеристиках, стоимости и условиях его поставки;

- проработки альтернативных вариантов реализации проекта и определения оптимального из них;

- разработки в установленных законодательством случаях обоснований инвестиций;

- определения возможных поставщиков оборудования и технологий, а также сырья, материалов и комплектующих изделий;

- поиска инвесторов, определения схемы и источников финансирования проекта;

- подготовки иных данных и сведений, необходимых для выполнения финансово-экономических и других расчетов проекта, оценки рисков его реализации.

Бизнес-план разрабатывается **в целях** обоснования возможности привлечения организацией инвестиций в основной капитал, долгосрочных кредитов, займов и целесообразности оказания организации, реализующей проект, мер государственной поддержки.

В иных случаях разработка бизнес-плана осуществляется по решению руководителя организации, реализующей проект, либо органа управления, в ведении которого находится (в состав которого входит) организация.

**Основанием** для разработки бизнес-плана является **приказ руководителя организации**, которым определяются:

- ответственные за разработку бизнес-плана, достоверность используемых в расчетах данных, информирование органа управления о ходе разработки бизнес-плана, своевременность внесения в бизнес-план необходимых изменений и дополнений в течение срока его реализации;

- механизм взаимодействия между структурными подразделениями организации при разработке бизнес-плана, анализе хода его реализации и внесении в него необходимых изменений и дополнений;

- необходимость привлечения к разработке иных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей с указанием основания их привлечения;

- смета затрат на проведение работ и источники их финансирования (при необходимости);

- сроки разработки.

Любая предпринимательская деятельность связана с капиталовложениями в основные средства производства и с текущими затратами. Долгосрочные вложения средств (денежных и материальных) с целью развития предпринимательства и получения прибыли называются **инвестициями**. Бизнес-план является, как правило, инвестиционным проектом.

Бизнес-план выполняет следующие **функции**:

- формирует концептуальный подход к конкретному виду бизнеса, определяет стратегию этого бизнеса;

- оценивает возможности развития выбранного направления предпринимательской деятельности;

- позволяет привлекать дополнительные внутренние инвестиции;

- дает возможность привлекать внешний финансовый капитал;

- определяет основные направления реструктуризации бизнеса.

Направления разработки бизнес-планов:

- по бизнес-линии (производство или переработка конкретной продукции, работа, услуга) или по структурному подразделению (ферма, ремонтно-механическая мастерская, автопарк, цех и т. п.);

- по предприятию, его финансовому оздоровлению или развитию, одним из вариантов может быть создание нового предприятия, в том числе дочернего.

Чем крупнее коммерческая организация и значительнее масштабы предпринимательства, чем сложнее ее финансовая деятельность, тем более полной и обоснованной должна быть разработка бизнес-плана.

Вместе с тем во всех случаях бизнес-план должен содержать: концепцию предпринимательства; цель агробизнеса; характеристику продукции, а также ее специфику и качество; оценивать удовлетворенность потребителя предпринимательским продуктом (продукцией, работами, услугами), потребности рынка; устанавливать тактику поведения предпринимателя на определенных рыночных сегментах; опреде-

лять организационную и производственную структуру; стратегию финансирования и инвестирования.

В зависимости от цели составления бизнес-плана каждый раздел может разрабатываться с той или иной степенью конкретизации.

В бизнес-плане разрабатывается система согласованных показателей развития агробизнеса (коммерческого дела) и мер по их достижению с целью получения максимальной прибыли. Основными показателями являются: объемы производства и реализации сельскохозяйственной продукции, работ и услуг; затраты, связанные с производством и реализацией запланированной продукции (работ, услуг); сумма прибыли, уровень рентабельности реализованной продукции и срок окупаемости (возврата) инвестиций; показатели экономической оценки предпринимательской деятельности и финансовых результатов.

Эти показатели считаются главными ориентирами предпринимателя, который начинает свой бизнес, и уже действующей коммерческой организации.

Разрабатывая бизнес-план, необходимо руководствоваться рекомендациями по оценке прогнозов развития коммерческих организаций на пять лет и по созданию бизнес-планов развития коммерческих организаций на год, которые утверждены Министерством экономики Республики Беларусь. В них изложены основные положения методологии разработки, состава и содержания бизнес-планов.

Законодательство регулирующее бизнес-планирование постоянно совершенствуется. Главная цель – активизировать инвестиционную деятельность как иностранных инвесторов, так и белорусских предприятий. Закон от 08.01.2024 № 350-З «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об инвестициях» вносит существенные изменения в Закон от 12.07.2013 № 53-З (далее – Закон № 53-З). Если раньше он содержал 23 статьи, то теперь – 52, разбитые на 3 раздела.

Рассмотрим некоторые изменения. Это, прежде всего, новые формы реализации инвестиционных проектов – преференциальный инвестиционный проект и специальный инвестиционный договор.

**Преференциальный инвестиционный проект** представляет собой форму реализации инвестиционного проекта, главная особенность которого – упрощенный порядок взаимодействия инвестора и государства без заключения инвестиционного договора, но с предоставлением необходимых льгот и преференций. Главный критерий для получения статуса преференциального инвестиционного проекта – соответствие приоритетному виду деятельности, перечень которых будет опреде-

ляться правительством, а в отдельных случаях на местном уровне – местными органами исполнительной власти. Подтверждением преференциального статуса инвестиционного проекта станет его включение в соответствующий перечень.

**Специальный инвестиционный договор** является особым видом инвестиционного договора и разработан с учетом аналогичного опыта Российской Федерации. Он призван увеличить степень локализации в производстве и способствовать созданию новых импортозамещающих производств. Главное его условие – организация производства усовершенствованной продукции с возможностью ее последующей реализации госпредприятиям посредством проведения государственных закупок с применением процедуры закупки из одного источника по фиксированным ценам. То есть основное новшество здесь заключается в том, что государство будет приобретать произведенные инвестором товары на условиях заранее оговоренного объема и заранее установленных цен, а требования по объему инвестиций будут отсутствовать. Заключать такие договоры планируется на конкурсной основе.

Правом заключения инвестиционных договоров будут обладать республиканские органы госуправления, подчиненные Совмину, Мингорисполком и областные комитеты, Управление делами Президента, Оперативно-аналитический центр при Президенте. Из полномочий Президента выведено определение особенностей заключения инвестиционных договоров, что стало полномочиями Совмина. За главой государства сохранено лишь право определения особенностей заключения инвестиционных договоров в отношении недр, а также право устанавливать меры поддержки для реализации инвестиционных проектов, не предусмотренных данным законом.

**Устанавливаются требования к содержанию инвестиционных договоров**, порядок внесения изменений и дополнений, основания для прекращения инвестиционного договора. Так, к обязательным условиям инвестиционного договора отнесено право Республики Беларусь в одностороннем порядке отказаться от исполнения своих обязанностей по договору в случае существенных нарушений его условий со стороны инвестора.

Кроме того, раздел содержит описание льгот и преференций, предоставляемых инвесторам в рамках реализации инвестпроекта на условиях заключения инвестиционного договора. Сюда включены льготы по налогам и арендной плате за земельные участки, предоставленные в рамках инвестиционных договоров, иные льготы в области

земельных отношений, меры господдержки в области архитектурной и строительной деятельности, освобождение от таможенных платежей ввозимого оборудования, а в отдельных случаях – предоставление бюджетной финансовой поддержки.

В качестве отдельной меры поддержки выделено предоставление в рамках инвестиционных договоров гарантий от неблагоприятного изменения налогового законодательства. Норма предполагает сохранение для инвестиционного проекта ранее действующих ставок налогообложения в случае изменений в налоговом законодательстве, которое привело к повышению ставок, затрагивающих его деятельность. При этом данная норма будет ограничена периодом действия инвестиционного договора, но не более пятилетнего срока, т. е. по сути является временной стабилизационной мерой.

В случае расторжения инвестдоговора инвестору может быть предъявлено обязательство по компенсации полученных ранее льгот и преференций.

По преференциальным проектам применяется часть льгот и преференций. Не применяется по отношению к преференциальным проектам предоставление защиты от неблагоприятного изменения налогового законодательства. При исключении проекта из перечня преференциальных по основаниям, отличным от успешной реализации проекта, инвестор может быть обязан к возмещению предоставленных льгот и преференций.

**Структура и краткое содержание бизнес-плана.** В состав бизнес-плана входят:

- титульный лист, содержание, описательная часть бизнес-плана
- финансово-экономические расчеты проекта в соответствии с утвержденными таблицами
- копии документов, подтверждающих исходные данные по бизнес-плану.

Бизнес-план, включая все расчетные и подтверждающие документы, составляется на русском или белорусском языке. При этом документы, составленные на другом языке, могут включаться в бизнес-план, если они сопровождаются заверенным переводом на русский или белорусский язык.

На титульном листе указываются названия проекта, организации – инициатора проекта (далее – инициатор), привлеченной организации – разработчика (далее – разработчик) бизнес-плана, утверждающие подписи их руководителей, дата утверждения бизнес-плана, требования конфиденциальности документа.

В случае, если для реализации проекта предусматривается оказание мер государственной поддержки, то на титульном листе необходимо наличие согласующей подписи руководителя (его заместителя) органа управления, в подчинении которого находится (в состав, систему которого входит) инициатор, если такое подчинение инициатора имеется, либо к компетенции которого относятся вопросы, связанные с производством продукции, и даты согласования бизнес-плана.

В содержании указываются названия основных разделов и подразделов бизнес-плана, его приложений, а также даются ссылки на страницы.

Описательная часть бизнес-плана должна состоять из следующих основных разделов:

- «Резюме»;
- «Характеристика организации и стратегия ее развития»;
- «Описание продукции»;
- «Анализ рынков сбыта. Стратегия маркетинга»;
- «Производственный план»;
- «Организационный план»;
- «Инвестиционный план, источники финансирования»;
- «Прогнозирование финансово-хозяйственной деятельности»;
- «Показатели эффективности проекта»;
- «Юридический план».

Во всех разделах бизнес-плана приводятся обоснования ожидаемых изменений в деятельности организации при реализации проекта, а также прогнозируемых исходных данных.

По результатам расчетов бизнес-плана в случае представления потенциальным инвесторам, органу управления по его запросу, иным заинтересованным с согласия инициатора обобщенной информации по проекту оформляется: паспорт инвестиционного проекта – при проведении расчетов в полном объеме; инвестиционное предложение – при проведении расчетов в соответствии с упрощенными требованиями.

Основная информация об организации отражается в паспорте организации, который включается в раздел бизнес-плана «Характеристика организации и стратегия ее развития».

При подготовке бизнес-плана с участием разработчика информация о нем отражается в разделе «Сведения о разработчике бизнес-плана», который включается после раздела «Юридический план».

Общие требования к разработке бизнес-плана:

- бизнес-план составляется с учетом особенностей осуществления видов экономической деятельности и специфики текущей (операцион-

ной), инвестиционной и финансовой деятельности организации и (или) проекта;

- в случае реализации проекта в действующей организации финансово-экономические расчеты осуществляются в двух вариантах: с учетом реализации проекта и без учета реализации проекта;

- при создании в действующей организации производственного объекта, не связанного с функционированием существующего производства и не образующего товарно-материальных потоков с ним при эксплуатации, который может быть выделен в самостоятельное структурное подразделение, в том числе с правом образования юридического лица, разработка бизнес-плана осуществляется в следующих вариантах: отдельно по проекту и по организации с учетом реализации проекта;

- каждый раздел формируется на основании достоверных и сопоставимых исходных данных (с учетом изменений законодательства, учетной политики и структурных преобразований организации и иных изменений), подтвержденных исследованиями и оформленными соответствующими документами;

- в полном объеме расчеты бизнес-плана выполняются в соответствии с таблицами согласно Правилам.

Отдельные расчетные таблицы при необходимости могут быть дополнены строками (графами), а наименования показателей уточнены с учетом специфики деятельности организации и (или) проекта.

При разработке бизнес-плана применяются следующие **принципы и подходы**:

- при выполнении финансово-экономических расчетов бизнес-плана применяются методы имитационного моделирования и дисконтирования, позволяющие оценивать влияние изменения исходных параметров проекта на его эффективность и реализуемость;

- приводятся аргументированные обоснования по всем исходным данным, используемым в финансово-экономических расчетах бизнес-плана (в том числе по объемам производства и реализации продукции, прогнозируемым ценам на продукцию и материальным ресурсам, инвестиционным затратам и источникам финансирования, амортизационной политике);

- при составлении таблиц, прилагаемых к бизнес-плану, за базовый год принимается последний отчетный год;

- при решении вопроса о новом строительстве учитываются проведенные в рамках обоснования инвестиций альтернативные расчеты и обоснования возможного размещения производства;

- для проектов, реализуемых с участием средств или предоставлением преференций государства, выполняются расчеты налогов, сборов и платежей в бюджет и внебюджетные фонды без предоставления льгот и при предоставлении льгот, а также выпадающих доходов государства и сроков окупаемости государственной поддержки;

- бизнес-план составляется на весь срок реализации проекта (далее – горизонт расчета). Как правило, горизонт расчета должен охватывать средневзвешенный нормативный срок службы основного технологического оборудования, планируемого к приобретению в рамках реализации проекта, а также период с момента первоначального вложения инвестиций по проекту до ввода проектируемого объекта в эксплуатацию. В случае, если срок возврата заемных средств равен либо превышает период от первоначального вложения инвестиций по проекту до окончания средневзвешенного нормативного срока службы основного технологического оборудования, планируемого к приобретению в рамках реализации проекта, горизонт расчета устанавливается на срок возврата заемных средств плюс 1 год. Допускается установление другого обоснованного горизонта расчета;

- шаг отображения информации в таблицах, представляемых в органы управления, принимается равным 1 году;

- расчеты бизнес-плана по проекту, для реализации которого требуются средства в свободноконвертируемой валюте, приводятся в свободноконвертируемой валюте, в остальных случаях – в свободноконвертируемой валюте (как правило, в долларах США) или белорусских рублях (в текущих ценах без учета инфляции).

**Резюме** отражает основную идею проекта и обобщает основные выводы и результаты по разделам бизнес-плана. Его содержание должно в сжатой и доступной форме изложить суть бизнес-плана. Целесообразно привести информацию о технологической новизне проекта (при наличии), его социальной значимости.

Оценка эффективности инвестиций базируется на сопоставлении ожидаемого чистого дохода от реализации проекта за принятый горизонт расчета с инвестированным в него капиталом. В основе метода лежит вычисление чистого потока наличности, определяемого как разность между чистым доходом по проекту и суммой общих инвестиционных затрат и платы за кредиты (займы), связанные с осуществлением капитальных затрат по проекту.

На основании чистого потока наличности рассчитываются основные показатели оценки эффективности инвестиций: чистый дисконтированный доход, индекс рентабельности (доходности), внутренняя норма доходности, динамический срок окупаемости.

Для расчета этих показателей применяется коэффициент дисконтирования, который используется для приведения будущих потоков и оттоков денежных средств за каждый расчетный период (год) реализации проекта к начальному периоду времени. При этом дисконтирование денежных потоков осуществляется с момента первоначального вложения инвестиций.

Коэффициент дисконтирования в расчетном периоде (году) ( $K_t$ ), определяется по следующей формуле:

$$K_t = \frac{1}{(1 + Д)^t}, \quad (5.1)$$

где  $Д$  – ставка дисконтирования (норма дисконта);

$t$  – период (год) реализации проекта.

Как правило, коэффициент дисконтирования рассчитывается исходя из средневзвешенной нормы дисконта с учетом структуры капитала.

Выбор средневзвешенной нормы дисконта ( $Д_{ср}$ ) для собственного и заемного капитала может определяться по формуле

$$Д_{ср} = \frac{P_{ск} \cdot СК + P_{зк} \cdot ЗК}{100}, \quad (5.2)$$

где  $P_{ск}$  – процентная ставка на собственные средства;

$СК$  – доля собственных средств в общем объеме инвестиционных затрат;

$P_{зк}$  – процентная ставка по кредиту;

$ЗК$  – доля кредита в общем объеме инвестиционных затрат.

Процентная ставка для собственных средств принимается на уровне не ниже средней стоимости финансовых ресурсов на рынке капитала.

Допускается принятие ставки дисконтирования на уровне фактической ставки процента по долгосрочным валютным кредитам банка при проведении расчетов в свободно конвертируемой валюте. В необходимых случаях может учитываться надбавка за риск, которая добавляется к ставке дисконтирования для безрисковых вложений.

Чистый дисконтированный доход (далее – ЧДД) характеризует интегральный эффект от реализации проекта и определяется как величина, полученная дисконтированием (при постоянной ставке дисконтирования отдельно для каждого периода (года)) чистого потока наличности, накапливаемого в течение горизонта расчета проекта, и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЧДД} = \sum_{t=1}^T \frac{\Pi_{t-1}}{(1 + Д)^{t-1}}, \quad (5.3)$$

где  $\Pi_t$  – чистый поток наличности за период (год)  $t = 1, 2, 3, \dots, T$ ;

$T$  – горизонт расчета. При проведении расчетов в белорусских рублях, привлечении кредитов в белорусских рублях ставка дисконтирования применяется без учета прогнозируемой в Республике Беларусь инфляции;

$Д$  – ставка дисконтирования.

Формулу по расчету ЧДД можно представить в следующем виде:

$$\text{ЧДД} = \Pi(0) + \Pi(1) \cdot K_1 + \Pi(2) \cdot K_2 + \dots + \Pi(T) \cdot K_T, \quad (5.4)$$

где ЧДД показывает абсолютную величину чистого дохода, приведенную к началу реализации проекта, и должен иметь положительное значение, иначе проект нельзя рассматривать как эффективный.

Внутренняя норма доходности (далее – ВНД) – интегральный показатель, рассчитываемый нахождением ставки дисконтирования, при которой стоимость будущих поступлений равна стоимости инвестиций (ЧДД = 0).

ВНД определяется исходя из следующего соотношения:

$$\sum_{t=1}^T \frac{\Pi_{t-1}}{(1 + \text{ВНД})^{t-1}} = 0, \quad (5.5)$$

При заданной инвестором норме дохода на вложенные средства инвестиции оправданы, если ВНД равна или превышает установленный показатель. Этот показатель также характеризует «запас прочности» проекта, выражающийся в разнице между ВНД и ставкой дисконтирования (в процентном исчислении).

Индекс рентабельности (доходности) определяется по формуле

$$\text{ИР} = \frac{\text{ЧДД} + \text{ДИ}}{\text{ДИ}}, \quad (5.6)$$

где ДИ – дисконтированная стоимость общих инвестиционных затрат и платы за кредиты (займы), связанные с осуществлением капитальных затрат по проекту, за расчетный период (горизонт расчета).

Проекты эффективны при ИР более 1.

Срок окупаемости служит для определения степени рисков реализации проекта и ликвидности инвестиций и рассчитывается с момента первоначального вложения инвестиций по проекту. Различают простой срок окупаемости и динамический (дисконтированный). Простой срок окупаемости проекта – это период времени, по окончании которого чистый объем поступлений (доходов) перекрывает объем инвестиций (расходов) в проект, и соответствует периоду, при котором накопительное значение чистого потока наличности изменяется с отрицательного на положительное. Расчет динамического срока окупаемости проекта осуществляется по накопительному дисконтированному чистому потоку наличности. Динамический срок окупаемости в отличие от простого учитывает стоимость капитала и показывает реальный период окупаемости.

Бизнес-планы разрабатываются в различных модификациях в зависимости от назначения: бизнес-план организации (предприятия), бизнес-план инвестиционного проекта по выпуску новых видов продукции (работ, услуг, технического решения). Содержание конкретного бизнес-плана зависит от отраслевой принадлежности, размера, стратегии (расширение, создание), условий финансирования организации (предприятия).

Бизнес-план организации (предприятия) – это программа эффективного управления организацией (предприятием), направленная на обеспечение конкурентоспособности и устойчивого финансового положения организации (предприятия).

Бизнес-план инвестиционного проекта – это технико-экономическое обоснование внедрения инноваций, которое предполагает сравнительный анализ эффективности предлагаемых мероприятий, оценку необходимых для их реализации инвестиций и решение проблем, связанных с осуществлением проекта. В мировой практике бизнес-план разрабатывается на основе стандартных требований к его оформлению: простота и четкость изложения плана; достаточность, надежность и достоверность информации; обоснованность и объективность; достижимость поставленных целей; комплектность; перспективность; гибкость и оптимальность.

## Контрольные вопросы

1. Элементом какой деятельности является планирование на предприятии?
2. В чем отличие планирования и прогнозирования?
3. Каковы особенности внутрихозяйственного планирования на сельскохозяйственных предприятиях?
4. Какие виды планирования используются на предприятиях?
5. Какова структура бизнес-плана?
6. Каковы основные показатели эффективности бизнес-проектов?

Рекомендуемая литература: [4, 6, 7, 17, 18, 20, 21].

## Тема 6. ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

- 6.1. Земля как основное средство производства в агробизнесе.
- 6.2. Система землепользования в Республике Беларусь.
- 6.3. Кадастровая оценка сельскохозяйственных земель.
- 6.4. Показатели эффективности использования земельных ресурсов.
- 6.5. Экологические аспекты использования земельных ресурсов.

### 6.1. Земля как основное средство производства в агробизнесе

Земля – народное достояние и ограниченный ресурс для ведения хозяйственной деятельности. Земельные ресурсы являются частью земельного фонда страны, которая пригодна для хозяйственного использования. Они создают основу для сельскохозяйственного производства, ведения лесного хозяйства, а также для городской застройки, расселения сельского населения, размещения промышленных предприятий, транспортных коммуникаций и всех других видов наземной деятельности человека.

Земельные ресурсы – один из важнейших компонентов национального богатства Республики Беларусь, поэтому основной задачей государственной земельной политики является повышение эффективности их использования, а также охраны как неотъемлемого условия и предпосылки для устойчивого социально-экономического развития страны. Земля как естественно исторический элемент природы входит в состав естественных производительных сил, следовательно, и общественных производительных сил, но не целиком, а лишь той своей частью, кото-

рая задействована в материальном производстве и получила определенную социально-экономическую и функциональную формы.

Земельные ресурсы в производственном потенциале сельского хозяйства играют многостороннюю роль. Они служат местом, базой расположения предприятий и других объектов, выступают предметом и средством труда.

Как предмет труда земля выступает во время обработки верхнего почвенного горизонта орудиями труда. Человек использует механические, физические, химические и другие свойства земли и воздействует на культурные растения, обеспечивая необходимые условия для их роста и развития. В этом проявлении земля выступает как средство производства. Особенности земли как главного средства производства заключаются в следующем:

1. Земля не создана трудом человека, а является продуктом природы.
2. Незаменимость земли как средства производства.
3. Территориальная ограниченность земли.
4. Неоднородность земельных участков по качеству. Они различаются не только по содержанию питательных веществ в почве, но и по рельефу, другим признакам.
5. Использование земли как средства производства связано с постоянством места ее размещения. Сельскохозяйственное производство приходится вести там, где есть пригодные почвы, при тех погодноклиматических условиях, которые характерны для данной местности.
6. Земля при правильном использовании не имеет износа: ни морального, ни физического.
7. Земля в сельском хозяйстве выступает как средство производства и как предмет труда. Предметом труда земля является потому, что люди обрабатывают верхний ее слой, видоизменяют его и создают благоприятные условия для выращивания урожая. Возделывая культуры, люди используют свойства земли, и здесь земля выступает как средство производства.

Эти особенности объективно влияют на результативность производства. Все другие средства производства в процессе пользования изнашиваются физически, происходит их моральный износ. В отличие от них земля при правильном использовании не изнашивается, не ухудшается, а напротив, постоянно улучшается, повышается ее плодородие.

Различают естественное и искусственное плодородие. Естественное плодородие создается в результате длительного почвообразовательного процесса. Оно характеризует природный запас питательных ве-

ществ в почве. Искусственное плодородие – результат активной деятельности человека по повышению культуры земледелия, осуществлению дополнительных вложений в землю труда и капитала.

Экономическое плодородие представляет собой единство естественного и искусственного. Его объективным показателем является урожайность. Для сравнения экономического плодородия применяют такой измеритель, как уровень плодородия, который выражает выход продукции земледелия в расчете:

- на единицу площади (абсолютное плодородие) или выход той же продукции;
- на единицу затрат с учетом ее качества (относительное плодородие).

Эти показатели могут исчисляться как в натуральном, так и в стоимостном выражении.

## **6.2. Система землепользования в Республике Беларусь**

Земельный фонд Республики Беларусь представляет собой все земельные ресурсы страны. Особенности и назначение единого земельного фонда как объекта собственности и хозяйствования определили необходимость его учета по целевому назначению, хозяйственному использованию, качественному состоянию и административно-территориальному делению.

В соответствии с целевым назначением единый земельный фонд подразделяется на семь основных категорий:

- 1) земли сельскохозяйственного назначения;
- 2) земли населенных пунктов, садоводческих товариществ, дачных кооперативов;
- 3) земли промышленности, транспорта, связи, энергетики, обороны и иного назначения;
- 4) земли природоохранного, оздоровительного, рекреационного, историко-культурного назначения;
- 5) земли лесного фонда;
- 6) земли водного фонда;
- 7) земли государственного запаса.

Земельный фонд Республики Беларусь составляет 20 760,9 тыс. га.

В Европе по этому показателю Беларусь занимает 14-е место, следовательно, большинство европейских государств обладают гораздо меньшими земельными ресурсами. Состав общей земельной площади

и распределение сельскохозяйственных угодий по видам и землепользователям определяются ежегодно на 1 января на основании данных специальной статистической отчетности, осуществляемой Государственным комитетом по земельным ресурсам, геодезии и картографии Республики Беларусь.

Земельный фонд страны на конец 2023 г. распределен следующим образом: сельскохозяйственные земли 8036,3 тыс. га (38,7 %); лесные земли 9028,8 (43,5 %); земли под болотами и поверхностными водными объектами 1190,4 (5,7 %); прочие земли 2507,4 (12,1 %).

Сельскохозяйственные земли по категориям землепользователей на конец 2024 г. распределены следующим образом: сельскохозяйственные организации – 91 %; граждане 4 %; крестьянские (фермерские) хозяйства – 4 %; прочие землепользователи – 1 %).

Наибольшие площади земельного фонда заняты сельскохозяйственными землями (угодьями) – это те участки территории, которые используются в сельскохозяйственном производстве. Они различаются по природным особенностям и сельскохозяйственному назначению.

К основным категориям сельскохозяйственных земель относятся: пахотные, под постоянными культурами (сады, ягодники), залежные (пахотные, не обрабатываемые в течение длительного времени), луговые земли. В структуре земельного фонда Беларуси сельскохозяйственные земли занимают 38,7 %, что свидетельствует о высокой степени сельскохозяйственной освоенности территории страны.

Динамика площадей сельскохозяйственных земель имеет отрицательную направленность. Так, за период с 1980 по 2021 г. площадь сельскохозяйственных земель сократилась на 1 444 тыс. га, или на 14,8 %. Уменьшилась и обеспеченность каждого жителя страны (с 1,0 до 0,9 га сельскохозяйственных земель), что было обусловлено исключением из оборота загрязненных в результате аварии на ЧАЭС территорий, отводами земель под различные виды строительства, промышленные объекты, на природоохранные цели. Сказывается также и нерациональное использование земель, когда небольшие по площади луга зарастают кустарником и мелколесьем.

Особую ценность представляют пахотные земли (пашня), наиболее интенсивно эксплуатируемая часть земельных ресурсов, систематически обрабатываемая и используемая под посевы сельскохозяйственных культур. На конец 2024 г. площадь пахотных земель составляла около 70 % площади сельскохозяйственных земель.

Пахотные земли Беларуси занимают 5 520,3 тыс. га, распаханность территории достигает 26,5 %, или почти в 3 раза превышает среднемировые показатели и данные по странам СНГ в целом.

За 1981–2021 гг. площадь пашни уменьшилась на 551,3 тыс. га (8,9 %), что было следствием главным образом исключения из оборота радиационно опасных земель, а также перевода пашни в другие виды сельскохозяйственных земель. В результате обеспеченность одного жителя Беларуси пашней сократилась с 0,7 до 0,6 га, что вдвое превышает среднемировые показатели.

Кроме того, по каждому землепользователю проводится учет земель по характеру их хозяйственного использования (пашня, многолетние насаждения, луговые земли, леса, земли под водой и пр.).

В Республике Беларусь земельные фонды учитываются также и по административно-территориальному делению (по областям и районам).

В составе земельного фонда АПК различают: общую земельную площадь и площадь сельскохозяйственных земель.

К общей земельной площади относится вся территория, закрепленная за землепользователем, а к площади сельскохозяйственных земель – земли, пригодные и систематически используемые для ведения сельскохозяйственного производства (пахотные, земли под постоянными культурами, луговые земли).

Структура сельскохозяйственных земель может изменяться. Переход одного вида территории в другой называется трансформацией сельскохозяйственных земель. Уменьшение площади земель сельскохозяйственных предприятий и граждан обусловлено в основном исключением из их состава земель, подвергшихся загрязнению радионуклидами в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, передачей лесов сельскохозяйственных организаций в состав государственных лесохозяйственных предприятий, изъятием земель для размещения народнохозяйственных объектов, их передач в состав особо охраняемых территорий.

В Республике Беларусь высокая интенсивность использования земель сочетается со сложными природными условиями и культурно-технической неустроенностью земель. Из 8 283,9 тыс. га сельскохозяйственных земель Республики Беларусь 6 333,6 тыс. га интенсивно используется, и в то же время 55 тыс. га подвержены эрозии, 103 тыс. га заболочены, около 90 тыс. га заросли кустарником и мелколесом, 550 тыс. га засорены камнями, 1 328,5 тыс. га загрязнены радионуклидами цезия-137 (с плотностью загрязнения более 1 Ки/км<sup>2</sup>).

Землепользование регулируется нормативно-правовыми документами, среди которых определяющим является Кодекс Республики Беларусь о земле.

Кодекс Республики Беларусь о земле принят 23 июля 2008 г. и действует с 1 января 2009 г. Данный документ регулирует земельные отношения и направлен на создание условий для рационального использования и охраны земель, воспроизводства плодородия почв, сохранения и улучшения природной среды, для равноправного развития всех форм хозяйствования. Он состоит из 12 глав и 113 статей.

Мониторинг земель – это система наблюдений за использованием почв и состоянием земельного фонда, в том числе расположенных в зонах радиоактивного и других видов загрязнений, для своевременного выявления изменения почв, определения их состояния, а также для выработки мер по предупреждению и устранению последствий негативных воздействий.

Работы по мониторингу земель осуществляют Государственный комитет по имуществу Республики Беларусь и Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь.

Важную роль в организации рационального использования и охраны земель, повышении эффективности сельскохозяйственного производства должно сыграть внутрихозяйственное землеустройство, в процессе которого создаются территориальные условия рационального ведения хозяйства, энерго- и ресурсосбережения, экологизации землепользования, улучшения жизни и труда сельского населения.

Землеустройство представляет собой комплекс мероприятий по инвентаризации земель, планированию землепользования, установлению (восстановлению) и закреплению границ объектов землеустройства, проведению других землеустроительных мероприятий, направленных на повышение эффективности использования и охраны земель, а также содержит соответствующие предплановые, предпроектные и проектные разработки по организации использования и охраны земель.

Исходя из целей проводимой в республике земельной реформы, можно сформулировать задачи современного землеустройства, которые состоят в следующем: осуществление государственной политики в области земельных отношений, организации использования и охраны земель; поддержание правового порядка в области землепользования; обеспечение целевого использования земель, формирования и размещения экономически и экологически обоснованных землепользований; создание территориальных условий для эффективного ведения сель-

скохозйственного производства; сохранение устойчивых природных ландшафтов и охрана окружающей среды; обновление планово-картографических материалов, инвентаризация земель и поддержание достоверного качественного и количественного их учета; использование геоинформационных технологий при выполнении землеустроительных работ; развитие теории и практики землеустройства и методическое обеспечение его проведения; научное обоснование земельных преобразований и прогнозирование последствий перераспределения земель; восстановление ранее существовавшей системы прогнозных и проектных землеустроительных разработок по организации эффективного использования и охраны земель на уровне республики, области, административного района и сельскохозяйственной организации.

Решение поставленных задач должно быть обеспечено землеустроительными действиями, которые предусмотрены Кодексом Республики Беларусь о земле.

Принципы землеустройства:

- общественная необходимость землеустройства, которая обусловлена тем, что оно является частью хозяйственного механизма республики по наведению порядка на земле, регулированию земельных отношений, организации и устройству территории, призвано быть основным рычагом земельных преобразований. Оно должно иметь общегосударственный характер;
- обеспечение законности при проведении земельных преобразований;
- согласованность общественных интересов и интересов землепользователей при образовании новых форм собственности и хозяйствования на земле. Создание равноправных организационно-территориальных условий для всех субъектов хозяйствования и развития всех отраслей экономики;
  - учет природных, экономических и социальных условий;
  - приоритет природоохранного и сельскохозяйственного землепользования при перераспределении земель;
  - комплексный характер организации территории и производства;
  - обеспечение устойчивости землепользования. Недопущение дробления земельных участков и создания чересполосицы, дальноземелья и других недостатков землепользования, приводящих к невозможности использования по целевому назначению земли;
  - создание максимально благоприятных условий для жизни, труда и быта сельского населения;

- осуществление реорганизации землепользования и переустройства территории сельскохозяйственных организаций на основе проектов землеустройства, составленных технически грамотно, экономически, юридически, экологически и социально обоснованных;
- увязывание земельных преобразований с механизмом экономического стимулирования эффективного использования и охраны земель и через составление землеустроительных проектов осуществление земельной политики государства.

### **6.3. Кадастровая оценка сельскохозяйственных земель**

Важная роль в эффективном использовании природных ресурсов отводится кадастру. Кадастр – это система показателей, характеризующих земельные, водные, лесные, промышленные и другие ресурсы.

Различают следующие кадастры: земельный, водный, лесной, промысловый и т. д.

Под земельным кадастром следует понимать совокупность достоверных и обоснованных сведений о земле как средстве производства в сельском хозяйстве, о природных свойствах земель, их хозяйственном и правовом положении.

Государственный земельный кадастр состоит:

- из единого реестра административно-территориальных и территориальных единиц Республики Беларусь;
- единого государственного регистра недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним;
- реестра цен на земельные участки;
- регистра стоимости земель, земельных участков;
- реестра земельных ресурсов Республики Беларусь.

Единый реестр административно-территориальных и территориальных единиц Республики Беларусь содержит сведения о наименованиях, размерах и границах административно-территориальных и территориальных единиц, их административных центров.

Единый государственный регистр недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним содержит сведения и документы в отношении зарегистрированных земельных участков и расположенных на них объектов недвижимого имущества, в том числе сведения о местоположении земельных участков, их размерах, границах, о целевом назначении, правах на эти участки, об ограничениях (обременениях) прав на земельные участки, в том числе земельных сервитутах, а также сведения о сделках с ними. Ведение единого государственного регистра не-

движимого имущества, прав на него и сделок с ним осуществляется в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним.

Реестр цен на земельные участки содержит сведения о ценах на земельные участки и объекты недвижимого имущества, расположенные на этих участках, зафиксированных на момент совершения сделок с этими участками и объектами недвижимого имущества.

Реестр стоимости земель, земельных участков содержит сведения о кадастровой стоимости земель, земельных участков, полученной при проведении их кадастровой оценки.

Реестр земельных ресурсов Республики Беларусь содержит сведения о распределении земель по категориям, видам и землепользователям, составе, структуре, состоянии, качестве и хозяйственном использовании земель, иные сведения о землях.

Ведение единого реестра административно-территориальных и территориальных единиц Республики Беларусь, реестра цен на земельные участки, регистра стоимости земель, земельных участков и реестра земельных ресурсов Республики Беларусь осуществляется в порядке, установленном Государственным комитетом по имуществу Республики Беларусь.

Ведение государственного земельного кадастра обеспечивается проведением геодезических и картографических работ, почвенных, геоботанических и иных обследований и изысканий, инвентаризацией и кадастровой оценкой земель, земельных участков, иными землеустроительными мероприятиями, а также осуществлением государственной регистрации недвижимого имущества, прав, ограничений (обременений) прав на него и сделок с ним.

Государственный земельный кадастр ведется землеустроительными органами за счет средств государственного бюджета. Порядок его ведения устанавливается Правительством Республики Беларусь.

Повышение эффективности использования земель достигается также путем трансформации земель: перевода угодий из одного вида в другой.

#### **6.4. Показатели эффективности использования земельных ресурсов**

Под экономической эффективностью использования земли следует понимать уровень ведения на ней хозяйства. Она характеризуется выходом продукции с единицы площади и ее себестоимостью.

Экономическая эффективность использования земли в сельском хозяйстве определяется системой показателей. Показатели эффективности использования земель в сельском хозяйстве можно разделить на две группы: натуральные и стоимостные.

К натуральным показателям относятся следующие:

- урожайность отдельных сельскохозяйственных культур;
- выход кормовых единиц и переваримого протеина с 1 га сельскохозяйственных земель, пашни, лугов;
- производство животноводческой продукции на единицу земельной площади (крупного рогатого скота и овцеводства – на единицу
- сельскохозяйственных угодий, свиноводства – на единицу пашни,
- продукции птицеводства – на единицу посевной площади зерновых);
- плотность скота на единицу сельхозугодий, пашни, посевной площади зерновых.

К стоимостным показателям использования земли относятся:

- выход валовой продукции;
- величина валового, чистого дохода и прибыли в расчете на единицу земельных угодий (сельхозугодий, пашни, посевной площади отдельной культуры).

Обобщающим показателем использования земли является и уровень рентабельности, достигнутый в земледелии, который отражает уровень окупаемости текущих затрат и функционирующих на земле основных производственных фондов и оборотных средств.

Дополнительные показатели: удельный вес сельхозугодий в общей земельной площади (показатель освоенности земель в сельскохозяйственном отношении), пашни – в составе сельхозугодий (показатель распаханности), посевов – в площади пашни.

Экономическая оценка земель характеризует их хозяйственную ценность и отражает потенциальный экономический эффект, конечный результат, который может быть получен.

Распространенная методика экономической оценки земли основывается на массовых данных о фактической урожайности культур и затратах на их производство в динамике не менее чем за 5 лет. Оценочные показатели рассчитываются по агропроизводственным группам почв, отдельно по орошаемым, осушенным и в целом по мелиорированным землям при выравненной структуре производства. Для исчисления валовой продукции применяют единые цены. Затраты на производство продукции берут фактические. Результаты экономической

оценки земли представляются для их практического использования в относительном измерении в баллах по 100-балльной системе, которые показывают, насколько та или иная земля лучше или хуже другой.

Экономическая оценка земли в баллах пригодна для решения ряда вопросов, а для обоснования многих народнохозяйственных проблем нужна стоимостная оценка земли, т. е. ее экономическая оценка в денежной форме. Экономическая оценка земли имеет особенно большое значение для решения вопросов развития сельского хозяйства. Это проявляется в разных направлениях:

- при обосновании заказа для нужд государства по различным видам продукции по районам и хозяйствам, определении их специализации;
- государственном регулировании цен на сельскохозяйственную продукцию;
- построении налоговой политики на основе оценки земель, благодаря чему можно правильно разграничить объективные и субъективные факторы, определить, в какой мере получаемые доходы являются результатом лучших условий и в какой – высокого уровня хозяйствования;
- расчетах эффективности производства;
- сравнении результатов работы отдельных хозяйств и их подразделений.

Любые экономические показатели сами по себе недостаточно характеризуют уровень ведения хозяйств, если их рассматривать без учета качества используемой земли, ее оценки.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О платежах за землю» целью платы за землю являются обеспечение экономическими методами рационального использования земель, формирование средств для осуществления мероприятий по землеустройству, повышению качества земель и их охране, а также социальному развитию территории. Плата за землю обязательна для всех землевладельцев, землепользователей, в том числе арендаторов и собственников земли.

Размер платы за землю зависит от качества и местоположения земельного участка, т. е. определяется земельной рентой.

В условиях ограниченности земельного фонда существует огромное количество вариантов использования одного и того же участка земли: для возделывания сельскохозяйственных культур, под пашню или луга; для постройки дома, торгового центра или завода. Каждое конкретное предприятие должно платить за землю, чтобы получить ее

для использования в собственных целях. Поэтому для него рента выступает в качестве производственных издержек.

В рыночной экономике земля, как и любое другое благо, приносящее доход, является товаром. Земля покупается и продается. В экономически развитых странах купля-продажа земли обычно не превышает 3 %. Поскольку предложение земли фиксировано, то цена земли, как и рента, целиком определяются спросом на землю. Цена земли – цена собственности на участок земли.

Особенностью земли как товара является то, что покупается не сама земля, а доход, который она приносит. Иными словами, покупается право на получение регулярного дохода в течение неопределенного отрезка времени. Владелец земельного участка намерен получить от продажи земельного участка такую сумму, поместив которую в банк, можно получить доход в виде процента, равного ренте. Земельная рента – это цена услуг земли. Земельная рента определяет цену земли. Чем выше рента от услуг участка земли, тем выше цена земли. Цена на землю определяется путем капитализации ренты.

Капитализация фактора производства заключается в оценке его стоимости в том случае, если будет принято решение о его покупке, т. е. предприниматель сделает его своим собственным активом. Капитализация позволяет установить соотношение между доходом фактора производства и его ценой в качестве объекта собственности. Капитализированное значение ренты – суммарная величина всех будущих арендных платежей, которые способен принести данный участок земли. Таким образом, цена земли равна сумме денег, положив которую в банк, бывший собственник земли получал бы аналогичный процент на вложенный капитал. Цена земли рассчитывается следующим образом:

$$P_N = \frac{R}{i} \cdot 100, \quad (6.1)$$

где  $P_N$  – цена земли, руб/га;

$R$  – годовая рента, руб/га;

$i$  – ставка ссудного процента, %.

Цена земли будет расти, если увеличивается размер ренты. Цена земли будет падать, если повышается ставка ссудного процента.

## **6.5. Экологические аспекты использования земельных ресурсов**

В современных условиях развития градостроительства, промышленности, транспорта и сельского хозяйства республики изменения в

социальной сфере, интенсификация сельскохозяйственного производства путем широкого внедрения в него механизации, мелиорации и химизации сопровождаются увеличением техногенных нагрузок на природную среду. В связи с этим важнейшей задачей организации территории становится рациональное размещение ее элементов, капитальных антропогенных и природных объектов. При решении этих вопросов в проектах и схемах землеустройства в большей степени должны учитываться требования рациональной организации природопользования, охраны окружающей среды и экологизации землепользования. Здесь необходимо стремиться к сохранению экологического равновесия размещаемых объектов на рассматриваемой территории.

Организация территории субъектов хозяйствования, расположенных в разных регионах республики, имеет свои особенности, обусловленные специализацией и размещением сельскохозяйственного производства, сложившимся расселением, внутривозрастными транспортными связями, природно-экономическими и экологическими условиями и т. д. Поэтому для выработки одинаковых методологических основ при организации территории с использованием биоэнергетических подходов необходимо придерживаться следующих основополагающих принципов:

- соблюдение земельного законодательства Республики Беларусь;
- комплексность в решении вопросов организации территории и использования земель;
- создание на территории рассматриваемого объекта экологически устойчивых антропогенных и культурных ландшафтов;
- учет зональных природных условий землепользования, качества земель, сложившегося размещения природных и антропогенных объектов и перспектив развития сельскохозяйственного производства;
- экономически и экологически обоснованная организация территории;
- поиск рациональной организации территории, целесообразность размещения ее элементов путем разработки и оценки альтернативных вариантов по техническим, экономическим и экологическим показателям.

Биоэнергетические подходы к организации территории и использованию земель включают две составляющие: биологическую и энергетическую.

Биологическая составляющая проявляется через экологизацию землепользования, сохранение плодородия земель (поддержание бездефи-

цитного баланса гумуса); агроэкологическое зонирование территории для организации использования земель с выделением зон загрязнения около антропогенных объектов, санитарно-защитных, водоохраных зон и прибрежных полос у открытых водных источников, зон благоприятного влияния на пахотные земли экологически устойчивых земель; установление режима использования земель в выделенных зонах; формирование на сельскохозяйственных землях экологотехнологических агротехнически однородных рабочих участков, оценку их пригодности по почвенным, технологическим, природоохранным, радиологическим условиям и энергетическому эффекту возделывания сельскохозяйственных культур; размещение посевов сельскохозяйственных культур на рабочих участках с учетом почвенных разновидностей, предшественников и фитосанитарных требований, а также с учетом снижения урожайности сельскохозяйственных культур в связи с уплотнением почвы машинно-тракторными агрегатами, снижения продуктивности скота от перегонов для выпаса при размещении луговых земель и др.

Энергетическая составляющая подхода заключается в энергетическом выражении (в МДж) биомассы урожая сельскохозяйственных культур, семян, органических и минеральных удобрений, ядохимикатов, а также энергетических затрат на внутриполевые механизированные и транспортные работы в растениеводстве. Экономическая оценка вариантов организации территории производится по энергетическому эффекту использования земель.

Организация территории производится путем разработки и оценки альтернативных вариантов размещения ее элементов по техническим, экономическим (энергетическим) и экологическим показателям.

Наиболее важными из них при оценке организации территории являются: площадь землепользования, качественное состояние земель (в баллах), средний размер контура пахотных земель, длина гона, среднее расстояние от хозяйственного центра до обслуживаемой территории и др.

Именно эти показатели во многом определяют объем получаемой продукции земледелия и энергозатраты на ее производство.

В качестве необходимого условия принятия окончательного решения по организации территории служит улучшение показателя экологической стабильности территории, достаточными условиями являются минимальные приведенные затраты по размещению антропогенных объектов и максимальный энергетический эффект использования земель на изучаемой территории.

Рационально размещенные хозяйственные и производственные центры, другие населенные пункты и магистральные внутрихозяйственные дороги, а также сохраняемые природные объекты являются пространственной основой для дальнейшей организации эффективного использования земель в сельскохозяйственных организациях.

### **Контрольные вопросы**

1. Из каких видов земель состоят земельные ресурсы Республики Беларусь?
2. Каковы основные категории пользователей сельскохозяйственных земель?
3. Что такое кадастровая оценка земельных угодий?
4. Каковы основные показатели эффективности использования земельных угодий?
5. Каковы основные направления рационального использования земельных угодий в долгосрочной перспективе?

Рекомендуемая литература: [14, 15, 16, 20, 33].

## **Тема 7. ТРУД И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В АГРОБИЗНЕСЕ**

- 7.1. Понятие и особенности использования труда в агробизнесе. Состав, структура и классификация персонала.
- 7.2. Показатели обеспеченности и эффективности использования персонала.
- 7.3. Производительность труда. Резервы роста производительности труда.

### **7.1. Понятие и особенности использования труда в агробизнесе. Состав, структура и классификация персонала**

**Труд** – это целесообразная деятельность человека, в процессе которой он видоизменяет и приспособливает предметы природы для удовлетворения своих потребностей. Процесс труда присущ всем общественным формациям. Труд – это процесс преобразования ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага.

Для определения возможностей участия человека в экономических процессах обычно используются понятия «рабочая сила» и «человеческий капитал».

Под **рабочей силой** принято понимать способность человека к труду, т. е. совокупность его физических и интеллектуальных данных, которые могут быть применены в производстве. Практически рабочая сила характеризуется, как правило, показателями здоровья, образования и профессионализма.

**Человеческий капитал** рассматривается как совокупность качеств, которые определяют производительность и могут стать источниками дохода для человека, семьи, предприятия и общества. Такими качествами обычно считают здоровье, природные способности, образование, профессионализм, мобильность.

Понятия «рабочая сила» и «человеческий капитал» целесообразно расширить на основе понятия трудового потенциала. **Трудовой потенциал** человека является частью его потенциала как личности, это часть потенциала человека, который формируется на основе природных данных (способностей), образования, воспитания и жизненного опыта.

Под **трудовыми ресурсами** принято понимать часть трудоспособного населения, обладающего физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в народном хозяйстве.

Критериями для выделения из общей численности населения трудовых ресурсов являются верхняя и нижняя границы трудоспособного возраста, которые устанавливаются государством с учетом социально-экономических условий. Верхняя граница трудоспособного возраста одновременно является началом пенсионного возраста, хотя по отдельным видам работ пенсионный возраст устанавливается на 5–10 лет раньше.

В сельском хозяйстве механизаторы и мастера машинного доения имеют право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с особыми условиями труда.

Согласно законодательству Республики Беларусь, к трудовым ресурсам относятся:

- население в трудоспособном возрасте: мужчины – от 16 до 63 лет, женщины – от 16 до 58 лет (за исключением неработающих инвалидов труда и войны I и II групп и неработающих мужчин и женщин трудоспособного возраста, получающих пенсии по старости на льготных условиях);
- население старше и моложе трудоспособного возраста, занятое в общественном производстве.

Более полное представление о располагаемых ресурсах на рынке труда дает **показатель экономически активного населения** – это все занятое население, включая женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (работающее на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности, в кооперативах, фермерских хозяйствах, на индивидуальной основе, самозанятые), а также безработные.

Экономически активное население распределяется на две группы:

*работающие по найму лица*, которые имеют трудовое соглашение, обеспечивающее выплату заработной платы в соответствии с условиями контракта (договора) либо с отработанным временем или объемом произведенной продукции. Все основные фонды и оборудование, как правило, являются собственностью других лиц и работают под непосредственным руководством специально нанятых для этих целей лиц или в соответствии с распорядком, установленным владельцем предприятия или учреждения;

*работающие не по найму* – работодатели; лица, работающие на индивидуальной основе; члены коллективных предприятий; помогающие члены семьи. Оплата работников зависит от прибыли, получаемой от производства товаров и услуг (собственное потребление является частью дохода). Указанные выше работники принимают управленческие решения, оказывающие непосредственное влияние на деятельность предприятия, или делегируют эти функции, оставляя за собой ответственность за благополучие предприятия.

*Классификация по статусу в занятости* осуществляется исходя из следующих определений:

*наемные работники* – это лица, которые заключили письменный трудовой договор (контракт) или устное соглашение с руководителем предприятия любой формы собственности или отдельным лицом об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме оплату наличными деньгами или натурой. Избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность лица, включая директоров и управляющих предприятий, служащих религиозных культов, считаются наемными работниками;

*работодатели* – лица, управляющие собственным частным (семейным) предприятием, фирмой или занимающиеся на самостоятельной основе профессиональной или коммерческой деятельностью и постоянно использующие труд наемных работников;

*лица, работающие на индивидуальной основе*, – лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую доход, не исполь-

зующие труд наемных работников или привлекающие отдельных работников на короткий срок (сезонные или случайные работы);

*члены производственных кооперативов* – лица, работающие на данных предприятиях и являющиеся членами коллектива собственников, владеющих этими предприятиями, т. е. каждый член принимает непосредственное участие в решении вопросов, связанных с организацией производства, сбытом продукции, распределением доходов предприятия;

*помогающие члены семьи* – лица, работающие без оплаты на частном семейном предприятии, которым владеет родственник;

*работники, не классифицируемые по статусу занятости*, – это лица, информация о которых не дает возможности отнести их к тому или иному статусу в занятости (безработные, ранее не занятые трудовой деятельностью и др.).

Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха сельскохозяйственных работников устанавливает статья 317 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Рабочим, занятым в растениеводстве, устанавливается суммированный учет рабочего времени за годовой учетный период (календарный или расчетный год), при котором наниматель вправе:

- в период напряженных полевых работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби и др.) в случае необходимости увеличивать продолжительность дневной работы (смены) до 10 часов, а с согласия работников – до 12 часов;

- компенсировать возникшую переработку путем уменьшения рабочего дня (смены) в другие периоды сезона или зимнее время или (и) путем предоставления других дней отдыха (из расчета один день отдыха за 8 часов переработки).

Рабочим мастерских автотранспорта, складов и других подразделений, обслуживающих растениеводство, может устанавливаться суммированный учет рабочего времени на отдельные периоды напряженных полевых работ, при котором наниматель вправе в эти периоды увеличивать продолжительность ежедневной работы этим работникам до 10 часов с тем, чтобы в среднем за каждый учетный период продолжительность рабочего времени по графику работ (сменности) не превышала нормального количества часов.

Рабочим, занятым в животноводстве, нанимателем может устанавливаться рабочий день, разделенный не более чем на три части, между которыми предусматриваются перерывы продолжительностью не ме-

нее 2 часов, включая перерыв для отдыха и питания. При этом общая продолжительность рабочего времени не должна превышать для данной категории рабочих продолжительности ежедневной работы.

Рынок труда следует рассматривать как сложный социально-экономический механизм, отражающий множество связей, складывающихся в обществе по поводу воспроизводства трудового потенциала в условиях товарного производства.

Ключевым моментом анализа рынка труда является система показателей, которая, на наш взгляд, должна основываться на общих принципах построения системы социально-экономических показателей и отражать специфику предмета исследования. Применительно к рынку труда как социально-экономической системе таковыми являются: показатели состояния и сбалансированности рынка труда; показатели затрат на воспроизводство рабочей силы; показатели эффективности рынка труда; показатели инфраструктуры рынка труда.

Во времена всеобщности и обязательности труда категория трудовых ресурсов характеризовала тот трудовой потенциал, на который могло рассчитывать общественное производство. В настоящее время в силу происшедших в обществе перемен этот показатель является недостаточным.

Безработными считаются лица, которые по действующему законодательству могут быть приняты на работу и активно ее ищут. Для получения статуса безработного и пособия по безработице необходимо выполнение ряда условий: регистрация в службе занятости; активный поиск работы; отсутствие других источников дохода; сотрудничество со службой занятости, выполнение ее рекомендаций. Поскольку эти условия не всегда выполнимы, то пособие по безработице получают не все ищущие работу.

Уровень безработицы определяется на начало (или на конец) периода как отношение числа лиц, имеющих статус безработного, к численности экономически активного населения. Эта категория включает работающих по найму или на собственных предприятиях, в том числе в личном подсобном хозяйстве, или имеющих такие предприятия, но не работающих на них, а также лиц без работы, но желающих трудиться. Так называемый естественный уровень безработицы для развитых стран Запады принято считать равным 4–6 %.

Принято различать следующие типы безработицы: фрикционная; сезонная; структурная; циклическая; скрытая.

Фрикционная безработица связана с изменением места работы, в том числе из-за изменения места жительства.

Сезонная безработица обусловлена сезонными колебаниями спроса на рабочую силу.

Структурная безработица вызвана изменением в структуре спроса на труд в связи с технологическими изменениями в экономике. Этот вид безработицы является следствием различий в структуре как рабочей силы, так и рабочих мест.

Скрытая безработица определяется численностью работников, которые формально считаются занятыми, но не выполняют сколько-нибудь значимого объема работ. Необходимо отличать скрытую безработицу от частичной занятости, которая при определенных условиях может быть вполне эффективной.

## **7.2. Показатели обеспеченности и эффективности использования персонала**

Об обеспеченности трудовыми ресурсами в сельском хозяйстве судят по отношению фактической численности работников на предприятии к потребности в работниках как в целом, так и по отдельным категориям. На практике широко используется также ее оценка по нагрузке на одного работника площади сельскохозяйственных земель, посевов трудоемких культур и условного поголовья.

Одна из основных причин недостаточно полного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве – сезонность производства.

В качестве показателей сезонности используются:

а) коэффициент сезонности по каждому месяцу использования трудовых ресурсов, определяемый отношением фактических затрат человеко-дней (или числом участвующих работников) в каждом месяце к среднемесячной их величине;

б) размах сезонности, рассчитываемый как отношение максимальных месячных затрат труда к минимальным (или максимального числа работников, участвующих в производстве, к минимальному);

в) средний коэффициент сезонных колебаний, определяемый суммированием разностей (по модулю) между месячными и среднемесячными затратами труда (или разностей между числом участвующих работников в каждом месяце и их среднемесячной величиной). Полученную сумму делят на число месяцев, за которые получены разности. Отношение полученного частного к среднемесячным затратам человеко-дней (числу работников), выраженное в процентах, и есть средний коэффициент сезонных колебаний (формула (7.1)):

$$K_{с.к} = \frac{\Sigma(3T_{м}-3T_{ср})/n}{3T_{ср}} \cdot 100, \quad (7.1)$$

где  $K_{с.к}$  – средний коэффициент сезонных колебаний, %;

$3T_{м}$  – месячные затраты труда, чел.-дн.;

$3T_{ср}$  – среднемесячные затраты труда, чел.-дн.;

$n$  – количество месяцев в периоде.

Степень вовлечения трудовых ресурсов в общественное производство определяется отношением участвующих в производстве трудоспособных к наличной их численности (формула (7.2)):

$$K_{у.т} = \frac{T_{ру}}{T_{рн}} \cdot 100, \quad (7.2)$$

где  $K_{у.т}$  – коэффициент участия трудовых ресурсов в общественном производстве, %;

$T_{ру}$  – трудоспособные, участвующие в производстве, чел.;

$T_{рн}$  – наличные трудовые ресурсы, чел.

Степень использования труда (коэффициент использования трудовых ресурсов) в течение года определяют отношением фактически отработанного в общественном производстве рабочего времени к возможному фонду рабочего времени (формула (7.3)):

$$K_{ив} = \frac{P_{ф}}{P_{в}} \cdot 100, \quad (7.3)$$

где  $K_{ив}$  – коэффициент использования трудовых ресурсов за год, %;

$P_{ф}$  – фактически отработано в производстве, чел.-дн.;

$P_{в}$  – возможный фонд рабочего времени, чел.-дн.

В свою очередь, возможный фонд рабочего времени трудоспособных работников рассчитывается следующим образом: разность, полученную при вычитании из числа календарных дней в году количества выходных, праздничных, очередного отпуска, умножают на число трудоспособных, принимающих трудовое участие в общественном производстве. К полученному числу добавляется время, фактически отработанное подростками и нетрудоспособными. Полученная сумма и есть возможный фонд рабочего времени.

Обязательным условием рационального использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является его научная организация. Научная организация труда предусматривает применение наиболее современных приемов и методов выполнения операций, современных форм кооперации и разделения труда, наиболее рациональную расстановку людей в процессе производства.

При организации труда следует учитывать размер хозяйства, его специализацию и размещение, сезонный характер производственных процессов, относительно узкую направленность сельскохозяйственной техники, трудоемкость возделывания отдельных культур (сахарная свекла).

Опираясь на располагаемые трудовые ресурсы, при организации производства нужно обязательно учесть вышеперечисленные факторы, что обеспечит эффективность данного производства.

Во многом выбор рациональной формы организации труда зависит от руководителя. Руководитель должен решить такие задачи, как: выбор оптимального размера хозяйства, сокращение количества подразделений, углубление специализации внутрихозяйственных подразделений, определение размера, количества и структуры вспомогательных производств с учетом параметров основного производства.

Исходя из вышеописанного, следует опираться на наличное количество трудовых ресурсов, квалифицированный их состав, вооруженность основными средствами работников и оснащенность основными средствами хозяйства. Каждый работник обязан соблюдать технологию производства, выполнять планы, установленные нормы выработки, бережно относиться к технике, оборудованию и материальным ценностям, выполнять распоряжения руководителя, строго придерживаться правил охраны труда, соблюдать технику безопасности и, что особенно важно, проявлять творческую активность и инициативу в работе.

Организация двухсменной работы призвана повысить эффективность использования трудовых ресурсов в хозяйстве, так как уменьшается нагрузка на человеко-час и это ведет к повышению производительности труда.

Организация двухсменной работы позволяет упростить организационную структуру в хозяйстве. Например, если из двух небольших бригад образовать одну более крупную, то часть техники можно поставить на хранение, вместо двух бригадиров использовать одного, что приведет к экономии денежных средств и появятся свободные единицы техники. Это позволит ускорить ремонт техники и обеспечит более полное ее использование. С помощью организации двухсменной работы становится возможным установление благоприятного режима труда и отдыха работников.

Вышеперечисленные достоинства двухсменной работы позволят увеличить производство продукции, а это приведет к увеличению заработной платы, что будет стимулировать работу всего трудового коллектива.

**Сезонность** – это одна из основных причин недостаточно полного использования трудовых ресурсов. Сезонность обуславливает ряд экономических факторов – уровень специализации производства, его интенсивность, техническая вооруженность. Наиболее ощутимо сезонность труда проявляется в растениеводческих отраслях.

Сглаживание сезонности труда в хозяйствах позволит прежним количеством рабочей силы произвести в течение года большее количество продукции.

Но с сезонностью можно бороться, исходя из правильного сочетания отраслей сельского хозяйства с подсобными промышленными производствами. Нужно выбрать наилучшее направление в специализации хозяйства и, уже учитывая специализацию, выбрать определенный, желательно разнообразный комплекс техники и оборудования. Сочетание этих факторов должно привести к возрастанию уровня интенсивности производства, что особенно важно.

Основными направлениями повышения эффективности использования трудовых ресурсов на предприятиях являются следующие:

1. Совершенствование структуры производства. Изменение удельного веса отдельных видов продукции или производства в общем объеме продукции.

2. Повышение технического уровня производства:

- комплексная механизация и автоматизация производственных процессов, внедрение передовой технологии;
- модернизация действующего оборудования;
- изменение конструкций и технических характеристик изделий, повышение качества продукции;
- улучшение использования материалов, топлива и энергии;
- внедрение новых, более эффективных видов или замена потребляемого сырья, материалов, топлива и энергии.

3. Совершенствование управления, организации производства и труда:

- совершенствование управления производством;
- увеличение норм и зон обслуживания;
- сокращение потерь рабочего времени (уменьшение невыходов на работу, сокращение простоев);
- сокращение потерь от брака;
- уменьшение числа рабочих, не выполняющих нормы выработки;
- изменение рабочего периода в сезонных отраслях.

4. Изменение объема производства продукции.

5. Ввод в действие и освоение новых предприятий (объектов).

Обобщая вышеизложенное, можно заключить, что для эффективного использования трудовых ресурсов необходима высокая организация труда, которая включает: найм сотрудников в условиях неполной занятости, расстановку работников в соответствии со сложившейся системой производства; распределение среди них обязанностей; подготовку и переподготовку кадров; стимулирование труда; совершенствование организации труда, заботу о работниках, оказавшихся излишними на данном предприятии по самым различным причинам.

Какие бы технические возможности, организационно-управленческие преимущества не открывались перед предприятием, оно не начнет работать эффективно без соответствующего человеческого ресурса. Ведь все в конечном счете зависит от людей, от их квалификации, умения и желания работать.

Для повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве необходимо:

1) устранить различия между существующими социальными, культурно-бытовыми и материальными условиями жизни работников сельского хозяйства и современными требованиями к ним, что повлечет за собой более рациональное использование материальных и трудовых ресурсов;

2) создать на сельскохозяйственных предприятиях цехи по переработке продукции сельского хозяйства и производству промышленных товаров из местного сырья, филиалы промышленных предприятий и пр. Сочетание сельскохозяйственного и промышленного труда на селе даст возможность в районах с избытком рабочей силы полнее использовать имеющийся трудовой потенциал, а там, где ее не хватает, уменьшить темпы миграции и стабилизировать трудовые коллективы в хозяйствах;

3) сориентировать систему профессиональной подготовки и повышения квалификации работников сельского хозяйства на подготовку специалистов для работы в рыночных условиях. Это обеспечит рост производительности труда и будет способствовать сокращению общей потребности отрасли в трудовых ресурсах;

4) произвести комплексную механизацию производственных процессов на основе системы машин, что позволит повысить производительность труда более чем в 2 раза. Увеличение его фондовооруженности является важнейшим фактором экономического роста, повышения урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных за счет интенсификации сельского хозяйства;

5) усилить материальную заинтересованность в результатах труда работников, укрепить трудовую дисциплину, улучшить организацию труда и др.

### 7.3. Производительность труда. Резервы роста производительности труда

Производительность труда характеризует его эффективность, результативность. Она является важнейшим показателем экономической эффективности производства. Ее уровень в стране является недостаточно высоким, что напрямую отражается на величине оплаты труда.

Рост производительности труда означает экономию рабочего времени, что способствует увеличению богатства страны и благосостояния народа. Темпы роста производительности труда должны опережать темпы повышения оплаты труда.

**Производительность труда** – производительность труда ( $T_n$ ) характеризует объем валовой продукции растениеводства, животноводства и всего сельского хозяйства в денежной оценке в сопоставимых ценах в расчете на 1 чел.-ч или 1 чел.-дн., а также производство валовой продукции в сопоставимых ценах в расчете на среднегодового работника (формулы (7.4) и (7.5)):

$$T_n = \frac{ВП}{t}, \quad (7.4)$$

$$T_n = \frac{ВП}{СГР}, \quad (7.5)$$

где ВП – объем произведенной (валовой) продукции,  
 $t$  – затраты рабочего времени на ее производство,  
СГР – среднегодовое количество работников.

При равных затратах труда производительность его может оказаться ниже при неблагоприятных погодных условиях. Поэтому исчисляются средневзвешенные показатели урожайности культур и продуктивности животных за ряд лет, что позволяет сделать обоснованные экономические выводы. При определении натуральных и стоимостных показателей учитывают количество и качество произведенной продукции. В этих целях объем и стоимость ее определяют в соответствии со стандартом (зачетной массой). В закупочных ценах на продукцию также учитывается качество. Соизмерение затрат труда с результатами производства дает более объективную оценку работы конкретных хозяйств, районов.

Анализ производительности труда проводят не только по валовой, но и по чистой продукции (стоимость валовой продукции за вычетом материальных затрат). Отношение чистой продукции (валового дохода) к затратам рабочего времени дает дополнительную характеристику эффективности использования живого труда.

В сельскохозяйственной практике за единицу рабочего времени принимают человеко-час одного работника.

Годовое рабочее время выражается числом годовых работников.

Оно определяется:

- числом полных работников – количество отработанных рабочих дней делят на возможное количество рабочих дней в году – 265 (данный показатель не учитывает различий в условиях производства, в частности сезонности, продолжительности рабочего времени за год, что отражается на количестве фактически отработанных дней. Поэтому может меняться и годовая производительность труда);

- числом среднегодовых работников, непосредственно принимавших участие в производстве; в расчет берут фактических работников, а не определенных нормативным путем (определяют как отношение общего количества отработанных дней к фактической среднегодовой выработке человеко-дней одним взрослым трудоспособным человеком. При этом учитывают только затраты в сельском хозяйстве и обслуживающих его отраслях);

- количеством человеко-дней, затраченных на сельскохозяйственное производство административно-управленческим аппаратом.

На производительность труда оказывают влияние как экономические, так и природные (климат, почва) факторы, отражающие все вопросы организации и выполнения конкретных видов сельскохозяйственных работ.

В сельском хозяйстве производительность труда характеризуется системой прямых и косвенных показателей. К прямым относят показатели, которые определяют как отношение произведенной продукции к количеству затраченного времени.

Они являются производными двух величин – продукции и труда. В земледелии и животноводстве конечный продукт учитывают, как правило, раз в год, а не ежедневно, по частям, как в промышленности. Поэтому и производительность труда по конечному продукту определяют в конце года. На промежуточных стадиях она характеризуется системой косвенных показателей.

К ним относят:

- объем сельскохозяйственных работ, выполненных в единицу времени;
- затраты труда на возделывание гектара сельскохозяйственных культур;
- затраты труда на обслуживание одной головы скота и др.

Следовательно, косвенные показатели содержат только одну из характеристик, составляющих прямой показатель, чаще всего затраченное время, а вместо продукции выступают объем выполненных работ, площадь, поголовье.

Косвенные показатели имеют важное значение для контроля и анализа изменений затрат труда на промежуточных стадиях сельскохозяйственного производства.

Для определения уровня производительности труда рассчитывают натуральные и стоимостные показатели.

Первые используют в отдельных отраслях с однородной продукцией (зерно, картофель, хлопок, молоко, мясо и т. д.). Продукцию при этом учитывают, как правило, в центнерах. Производительность труда может быть выражена и с помощью сопоставления количества затраченного времени с объемом произведенной продукции.

Затраты рабочего времени на единицу продукции характеризуют ее трудоемкость. Анализ натуральных показателей за ряд лет позволяет установить изменения в уровне производительности труда по каждому виду продукции и наметить конкретные меры по ее повышению. При определении производительности труда по хозяйству в целом, в земледелии или животноводстве, в которых имеется разнородная продукция, объем ее нельзя учесть в натуральной форме. В этом случае разные виды продукции сельского хозяйства приводят к единому измерителю, т. е. определяют стоимостную форму, овеществленный труд, затраченный на предыдущих стадиях при изготовлении орудий труда.

Повышение производительности труда является актуальной задачей, от решения которой зависят темпы расширенного воспроизводства и удовлетворение потребителей в продукции.

На рост производительности труда большое влияние оказывает эффективное использование трудовых ресурсов.

Производительность труда в сельском хозяйстве находится под влиянием многочисленных и разнообразных природных и экономических факторов. Факторы роста производительности труда – это дви-

жущие силы или причины, под влиянием которых изменяется ее уровень. Все факторы роста производительности труда можно объединить в четыре группы:

1. Организационно-экономические: углубление специализации и развитие кооперации, совершенствование организации производства и труда, улучшение его нормирования, ликвидация простоев по организационным причинам, сокращение численности обслуживающего персонала.

2. Техничко-экономические: совершенствование техники и технологии, комплексная механизация производства и электрификация, ликвидация простоев по техническим причинам.

3. Социально-экономические: совершенствование материального и морального стимулирования труда, соблюдение трудовой дисциплины, повышение квалификации работников, ликвидация текучести кадров, улучшение условий труда, быта и отдыха работников, возрождение соревнования в трудовых коллективах.

4. Естественно-природные: климат, плодородие почв, продуктивность животных. В сельском хозяйстве результаты труда в большей степени зависят от природных условий по сравнению с другими отраслями материального производства; при одних и тех же затратах труда в зависимости от сложившихся погодных условий, плодородия почв, биологических возможностей скота можно получить разное количество продукции.

Одним из основных социально-экономических факторов, определяющих эффективность использования трудовых ресурсов, является мотивация к высокопроизводительному труду. Мотивация труда – это стимулирование работника или группы работников к деятельности по достижению высоких результатов через удовлетворение их собственных потребностей.

Главные рычаги мотивации – стимулы и мотивы. Стимулы – материальное вознаграждение, удовлетворяющее работников (зароботная плата, премия, доплата за стаж работы, пособия, продажа продукции со скидкой и др.). Мотив – внутренняя побудительная сила: желание, влечение, внутренние установки и др., а также моральное поощрение, продвижение по службе, повышение квалификации, создание благоприятной социальной атмосферы, развитие доверия и взаимопонимания внутри коллектива, самостоятельность и ответственность и т. п.

Основными путями повышения производительности труда в сельском хозяйстве являются следующие: рост обеспеченности и воору-

женности основными средствами труда; повышение интенсивности использования основных средств; углубление специализации и усиление концентрации сельскохозяйственного производства; внедрение ресурсосберегающих и прогрессивных технологий в растениеводстве и животноводстве; улучшение организации труда и повышение его интенсивности; повышение квалификации кадров для агропромышленного комплекса; усиление материального стимулирования труда.

При анализе уровня производительности труда выявляют резервы роста. Это имеющиеся, но еще не использованные возможности. По времени использования резервы делятся на текущие и перспективные. Текущие реализуются в течение года и не требуют значительных дополнительных затрат. Перспективные связаны с радикальными изменениями в технологии, технике, организации. Они реализуются в течение длительного времени за счет инвестиций капитального характера. Различают резервы роста производительности труда по месту его использования: рабочее место, подразделение, отрасль, предприятие.

### **Контрольные вопросы**

1. Кого относят к трудовым ресурсам в Республике Беларусь?
2. Каковы особенности использования труда в агробизнесе?
3. Назовите основные показатели эффективности использования трудовых ресурсов?
4. Как рассчитать производительность труда?
5. Каковы основные резервы повышения производительности труда в агробизнесе

Рекомендуемая литература: [14, 15, 16, 20, 33].

## **Тема 8. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АГРОБИЗНЕСА**

- 8.1. Содержание, задачи и основные направления организации труда на сельскохозяйственных предприятиях.
- 8.2. Принципы рациональной организации трудовых процессов.
- 8.3. Формы организации трудовых коллективов. Подрядные формы организации труда.
- 8.4. Условия труда и организация рационального режима труда и отдыха.

## **8.1. Содержание, задачи и основные направления организации труда на сельскохозяйственных предприятиях**

Под организацией труда понимают систему расстановки рабочей силы и средств производства. Соединение рабочей силы со средствами производства является основой организации производства материальных благ. Все стороны организации производства, связанные с использованием живого труда, относятся к организации труда. Организация труда в сельскохозяйственных предприятиях должна быть рациональной, т. е. в максимальной степени учитывать достижения науки и передового опыта, обеспечивать полное и эффективное использование рабочей силы и других факторов производства с целью получения лучших экономических результатов во всех отраслях производства.

С помощью организации труда решается ряд взаимосвязанных задач:

1. Экономическая задача. Решение ее предполагает, с одной стороны, обеспечение экономии, высокой производительности и эффективности труда за счет рационализации трудовых процессов, а с другой – полное использование техники, производственных построек, семян, удобрений, кормов, топлива, смазочных и других материалов.

2. Психофизиологическая задача. Заключается в создании благоприятных психофизиологических, санитарно-гигиенических и эстетических условий труда, обеспечивающих его общественно-нормальную интенсивность, сохранение здоровья и работоспособности человека как главной производительной силы.

3. Социальная задача. Состоит в воспитании сознательного отношения к труду, чувства высокого общественного долга, коллективизма, товарищества, взаимопомощи, соблюдения дисциплины.

Решение этих задач базируется на достижениях экономических, социальных, биологических и других наук, передовом опыте и осуществляется по следующим основным направлениям:

- 1) разделение и кооперация труда, организация трудовых коллективов;
- 2) организация и обслуживание рабочих мест;
- 3) рационализация трудовых процессов и внедрение передовых методов труда;
- 4) подбор, расстановка, подготовка и повышение квалификации кадров;
- 5) улучшение условий, рационализация режимов труда и отдыха;

б) совершенствование нормирования и материального стимулирования труда;

7) воспитание сознательного отношения к труду, строжайшее соблюдение дисциплины труда.

## **8.2. Принципы рациональной организации трудовых процессов**

Под организацией труда на предприятии понимают систему производственных взаимосвязей работников со средствами производства и друг с другом, образующую определенный порядок осуществления трудового процесса.

Под трудовым процессом понимают совокупность трудовых приемов, действий и движений работника по созданию материальных или духовных благ.

Практика сельскохозяйственных предприятий показывает, что эффективно существуют те формы организации труда, в которых соблюдаются следующие основные принципы: научности, комплексности, оптимальности, экономической эффективности, гуманности. Принцип научности заключается в обеспечении научного обоснования мероприятий по совершенствованию организации труда. Принцип комплексности предполагает осуществление работ по организации труда одновременно по всем направлениям с учетом задач по совершенствованию организации производства. Принцип оптимальности означает выбор наилучшего варианта организации трудового процесса, соответствующего достижениям науки, передового опыта и условиям сельскохозяйственного предприятия. Принцип экономической эффективности предполагает обеспечение наивысшей результативности от внедрения избранного варианта организации трудового процесса. Принцип гуманности заключается в создании оптимальных психофизиологических, санитарно-гигиенических и эстетических условий труда.

Рациональной организацией труда считают такую, которая основана на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, позволяет наиболее эффективно соединять технику и людей в производственном процессе и обеспечивает повышение производительности труда и сохранение здоровья человека. Рациональное использование рабочей силы во многом зависит от четкой организации и обслуживания рабочих мест.

Рабочее место – это небольшое пространство, где сосредоточены предметы труда и осуществляется трудовая деятельность человека (кабина, телятник, коровник и т. д.). Рабочая зона – это территория, где

работник с помощью средств труда выполняет производственные операции (поле, ферма). Расстановка кадров – это распределение по рабочим местам, подразделениям работников с учетом их квалификации и прочих качеств. Подбор кадров – выбор из нескольких кандидатов на должность лучшей кандидатуры.

Подготовка кадров осуществляется через систему профессиональной подготовки (колледжи, лицеи и профессионально-технические училища, вузы).

Разделение труда бывает функциональное, технологическое и квалификационное. Функциональное разделение труда – это специализация работников по видам трудовой деятельности. Технологическое – это специализация работников по выполнению отдельной стадии производственного процесса. Квалификационное разделение труда – это обособление отдельных групп работников в зависимости от уровня их квалификации (классности, тарифного разряда). На практике разделение труда позволяет оптимально использовать имеющиеся трудовые ресурсы.

В процессе производства сельскохозяйственной продукции принимают участие различные категории работников. Рациональная организация труда предполагает, чтобы между ними были установлены такие пропорции и соотношения, которые позволяли бы выполнять все сельскохозяйственные работы в лучшие агротехнические сроки при минимальных затратах труда и средств. Путь к решению этой проблемы – подготовка кадров широкого профиля, способных работать не только на тракторе, но и на машинах других видов, используемых в разное время года, а также выполнять операции, связанные с механизацией стационарных процессов труда в отраслях растениеводства и животноводства.

Главное внимание должно быть обращено на основную сельскохозяйственную профессию – профессию тракториста-машиниста. Тракторист-машинист должен хорошо разбираться в вопросах эксплуатации техники. Обучение трактористов-машинистов смежным профессиям способствует повышению их культурно-технического уровня. Полная занятость в течение года (на основе совмещения профессий) обеспечивает рост заработной платы, позволяет эффективно использовать трудовые ресурсы. Правильный выбор форм организации труда, размеров трудовых коллективов, предоставление им более высокой степени самостоятельности дают возможность без больших дополнительных вложений повысить производительность труда и качество выполняемых работ.

В соответствии с уровнем развития производительных сил, с внедрением в производство достижений научно-технического прогресса совершенствовались и формы организации труда на сельскохозяйственных предприятиях.

Наукой и практикой были выработаны основные **принципы формирования трудовых коллективов**, которые могут характеризовать их жизнеспособность и эффективное функционирование. Основные из них приведены ниже:

1. Коллективная форма труда, которая предполагает совместный труд по производству определенного вида и объема продукции. При этом предусматривается ответственность каждого члена коллектива за порученное дело и за общие конечные результаты производства, численность коллектива должна давать возможность эффективного управления им.

2. Добровольность при формировании трудового коллектива и постоянство его состава. Чем продолжительнее время производственного функционирования коллектива, тем производительнее его труд.

3. Высокий уровень квалификации работников и возможность их взаимозаменяемости на различных трудовых операциях.

4. Закрепление на длительное время средств производства, в том числе и земли, для предотвращения обезлички.

5. Установление материальной заинтересованности всех членов коллектива в конечных результатах производства.

6. Внедрение хозрасчета, обеспечивающего возможность сопоставления с планом (заданием), договором конечных его результатов и материальных и трудовых затрат на него.

7. Высокий уровень самостоятельности, т. е. возможность своими трудовыми ресурсами и закрепленными за коллективом средствами производства выполнять максимум работ по производству запланированного объема продукции.

### **8.3. Формы организации трудовых коллективов. Подрядные формы организации труда**

В процессе роста технологической вооруженности сельского хозяйства формы организации труда периодически изменялись. На первом этапе это были бригады, которые формировались по территориальному признаку. Они допускали обезличенность использования средств производства и земли, уравниловку в оплате труда. Затем воз-

ники сезонные бригады. В основе их комплектования лежал уже не территориально-подворный принцип, а потребности производства. Такие бригады создавались на один сезон (весенний сев, уборка и т. д.). Они явились шагом вперед. Но и здесь еще продолжала существовать обезличенность использования земли и орудий труда, текучесть кадров и уравниловка в оплате труда.

В феврале 1932 г. в постановлении «Об очередных мероприятиях по организационно-хозяйственному укреплению колхозов» был обобщен опыт передовых колхозов. В качестве основной формы организации труда в колхозах была рекомендована постоянная производственная бригада, которая является в настоящее время основной формой организации труда в сельскохозяйственных предприятиях. Постоянная производственная бригада – это коллектив людей, участвующих на основе кооперации и разделения труда в производстве одного или нескольких видов продукции в отдельных отраслях хозяйства.

Основу бригадной организации труда составляют кооперация и разделение труда. Различают две формы кооперации: простую и сложную. Простая кооперация имеет место тогда, когда группа работников совместно выполняет однородную операцию (передача кирпича друг другу). Сложная кооперация основана на разделении и специализации труда. Она преобладает при внедрении машинного труда (работа на зернотоку). Формы организации труда определяются характером вооруженности и технологией производства.

При разделении труда процесс расчленяется на отдельные операции, каждая из которых выполняется отдельным работником или группой. Ручной труд, как правило, не нуждается в сложных формах кооперации, а при механизированном производстве без них обойтись нельзя. Поэтому при современном оснащении сельского хозяйства техникой производственная бригада является главной формой организации труда в сельхозпредприятии.

При **классификации производственных бригад** следует исходить:

- 1) из характера и состава производимой в них продукции;
- 2) применяемой технологии производства;
- 3) организационных форм использования техники;
- 4) количества обслуживаемых отраслей;
- 5) видов животноводства и отдельных культур в растениеводстве.

По составу производимой продукции в сельхозпредприятиях действуют следующие виды производственных бригад:

1) отраслевые бригады – полеводческие, овощеводческие, садоводческие и животноводческие. Эти бригады производят несколько однородных продуктов в рамках одной отрасли;

2) специализированные бригады, которые производят, главным образом, один вид продукции земледелия или животноводства (лен, сахарную свеклу, молоко, говядину, свинину и т. д.);

3) комплексные бригады, которые производят продукцию не одной, а разных отраслей (полеводства и животноводства).

По формам внутрихозяйственной организации использования машинно-тракторного парка сложились и действуют следующие виды механизированных бригад: тракторные бригады, тракторно-полеводческие бригады. В хозяйствах могут быть также строительные бригады.

**Внутрибригадная организация труда.** Основной формой организации труда внутри бригады является звено. Звенья классифицируют:

1) по характеру применяемых средств производства (по степени механизации);

2) количеству возделываемых культур.

По степени механизации бывают:

а) обычные звенья;

б) механизированные звенья;

в) звенья комплексной механизации (состоят только из механизаторов).

По количеству возделываемых культур:

а) специализированные (картофель, лен, свекла и т. д.);

б) комплексные.

Если ручные затраты труда более 50 %, то создаются смешанные звенья (механизаторы и работники конно-ручного труда). На животноводческих фермах звенья могут включать разных работников (смешанные) или быть специализированными (операторов машинного доения, по приготовлению и раздаче кормов, слесарей и т. д.). Наличие специализированных звеньев в животноводстве является одним из условий поточно-цеховой организации труда. При формировании трудовых коллективов необходимо соблюдать принцип добровольности. Режим работы звеньев, как правило, односменный, продолжительность рабочего дня – 10–12 часов в напряженные периоды и 7–8 часов в обычный период.

Значительный эффект дает создание механизированных звеньев (2–5 чел.) по возделыванию 3–4 культур с разными сроками посева и

уборки, за которыми закрепляют определенный земельный участок и набор сельскохозяйственных машин. Звенья могут быть постоянными, сезонными и временными.

Механизированные отряды своими силами выполняют комплекс работ по заготовке и внесению удобрений, улучшению лугов и пастбищ, а также другие культуртехнические мероприятия, связанные с повышением плодородия почв.

Временные рабочие группы осуществляют выполнение тех или иных сельскохозяйственных работ (пахоту, сев, культивацию и т. д.).

Уборочно-транспортные комплексы позволяют углубить процесс разделения и кооперации труда, обеспечить поточность и комплексность работ, увеличить дневную и сезонную выработку машин, сократить сроки уборки урожая, сохранить от потерь огромное количество продукции. Они получили распространение на уборке зерновых культур, сахарной свеклы и заготовке кормов.

Семейная и индивидуальная форма организации труда успешно используются в крестьянских (фермерских) хозяйствах. Глава фермерского хозяйства, учитывая мнение других его членов, самостоятельно определяет виды работ, время их начала и окончания, продолжительность рабочего дня, необходимость привлечения наемной рабочей силы и т. д.

**Договор подряда** – это соглашение между двумя сторонами о выполнении определенной работы. Одна сторона (заказчик) заказывает работу, а другая сторона (исполнитель) ее выполняет. Обычно договор подряда заключается между юридическими лицами, но в определенных ситуациях может быть заключен с физическим лицом.

В Беларуси договор подряда с физическим лицом заключается в случае, если работу нельзя выполнить без такого исполнителя, или при отсутствии юридического лица, способного выполнить заказ. Подрядчиком может выступать гражданин Беларуси или иностранный гражданин, имеющий разрешение на работу в Беларуси.

Договор подряда с физическим лицом может быть заключен для различных видов работ. Это может быть косметический ремонт в квартире, установка вентиляции или кондиционеров, строительство дома или гаража и т. д. Стоимость работ обычно определяется в договоре дополнительно к срокам и условиям выполнения работы.

При приеме на работу работодатель может предложить заключить договор подряда вместо трудового договора на время испытательного срока или навсегда. При договоре подряда не возникает трудовых от-

ношений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и в соответствии со ст. 656 Гражданского кодекса Республики Беларусь стороны являются заказчиком и подрядчиком. Это значит, что будут отсутствовать выплаты по больничным листам, отпуск и ряд других аспектов.

Положение о гражданах, работающих по гражданско-правовому договору, включая договор подряда, регулируется Гражданским кодексом Республики Беларусь и Указом Президента Республики Беларусь от 06.07.2005 г. № 314.

Как и в трудовом договоре, договор подряда должен оформляться письменно. Оба типа договоров обеспечивают соответствие правил охраны труда и страхования от несчастных случаев на производстве. Оба типа договоров предусматривают обязательные страховые взносы на государственное социальное страхование в Фонд социальной защиты населения и оплату временной нетрудоспособности. Кроме того, как в трудовом договоре, так и в договоре подряда производится отчисление подоходного налога, учет которого осуществляют налоговые органы.

Договор подряда с физическим лицом должен быть оформлен соответствующим образом. Основными элементами договора являются: предмет договора, срок выполнения работы, стоимость работ, порядок и условия оплаты, ответственность сторон и др.

После заключения договора подряда с физическим лицом, исполнитель приступает к выполнению работы. Заказчик в свою очередь, обязуется оплатить выполненную работу в соответствии с условиями и сроками, указанными в договоре.

Стоит отметить, что договор подряда с физическим лицом имеет ряд преимуществ. Во-первых, это удобно и экономически выгодно для тех, кто нуждается в выполнении небольшого объема работ. Во-вторых, договор подряда с физическим лицом часто бывает более простым и понятным, чем его юридические аналоги.

**Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь** отвечает за надзор за соблюдением законодательства о труде в стране. Он имеет право привлекать юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к административной ответственности за нарушения законодательства о труде, в том числе, если факты заключения гражданско-правовых договоров вместо трудовых будут выявлены при наличии вакансии в штатном расписании на определенную должность.

Граждане вправе обращаться в суд с иском о признании договора подряда трудовым. В случае, если гражданское право будет изменено на трудовое, работодатель должен будет выполнить ряд кадровых действий по оформлению работника на работу должным образом. Это включает: выплату компенсации за неиспользованный трудовой отпуск за время работы по договору подряда; дополнительные выплаты, связанные с оплатой труда, пересмотр размера оплаты труда; выплату штрафа за нарушение законодательства.

Заключение подрядных договоров между организациями, индивидуальными предпринимателями и физическими лицами может быть обоснованным в некоторых случаях. Например, когда необходимы работы по ремонту офисов, созданию рекламных материалов, разработке веб-сайтов и выполнению других подобных работ. Однако, если существует потребность в реальных трудовых отношениях между сторонами, не следует подменять их гражданско-правовыми договорами, так как это может привести к возникновению проблем в будущем и нарушению интересов одной из сторон.

Физическое лицо может быть привлечено к административной ответственности, если регулярно заключает гражданско-правовые договоры и получает доход от таких действий. Данный вид деятельности может считаться незаконной и противоречить законодательству Республики Беларусь в соответствии со ст. 13.3 Кодекса об административных правонарушениях.

Таким образом, договор подряда с физическим лицом – это юридический инструмент, который может оказаться крайне полезным в некоторых случаях и неправильным, и даже вредным в других. Обращаясь к услугам физических лиц, заказчик экономит время и деньги, а исполнитель имеет возможность заработать на своих навыках. Главное – заключить договор подряда в **соответствии с законодательством Беларуси** и убедиться в его полной прозрачности и юридической обоснованности.

#### **8.4. Условия труда и организация рационального режима труда и отдыха**

Работы в период посевной кампании, заготовки кормов и уборки зерновых культур в организациях агропромышленного комплекса являются самыми ответственными и напряженными в производственном календаре тружеников села. На всех этапах проведения массовых полевых работ необходимо обеспечивать безопасность их производства,

надлежащие условия труда, быта, питания работающих путем соблюдения установленных для должностных лиц и работников требований охраны и гигиены труда, трудовой и производственной дисциплины.

Период массовых полевых работ отличается высокой механизацией технологических процессов и интенсивностью проводимых в поле работ.

В качестве основных мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия работающих в период массовых полевых работ санитарно-эпидемиологическим законодательством предусмотрено следующее.

Конструкция и внутренние габариты кабины сельскохозяйственных машин должны обеспечивать рациональное расположение и организацию индивидуального или коллективного рабочего места, защиту работающих от неблагоприятных метеорологических условий, пыли, отработанных газов, химических веществ, шума и вибрации.

Транспортные средства для работающих организаций с разъездным характером труда должны быть укомплектованы бутилированной водой, аптечками первой помощи для оснащения транспортных средств.

Все силоса и бункеры должны оборудоваться местными вытяжными вентиляционными установками, бункеры для сбора и временного хранения пыли – отдельной вентиляционной вытяжной установкой. На этапах взвешивания, приемки поступающего зерна, на перегрузочных и зерносушильных операциях, этапах механизированной очистки, уборки отходов работы должны осуществляться способами, максимально ограничивающими пылеобразование и ручной труд. При бесстарной выгрузке и погрузке продукции и отходов должны предусматриваться устройства, предупреждающие запыление воздушной среды производственных помещений и территории зерносушильных комплексов.

Наниматель должен обеспечить соблюдение мер защиты работающих при работе на открытом воздухе в холодный и теплый периоды года в соответствии с требованиями к микроклимату рабочих мест, а также путем организации режимов труда и отдыха, создания помещений для отдыха и обогрева, смещения начала и окончания рабочей смены.

Наниматель должен обеспечить работающих, занятых на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, средствами индивидуальной защиты.

Работающие на сельскохозяйственных машинах должны быть обеспечены горячим питанием путем работы объекта общественного

питания и (или) оборудования мест для приема пищи в полевых условиях. Места для приема пищи в полевых условиях должны быть обеспечены установками для соблюдения правил личной гигиены (доставка питьевой воды во флягах для мытья рук, мыла, разовых полотенец).

Транспортировка готовых блюд к месту приема пищи в полевых условиях должна осуществляться в термосах или термоконтейнерах.

Соблюдение субъектами хозяйствования требований санитарно-эпидемиологического законодательства позволяет минимизировать неблагоприятное воздействие производственных факторов на здоровье работающих, снизить общую и предотвратить профессиональную заболеваемость.

### **Контрольные вопросы**

1. Что понимается под организацией труда в агробизнесе?
2. Назовите основные принципы организации рабочих мест на предприятиях агробизнеса?
3. Какие формы организации трудовых коллективов используются в агробизнесе?
4. Каковы основные требования к рациональному сочетанию труда и отдыха на предприятиях агробизнеса?

Рекомендуемая литература: [13, 14, 15, 16, 18, 20, 25, 30, 33, 34].

## **Тема 9. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА**

9.1. Сущность и значение нормирования труда. Разработка норм труда.

9.2. Методы нормирования труда. Организация нормирования труда.

9.3. Классификация процессов труда и затрат рабочего времени.

9.4. Принципы оплаты труда, тарифная система и ее элементы. Основные формы и системы оплаты труда.

9.5. Оплата труда и материальное поощрение работников в агробизнесе.

### **9.1. Сущность и значение нормирования труда. Разработка норм труда**

**Нормирование труда** – это совокупность приемов, позволяющих рационализировать трудовые процессы и установить научно обоснованные нормы труда. Оно необходимо для планирования потребности в рабочей силе и технике, расчета фонда оплаты труда и других пока-

зателей деятельности предприятия, правильной расстановки работников в процессе производства и материального их вознаграждения. Внедрение научно обоснованных норм способствует повышению производительности труда, сокращению затрат и улучшению качества работы.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2022 г. № 123 утверждены рекомендаций по нормированию труда в организациях.

Нормирование труда основывается на следующих основных принципах:

- всеобщности – предполагает максимально возможное расширение сферы нормирования труда, обеспечивающее оптимизацию затрат труда на производство продукции, товаров (работ, услуг), измерение и оценку трудового вклада каждого работника в результаты деятельности коллектива;

- равно-напряженности – предполагает установление единых норм труда на одинаковые работы, выполняемые в аналогичных организационно-технических условиях;

- научной обоснованности – состоит в применении аналитических методов нормирования труда, обеспечении необходимого уровня производительности труда при рациональном использовании производственных условий, применении обоснованных режима труда и отдыха работников;

- прогрессивности – состоит в использовании передовых достижений науки и практики в нормировании трудовых затрат, внедрении и расширении цифровых технологий;

- актуальности – предполагает обеспечение своевременности введения новых и совершенствования действующих норм труда по мере совершенствования технологии, организации труда и производственных процессов.

Для нормирования труда работников применяются следующие виды норм труда: нормы времени, выработки, численности, обслуживания, управляемости, нормированные задания.

**Норма времени** – это величина затрат рабочего времени, установленная для выполнения единицы работы одним работником или группой работников соответствующей квалификации в определенных организационно-технических условиях.

**Норма выработки** – это установленный объем работы (количество единиц продукции), который работник или группа работников соот-

ветствующей квалификации обязаны выполнить (изготовить, перевезти и т. д.) в единицу рабочего времени в определенных организационно-технических условиях.

**Норма численности** – это установленная численность работников соответствующей квалификации, необходимая для выполнения конкретных производственных функций или объемов работ в определенных организационно-технических условиях.

**Норма обслуживания** – это количество производственных объектов (единиц оборудования, рабочих мест и т. д.), которые работник или группа работников соответствующей квалификации обязаны обслужить в течение единицы рабочего времени в определенных организационно-технических условиях.

**Норма управляемости** – это установленная численность работников, которые должны быть непосредственно подчинены одному руководителю.

**Нормированное задание** – это установленный объем работ, который работник или группа работников выполняют в течение рабочей смены или в иную единицу рабочего времени.

**Норма производства продукции** определяется, в растениеводстве путем умножения урожайности определенных видов культур на их посевную площадь; в животноводстве – продуктивности животных на норму их обслуживания.

**По сфере применения** нормы труда подразделяются на межотраслевые, отраслевые и местные.

Межотраслевые нормы труда – это нормы труда, имеющие унифицированный характер и разработанные с учетом обобщенных организационно-технических условий и наиболее рациональных приемов, методов выполнения работ в организациях различных видов экономической деятельности. Данные нормы труда используются для нормирования труда работников, занятых выполнением работ по одинаковой технологии в аналогичных условиях в различных видах экономической деятельности.

Отраслевые нормы труда – это нормы труда, разработанные на работы, характерные для конкретного вида экономической деятельности, или при отсутствии на отдельные виды работ межотраслевых норм и нормативных материалов для нормирования труда. При разработке отраслевых норм труда исследования проводятся в организациях одного вида экономической деятельности.

Местные нормы труда – нормы труда, разработанные непосредственно в самой организации на те виды работ, которые являются специфичными и на них отсутствуют отраслевые и межотраслевые нормы труда, либо производственные, технологические, организационно-технические условия выполнения работ в организации не соответствуют приведенным в отраслевых и межотраслевых нормах труда.

Нормы труда на выполняемые работы устанавливаются по нормативным материалам для нормирования труда.

Нормативные материалы для нормирования труда – это регламентированные значения затрат труда на выполнение элементов или комплексов работ, на обслуживание единицы оборудования, рабочего места, и др.; регламентированные значения численности работников, необходимых для выполнения определенных функций или объема работ, принятого за единицу измерения, в зависимости от конкретных организационно-технических условий и факторов, которые используются для установления норм труда.

К нормативным материалам для нормирования труда относятся:

- нормативы режимов работы оборудования (машин и механизмов);
- нормативы регламентированных перерывов;
- нормы времени, выработки, обслуживания и численности, дифференцированные по элементам трудового процесса (включая микроэлементные).

Нормативы режимов работы оборудования – регламентированные величины параметров работы оборудования, обеспечивающие наиболее целесообразное его использование с учетом типа производства, вида оборудования, обрабатываемых материалов, характера обработки, применяемого инструмента и особенностей изготавливаемой продукции.

Нормативы регламентированных перерывов – регламентированные величины затрат времени на перерывы, предусмотренные технологией, организацией труда, правилами его технического нормирования и требованиями охраны труда, специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время.

Разработка и совершенствование межотраслевых нормативных материалов для нормирования труда осуществляются учреждением «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

Межотраслевые нормативные материалы для нормирования труда утверждаются Министерством труда и социальной защиты с учетом мнения Федерации профсоюзов Беларуси.

Разработка и совершенствование отраслевых нормативных материалов для нормирования труда могут осуществляться отраслевыми научно- и нормативно-исследовательскими организациями, иными организациями – разработчиками отраслевых норм труда, структурными подразделениями отраслевых органов государственного управления либо структурными подразделениями подчиненных (входящих в состав) организаций в соответствии с отраслевыми программами по нормированию труда и годовыми планами.

Отраслевые нормативные материалы для нормирования труда утверждаются (согласовываются) соответствующим органом государственного управления, концерном, иным объединением юридических лиц с участием отраслевого профессионального союза.

Межотраслевые и отраслевые нормативные материалы, как правило, утверждаются как рекомендательные.

При утверждении межотраслевых и отраслевых нормативных материалов устанавливаются сроки их действия в зависимости от характера производства, технологического процесса, вида работ и т. п., но не более чем на десять лет.

По истечении срока действия нормативные материалы подлежат обязательной проверке на соответствие достигнутому уровню техники, технологии, организации производства и труда.

По результатам проверки органом (организацией), утвердившим соответствующие нормативные материалы, принимается решение о внесении рассматриваемых нормативных материалов в план разработки и совершенствования нормативных материалов, продлении срока их действия или о замене с внесением соответствующих изменений и дополнений.

Утвержденные в установленном порядке межотраслевые, отраслевые нормативные материалы для нормирования труда направляются заинтересованным организациям для возможного их использования при нормировании труда.

**Нормирование труда в организации** обеспечивает структурное подразделение, на которое возложены функции по организации и нормированию труда, или работник(и), которому(ым) наниматель поручил выполнять указанные функции. Данное структурное подразделение подчиняется руководителю организации или его заместителю. В структурных подразделениях многопрофильных организаций,

обособленных подразделениях могут создаваться структурные подразделения по организации и нормированию труда или предусматриваться должности служащих по организации и нормированию труда.

Организация работ по нормированию труда осуществляется на основании утвержденного плана по разработке и совершенствованию норм труда, разработанного с участием профессионального союза на основе плана технического развития и совершенствования организации производства и других мероприятий, обеспечивающих повышение производительности труда. Мероприятия плана доводятся до работников организации.

Коллективный договор организации может содержать положения о нормировании труда, такие как:

- мероприятия по рациональной организации труда;
- порядок установления новых и совершенствования действующих норм труда, сроки их действия;
- порядок нормирования труда в период освоения производства;
- обязательства нанимателя и работников по повышению производительности труда, снижению трудоемкости работ;
- виды работ, на которых предусматривается совершенствование организационно-технических условий их выполнения;
- категории лиц, для которых вводятся пониженные нормы времени, выработки и др. и размеры их снижения;
- перечни межотраслевых, отраслевых и местных нормативных материалов, используемых для нормирования труда в организации.

С целью повышения качества действующих норм труда и снижения трудоемкости работ по их установлению целесообразно формировать банк норм и нормативов (как на отраслевом уровне, так и на уровне организации), используя в качестве основы межотраслевые, отраслевые и местные нормативные материалы для нормирования труда.

Разработка (совершенствование) норм труда базируется на анализе и систематизации исходных материалов, выборе факторов, влияющих на величину затрат труда, и использовании методов математической обработки нормативных величин с учетом психофизиологических, социально-экономических и других факторов.

Качество норм труда зависит от следующих факторов: степени их дифференциации, характера предметов и средств труда, номенклатуры изделий, повторяемости изготовления однотипных изделий, количества факторов, влияющих на величину затрат труда при выполнении элементов операции, и т. д.

При разработке норм труда основными исходными материалами являются: данные типовой технологии, паспортные данные, эксплуатационные и технические характеристики оборудования и машин; данные статистической отчетности, оперативного учета и учетно-отчетной документации; результаты измерений рабочего времени, установленные методом наблюдений; дифференцированные нормы, степень укрупнения которых ниже разрабатываемых.

Повышение научной обоснованности действующих норм труда проводится путем их совершенствования, которое заключается в уточнении номенклатуры работ, охваченных нормативными материалами, структуры и текста разделов (частей) нормативного сборника; совершенствовании отдельных норм труда; уточнении отдельных карт (параграфов) норм труда; дополнении отдельных карт (параграфов) норм труда новыми видами работ; исключении устаревших и ошибочных норм труда.

К совершенствованию отдельных норм труда относится обоснованное изменение величины норм труда или применение коэффициентов к ним в соответствии с изменившимися организационно-техническими условиями выполнения работ.

Уточнение отдельных карт (параграфов) норм труда включает внесение изменений как в структуру карты, так и в ее содержание. При этом проводятся уточнение построения таблиц и указаний по технологии выполнения работ и применению норм, содержащихся в карте, а также текста имеющихся примечаний к нормам, уточнение состава работ и состава исполнителей, укрупнение норм, замена коэффициентов к нормам на часто встречающиеся работы прямыми нормами.

Дополнение отдельных карт (параграфов) норм труда предусматривает включение в их состав норм на новые разновидности работ, нормируемых данными картами (параграфами), соответствующее расширение имеющихся в карте технических характеристик, включение в карту указаний по проведению работ и применению норм, а также примечаний к нормам.

Дополнение нормативных материалов предполагает включение в их состав отдельных карт и норм труда на новые виды работ, дополнение нормативных материалов новыми разделами, включение необходимых технических частей и иллюстративных материалов (схем, чертежей, фотографий и др.).

Разработка и совершенствование норм труда выполняются в следующей последовательности.

### **Первый этап:**

- установление перечня работ, на которые будут разрабатываться нормы труда;
- изучение имеющихся методических и нормативных материалов, технологических процессов, других документов и данных о выполнении действующих норм труда;
- подбор паспортов оборудования, характеристик применяемого инструмента, приспособлений, материалов, заготовок и сырья;
- предварительное изучение организационно-технических условий и методов выполнения работ на рабочих местах;
- выбор рабочих мест для проведения наблюдения и выборочное проведение отдельных замеров на рабочих местах;
- установление факторов, влияющих на величину затрат труда;
- предварительная разработка макетов нормативных таблиц.

Установление факторов проводится в следующей последовательности:

- выявляются факторы, влияющие на нормативную величину затрат труда, обусловленные видами выполняемых работ и технологией их выполнения;
- определяются возможные значения факторов при выполнении данной работы;
- определяются ограничения, предъявляющие определенные требования к трудовому процессу, в результате чего устанавливаются его допустимые варианты;
- выбираются сочетания факторов, при которых достигаются эффективные результаты работы в наиболее благоприятных условиях для их исполнителей (проектирование рационального трудового процесса).

### **Второй этап:**

- сбор исходных данных: проведение хронометражных, фотохронометражных наблюдений, фотографий рабочего времени и других работ;
- первичная обработка собранных материалов.

### **Третий этап:**

- систематизация исходных данных;
- уточнение перечня основных факторов, влияющих на величину затрат труда;
- вывод эмпирических зависимостей между значениями влияющих факторов и величинами затрат труда;
- уточнение макетов нормативных таблиц;

- проведение расчетов нормативных величин;
- подготовка проекта нормативного сборника (проекта отдельных норм труда) и пояснительной записки к нему.

#### **Четвертый этап:**

- подготовка инструктивных материалов для проведения апробации проекта разработанных норм труда в производственных условиях;
- проведение апробации проекта сборника;
- обработка и систематизация результатов апробации;
- сбор дополнительных материалов (при необходимости).

При проведении апробации проекта сборника норм труда в производственных условиях необходимо выполнить следующие работы:

- провести анализ содержания нормативных материалов и уточнить запроектированный состав работ в нормативных картах (параграфах);
- уточнить степень диапазонов факторов, влияющих на затраты времени по видам работ;
- проанализировать правильность указанных в проекте сборника разрядов работ, профессий рабочих и должностей служащих, соответствие принятых единиц измерения, а также степень укрупнения, точность и другие характеристики нормативных материалов и предъявляемые к ним требования;
- проверить нормативные значения в производственных условиях.

#### **Пятый этап:**

- внесение изменений и дополнений по результатам проведения апробации (при необходимости);
- подготовка пояснительной записки к проекту сборника норм труда;
- утверждение норм труда в установленном порядке.

Сборник норм труда должен содержать следующие разделы (части): «Общая часть», «Организация труда», «Нормативная часть».

В сборник норм труда могут быть включены приложения, содержащие характеристики применяемого оборудования, необходимые примеры расчета и другие материалы.

В разделе «Общая часть» указывается, для каких работ (услуг) и условий предназначаются нормативные материалы; приводится перечень материалов, на основе которых разработаны нормативные материалы; излагаются методические указания о пользовании нормативным сборником; приводятся основные формулы, единицы измерения разработанных нормативных величин.

В разделе «Организация труда» описывается организация труда, предусмотренная в нормативных материалах: способы выполнения

приемов работы; организация и система обслуживания рабочих мест; условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, пожарной безопасности, обеспечению установленных санитарных норм, правил и гигиенических нормативов.

Раздел «Нормативная часть» содержит параграфы, нормативные карты или отдельные нормы труда, сгруппированные по технологическому принципу или в другом рациональном порядке, удобном для пользования.

Параграф или нормативная карта могут содержать: краткое содержание работы, а также при необходимости эскизы предметов труда; количественный и квалификационный составы исполнителей; таблицы нормативов; поправочные коэффициенты и необходимые примечания.

Не реже чем раз в пять лет структурным подразделением организации, на которое возложены функции по организации и нормированию труда, или работником(ами), на которого(ых) возложены указанные функции, проводится проверка местных норм труда на их соответствие уровню техники, технологии, организации производства и труда в организации.

По результатам проверки устаревшие и ошибочно установленные нормы труда подлежат замене.

Устаревшими считаются нормы труда, действующие на работах, трудоемкость которых изменилась в результате общего улучшения организации производства и труда, роста профессионального мастерства и совершенствования производственных навыков работников.

Ошибочными считаются нормы труда, при установлении которых были неправильно учтены организационно-технические условия или допущены неточности в применении нормативных материалов либо в проведении расчетов.

Нормы труда подлежат обязательной замене по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

К таким мероприятиям относятся: ввод нового и модернизация действующего оборудования; внедрение более прогрессивной технологии, усовершенствование технической и организационной оснастки, инструмента; улучшение конструкций изделий; механизация и автоматизация производственных процессов, совершенствование рабочих мест, их рационализация; использование новых видов материалов, сырья, топлива; внедрение рационализаторских предложений, внедрение

межотраслевых, отраслевых норм и нормативов для нормирования труда.

На период освоения производственных мощностей, новой техники и технологии, новых видов продукции, товаров (работ, услуг) устанавливаются временные нормы труда.

Применение работниками по собственной инициативе новых приемов труда и передового опыта, совершенствование своими силами рабочих мест, повышение своего профессионального мастерства и перевыполнение на этой основе норм труда в период между их проверками не являются основанием для замены норм труда по решению нанимателя. Замена норм труда в этих случаях может проводиться только по инициативе работников.

Установление, замена и пересмотр норм труда осуществляются на основании приказа (распоряжения) нанимателя по организации с участием профессионального союза.

Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть письменно извещены не позднее чем за один месяц.

Об установлении временных и разовых норм работники должны быть извещены до начала выполнения работ.

## **9.2. Методы нормирования труда. Организация нормирования труда**

**Метод нормирования труда** – совокупность приемов установления норм труда, включающих анализ трудового процесса, выявление и учет нормообразующих факторов, проектирование рациональной организации труда, расчет норм затрат труда.

Для нормирования труда используются опытно-статистические (суммарные) и аналитические методы нормирования труда.

Выбор метода нормирования труда определяется характером нормируемых работ и условиями их выполнения.

Опытно-статистическим (суммарным) методом нормирования труда устанавливаются нормы труда без разделения трудового процесса на элементы. Опытно-статистический (суммарный) метод подразделяется на: опытный метод, основанный на использовании личного опыта нормировщика; статистический метод, базирующийся на статистических данных о выполнении аналогичных работ.

Опытно-статистический (суммарный) метод нормирования труда может применяться при нормировании разовых работ, при установлении временных норм труда на период их освоения, а также когда раз-

работать нормы труда аналитическим методом не представляется возможным.

Аналитические методы нормирования труда обеспечивают разработку научно-обоснованных норм труда и предполагают: анализ конкретного трудового процесса; разделение его на элементы; проектирование рациональных способов и организационно-технических условий выполнения работ; расчет необходимых затрат времени по элементам трудового процесса; установление норм труда.

Аналитические методы нормирования труда подразделяются на аналитически-расчетный и аналитически-исследовательский.

Аналитически-расчетный метод нормирования труда предусматривает установление конкретных норм труда на основе имеющихся нормативных материалов для нормирования труда, технических характеристик работы оборудования, машин и механизмов. В зависимости от степени дифференциации трудовых процессов расчет норм труда может производиться по микроэлементным, дифференцированным или укрупненным нормативам.

Аналитически-исследовательский метод нормирования труда предусматривает установление норм труда по результатам непосредственного изучения затрат труда работников и времени использования оборудования при разделении трудового процесса на составляющие его элементы. Путем анализа выявляются рациональный порядок выполнения каждого элемента трудового процесса и более полное использование мощности оборудования во времени.

Проведение наблюдений, обработка материалов и расчет норм труда, особенно на механизированных работах, требуют значительных затрат времени и соответствующей квалификации. Выполнять всю эту работу для специалистов сельскохозяйственных предприятий затруднительно. Поэтому в агропромышленном комплексе созданы нормативно-исследовательские станции и нормировочные пункты, которые на основе массовых наблюдений разрабатывают единые и типовые нормативы и нормы труда, дифференцированные по основным *нормообразующим факторам* с таким расчетом, чтобы ими могли пользоваться хозяйства, расположенные в разных природных и организационно-технических условиях. В разработке норм труда участвуют научно-исследовательские учреждения и специалисты предприятий.

Сельскохозяйственные предприятия, используя типовые нормативы и нормы труда, а также показатели паспортизации полей и многолетних насаждений, устанавливают нормы труда применительно к

конкретным условиям. Нормы труда согласовываются с профсоюзной организацией. Срок их введения объявляется работникам не позднее чем за 2 месяца, при этом подробно разъясняются причины установления новых норм, а также условия, при которых они должны применяться.

**Анализ состояния нормирования** труда в организации проводится один раз в год для изучения сложившейся организации труда и действующих норм труда в целях выявления имеющихся недостатков и выбора объектов для проведения работ по сокращению трудовых затрат, повышению производительности труда и эффективности производства, обеспечению нормальной интенсивности и условий труда.

Работа по анализу состояния нормирования труда включает:

- оценку качества действующих норм труда по отдельным подразделениям, группам работников (профессиям рабочих, должностям служащих) и видам работ, установление причин отклонений, выявление ошибочно установленных, устаревших норм труда и др.;
- распределение работников по уровню выполнения норм труда;
- определение удельного веса охвата нормированием труда всех категорий работников;
- оценку обеспеченности нормативными материалами подразделений организации;
- проектирование рациональных организационно-технических условий выполнения работ;
- разработку мероприятий по улучшению состояния нормирования труда в организации.

Исходя из нормы производства продукции на работника устанавливаются расценки за продукцию.

Нанимателю на основании межотраслевых, отраслевых и местных норм необходимо установить обоснованные нормы труда. Отраслевые нормы устанавливаются исходя из 7-часового рабочего дня при 6-дневной рабочей неделе.

Порядок организации нормирования труда, разработки межотраслевых, отраслевых и местных научно обоснованных норм труда, их замены, пересмотра и утверждения определен Инструкцией о порядке организации нормирования труда, утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 21.03.2008 № 53.

В сельскохозяйственной организации может предусматриваться снижение норм выработки трактористам-машинистам сельскохозяйственного производства, окончившим профессионально-технические

училища или курсы (п. 2 Рекомендаций). Снижение норм производится в первые 3 месяца с начала самостоятельной работы не более чем на 40 % и в последующие 3 месяца – не более чем на 20 %.

Нормы выработки снижаются женщинам-механизаторам, работающим на тракторах, комбайнах и сложных сельскохозяйственных машинах, на 10 % относительно норм, действующих в данной организации. Если трактористом-машинистом работает выпускница профтехучилища или курсов, то для нее действует общий порядок снижения норм молодым трактористам-машинистам и еще на 10 % снимается как женщине-механизатору.

### **9.3. Классификация процессов труда и затрат рабочего времени**

При изучении и рационализации трудовых процессов их расчленяют на трудовые приемы, действия и движения.

**Трудовой прием** – это самостоятельная, технологически однородная часть трудового процесса. Границей между приемами является момент включения в процесс или исключения из него предмета или орудия труда. Приемы, взаимосвязанные технологической последовательностью, образуют комплекс.

**Трудовое действие** представляет собой часть приема, состоящую из нескольких выполняемых без перерыва целенаправленных движений исполнителя.

**Трудовое движение** – однократное перемещение рук, ног или корпуса исполнителя в процессе труда.

Так, трудовой процесс комбайнера на уборке зерновых культур можно подразделить на четыре приема: включение комбайна в работу, управление комбайном, разгрузка бункера, очистка рабочих органов во время процесса. Управление комбайном, в свою очередь, состоит из следующих действий: выключение сцепления, включение соответствующей передачи, увеличение подачи топлива в двигатель, включение сцепления, поворот рулевого управления, включение рабочих органов и т. д.

Каждое действие, например, включение сцепления, осуществляется несколькими движениями: поднятием ноги, установлением ее на педаль, нажатием на педаль, возвращением педали в прежнее положение, снятием ноги с педали, опусканием ноги.

Рассмотрим трудовой процесс на ручных работах. Трудовой процесс сборщиц смородины можно подразделить на несколько приемов:

взятие тары, сбор в нее ягод и вынос их с участка к дороге. Сбор ягод, в свою очередь, состоит из четырех действий: подъема ветвей, срывания ягод, складывания их в тару, перехода от одного куста смородины к другому. Каждое действие, например, подъем ветвей, включает несколько движений: наклон корпуса сборщицы, протягивание руки, захват пальцами ветви, поднятие ее.

Степень расчленения трудового процесса на составные элементы зависит от его особенностей и поставленной задачи и определяется в каждом случае отдельно.

Классификация затрат рабочего времени. В соответствии с содержанием составных элементов трудового процесса рабочее время, предназначенное для выполнения дневного (сменного) задания ( $T_{см}$ ), классифицируют, подразделяют на нормируемое и ненормируемое.

Нормируемое время состоит из времени работы по выполнению производственного задания, куда входит время на подготовительно-заключительную ( $T_{п.з}$ ), основную ( $T_o$ ), вспомогательную ( $T_v$ ) работу и на организационно-техническое обслуживание рабочего места ( $T_{обс}$ ), а также из времени регламентируемых перерывов в работе.

К подготовительно-заключительной работе относят приемы и действия, связанные с подготовкой к выполнению и окончанием производственного задания. Например, в начале работы по сбору ягод необходимо получить указания по ее выполнению, а по окончании сдать собранную продукцию.

Во время основной работы выполняют приемы, непосредственно направленные на увеличение объема выполненной работы или количества продукции, обрабатываемой в соответствии с заданием.

При этом происходят не только количественные, но и качественные изменения предмета труда: его формы, размеров, свойств и т. д.

Вспомогательная работа не связана с непосредственным воздействием на предмет труда, но без нее не может быть выполнена основная работа. Она, как правило, через определенные промежутки времени чередуется с основной работой. Например, сбор ягод – это основная работа, а вынос ягод с плантации на дорогу вспомогательная. Время, затрачиваемое на основную и вспомогательную работу, называют оперативным временем ( $T_{оп}$ ).

К работе по организационно-техническому обслуживанию рабочего места относят приемы и действия, связанные с уходом за орудиями труда, машинами, рабочим местом, с проверкой качества работы и т. д. В отличие от вспомогательной эта работа постоянно не чередуется с основной и выполняется периодически.

Оперативное время и время организационно-технического обслуживания рабочего места в сумме составляет время непосредственного выполнения работы ( $T_{\text{нвр}}$ ).

Регламентируемые перерывы в работе обусловлены технологией и организацией процессов труда ( $T_{\text{п.т.о}}$ ), перерывами для отдыха ( $T_{\text{отд}}$ ) и личных надобностей работника ( $T_{\text{лн}}$ ). Последние два вида затрат времени в сумме обозначают как  $T_{\text{от.л}}$ .

Ненормируемое время состоит из нерегламентированных перерывов ( $T_{\text{п.п}}$ ) и времени случайной работы, не обусловленной выполнением производственного задания ( $T_{\text{сл}}$ ). Перерывы подразделяют на простои: по техническим причинам, вызываемым неисправностью техники ( $T_{\text{п.т}}$ ); по организационным причинам из-за нераспорядительности руководителя, неподготовленности рабочего места и др. ( $T_{\text{пор}}$ ); по метеорологическим условиям ( $T_{\text{п.м}}$ ); по вине исполнителей в связи с нарушением трудовой дисциплины ( $T_{\text{п.и}}$ ) и прочие простои ( $T_{\text{п.п}}$ ).

В зависимости от особенностей выполняемых работ сменное время может расчленяться и на другие группы. При этом время в расчете на всю смену обозначают  $T$ , а на час работы или разовое выполнение отдельных элементов трудового процесса – через  $t$  с соответствующим индексом.

Для изучения затрат рабочего времени применяют три способа: фотографию (хронографию), хронометраж и фотохронометраж.

**Фотография** предусматривает наблюдение и последовательное измерение всех затрат времени по укрупненным элементам (приемам и их комплексам), как правило, в течение полного рабочего дня (смены). Различают фотографии рабочего времени исполнителей, времени использования машин и оборудования, маршрутную, производственного процесса и самофотографию. Каждая (кроме самофотографии) может быть индивидуальной, если наблюдение ведется за работой одного исполнителя или агрегата, и групповой, когда изучается работа нескольких исполнителей или агрегатов.

Фотографию рабочего времени исполнителей проводят с целью определения полноты и равномерности их загрузки в течение смены, выявления размеров и причин потерь времени, уточнения обязанностей работников, рационализации трудового процесса и установления нормативов времени по элементам его затрат.

С помощью фотографии времени использования машин и оборудования определяют степень их загрузки, продолжительность работы и простоев в течение смены, рассчитывают часовую и сменную производительность и устанавливают правильную эксплуатацию техники.

Маршрутную фотографию применяют для изучения маршрутов и скорости движения машин и исполнителей, рационализации путей их перемещения и определения нормативов времени на переезды и переходы.

Фотография производственного процесса представляет собой комплексное изучение затрат рабочего времени исполнителей, времени использования машин и оборудования, режимов их работы и особенностей технологии.

При *самофотографии* исполнитель сам учитывает время работы, перерывы и простои, указывает причины потерь времени и вносит предложения по рационализации трудового процесса. Ее широко используют для совершенствования организации управленческого труда.

**Хронометраж** – это способ, при котором детально наблюдают за частью трудового процесса и измеряют затраты рабочего времени на выполнение циклически повторяющихся приемов, действий и движений. Он позволяет глубоко изучить передовые приёмы работы, более точно, чем при фотографии определить затраты времени на выполнение отдельных элементов трудового процесса и, следовательно, установить более обоснованные нормы труда.

Хронометражные наблюдения проводят за одним исполнителем, реже за группой.

**Фотохронометраж** представляет собой способ комбинированного изучения затрат рабочего времени путем проведения фотографии рабочего дня (смены) и хронометража отдельных трудовых приемов или комплексов. Он может быть индивидуальным и групповым. Преимущества фотохронометража по сравнению с другими способами состоят в меньшей трудоемкости, поскольку одновременно получают материалы фотографии и хронометражных наблюдений за работой одного или нескольких исполнителей. Этим объясняется широкое его применение при нормировании труда.

Изучение и рационализацию трудовых процессов осуществляют в определенной последовательности.

Первый этап – подготовка к изучению трудового процесса. Подбирают исполнителей, которые систематически участвуют в выполнении данного трудового процесса, имеют соответствующую квалификацию и опыт, добросовестно относятся к работе, не выделяются особой физической силой, ловкостью и другими качествами, и разъясняют им цель наблюдения. Перед началом работы готовят наблюдательные листы, часы с секундной стрелкой или одно-, двухстрелочные секундомеры, папки-планшеты и измерительные приборы; знакомятся с условиями, организацией и технологией процесса труда и результаты озна-

комления записывают в наблюдательный лист. Далее устанавливают элементы рабочего времени, подлежащие суммарному или раздельному учету; определяют основные нормообразующие факторы, влияющие на производительность труда в данном процессе, и способы их измерения (плотность насаждений, засоренность, ширина захвата и др.); обеспечивают нормальные условия для выполнения работы (исправность техники, организация обслуживания и т. д.).

Наблюдение организуют, как правило, в дни массового выполнения работы. При фотографии его начинают и заканчивают с началом и окончанием смены согласно распорядку дня. Хронометражные наблюдения проводят дважды в течение смены: через 1–1,5 ч после начала и за 1,5–2 ч до окончания работы. Запись наблюдений ведут с четким разграничением времени на подготовительно-заключительную, основную, вспомогательную работы, на организационно-техническое обслуживание рабочего места, перерывы и простои с указанием их причин.

При наблюдении записывают начало работы, а затем время окончания каждого элемента процесса. Началом последующего элемента является время окончания предыдущего.

В целях сокращения записей и облегчения обработки материалов наблюдение часто проводят по укрупненным показателям, объединяя отдельные приемы и действия в один элемент рабочего процесса, если они имеют одинаковые факторы, влияющие на их продолжительность. При фотографии затраты времени определяют с точностью до 1 мин, при хронометраже до 1 с.

Если с помощью фотографии изучают элементы трудового процесса продолжительностью менее 1 мин, рекомендуется фиксировать затраты времени на механизированных работах с точностью до 2–3 с, на ручных – до 5–10 с. При хронометражных наблюдениях элементов трудового процесса длительностью до 10 с точность отсчета должна быть до 0,1 с.

В наблюдательном листе наряду с затратами времени указывают объем выполненной работы и особенности технологии и организации производства.

Для установления нормы труда на предприятии проводят 3–4 наблюдения, а при разработке нормы, дифференцированной по природным и организационно-техническим условиям, такое количество должно быть проведено по каждому варианту этих условий. Типовую норму труда рассчитывают по материалам 9–12 наблюдений, прове-

денных на 3–4 предприятиях зоны с одинаковыми условиями выполнения работы.

Обработку и анализ полученных материалов начинают с проверки правильности заполнения каждого наблюдательного листа (данные об объеме выполненной работы, наименование элементов трудового процесса, причины простоев и др.). Затем определяют продолжительность отдельных элементов в порядке их выполнения путем вычитания из времени окончания данного элемента времени предыдущего.

Полученные результаты шифруют. Продолжительность одноименных элементов суммируют и записывают в соответствующие графы наблюдательного листа.

Материалы обрабатывают и анализируют раздельно по фотографии рабочего времени и хронометражным наблюдениям, при этом для удобства последующих расчетов секунды (минуты) переводят по специальной таблице в десятые и сотые доли минуты (часа). Сумма продолжительности всех зафиксированных элементов, включая перерывы и простои, должна быть равна разности между временем окончания последнего элемента и временем начала наблюдения.

Затем определяют производительность за час работы по каждому наблюдению и в среднем (фактическую выработку за день делят на основное или оперативное время), а также рассчитывают средние показатели факторов, влияющих на производительность труда (засоренность участка, ширина захвата, скорость движения и др.). Полученные результаты анализируют, выявляют причины недостаточного или сравнительно высокого уровня производительности труда.

При проектировании рациональной организации трудового процесса исходят из производительности труда передовиков, которые используют методы, доступные большинству работников, а также из достигнутых показателей оптимального использования техники.

Вначале устанавливают технологические требования, предъявляемые к выполнению трудового процесса, обосновывают состав агрегата и режим его работы, определяют численность исполнителей и их обязанности, разрабатывают проекты рациональной организации рабочего места, приемов и режимов труда и отдыха исполнителей. На основе этих материалов составляют операционные организационно-технологические карты с соответствующими вспомогательными таблицами основные документы для внедрения рациональных приемов работы.

После изучения и рационализации трудового процесса обосновывают нормативы рабочей скорости движения и ширины захвата агрегата, его производительность за час основного или оперативного времени, а на ручных работах производительность труда исполнителя за час оперативного времени. Устанавливают продолжительность рабочей смены и нормативы времени на организационно-техническое обслуживание рабочего места, на подготовительно-заключительную работу (по материалам текущих или ранее проведенных наблюдений), на отдых и личные надобности (в соответствии с рекомендациями научно-исследовательских учреждений); составляют «проектный баланс рабочего времени смены, в который включают только нормируемое время. Затем рассчитывают норму выработки.

#### **9.4. Принципы оплаты труда, тарифная система и ее элементы. Основные формы и системы оплаты труда**

Оплата труда на сельскохозяйственных предприятиях осуществляется на основе экономического закона распределения по труду, который выражает объективную необходимость распределения предметов потребления в соответствии с количеством и качеством труда, вложенного каждым работником.

Экономический закон распределения по труду находит свое проявление в следующих основных принципах.

**Принцип материальной заинтересованности** предполагает как личную, так и коллективную материальную заинтересованность работников в результатах своего труда в сочетании с моральными факторами. При этом большее количество труда и более квалифицированная, ответственная, сложная и тяжелая работа должны оплачиваться выше, а доходы каждого работника определяться с учетом конечных результатов деятельности хозяйства и не ограничиваться максимальными размерами. Одним из условий соблюдения этого принципа являются простота и доступность для понимания каждым работником применяемой системы оплаты труда.

**Принцип самостоятельности хозяйств в вопросах оплаты труда** состоит в том, что они должны сами определять формы, виды, системы и размер оплаты труда, который должен быть не ниже минимального уровня, установленного законодательством. Кроме того, порядок авансирования работников, в том числе руководителей и специалистов, устанавливается, исходя из результатов производственной деятельно-

сти и финансовых возможностей предприятия. Сельскохозяйственные органы разрабатывают рекомендации по вопросам оплаты труда, которые служат ориентиром для дифференциации тарифных ставок, должностных окладов, условий дополнительного материального поощрения работников предприятий в зависимости от их профессии и квалификации, сложности и условий выполняемых работ.

**Принцип сочетания коллективных и личных интересов** предусматривает в качестве основного источника доходов работников оплату за труд в коллективном производстве, а дополнительные доходы от личного подсобного хозяйства.

**Принцип плановости** проявляется в организации оплаты труда на основе планирования ее фонда в пределах зарабатываемых коллективами средств. Хозяйства определяют этот фонд с учетом достигнутого уровня и дальнейшего роста экономического и социального развития, соотношения спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда. Принцип плановости в организации оплаты труда ориентирует хозяйства на увеличение производства продукции без привлечения излишней рабочей силы.

**Принцип гарантированности** предусматривает гарантированную и регулярную оплату труда в заранее установленных размерах и в определенные сроки. Хозяйство должно ежемесячно выплачивать аванс за выполненные работы или отработанное время, а также гарантировать доплату за произведенную (реализованную) продукцию или за полученный валовой доход, премии и другие поощрения, но (в отличие от аванса) при условии достижения соответствующих показателей и выплаты их в конце года или периода производства. Соблюдение этого принципа способствует повышению трудовой активности работников.

**Принцип оптимального соотношения темпов роста оплаты труда и темпов роста производительности труда** состоит в том, что повышение оплаты труда должно сопровождаться опережающим ростом его производительности. Соблюдение этого принципа обеспечивает расширенное воспроизводство на предприятиях, создает нормальные пропорции между потреблением и накоплением. Важнейшие резервы повышения производительности труда внедрение новейшей техники и технологии производства, сокращение потерь рабочего времени, укрепление порядка и дисциплины, совершенствование нормирования труда, применение прогрессивных форм организации труда, рост культуры производства, стабильность трудовых коллективов.

На сельскохозяйственных предприятиях применяется **основная и дополнительная оплата труда**. Основная включает оплату по установленным нормам затрат труда, отличительные признаки ее – гарантированность и регулярность выдачи; дополнительная – это поощрение за результативную работу, она выдается при достижении более высоких производственных показателей.

Основная оплата имеет две формы: сдельную, при которой труд оплачивается за количество и качество произведенной продукции или за объем выполненной работы, и повременную, предусматривающую оплату за отработанное время.

**Сдельная форма** состоит из нескольких видов. Исходя из способа установления расценок, ее подразделяют на простую, прогрессивную и аккордную.

Простая сдельная предусматривает одинаковую оплату труда за каждую единицу продукции или работы независимо от степени выполнения нормы. При прогрессивной сдельной труд оплачивается в пределах нормы по неизменным, а сверх нормы по возрастающим расценкам.

При аккордной оплате труда выплаты производятся не за каждую, а за несколько выполненных работ.

В растениеводстве распространена простая сдельная оплата. Аккордная оплата применяется на работах, выполняемых несколькими исполнителями (внесение удобрений, посев, заготовка сена, силоса и др.) и на тех процессах, где трудно нормировать и учитывать объем каждой операции, а требуется срочное их выполнение. Своеобразной аккордной сдельной является оплата за произведенную продукцию с учетом ее качества и за полученный валовой доход.

Прогрессивная сдельная оплата не получила распространения, так как требует сложного учета. В зависимости от организации и учета результатов труда сдельную оплату подразделяют также на коллективную и индивидуальную.

Коллективная сдельная оплата предусматривает совместный учет труда небольшой группы работников или бригады и распределение заработка, исходя из квалификации работников, сложности и трудности выполняемых операций, соблюдения трудовой и технологической дисциплины. Ее применяют при обслуживании посевных, уборочных и других агрегатов, технологических линий товарной обработки продукции, а также в бригадах и звеньях, работающих на подряде.

Для индивидуальной сдельной характерны отдельные учет труда и начисление оплаты каждому исполнителю.

**Повременная форма оплаты труда** в отличие от сдельной не имеет разновидностей и начисляется за час, смену (рабочий день) или за месяц.

Дополнительная оплата осуществляется в виде доплат и надбавок к основному заработку в процессе выполнения работы или после ее завершения и в форме премий за конечные результаты труда. Устанавливают ее в зависимости от достигнутых и планируемых показателей, условий производства, квалификации исполнителей, поэтому она характеризуется большим разнообразием.

Системы оплаты труда представляют собой совокупность правил и показателей, определяющих соотношение между мерой труда и мерой вознаграждения за него. Системы оплаты труда строят на сочетании разных форм и видов основной и дополнительной оплаты. При этом размеры доплат, надбавок и премий целесообразно устанавливать с таким расчетом, чтобы их общая сумма не превышала основной заработок, иначе принижается роль основной оплаты, что не соответствует требованиям экономического закона распределения по труду. В растениеводстве применяют следующие основные системы оплаты труда, имеющие особенности по хозяйствам и отраслям: аккордно-премиальная за произведенную продукцию, оплата от полученного валового дохода, сдельно-премиальная за объем выполненных работ, повременно-премиальная за отработанное время, бестарифная система и оплата по трудодням.

Каждое хозяйство разрабатывает Положение об оплате труда с учетом местных условий, финансовых возможностей, рекомендаций сельскохозяйственных органов и научно-исследовательских учреждений. В нем указывают условия основной и дополнительной оплаты труда по отраслям, производствам и функциональным службам, тарифные ставки, расценки за единицу произведенной продукции (100 руб. полученного валового дохода) и должностные оклады. Положение об оплате труда ежегодно уточняют в связи с необходимостью его совершенствования и учета инфляции.

В сфере агробизнеса задействованы участники различных форм собственности и организационно-правовых форм. Существуют **различия в системах оплаты труда бюджетных организаций и организаций реального сектора экономики.**

Права нанимателей по установлению систем и размеров оплаты труда работников **коммерческих** организаций определены ст. 63 Трудового кодекса Республики Беларусь и Указом Президента Республики

Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда», в соответствии с которыми:

- системы и размеры оплаты труда работников, в том числе стимулирующие (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты) и компенсирующие (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69 и 70 Трудового кодекса и иные выплаты) выплаты, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов и трудового договора;

- коммерческие организации обязаны обеспечивать установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающих сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость, творческий подход, а также соблюдение для работников гарантий в области оплаты труда, предусмотренных законодательством о труде.

Право нанимателя устанавливать системы и размеры оплаты труда работников способствует:

- формированию рыночных стимулов для повышения инновационной активности всех субъектов хозяйствования;

- обеспечению объективности начисления заработной платы, устанавливая её уровень в зависимости от вклада каждого конкретного работника в конечные результаты деятельности коммерческой организации;

- формированию высококвалифицированного кадрового состава;

- улучшению инвестиционной привлекательности для иностранных инвесторов в связи с предоставлением права определять оплату труда работников;

- внедрению в республике прогрессивного мирового опыта в сфере стимулирования труда работников.

Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с 1 января 2020 г. определена новая система оплаты труда работников бюджетной сферы.

Оплата труда производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку.

Заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

Работникам бюджетных организаций выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

- до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- от 15 лет и выше – 30 процентов.

На выплату премий направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, в размере 20 процентов от суммы окладов работников и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда. Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

Работникам бюджетных организаций ежегодно осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск, из расчета 1 оклад в год и оказание материальной помощи, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями. На эти цели направляются средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

**Базовая ставка** – величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций.

**Коэффициент тарифного разряда** – величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда.

**Кратный размер базовой ставки** – величина, отражающая сложность труда по профессии рабочего, в зависимости от разряда выполняемой работы.

**Оклад** – размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности служащего (профессии рабочего).

**Профессионально-квалификационные группы** – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню профессиональной подготовки и квалификации, необходимому для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

**Тарифная сетка** – распределение категорий работников по профессионально-квалификационным группам и тарифным разрядам (диапазонам тарифных разрядов) с соответствующими коэффициентами.

**Тарифный разряд** – величина, отражающая сложность труда по должности служащего, с учетом уровня квалификации, установленно-го квалификационной характеристикой.

**Тарифная система** – система оплаты труда, основанная на дифференциации заработной платы работников различных категорий на основании тарифной сетки и базовой ставки.

Тарифная система связующее звено между нормированием и оплатой труда. Применение тарифной системы для не бюджетной сферы носит рекомендательный характер, однако многие предприятия продолжают ее использование адаптировав ее под свои нужды. Таким образом, тарифная система включает: базовую ставку (тарифную ставку первого разряда для не бюджетных организаций), тарифную сетку (для не бюджетных может разрабатываться на предприятии), тарифно-квалификационные справочники.

## **9.5. Оплата труда и материальное поощрение работников в агробизнесе**

Одним из важнейших инструментов в сфере регулирования трудовых отношений в агробизнесе являются тарифные соглашения. Заключено тарифное соглашение между Минсельхозпродом, Белорусским профсоюзом работников АПК и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2025–2027 годы (Постановление Минсельхозпрода, Белорусского профсоюза работников АПК, Союзом «БелАПС» от 24 декабря 2024 г. № 138/948/1/35).

Соглашение является нормативным актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы социально-трудовых гарантий и преимуществ работникам – членам профсоюза, работающим

- в центральном аппарате Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь;

- в государственных организациях, хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат Республике Беларусь и переданы в управление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь;

- в организациях сельского хозяйства, рыболовства, рыбоводства, производства пищевых продуктов, а также в области семеноводства, сортоиспытания, карантина и защиты растений, сохранения и повышения плодородия почв, племенного дела, ветеринарии, обеспечения качества продовольственного сырья и пищевых продуктов, мелиорации, механизации и электрификации сельскохозяйственного производства;

- организациях, входящих в систему комитетов по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполнительных комитетов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов.

Соглашение заключается на 2025–2027 гг. и действует с момента его подписания до принятия нового, но не более трех лет.

В области оплаты труда данное соглашение регулирует ряд аспектов. Основной задачей в области труда и заработной платы является приближение заработной платы работников сельскохозяйственных организаций к уровню средней заработной платы в целом по республике, а для работников обслуживающих и перерабатывающих организаций отрасли – к уровню средней заработной платы в промышленности.

Все вопросы, связанные с установлением и изменением форм, систем, размеров оплаты труда, материального стимулирования, форм выплаты заработной платы, вознаграждений, материальной помощи, индексации доходов, должны решаться через коллективные договоры, иные локальные правовые акты по согласованию с профсоюзным комитетом.

Наниматели в локальных правовых актах организации устанавливают тарифные коэффициенты для определения тарифного оклада руководителей сельскохозяйственных, рыбоводных организаций.

Тарифные коэффициенты устанавливаются в зависимости от выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в целом по организации и размера таковой выручки на одного работника по данным статистической отчетности за предыдущий год (12-ф (прибыль) «Отчет о финансовых результатах», 12-т «Отчет по труду»).

Если размер тарифной ставки первого разряда, действующей в сельскохозяйственной, рыбоводной организации, ниже размера 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных

организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, то для установления тарифного оклада руководителя организации применяется 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Руководителям организаций, в которых балл кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий ниже среднеобластного балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий, тарифный оклад может корректироваться на коэффициент соотношения среднеобластного балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий и балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий организации.

Условия оплаты труда руководителей сельскохозяйственных организаций определяются в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций, в соответствии с Примерным положением об оплате труда и иных выплатах руководителям сельскохозяйственных организаций. Аналогичные подходы применяются к руководителям рыбоводных организаций.

Наниматели при формировании системы оплаты труда:

- определяют порядок установления и пересмотра размера тарифной ставки первого разряда;
- в коммерческих организациях могут устанавливать гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;
- повышают тарифную ставку (тарифный оклад), оклад не менее чем на 10 процентов и предоставляют дополнительный поощрительный отпуск не менее трех календарных дней с сохранением среднего заработка при применении контрактной формы найма;
- устанавливают тарифные ставки (тарифные оклады), оклады на основании тарифной сетки, разработанной и утвержденной в организации, либо без неё.

При применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивают ее размер не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.

При формировании размеров тарифных ставок (тарифных окладов), окладов применяют коэффициент повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям:

- для работников ручного труда, занятых в растениеводстве и животноводстве, трактористов-машинистов, занятых на работах, не связанных с сельскохозяйственным производством, – не менее 1,2;

- для трактористов-машинистов, занятых на работах, связанных с сельскохозяйственным производством, – не менее 1,3.

В коллективном договоре, ином локальном правовом акте устанавливается конкретный перечень профессий рабочих (должностей служащих) или категории работников, работ, по которым предусматривается применение коэффициентов повышения, порядок и условия их применения.

Надбавки и доплаты работникам устанавливаются с учетом финансового состояния организации повышения их тарифных ставок (тарифных окладов), окладов или сдельных расценок, с определением в локальных правовых актах порядка, размеров и условий установления указанного повышения.

**Надбавки за классность:**

- трактористам-машинистам I класса – не менее 20 процентов сдельной заработной платы;

- трактористам-машинистам II класса – не менее 10 процентов сдельной заработной платы;

- водителям I класса – не менее 25 процентов установленной тарифной ставки за фактически отработанное в качестве водителя время;

- водителям II класса – не менее 10 процентов установленной тарифной ставки за фактически отработанное в качестве водителя время.

**Доплаты рабочим, занятым в животноводстве, за присвоенное звание:**

- мастер животноводства I класса – не менее 20 процентов сдельной заработной платы;

- мастер животноводства II класса – не менее 10 процентов сдельной заработной платы.

**Доплаты за работу с разделением рабочего дня на части.**

**Надбавки специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, за присвоенное звание:**

- специалист сельского хозяйства I класса – 50 процентов тарифного оклада (оклада);

- специалист сельского хозяйства II класса – 30 процентов тарифного оклада (оклада).

**Надбавки за сложность и напряженность служащим в размере, определенном в коллективном договоре, трудовом договоре, ином локальном правовом акте.**

**Надбавки за стаж работы в отрасли.** Размер надбавки в зависимости от стажа работы устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы независимо от занимаемой работником должности служащего (профессии рабочего) в следующих организациях:

- организациях (филиалах, иных обособленных подразделениях), занимающихся производством сельскохозяйственной продукции, продукции рыбоводства;
- организациях, имущество которых находится в коммунальной собственности, органом управления которых является комитет по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполнительных комитетов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов;
- организациях, акции (доли) которых переданы в управление комитетам по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполнительных комитетов, управлений по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов;
- организациях, подчиненных Минсельхозпроду;
- хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых принадлежат Республике Беларусь и переданы в управление Минсельхозпроду.

Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж работы в отрасли, суммируются независимо от перерывов.

Наниматели осуществляют премирование работников на основании Положения о премировании, разработанного с учетом положений коллективного договора, иного локального правового акта и формируют фонд оплаты труда в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей.

С согласия работника допускается замена денежной оплаты натуральной оплатой, подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи, но не более 30 процентов от начисленной работнику заработной платы.

В качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени применяют установленный законодательством размер месячной минимальной заработной платы.

Производят индексацию заработной платы работников в порядке и на условиях, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций или в больших размерах при наличии собственных средств на эти цели в порядке, предусмотренном локальными правовыми актами.

В локальных нормативно-правовых актах формируют условия оплаты труда:

- для заместителей руководителя, главных специалистов на уровне не менее 70 процентов от сложившегося ее уровня у руководителя;
- для специалистов с высшим образованием, участвующих непосредственно в производстве продукции сельского хозяйства (ветеринарная, зоотехническая, агрономическая, инженерная служба), на уровне не менее 80 процентов от сложившегося ее уровня у соответствующего главного специалиста;
- для специалистов со средним специальным образованием, участвующих непосредственно в производстве продукции сельского хозяйства (ветеринарная, зоотехническая, агрономическая, инженерная служба), на уровне не менее 70 процентов от сложившегося ее уровня у соответствующего главного специалиста.

Принимаются меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь, по недопущению снижения размеров заработной платы работников на момент их введения новых условий.

Заработной плата выплачивается не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным.

Производится выплата среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

Осуществляется ежемесячная выдача каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.

При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему на день увольнения, производят не позднее дня увольнения. В случае не-

выплаты по вине нанимателя в установленные законодательством сроки причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

Должна производиться своевременная замена и пересмотр норм труда с участием профсоюза. Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть письменно извещены не позднее чем за один месяц.

Тарификация работ и присвоение разрядов рабочим производится по Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, присвоение квалификационных категорий служащим в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих.

Представителей профсоюзных комитетов включают в состав аттестационных комиссий, специализация которых зависит от особенностей профессионально-квалификационного состава работников, подлежащих аттестации, а также комиссий по присвоению квалификационных категорий.

Наниматели производят **компенсирующие выплаты**:

1. При привлечении к работе в выходные и праздничные дни, а также к сверхурочным работам, в соответствии с законодательством Республики Беларусь, работникам за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата:

- работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок;
- работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха;

2. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленными при аттестации рабочих мест по условиям труда:

- работникам бюджетных организаций 0,03–0,07 процента от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

- другим работникам – не ниже 0,10–0,31 процента от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта.

Размер установленных компенсирующих выплат не может быть ниже размера выплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

Работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается.

При суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период.

Работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством.

3. За каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере, установленном коллективным договором, но не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада), оклада работника;

4. В случае невыполнения норм выработки, брака не по вине работников, предоставления работникам с их согласия отпуска при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением, – не ниже  $\frac{2}{3}$  установленной работнику тарифной ставки (тарифного оклада), оклада;

5. В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствия сырья, материалов, электроэнергии и т. д.) оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

6. Не освобожденным от основной работы и закрепленным за молодыми специалистами, молодыми рабочими (наставничество), за каждого закрепленного молодого специалиста, молодого рабочего, а также единовременное поощрение в прямой зависимости от результатов обучения. Порядок и размеры указанных выплат определяются в локальных правовых актах, но не ниже 10 % тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой (звеном) производится доплата в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

За совмещение профессий рабочих (должностей служащих), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника размер доплаты устанавливается по соглашению с работником, но не ниже тарифной ставки (тарифного оклада), оклада по выполняемой работе, при наличии вакантной должности в штатном расписании.

Работники, участвующие в официальных спортивно-массовых мероприятиях, освобождаются нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, с сохранением среднего заработка, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

Работники, участвующие в неофициальных спортивно-массовых мероприятиях, а также культурных мероприятиях, могут освобождаться от работы на весь срок проведения данных мероприятий без сохранения заработной платы, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

Меры морального и материального поощрения работников, принимающих активное участие в спортивных, спортивно-массовых и культурных мероприятиях, определяются в коллективном договоре.

Наниматели предусматривают в коллективных договорах благоприятные условия для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства.

Профсоюз обязуется проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, а также правильным применением установленных форм, размеров и систем оплаты труда.

## **Контрольные вопросы**

1. Что понимается под понятием «нормирование труда», кто его осуществляет?
2. Какие трудовые процессы осуществляются на предприятии?
3. Как осуществляется нормирование труда на предприятии?
4. Назовите нормы труда используемые в агробизнесе?
5. Какими принципами руководствуются при организации оплаты труда на предприятиях агробизнеса?
6. Какие формы и системы оплаты труда наиболее применимы в сельскохозяйственном производстве, обрабатывающей промышленности, торговле?
7. Каковы основные отличия в организации оплаты труда в бюджетной сфере и в реальном секторе экономики?
8. Что такое «тарифная система» и особенности ее применения на предприятиях агробизнеса?
9. Какие стимулирующие и компенсирующие выплаты выдаются работникам агропромышленного комплекса?

Рекомендуемая литература: [13, 14, 15, 16, 17, 18, 33, 34].

## **Тема 10. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ В АГРОБИЗНЕСЕ**

- 10.1. Сущность, состав и структура основных средств.
- 10.2. Оценка и износ основных средств.
- 10.3. Амортизация основных средств.
- 10.4. Система показателей эффективности использования основных средств.
- 10.5. Воспроизводство основных средств. Инвестиции в воспроизводство основных средств. Структура инвестиций.
- 10.6. Понятие и особенности использования нематериальных активов в агробизнесе.

### **10.1. Сущность, состав и структура основных средств**

Составной частью экономического потенциала субъектов хозяйствования являются основные средства, обеспечивающие им оперативно-хозяйственную и имущественную самостоятельность. Поста-

новлением национального статистического комитета Республики Беларусь от 24 мая 2021 г. № 12 утверждена Методика по формированию баланса основных средств и приравненных к ним активов. Постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 30.04.2012 № 26 утверждена Инструкция по бухгалтерскому учету основных средств. В соответствии с вышеуказанными документами осуществляется управление основными средствами в Беларуси.

Организацией в качестве **основных средств** принимаются к бухгалтерскому учету активы, имеющие материально-вещественную форму, при одновременном выполнении следующих условий признания:

- активы предназначены для использования в деятельности организации, в том числе в производстве продукции, при выполнении работ, оказании услуг, для управленческих нужд организации, а также для предоставления во временное пользование (временное владение и пользование), за исключением случаев, установленных законодательством;

- организацией предполагается получение экономических выгод от использования активов;

- активы предназначены для использования в течение периода продолжительностью более 12 месяцев;

- организацией не предполагается отчуждение активов в течение 12 месяцев с даты приобретения;

- первоначальная стоимость активов может быть достоверно определена.

Многолетние дикорастущие объекты растительного мира, произрастающие в естественных условиях на территории организации, не принимаются к бухгалтерскому учету в качестве основных средств.

**Основные средства** – совокупность приобретенных и (или) созданных материально-вещественных ценностей, сохраняющих неизменную натуральную форму в течение длительного (более одного года) периода времени и используемых для производства товаров (работ, услуг).

**Основные средства** – это совокупность материально-вещественных ценностей, учитываемых в денежном выражении, используемых в торговой деятельности в течение длительного (более 12 месяцев) периода, переносящих свою стоимость постепенно, по частям в стоимость производимой и реализуемой продукции (товара) либо выполняемых работ и услуг.

**Экономическая сущность** объектов основных средств организаций торговли состоит в том, что они многократно обслуживают процесс обращения товаров, не меняя своей натуральной формы, и переносят свою стоимость постепенно по частям в стоимость товаров в виде амортизационных отчислений, которые включаются в расходы на реализацию товаров, являющиеся элементом цены товара.

К основным средствам относятся:

- здания и сооружения;
- передаточные устройства (электрические, тепловые, водопроводные, телеграфные, телефонные и другие сети);
- транспортные средства;
- оборудование, машины;
- земельные участки, приобретенные в собственность;
- иные активы.

Состав и группировка основных средств и нормативные сроки службы приведены во Временном республиканском классификаторе амортизируемых основных средств и нормативных сроков их службы, а также в общегосударственном классификаторе Республики Беларусь «Основные средства и нематериальные активы», утвержденном постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации Республики Беларусь от 27.09.2002 г.

#### **Классификация основных средств.**

По характеру использования основные средства подразделяются на два вида:

1) *участвующие в предпринимательской деятельности* (непосредственно задействованы в процессе производства и реализации товаров, выполнении работ, оказании услуг либо служат для создания условий, способствующих нормальному осуществлению производственной или торговой деятельности);

2) *не участвующие в предпринимательской деятельности* – применяются в жилищно-коммунальном хозяйстве, бытовом обслуживании населения, здравоохранении и других отраслях непроизводственной сферы (жилые дома, общежития, поликлиники, детские учреждения, объекты культуры и др.).

Основные средства первого вида классифицируются по ряду признаков.

*По натурально-вещественному составу и назначению:* здания, сооружения, оборудование, транспортные средства и др.

*По формам собственности:* основные средства организаций (предприятий) государственной, частной, смешанной, иностранной форм собственности.

*По видам торговой деятельности:* основные средства розничной либо оптовой торговли, общественного питания.

*По принадлежности к организациям:* собственные, арендованные, безвозмездно полученные.

*По роли в процессе производства и реализации товаров:* активные и неактивные (пассивные) основные средства.

К **активным** основным средствам относятся средства труда, которые непосредственно воздействуют на предмет труда (машины, оборудование, транспортные средства, вычислительная техника, механизмы и др.) и оказывают влияние на производительность труда работников, на объем производства и товарооборот.

**Пассивные** основные средства непосредственно не воздействуют на предмет труда, но создают условия, необходимые для нормального осуществления торговой деятельности (здания, сооружения, подъездные пути и др.).

В целях эффективного управления основными средствами и обеспечения качественных сдвигов в их составе необходимо изучать и анализировать *структуру основных средств*, имеющую две составляющие – внутриотраслевую и технологическую.

*Внутриотраслевая структура* характеризуется такими показателями, как удельный вес основных средств розничной или оптовой торговли, предприятий питания или отдельных структурных подразделений в общей стоимости основных средств; доля собственных и арендованных основных средств, а также активных и пассивных основных средств в общей их стоимости.

*Технологическая структура* характеризуется показателем удельного веса отдельных видов основных средств (зданий, сооружений, передаточных устройств, машин и оборудования, транспортных средств и др.) в общей их стоимости.

Улучшение структуры основных средств – одна из важнейших задач повышения эффективности их использования. В этих целях необходимо увеличивать долю активной составляющей в общем объеме, ускоряя процесс обновления и модернизации оборудования, повышая удельный вес его современных видов, осуществляя механизацию и автоматизацию трудоемких процессов и видов работ, внедряя инновации во все сферы торговой деятельности.

## 10.2. Оценка и износ основных средств

Основные средства учитываются и планируются в натуральных и стоимостных показателях.

*Натуральные показатели* необходимы для оценки состояния и динамики отдельных видов основных средств, анализа обеспеченности ими хозяйствующего субъекта и планирования его потребности в них. Это, в частности, следующие показатели: число объектов розничной и оптовой торговли, общественного питания; их производственная мощность (торговая либо складская площадь, емкость хранилищ, число мест, производительность оборудования и машин).

*Стоимостные показатели* служат основой при начислении амортизации по объектам основных средств, определении потребности в инвестициях на воспроизводство основных средств, осуществлении анализа эффективности их использования.

Баланс основных средств и приравненных к ним активов ежегодно формируется Национальным статистическим комитетом по Республике Беларусь – по первоначальной и остаточной стоимости.

**Первоначальная стоимость основных средств** – стоимость, по которой активы принимаются к бухгалтерскому учету в качестве основных средств, включающая затраты, непосредственно связанные с созданием, приобретением, доставкой, установкой, монтажом основных средств и приведением их в состояние, пригодное для использования;

**Переоцененная стоимость основных средств** – стоимость основных средств, определенная при проведении переоценки основных средств в соответствии с законодательством. После отражения результатов проведенной переоценки в бухгалтерском учете переоцененная стоимость считается первоначальной стоимостью;

Для приведения стоимости действующих объектов основных средств в соответствие со складывающимися на рынке в результате инфляции ценами периодически производится **переоценка** основных средств и определяется их восстановительная стоимость. В организациях создается специальная комиссия по переоценке. Пересмотр стоимости основных средств, сданных в аренду, производит арендодатель.

Переоценка основных средств может осуществляться двумя методами: прямой оценки и индексным.

Определить переоцененную стоимость *методом прямой оценки* организация может самостоятельно либо с привлечением сторонних спе-

циалистов, занимающихся оценочной деятельностью. В первом случае организация подтверждает стоимость объектов соответствующими документами и материалами в письменной форме (указывает сведения о стоимости производства новых аналогичных видов основных средств от организаций-изготовителей, ссылается на уровень цен на новые основные средства и др.).

Переоценка основных средств *индексным методом* производится на основе коэффициентов изменения стоимости основных средств, незавершенного строительства и неустановленного оборудования на 1 января соответствующего года, публикуемых Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь. Коэффициенты устанавливаются с учетом уровня инфляции. Переоцененная стоимость рассчитывается как произведение первоначальной стоимости каждого объекта основных средств и соответствующего коэффициента перечета.

**Остаточная стоимость основных средств** – разница между первоначальной стоимостью, по которой объекты основных средств числятся в бухгалтерском учете, и величиной накопленной амортизации.

**Текущая рыночная стоимость** – сумма денежных средств, которая была бы получена в случае реализации основного средства в текущих рыночных условиях.

Организация вправе на основании решения руководителя организации отражать в бухгалтерском учете на конец отчетного периода сумму обесценения основного средства, равную сумме превышения остаточной стоимости основного средства над его возмещаемой стоимостью, при наличии документального подтверждения признаков обесценения основного средства и возможности достоверного определения суммы обесценения.

Об обесценении основного средства свидетельствуют следующие признаки, определяемые за период с начала года до отчетной даты:

- значительное (более чем на 20 процентов) уменьшение текущей рыночной стоимости основного средства;
- существенные изменения в технологической, рыночной, экономической среде, в которой функционирует организация;
- увеличение рыночных процентных ставок;
- существенное изменение способа использования основного средства;
- физическое повреждение основного средства;
- иные признаки обесценения основного средства.

**Резерв по выводу основных средств из эксплуатации** и аналогичным обязательствам создается при одновременном выполнении следующих условий признания: организация имеет обязательство по выполнению работ по демонтажу и ликвидации основного средства, восстановлению природных ресурсов на занимаемом им земельном участке; предполагается выбытие активов для погашения обязательства; сумма обязательства может быть достоверно определена.

**Сумма создаваемого резерва** определяется исходя из расчетной оценки затрат, необходимых на конец отчетного периода для погашения обязательства. При определении суммы создаваемого резерва не учитываются доходы от ожидаемого выбытия основных средств.

Если погашение обязательства предполагается более чем через 12 месяцев после отчетной даты, то сумма создаваемого резерва на отчетную дату определяется путем умножения ставки дисконтирования на расчетную оценку затрат, необходимых для погашения обязательства.

Наличие основных средств на начало отчетного года как по первоначальной, так и по остаточной стоимости соответствует аналогичным данным на конец предыдущего года.

Поскольку вновь вводимые основные средства являются неизношенными, показатели «Ввод в действие новых основных средств» в балансах основных средств по первоначальной и остаточной стоимости равны.

Наличие основных средств на конец отчетного года в балансах основных средств равно сумме наличия основных средств на начало отчетного года и поступления основных средств, уменьшенной на величину выбытия основных средств, а по остаточной стоимости – дополнительно уменьшенной на величину износа основных средств за отчетный год.

**Среднегодовая стоимость основных средств по видам экономической деятельности** рассчитывается на основании данных баланса основных средств по первоначальной стоимости по формуле

$$OC_c = OC_{нг} + (OC_{кг} - OC_{нг}) \cdot K, \quad (10.1)$$

где  $OC_c$  – среднегодовая стоимость основных средств по видам экономической деятельности;

$OC_{нг}$  – стоимость основных средств на начало отчетного года;

$OC_{кг}$  – стоимость основных средств на конец отчетного года;

$K$  – поправочный коэффициент.

Поправочный коэффициент рассчитывается по официальной статистической информации о наличии и движении основных средств организаций, представляющих государственную статистическую отчетность по форме 1-ф (ос), следующим образом:

$$K = \frac{OC - OC_n}{OC_k - OC_n}, \quad (10.2)$$

где  $K$  – поправочный коэффициент;

$OC$  – среднегодовая стоимость основных средств;

$OC_n$  – стоимость основных средств на начало года;

$OC_k$  – стоимость основных средств на конец года.

**Среднегодовая стоимость основных средств** рассчитывается по формуле

$$OC = \frac{OC_n - OC_k - D}{2}, \quad (10.3)$$

где  $OC$  – среднегодовая стоимость основных средств;

$OC_n$  – стоимость основных средств на начало года;

$OC_k$  – стоимость основных средств на конец года;

$D$  – дооценка основных средств.

### 10.3. Амортизация основных средств

Процесс постепенного перенесения стоимости основных средств в стоимость произведенной, реализованной продукции (товара) или выполняемых работ и услуг называется **амортизацией**.

1 января 2024 года завершается срок действия права не начислять амортизацию, предоставленного организациям постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.06.2022 № 380 «О вопросах начисления амортизации основных средств и нематериальных активов в 2022–2023 годах».

Вместе с тем, 1 января 2024 г. вступило в силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 декабря 2023 г. № 991 (далее – «Постановление № 991»), согласно которому организации и индивидуальные предприниматели вправе принять решение о неначислении амортизации на период с 1 января по 31 декабря 2024 г. и (или) с 1 января по 31 декабря 2025 г. по всем или отдельным объектам основных средств и нематериальных активов, используемым ими в предпринимательской деятельности. При этом нормативные сроки службы (сроки полезного использования) указанных объектов основных

средств и нематериальных активов продлеваются на срок, в котором начисление амортизации не производилось.

Также необходимо помнить, что организации, имущество которых находится в государственной собственности, доли в уставных фондах (акции) которых принадлежат Республике Беларусь и административно-территориальным единицам, должны уведомить соответствующие государственные органы о принятии своего решения в течение 3 дней.

Начисление амортизации осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке начисления амортизации основных средств и нематериальных активов, утвержденной постановлением Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь, Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 27.02.2009 № 37/18/6 (далее – Инструкция).

Кроме перечисленных видов, существует понятие амортизируемой стоимости.

**Амортизируемая стоимость** – это стоимость, от величины которой рассчитываются амортизационные отчисления.

Действующая Инструкция о порядке начисления амортизации основных средств и нематериальных активов предписывает рассматривать в качестве амортизируемой стоимости:

а) *первоначальную стоимость объектов*, введенных в эксплуатацию после перехода на условия начисления амортизации, действующие с июля 2009 г., с учетом последующих переоценок;

б) *остаточную стоимость объектов*, находившихся в эксплуатации на дату перехода на действующие с 2009 г. условия начисления амортизации, с учетом последующих переоценок. Остаточная (*недоамортизированная*) стоимость таких объектов рассчитывается на начало каждого отчетного года как разность первоначальной стоимости с учетом проведенных переоценок и суммы накопленной амортизации с учетом проведенных переоценок.

С 2004 г. всем организациям предоставлено право устанавливать амортизируемую стоимость объектов в размере их недоамортизированной (остаточной) стоимости на начало каждого отчетного года и распределять эту стоимость выбранным способом на остаточный срок полезного использования или на остаточный нормативный срок службы.

Основанием к изменению амортизируемой стоимости могут служить:

- модернизация, реконструкция, достройка, дооборудование;
- проведение переоценки основных средств по решению Правительства Республики Беларусь;
- другое – в соответствии с законодательством.

Амортизируемая стоимость – величина постоянная, не уменьшаемая на сумму амортизационных отчислений; она должна переоцениваться в том же порядке, что и первоначальная стоимость объекта.

По каждому объекту основных средств устанавливается нормативный срок службы или срок полезного использования.

**Нормативный срок службы** объектов основных средств указан во Временном республиканском классификаторе амортизируемых основных средств и нормативных сроков их службы. По объектам, не включенным в данный классификатор, нормативный срок устанавливается решением соответствующей комиссии на основании технической документации организаций-изготовителей.

**Срок полезного использования** объекта основных средств, используемого в предпринимательской деятельности, определяется при его приобретении каждым собственником с учетом ожидаемого физического и морального износа, режима эксплуатации, условий хранения, системы проведения ремонтов. Решение принимает специально созданная комиссия с учетом перечисленных факторов и исходя из утвержденных бизнес-планов или планов внедрения инновационных технологий. При выборе сроков полезного использования объектов комиссия может принимать их равными нормативным срокам службы соответствующих объектов. Комиссия вправе производить пересмотр нормативных сроков службы или сроков полезного использования основных средств с обязательным отражением в учетной политике. Пересмотр осуществляется также в случаях завершения модернизации, реконструкции, дооборудования и т. д.

В процессе эксплуатации объекты основных средств подвергаются физическому и моральному износу.

**Физическим износом** называется потеря средствами труда своих первоначальных качеств в процессе эксплуатации или под воздействием сил природы. Степень физического износа зависит от срока и интенсивности эксплуатации, условий хранения основных средств.

**Износ основных средств** – уменьшение стоимости основных средств по мере их изнашивания, включающее годовые суммы начисленной амортизации основных средств, числящихся на конец отчетного года.

**Моральный износ** означает утрату средствами труда своей первоначальной стоимости до их физического износа, т. е. до окончания срока физической службы. В зависимости от происхождения моральный износ бывает двух видов:

1) связанный с удешевлением воспроизводства объектов основных средств в результате совершенствования организации производства, роста производительности труда и влияния других факторов;

2) обусловленный появлением новой, более производительной и экономичной техники, которая вытесняет старую.

Различают полный и частичный моральный износ основных средств.

*Полный моральный износ* означает, что дальнейшее использование данного вида оборудования экономически нецелесообразно, в том числе и при выполнении каких-либо других работ.

*Частичный моральный износ* проявляется в снижении эффективности применения морально устаревшего оборудования по сравнению с новым, однако его дальнейшая эксплуатация может оказаться результативной при выполнении отдельных других видов работ.

Для каждой организации важно умелое управление процессом износа объектов основных средств, препятствующее чрезмерному физическому и моральному старению средств труда, прежде всего их активной составляющей.

Возмещение физического и морального износа основных средств осуществляется путем включения части их стоимости в виде амортизационных отчислений в себестоимость продукции и расходы на реализацию товаров.

**Амортизационные отчисления** – это денежное выражение стоимости износа основных средств. Они начисляются ежемесячно в размере  $\frac{1}{12}$  годовой нормы исходя из амортизируемой стоимости и годовых норм амортизации. Суммы износа по полностью амортизированным основным средствам не начисляются. В отношении машин, оборудования, транспортных средств начисление амортизации прекращается по истечении нормативного срока службы при условии, что их стоимость полностью перенесена в расходы на реализацию товаров.

По объектам основных средств, используемым в предпринимательской деятельности, начисление амортизации производится линейным, нелинейным и производительным способами.

*Линейный способ* предусматривает равномерное (по частям) начисление организацией амортизации в течение всего нормативного срока службы или срока полезного использования объекта основных средств. Сумма амортизационных отчислений определяется делением произведения амортизируемой стоимости и годовой нормы амортизационных отчислений на 100.

При использовании *нелинейного способа* начисление амортизации производится неравномерно по годам в течение срока полезного использования объекта основных средств. Оно может осуществляться в отношении объектов основных средств, которые непосредственно участвуют в процессе производства и реализации продукции, товаров. Это машины, механизмы, оборудование, вычислительная и оргтехника, транспортные средства и др. Исключение составляют машины, оборудование, транспортные средства с нормативным сроком службы до трех лет, легковые автомобили (кроме используемых в качестве служебных), уникальные техника и оборудование, предметы интерьера (включая мебель), предметы для отдыха, досуга и развлечений.

Нелинейный способ начисления амортизации предполагает использование методов суммы чисел лет и уменьшаемого остатка стоимости основных средств.

**Метод суммы, чисел лет (прямой).** Рассчитывается сумма чисел лет срока полезного использования объекта по следующей формуле:

$$\text{СЧЛ} = \frac{t_{\text{п.и}}(t_{\text{п.и}} + 1)}{2}, \quad (10.4)$$

где СЧЛ – сумма чисел лет срока полезного использования, выбранного организацией самостоятельно;

$t_{\text{п.и}}$  – срок использования объекта основных средств.

Определяется норма начисления амортизации (для каждого года она разная) по формуле

$$A_{\text{н}} = \frac{N_{\text{л}}}{\text{СЧЛ}} \cdot 100, \quad (10.5)$$

где  $A_{\text{н}}$  – годовая норма начисления на соответствующий год, %;

$N_{\text{л}}$  – количество лет до окончания срока полезного использования объекта.

**Пример.** Срок полезного использования оборудования 7 лет. Рассчитаем норму начисления амортизации на три года эксплуатации:

$$\text{СЧЛ} = 7(7 + 1) / 2 = 28.$$

Тогда в первый год  $A_{\text{н}} = 25 \% (7 / 28 \cdot 100)$ , во второй год –  $21,43 \% (6 / 28 \cdot 100)$ , в третий год –  $17,86 \% (5 / 28 \cdot 100)$  и т. д.

Исчисляется сумма амортизационных отчислений путем деления произведения амортизируемой стоимости объекта и годовой нормы амортизации на 100.

**Обратный метод суммы чисел лет.** Суть его заключается в определении годовой суммы амортизационных отчислений исходя из амортизируемой стоимости объектов основных средств и нематериальных активов и отношения, в числителе которого – разность срока полезного использования и числа лет, остающихся до конца срока полезного использования объекта, увеличенная на 1, а в знаменателе – сумма чисел лет срока полезного использования. Таким образом, годовую сумму амортизационных отчислений определяют по формуле

$$A_{\text{год}} = AC \cdot \frac{C_{\text{пл}} - C_{\text{опл}} + 1}{\text{счл}}, \quad (10.6)$$

где  $A_{\text{год}}$  – годовая сумма амортизационных отчислений;

$AC$  – амортизируемая стоимость основных средств;

$C_{\text{пл}}$  – срок полезного использования объекта основных средств;

$C_{\text{опл}}$  – число лет, остающихся до конца срока полезного использования объекта.

По своей сути, обратный метод суммы чисел лет является методом замедленной амортизации, позволяющим в первые годы использования объекта основных средств начислять минимальные суммы амортизации с постепенным ростом указанных сумм в последующие годы.

**Метод уменьшаемого остатка стоимости основных средств.** Определяется годовая норма начисления амортизации с учетом установленного организацией коэффициента ускорения амортизации в пределах 1–2,5 раза. Предусмотрена возможность ускорения процесса амортизации с применением по решению комиссии повышающего коэффициента от 1 до 3 к нормам (суммам) – по объектам основных средств, используемых для осуществления научно-технической деятельности, а также при производстве высокотехнологичных товаров, оказании высокотехнологичных услуг, определяемых таковыми в соответствии с законодательством.

**Пример.** Приобретено оборудование стоимостью 100 млн руб. со сроком полезного использования пять лет. Годовая норма начисления амортизации равна 20 % (100 / 5). Организация установила коэффициент ускорения амортизации 1,5. Тогда годовая норма начисления амортизации составит 30 % (20 · 1,5). Годовая сумма амортизационных отчислений в первый год эксплуатации равна произведению амортизируемой стоимости и годовой нормы амортизационных отчислений, рассчитанной исходя из коэффициента ускорения, она составит 30 млн руб. (100 · 30 / 100).

Во второй год эксплуатации амортизация начисляется от разницы между амортизируемой стоимостью объекта (100 млн руб.) и суммой амортизации, начисленной за первый год. В нашем примере она равна 21 млн руб.  $((100-30) \cdot 30 / 100)$ .

По такой же схеме ведутся расчеты на третий и четвертый годы. Исключение составляет последний (пятый) год эксплуатации объекта. Для него сумма амортизационных отчислений определяется как разница между амортизируемой стоимостью объекта и суммой амортизации, начисленной за предыдущие (в нашем примере первый – четвертый) годы эксплуатации.

Использование методов нелинейного способа начисления амортизации позволяет ускорить темпы обновления активных основных средств за счет более быстрого накопления средств амортизационного фонда.

**Производительный способ** предусматривает начисление амортизации объекта основных средств исходя из его амортизируемой стоимости и отношения натуральных показателей объема продукции (работ, услуг), выпущенной (выполненных) в текущем периоде, к ресурсу объекта. Это можно выразить формулой

$$AO_t = OPR_t \cdot \frac{AC}{\sum_{t=1}^n OPR_t}, \quad (10.7)$$

где  $AO_t$  – сумма амортизационных отчислений в году  $t$ ;

$OPR_t$  – объем выпущенной продукции (выполненных работ) в году  $t$ ;

$AC$  – амортизируемая стоимость объекта;

$OPR_1$  – прогнозируемый в течение срока эксплуатации объекта объем продукции (работ, услуг) в году  $t$ ;

$t = 1$ ;

$n$  – годы срока полезного использования объекта.

Выбор способа, метода начисления амортизации производится организацией самостоятельно и закрепляется в ее учетной политике.

По объектам основных средств, не используемым в предпринимательской деятельности, начисление амортизации производится линейным способом исходя из нормативных сроков службы. Ее сумма включается в состав внереализационных расходов непосредственно или при списании расходов обслуживающих производств и хозяйств.

Постановлением Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь, Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 30 апреля 2025 г. № 7/31/56 «Об изменении постановления Министерства экономики

Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь и Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 27 февраля 2009 г. № 37/18/6» приводится Инструкция в соответствие с распоряжением Президента Республики Беларусь от 9 декабря 2024 г. № 219рп «Об особенностях учета имущества, полученного в безвозмездное пользование».

Имущество, переданное по отдельным видам договоров безвозмездного пользования, определенное распоряжением № 219 с 1 июля 2025 г. подлежит учету у ссудополучателей в качестве объектов основных средств и, соответственно, является объектом начисления амортизации. Особый порядок начисления амортизации предусмотрен для ограниченного круга имущества – основных средств, принятых к бухгалтерскому учету:

- ссудополучателями, являющимися хозяйственными обществами, созданными в процессе преобразования арендных предприятий, коллективных (народных) предприятий, государственных предприятий, государственных унитарных предприятий, колхозов (сельскохозяйственных производственных кооперативов), приватизации арендных и иных предприятий, их правопреемниками, а также республиканскими государственно-общественными объединениями,

- по договорам безвозмездного пользования, заключенным в соответствии с Законом Республики Беларусь от 19 января 1993 г. № 2103-ХІІ «О приватизации государственного имущества и преобразовании государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества», Законом Республики Беларусь от 19 июля 2006 г. № 150-3 «О республиканских государственно-общественных объединениях», подпунктом 1.6 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 26 июля 2010 г. № 388 «О порядке распоряжения государственным жилищным фондом», пунктом 7 Указа Президента Республики Беларусь от 19 сентября 2022 г. № 330 «О распоряжении имуществом», решениями местных Советов депутатов;

- от государственных органов и организаций, их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица, государственных юридических лиц, за которыми эти основные средства не закреплены на праве хозяйственного ведения или оперативного управления.

С 1 июля 2025 года порядок начисления амортизации ссудополучателем по указанным видам имущества (основных средств) зависит от сформированной величины суммы доходов будущих периодов, относящейся к стоимости этих основных средств:

- в пределах суммы доходов будущих периодов, отраженных по каждому объекту основных средств (включая суммы переоценки) – амортизационные отчисления подлежат отнесению на уменьшение доходов будущих периодов. Данные суммы амортизации не подлежат включению в затраты на производство, расходы на реализацию, в состав прочих расходов по текущей деятельности, прочих расходов;

- от стоимости, превышающей сумму доходов будущих периодов, относящуюся к данному основному средству, – амортизационные отчисления включаются в затраты на производство, расходы на реализацию, в состав прочих расходов по текущей деятельности, прочих расходов в общеустановленном порядке.

#### **10.4. Система показателей эффективности использования основных средств**

Показатели использования основных средств можно подразделить на следующие группы:

- показатели оснащенности;
- показатели интенсивности использования;
- показатели эффективности использования.

##### **1. Выделяют два основных показателя оснащенности:**

*Фондовооруженность* (труда) ( $\Phi_{\text{воор}}$ , тыс. руб/чел.) является универсальным показателем для всех отраслей материальной сферы. Исчисляется как отношение стоимости основных средств к численности персонала:

$$\Phi_{\text{воор}} = \text{ОС} / \text{Ч}_{\text{ср}}, \quad (10.8)$$

где ОС – среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.;

$\text{Ч}_{\text{ср}}$  – среднесписочная численность персонала, чел.

*Фондооснащенность* ( $\Phi_{\text{осн}}$ , тыс. руб/100 га сельскохозяйственных угодий) применяется в сельском хозяйстве и показывает отношение стоимости основных средств к площади сельскохозяйственных угодий, рассчитывается по формуле

$$\Phi_{\text{осн}} = \text{ОС} \cdot 100 / \text{П}_{\text{с.-х.}}, \quad (10.9)$$

где  $\text{П}_{\text{с.-х.}}$  – площадь сельхозугодий, га.

**2. Показатели интенсивности использования основных средств следующие:**

*Коэффициент сменности* ( $K_{см}$ ) рассчитывается по формуле

$$K_{см} = (O_1 + O_2 + O_3) / O_{уст}, \quad (10.10)$$

где  $O_1, O_2, O_3$  – количество единиц оборудования, работавшего в первую, вторую, третью смену;

$O_{уст}$  – установленная численность оборудования.

*Коэффициент загрузки основных средств* ( $K_{загр}$ ):

$$K_{загр} = T_{ф} / T_{н}, \quad (10.11)$$

где  $T_{ф}$  – фактическое время работы основных средств;

$T_{н}$  – нормативное время работы основных средств.

**3. Показатели эффективности использования** основных средств:

*Фондоотдача* ( $\Phi_o$ ) (формула (10.12)):

$$\Phi_o = ВП (ТП) / ОС, \quad (10.12)$$

где ВП (ТП) – валовая (в сельском хозяйстве) или товарная (в других отраслях) продукция, тыс. руб.

*Фондоёмкость* – показатель, обратный фондоотдаче.

*Рентабельность основных средств* ( $P_{ОС}$ , %) (формула (10.13)):

$$P_{ОС} = П \cdot 100 / ОС, \quad (10.13)$$

где П – прибыль, тыс. руб.

*Рентабельность капитала* ( $P_k$ , %) (формула (10.14)):

$$P_k = П \cdot 100 / (ОС + ОбС), \quad (10.14)$$

где ОбС – среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. руб.

*Рентабельность производства* ( $P_{п}$ , %) (формула (10.15)):

$$P_{п} = П \cdot 100 / С, \quad (10.15)$$

где С – себестоимость произведенной продукции, тыс. руб.

Выделяют следующие пути повышения показателей использования основных средств:

1) технические: реконструкция; модернизация; рост квалификации персонала;

2) организационные: совершенствование организации работы основных средств; реализация излишних основных средств; сокращение простоев; скорейшее устранение неполадок; повышение степени загрузки и сменности работы основных средств;

3) экономические: сдача в аренду временно незагруженных основных средств; консервация основных средств, которые в среднесрочной перспективе не будут использоваться или не будут реализованы; материальное стимулирование персонала, наилучшим образом использующего основные средства.

### **10.5. Воспроизводство основных средств. Инвестиции в воспроизводство основных средств. Структура инвестиций**

Обеспечение роста товарооборота и повышения качества торгового обслуживания требуют постоянного обновления и совершенствования основных средств. Воспроизводство объектов основных средств на новой технической основе является условием поддержания конкурентоспособности и высокой репутации организации на рынке.

**Воспроизводство объектов основных средств** представляет собой непрерывный процесс их обновления путем нового строительства, а также реконструкции и технического перевооружения действующих предприятий; приобретения нового наряда с модернизацией действующего оборудования и техники.

Основная *цель* воспроизводства основных средств – обеспечивать организацию необходимыми основными средствами в соответствии с ростом объемов ее торговой деятельности и поддерживать их в рабочем состоянии.

Воспроизводство объектов основных средств может быть простым и расширенным.

Формами *простого воспроизводства* являются текущий и капитальный ремонт.

*Расширенное воспроизводство* осуществляется с помощью инвестиций при соблюдении важнейшего принципа – свободы инвесторов в принятии решений об участии в тех или иных инвестиционных проектах (программах) с учетом своих интересов.

Инвестиционная политика на современном этапе характеризуется направлением капитала на реконструкцию, техническое перевооружение действующих объектов торговли, привлечением ресурсов негосударственных источников (в том числе зарубежных инвесторов на основе создания совместных предприятий) для развития торговой инфраструктуры. Увеличение вложений в техническое перевооружение и реконструкцию позволяет в кратчайшие сроки качественно обновить

основные средства, предупреждая их физическое и моральное старение. Кроме того, инвестируются строительство новых объектов, приобретение новых машин, оборудования, вычислительной техники, внедрение инноваций в технологии торговых процессов и обслуживания, модернизацию оборудования.

Новое строительство и расширение действующих предприятий представляют собой *экстенсивные* формы расширенного воспроизводства объектов основных средств, а реконструкция и техническое перевооружение действующих предприятий – *интенсивные*.

*Новое строительство* – это строительство магазинов, предприятий общественного питания и других объектов на новых площадках и по первоначальному проекту в целях создания новых производственных мощностей. К данному виду относятся также строительство вторых и последующих очередей до вывода всех запроектированных объектов на новую проектную мощность, увеличение мощностей действующего объекта на 75 % и более при условии подвода новых коммуникаций.

*Расширение действующих предприятий* – это наращивание мощностей действующего предприятия за счет создания дополнительных производств (цехов), надстройки одного или нескольких этажей, но в этом случае не предполагается подведение новых внеплощадочных коммуникаций.

*Реконструкция действующих организаций (предприятий)* представляет собой комплекс мероприятий по частичному воспроизводству активной и пассивной частей основных средств на новой технической основе в целях внедрения прогрессивных методов продажи товаров и торгового обслуживания, улучшения условий труда, механизации и автоматизации трудоемких процессов, повышения культуры торговли.

*Техническое перевооружение* – это осуществление комплекса мероприятий по повышению технико-экономического уровня действующих предприятий на основе внедрения передовой техники и технологии товародвижения, механизации и автоматизации процессов, модернизации и замены морально устаревшего и физически изношенного оборудования новым без расширения производственных площадей, без проведения строительного-монтажных работ (кроме работ по привязке оборудования). В зависимости от объема выполняемых работ различают малое, среднее и полное техническое перевооружение. Им соответствуют коэффициенты обновления активной части основных средств: до 0,3; 0,3–0,7; более 0,7.

Эффективность инвестиций, направленных на техническое перевооружение, определяется показателями прироста производственной

мощности и товарооборота, сокращения доли ручного труда, экономии топливно-энергетических и других материальных ресурсов.

Следует иметь в виду, что понятие «реконструкция» – более емкое, чем понятие «техническое перевооружение», поскольку предполагает широкое обновление как активной, так и пассивной частей основных средств с использованием принципиально новых технологий и техники.

*Модернизация действующего оборудования* – это усовершенствование отдельных частей находящегося в эксплуатации оборудования (замена конкретных деталей или узлов) с целью повышения его производительности, снижения энергоемкости, увеличения грузовой поверхности и т. п.

Инвестиции на воспроизводство основных средств планируются как по объему, так и по структуре. Различают отраслевую, воспроизводственную и технологическую структуры.

*Отраслевая структура* характеризует распределение инвестиций по отраслям.

*Воспроизводственная структура* отражает функциональную роль инвестиций в процессе расширенного воспроизводства основных средств и предусматривает распределение объема инвестиций по их направлениям: новое строительство, расширение, реконструкция, техническое перевооружение действующих предприятий, модернизация оборудования.

*Технологическая структура* характеризует распределение объема инвестиций по видам затрат: на строительномонтажные работы, оборудование, инструмент, инвентарь; из них – на оборудование для замены устаревшего оборудования, прочие затраты (на разработку технико-экономического обоснования, проектирование строительства крупных объектов, отвод земельных участков, на содержание дирекции строящихся объектов и технический надзор и др.).

Источниками финансирования инвестиций в воспроизводство основных средств торговых организаций являются:

- амортизационные фонды;
- нераспределенная прибыль прошлых лет;
- чистая прибыль отчетного года;
- долгосрочные кредиты и займы;
- средства инновационного фонда;
- бюджетное финансирование на строительство объектов, имеющих региональное или межотраслевое значение;
- экономия от снижения стоимости строительных работ, осуществляемых хозяйственным способом.

Перспективными направлениями развития торговли являются: реализация комплекса мер по внедрению технологических, управленческих и информационных инноваций.

Основой для планирования инвестиций в воспроизводство основных средств является план развития материально-технической базы организации, предусматривающий вложения в новое строительство; в реконструкцию, расширение, техническое перевооружение действующих объектов; во внедрение новых технологий и приобретение оборудования; в капитальный ремонт объектов основных средств; в строительство или ремонт объектов социальной сферы; в расширение торговых площадей за счет приспособления нежилых помещений и др.

Планирование инвестиций осуществляется организацией самостоятельно, отдельно по каждому виду (новое строительство, реконструкция, техническое перевооружение и т. д.) с учетом имеющихся или возможных источников финансирования. Так, например, план капитального строительства новых объектов предусматривает следующие показатели:

- общий объем инвестиций на строительство объекта и отдельно – на строительно-монтажные работы;
- ввод в действие основных средств и производственных мощностей;
- расчет экономической эффективности инвестиций и срока окупаемости;
- объем незавершенного строительства по объектам со сроком строительства более года.

В объем ввода в действие основных средств включается стоимость законченных и принятых в эксплуатацию торговых объектов, вводимого оборудования, зачисляемого в основные средства инвентаря.

План ввода в действие производственных мощностей рассчитывается исходя из установленных норм продолжительности строительства, сроков изготовления технической документации и поставки оборудования.

Объем инвестиций на строительство нового объекта определяется путем умножения производственных мощностей намечаемого к вводу объекта на норматив удельных затрат по формуле (10.16):

$$\sum I_{\text{нв}} = \text{ПМО} \cdot \text{УНЗ}, \quad (10.16)$$

где  $\sum I_{\text{нв}}$  – объем инвестиций (капитальных вложений);  
ПМО – производственная мощность объекта;

УНЗ – норматив удельных затрат на единицу производственной мощности.

Норматив удельных затрат – это денежные затраты на создание новых или реконструкцию действующих объектов в расчете на единицу производственной мощности.

Объем инвестиций по переходящим стройкам-объектам устанавливается на основе проектно-сметной документации, в которой определены на очередной плановый год остатки сметной стоимости и сумма ввода основных средств.

При расчете стоимости строительно-монтажных работ организации руководствуются сметными нормами и ценами в строительстве, установленными предельными нормами накладных расходов и плановой рентабельности. С учетом инфляции Министерство строительства и архитектуры Республики Беларусь ежемесячно публикует предельные индексы изменения стоимости строительно-монтажных работ по элементам затрат (они определяются в среднем по республике, а также дифференцированно – по каждой области и городу Минску). Индексы обязательны в расчетах за выполненные работы по объектам отраслевого значения, которые финансируются из средств бюджета, инновационного фонда и кредитов. Для остальных строек они носят рекомендательный характер.

Главным предплановым и предпроектным документом, играющим ключевую роль в решении вопросов планирования и проектирования строительства объектов торговли, является соответствующее *технико-экономическое обоснование* (ТЭО), которое содержит вывод о целесообразности вложения средств в данный объект. Вывод аргументируется результатами сопоставления различных вариантов по критерию окупаемости затрат. Документ определяет наиболее эффективные экономические, организационные и экологические решения по строительству и эксплуатации объекта.

ТЭО составляется только на крупные объекты (общегородского либо районного значения), в других случаях принято ограничиваться сокращенными *технико-экономическими расчетами* (ТЭР).

ТЭО и ТЭР для строительства объекта предусматривают три группы показателей:

- **I группа** – экономические показатели, характеризующие объемы торговой деятельности;
- **II группа** – прогрессивные показатели технического уровня магазина;

• **III группа** – показатели, характеризующие стоимость строительства и окупаемость затрат.

Проектирование объектов начинается только при наличии ТЭО или ТЭР. Задание на проектирование составляется на основе показателей, подтверждающих экономическую целесообразность и эффективность строительства, готовится в соответствии со *строительными нормами и правилами, кодексами устоявшейся практики, строительными правилами (СНиП, СП, ТКП)* и включает следующие реквизиты:

- наименование объекта;
- вид строительства (новое, реконструкция, расширение объекта);
- район, пункт и площадка строительства;
- мощность и режим работы предприятия;
- техническая схема производства или обслуживания, механизация и автоматизация производственных процессов;
- основные технико-экономические показатели и сметная стоимость строительства;
- сроки начала и окончания строительства;
- численность работающих;
- особые условия.

Строительство новых, реконструкция, техническое перевооружение и расширение действующих организаций могут осуществляться двумя способами: подрядным и хозяйственным. При **подрядном** способе торговая организация заключает со строительной организацией договор подряда на выполнение соответствующих видов строительных работ; при **хозяйственном** способе все виды строительных и ремонтных работ осуществляются силами и средствами самой организации.

Для каждой организации актуален выбор направлений инвестиций в воспроизводство объектов основных средств. Он должен быть экономически выгодным, т. е. обеспечивать наибольший прирост товарооборота и прибыли, сокращение сроков окупаемости затрат.

Расчеты экономической эффективности инвестиций, их объема и структуры производятся при планировании и в ходе эксплуатации объектов. На стадии проектирования это позволяет определить наиболее экономичный вариант нового строительства или расширения, реконструкции, технического перевооружения действующих объектов.

Различают социальную и экономическую эффективность инвестиций.

**Социальный эффект** выражается в более полном удовлетворении спроса населения на товары, высоком качестве обслуживания, сокращении затрат времени покупателей на приобретение товаров.

Социальную эффективность основных средств и инвестиций определяет прежде всего качество обслуживания, характеризующееся следующими показателями:

- сокращение затрат времени на приобретение товаров;
- широта ассортимента товаров;
- условия, располагающие к выбору товаров и оформлению покупки;
- перечень высококачественных дополнительных услуг;
- соблюдение требований гигиены и охраны труда работников;
- соблюдение требований технической эстетики.

Для оценки перечисленных показателей может применяться балльная система.

Показателями *экономического эффекта* могут быть рост товарооборота, доходов, прибыли, производительности труда, снижение расходов на реализацию товаров. Экономическая эффективность инвестиций определяется на основе проектных, плановых и фактических данных путем сопоставления эффекта, получаемого за счет инвестиций, с суммой понесенных инвестиционных расходов.

Рассмотрим систему показателей, используемую для оценки экономической эффективности инвестиций в организациях.

*Коэффициент общей (абсолютной) эффективности инвестиций* ( $K_{\text{эф.инв}}$ ) определяется по формуле (10.17):

$$K_{\text{эф.инв}} = \frac{\Delta\Pi_{\text{инв}}}{I_{\text{инв}}}, \quad (10.17)$$

где  $\Delta\Pi_{\text{инв}}$  – прирост прибыли, полученной за счет инвестиций;

$I_{\text{инв}}$  – сумма израсходованных инвестиций.

Коэффициент  $K_{\text{эф.инв}}$  должен сопоставляться с нормативным коэффициентом эффективности инвестиций  $K_{\text{эф.инв.н}}$ , если  $K_{\text{эф.инв}} > K_{\text{эф.инв.н}}$ , то проектируемые инвестиции признаются эффективными.

*Срок окупаемости инвестиций* ( $t_{\text{инв}}$ ) рассчитывается по формуле (10.18):

$$t_{\text{инв}} = \frac{I_{\text{инв}}}{\Pi}, \quad (10.18)$$

*Минимум приведенных затрат* определяется при наличии нескольких вариантов вложения средств в объект. Сравнительная экономическая эффективность инвестиций рассчитывается по формуле (10.19):

$$\text{Зат}_{\text{прив}} = P_p + K_{\text{н.эф}} \cdot I_{\text{инв}}, \quad (10.19)$$

где  $\text{Зат}_{\text{прив}}$  – затраты приведенные;

$P_p$  – расходы на реализацию продукции, товаров (услуг) по каждому варианту строительства;

$K_{н.эф}$  – нормативный коэффициент эффективности инвестиций. Его величина – это нижняя граница эффективности инвестирования средств в объект.

Приведенными затратами являются суммы расходов на реализацию товаров в проектируемом объекте и суммы инвестиций, приведенные к единой размерности через нормативный коэффициент эффективности.

Определение сравнительной экономической эффективности в реконструкцию, расширение и техническое перевооружение действующих организаций (предприятий) производится через отношение между показателями по вариантам этих работ и показателями строительства новых и действующих аналогичных объектов, а также показателями организации (предприятия) до реконструкции.

В ходе сравнения вариантов инвестиций по минимуму приведенных затрат должна обеспечиваться сопоставимость показателей. Так, при различии объемов товарооборота в вариантах сумму расходов на реализацию товаров и сумму инвестиций по варианту с меньшим объемом товарооборота приводят в сопоставимый вид.

Если работы по реконструкции и техническому перевооружению связаны с частичной ликвидацией действующих объектов основных средств, остаточная стоимость этих средств добавляется к соответствующей сумме инвестиций.

Для обоснования экономической целесообразности инвестиций и выявления резервов повышения их эффективности может использоваться ряд частных показателей, характеризующих влияние инвестиций на рост (снижение) отдельных показателей, связанных с деятельностью организаций. К их числу относятся следующие показатели:

- *удельные капитальные вложения (инвестиции) на прирост выручки* ( $d_{инв}$ ), исчисляемые по формуле (10.20):

$$d_{инв} = \frac{I_{инв.общ}}{\Delta T_{инв}}, \quad (10.20)$$

где  $I_{инв.общ}$  – общая сумма инвестиций в воспроизводство объектов основных средств;

$\Delta T_{инв}$  – прирост выручки, достигнутый за счет инвестиций;

- *прирост производительности труда* ( $\Delta ПТ$ ) за счет инвестиций, определяемый по формуле (10.21):

$$\Delta ПТ_{инв} = \frac{\Delta B}{\Delta ЧР}, \quad (10.21)$$

где  $\Delta B$  – сумма прироста выручки;

$CЧР$  – среднесписочная численность работников;

• *уровень механизации труда* ( $У_{\text{мех.тр}}$ ) (формула (10.22)):

$$У_{\text{мех.тр}} = \frac{CЧР_{\text{мех.тр}}}{CЧР} \cdot 100, \quad (10.22)$$

где  $CЧР_{\text{мех.тр}}$  – среднесписочная численность работников, занятых механизированным трудом;

$CЧР$  – среднесписочная численность работников;

Комплексная оценка экономической эффективности инвестиций включает определение экономического эффекта от мероприятий по внедрению новой техники. *Годовой экономический эффект* ( $\text{Эф}_Г$ ) определяется по формуле (10.23):

$$\text{Эф}_Г = \text{Зат}_{\text{прив}0} \frac{B_1}{B_0} - \text{Зат}_{\text{прив}1}, \quad (10.23)$$

где  $\text{Зат}_{\text{прив}0}$ ,  $\text{Зат}_{\text{прив}1}$  – приведенные затраты на годовой объем работы, выполненный с помощью базисной и новой техники соответственно;

$B_0$ ,  $B_1$  – годовой объем выручки от реализации товаров, работ, услуг выполненный с помощью базисной и новой техники соответственно.

## **10.6. Понятие и особенности использования нематериальных активов в агробизнесе**

Постановлением Министерства Финансов республики Беларусь 30 апреля 2012 г. № 25 утверждена «Инструкция по бухгалтерскому учету нематериальных активов». В соответствии с данным документом организацией в качестве нематериальных активов принимаются к бухгалтерскому учету активы, не имеющие материально-вещественной формы, при выполнении следующих условий признания:

- активы идентифицируемы, то есть отделимы от других активов организации;

- активы предназначены для использования в деятельности организации, в том числе в производстве продукции, при выполнении работ, оказании услуг, для управленческих нужд организации, а также для предоставления в пользование;

- организация предполагает получение экономических выгод от использования активов и может ограничить доступ других лиц к данным выгодам;

- активы предназначены для использования в течение периода продолжительностью более 12 месяцев;
- организацией не предполагается отчуждение активов в течение 12 месяцев с даты приобретения;
- первоначальная стоимость активов может быть достоверно определена.

Организацией в качестве нематериальных активов принимаются к бухгалтерскому учету имущественные права на результаты научно-технической деятельности при выполнении условий признания, а также следующих условий признания:

- организацией предполагается завершить создание нематериального актива; организацией определена возможность использования создаваемого нематериального актива в своей деятельности, его реализации или передачи по лицензионным (авторским) договорам;
- документально подтверждены затраты на создание нематериального актива и приведение его в состояние, пригодное для использования;
- организация предполагает получение экономических выгод от использования нематериального актива в своей деятельности, его реализации или передачи по лицензионным (авторским) договорам и может ограничить доступ других лиц к данным выгодам.

Созданный в организации веб-сайт принимается к бухгалтерскому учету в качестве нематериального актива при выполнении условий признания.

При невыполнении любого из условий признания произведенные организацией затраты признаются расходами.

К нематериальным активам относятся имущественные права:

**в отношении объектов интеллектуальной собственности:**

- объектов авторского права, включая литературные, драматические, музыкально-драматические, музыкальные, аудиовизуальные, фотографические и иные произведения,
- компьютерных программ, базы данных или их экземпляров, приобретенных по лицензионным (авторским) договорам или иным основаниям, предусмотренных законодательством, иные объекты авторского права;
- объектов смежных прав, включая исполнения, фонограммы, передачи организаций эфирного и кабельного вещания, иные объекты смежных прав;

- объектов права промышленной собственности, включая изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, топологии интегральных микросхем, товарные знаки и знаки обслуживания, полученные при совершении сделки по приобретению предприятия как имущественного комплекса, секреты производства (ноухау), иные объекты права промышленной собственности;

- иных объектов интеллектуальной собственности;

**вытекающие из лицензионных (авторских) договоров, договоров комплексной предпринимательской лицензии (франчайзинга) и иных договоров в соответствии с законодательством; в отношении иных объектов.**

К нематериальным активам не относятся:

- интеллектуальные и деловые качества работников организации, их квалификация и способность к труду;

- затраты, связанные с созданием организации;

- затраты на маркетинговые исследования;

- имущественные права на результаты научно-технической деятельности при невыполнении условий признания,

- товарные знаки и знаки обслуживания, за исключением полученных при совершении сделки по приобретению предприятия как имущественного комплекса;

- названия публикуемых изданий;

- клиентская база, созданная организацией;

- экземпляры произведений, содержащихся на любых носителях, в которых выражены произведения науки, литературы, искусства, приобретаемые и используемые в деятельности организации;

- иные объекты и затраты в соответствии с законодательством.

Единицей бухгалтерского учета нематериальных активов является **инвентарный объект**.

Инвентарным объектом нематериальных активов является совокупность имущественных прав, возникающих из патента, свидетельства, лицензионного (авторского) договора либо в ином установленном законодательством порядке, предназначенных для выполнения определенных самостоятельных функций.

Порядок начисления и отражения в бухгалтерском учете амортизации нематериальных активов установлен в Инструкции о порядке начисления амортизации основных средств и нематериальных активов.

Основными особенностями использования нематериальных активов в агробизнесе являются:

- рынок нематериальных активов находится в стадии формирования;
- система идентификации несанкционированного применения технологий находится в стадии становления;
- определение основных экономических параметров, таких как первоначальная стоимость, переоцененная стоимость, срок полезного использования нематериальных активов, а также формирование полной и достоверной информации о наличии и движении нематериальных активов и обеспечение контроля за их наличием и движением имеет определенные трудности.

### **Контрольные вопросы**

1. Что понимается под понятием «основные средства» в Республике Беларусь?
2. Какие виды износа основных средств учитывают в хозяйственной деятельности?
3. Что такое «амортизация» основных средств?
4. Назовите основные показатели эффективности использования основных средств?
5. Как происходит воспроизводство основных средств?
6. Что понимается под понятием «нематериальные активы»?

Рекомендуемая литература: [13, 14, 15, 16, 18, 20, 33, 34].

## **Тема 11. ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В АГРОБИЗНЕСЕ**

- 11.1. Сущность, состав и структура оборотных средств.
- 11.2. Нормирование оборотных средств.
- 11.3. Показатели эффективности использования оборотных средств.

### **11.1. Сущность, состав и структура оборотных средств**

Важным обязательным элементом сельскохозяйственного производства наряду с основными средствами являются оборотные. Они обеспечивают осуществление непрерывного процесса производства и реализации продукции.

**Оборотные средства** представляют собой используемые в процессе производства предметы труда и материальные ценности, полностью

переносящие свою стоимость на изготавливаемый продукт, которые в процессе производства меняют свою вещественную форму. Необходимое их количество устанавливается на основе технологических нормативов. Например, потребность в горючем и смазочных материалах определяется исходя из количества тракторов, комбайнов, автомобилей и объема предполагаемых работ. Потребность в кормах рассчитывается на основе норм кормления животных с соответствующей продуктивностью.

Экономическая сущность оборотных средств заключается в том, что их стоимость входит в общие затраты на производство продукции. Оборотные средства участвуют в процессе производства в течение одного производственного цикла и, следовательно, требуют постоянного возмещения на прежнем уровне при простом воспроизводстве или в увеличенных размерах при расширенном воспроизводстве. Оборотные средства в процессе производства меняют свою вещественную форму, что отличает их от основных производственных фондов. Так, в процессе производства посевной материал под воздействием природных, биологических и почвенных факторов превращается в растения, а минеральные удобрения, внесенные в почву, – в различные питательные элементы, которые создают условия для формирования растений.

Оборотные средства в сельском хозяйстве отличаются от оборотных средств в промышленности и других отраслях экономики некоторыми особенностями, обусловленными спецификой производства. В аграрной сфере наблюдается сравнительно большая продолжительность оборота оборотных средств, что связано с длительностью производственного цикла. Следовательно, авансирование оборотных средств необходимо производить в более крупных размерах и на сравнительно продолжительное время. В связи с сезонностью производства в сельском хозяйстве имеет место большая неравномерность затрат оборотных средств и существенное изменение их структуры в различные периоды года. Так, зимой большая их доля вкладывается в запасы семян, кормов, а летом – в запасы нефтепродуктов, запасных частей для машин, незавершенное производство. Существенное влияние на размер оборотных средств оказывает специализация и интенсификация аграрной отрасли. При углубленной специализации на производстве продукции животноводства требуется больше кормов, а при производстве зерновых культур – больше семян, минеральных удобрений, горюче-смазочных материалов и др.

В зависимости от назначения оборотные средства предприятия подразделяются на оборотные производственные фонды и фонды обращения. *Оборотные производственные средства* включают в себя следующие элементы:

**производственные запасы:** сырье и материалы, тара, корма, семена, удобрения и химикаты, нефтепродукты, запчасти, малоценные и быстроизнашивающиеся предметы и др.; незавершенное производство: затраты на посевы под предстоящий урожай, животные на выращивании и откорме, незавершенное производство промышленных предприятий и мастерских и др.; расходы будущих периодов: набор рабочих в сезонных отраслях, авансовые расходы на отпуска, авансовая арендная плата, затраты на строительство летних лагерей для скота легкого типа и др.;

**фонды обращения:** готовая продукция на складах, отгруженная и прочая продукция; денежные средства в кассе, на счетах в банке, в аккредитивах; другие ценные бумаги; средства в расчетах: дебиторская задолженность, задолженность по полученным авансам, прочая дебиторская задолженность.

Соотношение отдельных элементов оборотных средств или их составных частей во всей их совокупности называется **структурой**. Она является динамичной величиной и зависит от отраслевой принадлежности, условий материально-технического обеспечения производства и сбыта, характера и особенностей организации производственной деятельности, платежной дисциплины, принятой в расчетах с поставщиками и потребителями, качества готовой продукции и т. д. Причем одни факторы имеют долговременный характер, другие – кратковременный. Анализ структуры оборотных средств позволяет обоснованно охарактеризовать финансовое состояние предприятия в определенный период времени. Например, повышение доли незаконченной продукции и готовой продукции на складе свидетельствует о снижении объемов реализации, отвлечении оборотных средств из оборота, а значит, и об уменьшении размеров прибыли, что указывает на ухудшение финансового состояния.

Все элементы оборотных средств классифицируются в зависимости от назначения, источников формирования и объектов нормирования:

- **по вещественно-натуральному составу:** производственные запасы, затраты на незаконченную продукцию, полуфабрикаты собственного изготовления, расходы будущих периодов, готовая продук-

ция на складе, продукция отгруженная, неоплаченная, денежные средства на счетах, в банке и в кассе, средства в расчетах, дебиторская задолженность;

- **по функциональному назначению:** производственные и непроизводственные; исходя из участия в процессе производства, за пределами процесса производства: оборот материальных факторов воспроизводства и оборот денежных средств, платежей;

- **по источнику формирования оборотных средств:** прибыль, кредиты (банковские и коммерческие), акционерный (уставный) капитал, паевые взносы, бюджетные средства, перераспределенные ресурсы (страхование, вертикальные структуры управления), кредиторская задолженность и др.;

- **по отраслевой принадлежности:** оборотные средства промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и т. д.;

- **исходя из принципа организации оборотных средств:** нормируемые (все элементы оборотных производственных фондов и готовая продукция), ненормируемые (остальные элементы оборотных средств);

- **по источникам финансирования:** собственные, заемные (кредитные ресурсы банков и банковских организаций, инновационных, инвестиционных и страховых фондов), привлеченные (кредиторская задолженность всех видов, а также средства целевого финансирования до их использования по прямому назначению).

Оборотные средства сельского хозяйства находятся в состоянии непрерывного движения, осуществляя кругооборот за определенное время, последовательно проходя при этом три основные *стадии* (рис. 11.1).



Рис. 11.1. Последовательность преобразования отдельных элементов оборотных средств

На первой стадии предприятие приобретает необходимые для производственной деятельности предметы труда (сырье, материалы, удобрения, ядохимикаты и др.). Производственные запасы, приобретенные хозяйством, вступают в сферу производства.

На второй стадии производственные запасы расходуются в производстве, по завершении которого превращаются в продукцию. Переход производственных запасов в форму затрат на производство продукции означает вступление оборотных средств непосредственно в производственный процесс.

На третьей стадии произведенная хозяйством продукция реализуется и оборотные средства принимают денежную форму. Эта стадия проходит в сфере обращения, в которой оборотные средства меняют свою товарную форму на денежную.

На денежные средства предприятие приобретает необходимые для производства продукции предметы труда, принимающие форму производственных запасов. Затем осуществляется процесс производства, результатом которого является готовая продукция, позднее реализуемая, за которую предприятие получает определенные денежные средства. Таким образом, средства совершают один оборот, впоследствии повторяющийся. Следовательно, движение оборотных средств включает три стадии – снабжение, производство и реализацию. Первая и третья стадии кругооборота относятся к сфере обращения, а вторая – к сфере производства. Продолжительность пребывания оборотных средств в сфере производства определяется временем производства, а продолжительность пребывания их в сфере обращения – временем обращения. Время производства и время обращения в сумме составляют *время кругооборота*.

В процессе производства определенная часть сельскохозяйственной продукции не реализуется, а в натуральной форме (в виде семян, кормов, молока на выпойку телят и др.) вновь поступает во внутрихозяйственный оборот. Исходя из этого выделяют:

- валовую продукцию – стоимость всей произведенной продукции, включая незавершенное производство;
- товарную продукцию, которая отличается от валовой тем, что в нее не включают остатки незавершенного производства и внутрихозяйственный оборот. По своему составу на многих предприятиях валовая продукция совпадает с товарной, если нет внутрихозяйственного оборота и незавершенного производства;

- реализованную продукцию, которая определяется по отгрузке продукции покупателям или по оплате (выручке). В условиях рыночной экономики этот показатель приобретает первостепенное значение. Реализация продукции является связующим звеном между производством и потребителем. От того, как продается продукция, каков спрос на нее на рынке, зависит и объем ее производства.

## 11.2. Нормирование оборотных средств

Эффективность деятельности предприятия во многом зависит от правильного определения потребности в оборотных средствах. Оптимальная обеспеченность оборотными средствами ведет к минимизации затрат, улучшению финансовых результатов, ритмичности и слаженности работы предприятия, а завышение оборотных средств – к излишнему их отвлечению в запасы, замораживанию и омертвлению ресурсов. Конкретные размеры оборотных средств определяются текущей потребностью и зависят от характера и сложности производства; длительности производственного цикла; сезонности работы; темпов роста производства, изменений объемов и условий сбыта продукции; порядка расчетов и организации расчетно-кассового обслуживания; финансовых возможностей предприятия; периодичности и сроков поступления платежей.

Определение потребности предприятия в собственных оборотных средствах осуществляется в процессе нормирования, т. е. определения норматива оборотных средств. **Нормирование оборотных средств** – процесс определения минимальной, но достаточной для нормального протекания производственного процесса величины оборотных средств. Это установление экономически обоснованных (плановых) норм запаса и нормативов по элементам оборотных средств. Нормирование оборотных средств осуществляется в денежном выражении. В основу определения потребности в них положена смета затрат на производство продукции на планируемый период. Для предприятий с сезонным характером производства это данные квартала с наименьшим объемом производства, поскольку сезонную потребность в дополнительных оборотных средствах обеспечивают краткосрочные ссуды банка. Процесс нормирования состоит из нескольких последовательных этапов, где устанавливаются частные и совокупные нормативы. Вначале разрабатываются нормы запаса по каждому элементу нормируемых оборотных средств.

Следует различать понятия «норма» и «норматив». **Норма оборотных средств** – это относительная величина, соответствующая минимальному, экономически обоснованному объему запасов товарно-материальных ценностей, устанавливаемая, как правило, в днях. Нормы оборотных средств зависят от многочисленных производственно-технических и организационно-экономических факторов и должны быть достаточно динамичны. Необходимость регулярного их уточнения обусловлена технико-технологическими изменениями, ассортиментными сдвигами, изменением цен, тарифов, реструктуризацией предприятия и т. д. **Норматив оборотных средств** – плановая потребность в оборотных средствах в денежном выражении или минимально необходимый объем оборотного капитала, авансируемого в соответствующие оборотные активы.

Исходя из нормы запаса и расхода данного вида товарно-материальных ценностей определяется сумма оборотных средств, необходимых для создания нормируемых запасов по каждому виду оборотных средств. Так определяются частные нормативы. Норматив отдельного элемента оборотных средств рассчитывается по формуле (11.1):

$$H = \frac{O}{T_n} H_z, \quad (11.1)$$

где  $O$  – оборот (расход, выпуск) по данному элементу за период;

$T_n$  – продолжительность периода;

$H_z$  – норма запаса оборотных средств по данному элементу.

При расчете потребности в оборотных средствах обычно применяют технологические нормативы: по семенам – исходя из норм высева и посевной площади с учетом страхового запаса; по кормам – исходя из норм кормления животных и их поголовья; по нефтепродуктам – с учетом списочной численности тракторов, комбайнов, грузовых и легковых автомобилей, планируемого объема работ и норм расхода горюче-смазочных материалов.

Общий норматив оборотных средств состоит из суммы нормативов, формула (11.2):

$$H_{\text{общ}} = H_{\text{пз}} + H_{\text{нп}} + H_{\text{гп}} + H_{\text{бр}}, \quad (11.2)$$

где  $H_{\text{пз}}$  – норматив производственных запасов;

$H_{\text{нп}}$  – норматив незавершенного производства;

$H_{\text{гп}}$  – норматив готовой продукции;

$H_{\text{бр}}$  – норматив будущих расходов.

Норматив производственных запасов по каждому виду или однородной группе материалов учитывает время пребывания в подготовительном, текущем и страховом запасах и может быть определен по формуле (11.3):

$$N_{пз} = M_{сут} + N_{подгот. з} + N_{тек. з} + N_{страх}, \quad (11.3)$$

где  $M_{сут}$  – среднесуточное потребление материалов;

$N_{подгот. з}$  – норма подготовительного запаса, дн.;

$N_{тек. з}$  – норма текущего запаса, дн.;

$N_{страх}$  – норма страхового запаса, дн.

**Подготовительный запас** связан с необходимостью приемки, разгрузки, сортировки и складирования производственных запасов. Нормы времени, необходимого для выполнения этих операций, устанавливаются по каждой операции на средний размер поставки на основании технологических расчетов или посредством хронометража. **Текущий запас** – основной вид запаса, необходимый для бесперебойной работы предприятия между двумя очередными поставками. На размер текущего запаса влияют периодичность поставок материалов по договорам и объем их потребления в производстве. **Технологический запас** создается в случаях, когда данный вид сырья нуждается в предварительной обработке или выдержке для придания ему определенных потребительских свойств. Этот запас учитывается в том случае, если он не является частью процесса производства. Например, при подготовке к производству некоторых видов сырья и материалов необходимо время на подсушку, разогрев, размол. **Транспортный запас** создается в случае превышения сроков грузооборота по сравнению со сроками документооборота на предприятиях, удаленных от поставщиков на значительные расстояния. **Страховой запас** – второй по величине вид запаса, который создается на случай непредвиденных отклонений в снабжении и обеспечивает непрерывную работу предприятия. Страховой запас принимается в размере 50 % от текущего, но может быть и меньше этой величины в зависимости от местоположения поставщиков и вероятности перебоя в поставках. В производственных запасах нормируются также оборотные средства в запасах вспомогательных материалов, топлива, тары, малоценных и быстроизнашивающихся предметов.

Норматив оборотных средств в незавершенном производстве зависит от состава и суточного объема производимой продукции; длитель-

ности производственного цикла; себестоимости продукции; характера нарастания затрат в производственном процессе или степени готовности изделий.

Норматив незавершенного производства определяется по формуле (11.4):

$$H_{\text{нп}} = V_{\text{сут}} T_{\text{пц}} K_{\text{нз}}, \quad (11.4)$$

где  $V_{\text{сут}}$  – суточный объем выпуска продукции по производственной себестоимости или однодневные затраты;

$T_{\text{пц}}$  – длительность производственного цикла;

$K_{\text{нз}}$  – коэффициент нарастания затрат.

Норматив оборотных средств в запасах готовой продукции можно определить по формуле (11.5):

$$H_{\text{гп}} = V_{\text{сут}} (T_{\text{гп}} + T_{\text{док}}), \quad (11.5)$$

где  $T_{\text{гп}}$  – время, необходимое для формирования партии для отправки готовой продукции потребителю, дн.;

$T_{\text{док}}$  – время, необходимое для оформления документов для отправки груза потребителю, дн.

Недостаток оборотных средств может привести к сокращению производства, невыполнению производственной программы, нарушению графика отгрузки готовой продукции. Возникновение сверхзапасов приводит к иммобилизации средств (отвлечение средств, выбытие их из непрерывного кругооборота) и замедлению оборота средств, свидетельствует о недостатках материально-технического обеспечения, неритмичности процессов производства и реализации продукции. Все это приводит к недостаточному или неэффективному использованию ресурсов.

Норматив оборотных средств по статье «Расходы будущих периодов» исчисляется по формуле (11.6):

$$H_{\text{бр}} = P_{\text{нпн}} + P_{\text{пн}} + P_{\text{с}}, \quad (11.6)$$

где  $P_{\text{нпн}}$  – сумма расходов будущих периодов на начало планируемого периода;

$P_{\text{пн}}$  – расходы, производимые в плановом периоде по смете;

$P_{\text{с}}$  – расходы, включаемые в себестоимость продукции планируемого периода.

На практике применяют следующие основные методы планирования собственных оборотных средств: прямого счета, аналитический,

коэффициентный. **Метод прямого счета** предусматривает обоснованный расчет запасов по каждому элементу оборотных средств с учетом всех изменений в уровне организационно-технического развития предприятия, транспортировке товарно-материальных ценностей, практике расчетов. Данный метод предусматривает предварительный расчет норматива по каждому элементу и дальнейшее определение совокупной потребности в оборотных средствах путем их суммирования. Метод прямого счета позволяет с достаточной точностью рассчитать норматив, отражающий особенности работы каждого хозяйствующего субъекта. Будучи достаточно трудоемким, этот метод нормирования требует высокой квалификации экономистов и привлечения работников многочисленных служб предприятия.

**Аналитический метод** применяется в том случае, когда в планируемом периоде не предусматривается существенных изменений в условиях работы предприятия по сравнению с предшествующим. При расчете данным методом все нормируемые оборотные средства объединяют в две группы: зависящие и непосредственно не зависящие от изменения объемов производства.

В состав первой группы входят: сырье, основные и вспомогательные материалы, покупные полуфабрикаты, топливо, тара, незаконченная продукция, готовая продукция. По этой группе норматив оборотных средств на плановый год определяют на основании норматива текущего года с учетом намеченного роста выпуска продукции и ускорения оборачиваемости средств.

Ко второй группе относятся запасные части для ремонта, малоценные и быстроизнашивающиеся предметы и др. Совокупный норматив по элементам этой группы рассчитывают на основании норматива базисного года, который увеличивается в корреляционной зависимости от объема выпуска товарной продукции в плановом году с определенным снижением. Для определения размера снижения выявляется закономерность на основании анализа сложившегося за ряд лет соотношения между ростом запасов и увеличением товарной продукции. На основании выявленной закономерности определяется расчетное значение норматива, которое уменьшается на размер предполагаемого ускорения оборачиваемости запасов. Данный метод позволяет осуществить расчет норматива оборотных средств лишь укрупненно, учитывая соотношение между темпами роста объема производства и размером нормируемых оборотных средств в предшествующем периоде.

**Коэффициентный метод** предполагает корректировку запасов товарно-материальных ценностей из-за изменения условий снабжения, объемов производства и реализации продукции, расчетов. Аналитический и коэффициентный методы применимы на тех предприятиях, которые функционируют более продолжительный период с организованным производственным процессом, имеют сформированную производственную программу и не располагают достаточным количеством специалистов для тщательной работы в области планирования оборотных средств. На практике наиболее распространен метод прямого счета, преимуществами которого являются достоверность и точность расчетов.

### **11.3. Показатели эффективности использования оборотных средств**

На характер кругооборота оборотных средств сельскохозяйственных предприятий большое влияние оказывают особенности производства. Воспроизводство в сельском хозяйстве представляет собой относительно длительный процесс выращивания растений и животных, во многом определяемый естественными факторами. Оборачиваемость оборотных средств характеризуется рядом особенностей:

1) календарная длительность обусловлена биологическими процессами роста и развития растений и животных;

2) кругооборот оборотных средств в сельском хозяйстве характеризуется сезонностью, неравномерностью затрат и высвобождения средств из оборота.

Это требует создания сезонных запасов семян, кормов, удобрений, увеличивает потребность предприятий в оборотных средствах, что вызывает необходимость привлечения заемных средств. Более половины оборотных средств воспроизводится в сельскохозяйственных организациях в порядке межотраслевого и внутриотраслевого оборота (семена, корма, органические удобрения и др.). Это снижает потребность в оборотных средствах для ускорения кругооборота. Около 75 % объема оборотных средств в сельском хозяйстве формируется внутри сельскохозяйственных организаций под воздействием природно-климатических условий, что оказывает существенное влияние на их воспроизводство;

3) с развитием межхозяйственной кооперации и специализации размеры внутреннего оборота средств снижаются. Большая часть сельскохозяйственных организаций АПК специализируется на выращива-

нии и реализации семян, кормов и племенного молодняка. Так, при производстве зерна длительность кругооборота средств – примерно 1 год, в мясном скотоводстве – 1–2 года.

В процессе кругооборота оборотные средства проходят все стадии процесса производства и обращения, связаны со всеми сторонами хозяйственной деятельности, и на их состоянии отражаются все положительные и отрицательные моменты в работе предприятий. Оснащенность предприятия оборотными средствами в целом измеряется системой общих стоимостных и частных, преимущественно натуральных, показателей:

- фондообеспеченность (фондооснащенность) ( $\Phi_{об}$ ) – среднегодовая стоимость оборотных средств, приходящаяся на 100 га сельскохозяйственных земель (формула (11.7)):

$$\Phi_{об} = \frac{\overline{ОбС}}{S_{сх}} \cdot 100, \quad (11.7)$$

где  $\overline{ОбС}$  – среднегодовая стоимость оборотных средств, руб.;

$S_{сх}$  – площадь сельскохозяйственных угодий, га.

- среднегодовая стоимость оборотных средств на 100 руб. среднегодовой стоимости основных средств, руб/руб. (формула (11.8)):

$$\overline{ОбС}_{ос} = \frac{\overline{ОбС}}{\overline{ОС}} \cdot 100. \quad (11.8)$$

Чем выше эти показатели, тем лучше потенциальные условия и возможности высокоинтенсивного использования земли и других материально-технических ресурсов.

Не все составные элементы оборотных средств предприятий АПК, в особенности сельскохозяйственных, имеют прямую связь с основными средствами. Отдельные элементы (например, удобрения) связаны непосредственно с сельскохозяйственными землями. Основные средства используются лишь для транспортировки удобрений и внесения их в почву, в силу чего требуемая величина их запасов определяется потребностью полей в удобрениях.

Среднегодовая сумма авансированных оборотных средств еще не в полной мере отражает их реальные возможности интенсификации производства. Для оценки фондооснащенности предприятия АПК важно использовать величину потребленных оборотных средств в виде материальных затрат. Их удельная величина в расчете на гектар сельскохозяйственных земель и на 100 руб. среднегодовой стоимости ос-

новых средств в наибольшей степени отражает уровень интенсивности использования земель и средств труда.

В настоящее время годовая статистическая отчетность обеспечивает отражение **материальных затрат по следующим элементам**: семена и посадочный материал; корма; прочая продукция сельского хозяйства (навоз, подстилка, яйца для инкубации); минеральные удобрения; средства защиты растений и животных; нефтепродукты; электроэнергия; топливо; запасные части, ремонтные, строительные и прочие материалы для ремонтов; оплата услуг и работ, выполненных сторонними организациями; прочие материальные затраты.

Наряду с общей суммой для анализа фондооснащенности могут определяться удельные величины каждого составного элемента материальных затрат в расчете на тот или иной объект. Удельные затраты семян, удобрений и средств защиты растений следует исчислять в расчете на гектар сельскохозяйственных земель либо посевной площади той или иной культуры; кормов (как в натуральном, так и в стоимостном выражении) – в расчете на физическую и условную голову рабочего и продуктивного скота; нефтепродуктов – в расчете на единицу суммарной мощности двигателей внутреннего сгорания. Во всех случаях фактические годовые величины материальных затрат целесообразно сопоставлять с плановой потребностью и нормативами по каждому элементу.

Для характеристики обеспеченности сельскохозяйственных организаций материальными оборотными средствами рассчитывается *показатель материалообеспеченности* ( $K_{\text{мо}}$ ), который представляет собой отношение фактического наличия материальных оборотных средств ( $\text{Моб}_{\text{ф}}$ ) к нормативной потребности в них ( $\text{Моб}_{\text{пл}}$ ) (формула (11.9)):

$$K_{\text{мо}} = \frac{\text{Моб}_{\text{ф}}}{\text{Моб}_{\text{пл}}} \cdot 100, \quad (11.9)$$

С помощью данного коэффициента можно оценить обеспеченность сельскохозяйственной организации материальными ресурсами в целом или отдельными их видами (семенами, кормами, удобрениями и т. д.).

Оборотные средства находятся в постоянном движении и переходят из сферы производства в сферу обращения и наоборот. Отдельные части оборотных средств находятся на разных стадиях этого оборота, и скорость их движения различна. Данный процесс движения в экономической литературе называют *оборачиваемостью оборотных средств*, под которой понимается продолжительность полного кругооборота средств с момента их приобретения до выхода и реализации

готовой продукции, что завершается зачислением выручки на счет предприятия. Количественно оборачиваемость и уровень интенсивности использования характеризуются рядом показателей. К ним относятся:

- количество оборотов за определенный период, или коэффициент оборачиваемости оборотных средств ( $K_{об}$ ) (формула (11.10)):

$$K_{об} = \frac{B}{\overline{ОбС}}, \quad (11.10)$$

где  $B$  – выручка от реализации продукции, руб.;

- длительность одного оборота оборотных средств ( $T_{об}$ ), дн., которая показывает, за какой срок к предприятию возвращаются средства в виде выручки от реализации продукции (формула (11.11)):

$$T_{об} = \frac{t}{K_{об}} = \frac{\overline{ОбС} \cdot t}{B}, \quad (11.11)$$

где  $t$  – количество дней в отчетном периоде, дн. ( $t = 365$ );

- коэффициент загрузки средств, обратный коэффициенту оборачиваемости;
- рентабельность оборотных средств ( $R_{об}$ ) (формула (11.12)):

$$R_{об} = \frac{\Pi_p}{\overline{ОбС}} \cdot 100, \quad (11.12)$$

- экономия оборотных средств ( $\mathcal{E}_{об}$ ), руб. (формула (11.13)):

$$\mathcal{E}_{об} = (K_{загр. б} - K_{загр. о}) \cdot B, \quad (11.13)$$

где  $K_{загр. б}$  и  $K_{загр. о}$  – коэффициенты загрузки оборотных средств соответственно в базисном и отчетном периодах.

Экономическим результатом ускорения оборачиваемости оборотных средств является высвобождение части этих средств из оборота, так как предприятие имеет возможность осуществлять производственную деятельность с меньшим их объемом. Различают абсолютное и относительное высвобождение.

*Абсолютное высвобождение* возникает тогда, когда фактически необходимый запас материальных ценностей ниже планового для выполнения производственной программы. Также оно наблюдается в тех случаях, когда фактические остатки оборотных средств меньше норматива или остатков предшествующего периода при сохранении либо превышении объема реализации за анализируемый период. Абсолютное высвобождение оборотных средств определяется по формуле (11.14):

$$\Delta \text{ОбС}_{\text{абс}} = \frac{V_0}{K_{\text{загр. о}}} - \frac{V_6}{K_{\text{загр. б}}}, \quad (11.14)$$

где  $V_0$ ,  $V_6$  – выручка от реализации продукции соответственно в отчетном и базисном периодах.

*Относительное высвобождение оборотных средств* возникает, когда предприятие, ускоряя оборачиваемость и улучшая использование этих средств, обеспечивает заданный рост объемов производства и реализации продукции с меньшей суммой средств в сравнении с нормативом (другими словами, когда темп роста объема производства опережает темп роста остатков оборотных средств).

Относительное высвобождение оборотных средств рассчитывается по формуле (11.15):

$$\Delta \text{ОбС}_{\text{отн}} = \frac{V_6}{K_{\text{загр. о}}} - \frac{V_0}{K_{\text{загр. б}}}. \quad (11.15)$$

Высвободившиеся средства могут быть использованы для выпуска добавочной продукции ( $\Delta V$ ) как на данном, так и на другом предприятии, формула (11.16):

$$\Delta V = V \left( \frac{K_{\text{об.о}}}{K_{\text{об.б}}} - 1 \right), \quad (11.16)$$

где  $K_{\text{об. о}}$ ,  $K_{\text{об. б}}$  – коэффициенты оборачиваемости соответственно в отчетном и базисном периодах.

Значит, ускорение оборачиваемости оборотных средств создает дополнительный источник расширения производства.

Основными факторами, определяющими экономическую эффективность использования оборотных средств на предприятиях АПК, являются: качественная оценка сельскохозяйственных земель, на которых используются оборотные средства; оснащенность основных средств оборотными; степень обеспеченности предприятия собственными оборотными средствами; удельная величина материальных затрат в расчете на гектар сельскохозяйственных земель и на каждый рубль среднегодовой стоимости основных средств; уровень интенсивного продуктивного стада животных по удельным затратам кормов в расчете на физическую и переводную голову скота в кормовых единицах и стоимостном выражении. В рамках факторов, наиболее существенно влияющих на результативные показатели, следует вскрывать имеющиеся резервы роста эффективности использования оборотных фондов и обосновывать пути их освоения.

## **Контрольные вопросы**

1. Каково назначение оборотных средств на предприятии?
2. Из чего состоят оборотные средства предприятий?
3. Как осуществляется нормирование оборотных средств?
4. Как определяется оборачиваемость оборотных средств?
5. Как определяются основные показатели эффективности оборотных средств?

Рекомендуемая литература: [13, 14, 15, 16, 18, 33, 34].

## **Тема 12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ПРЕДПРИЯТИЙ АГРОБИЗНЕСА**

12.1. Понятие и составные элементы материально-технической базы предприятий агробизнеса.

12.2. Состав и классификация материальных ресурсов.

12.3. Показатели эффективности использования материальных ресурсов.

### **12.1. Понятие и составные элементы материально-технической базы агробизнеса**

Материально-техническая база (МТБ) – вещественная часть производительных сил. В сельском хозяйстве это единство взаимосвязанной совокупности средств и предметов труда, включая земельные и водные ресурсы, с помощью которых работники отрасли производят для общества необходимые сельскохозяйственные продукты. В других сферах агробизнеса МТБ включает собственные и арендованные основные средства, а также оборотные средства, принадлежащие предприятию. Особое значение приобретают нематериальные активы, которые не относятся к материальным средствам, однако их учет во многом схож с учетом основных средств.

Материально-техническая база предприятий представляет собой совокупность средств производства, прежде всего – средств современного крупного машинного производства во всех отраслях АПК. Однако МТБ сельского хозяйства имеет ряд специфических особенностей, которые необходимо учитывать при решении проблем на различном уровне управления механизацией производства.

Составной частью МТБ сельского хозяйства является земля, которая неодинакова по своему плодородию и требует различных затрат на производство единицы продукции. От уровня развития земли зависит и эффективность использования других средств производства в сельском хозяйстве (зданий, сооружений, машин, оборудования, скота, удобрений и т. д.). В состав производственных ресурсов сельскохозяйственного производства входят водные ресурсы (водохранилища, природные озера, реки), вода которых используется для орошения, развития рыбного хозяйства, разведения водоплавающей птицы, водоснабжения животноводческих ферм и комплексов, других сельскохозяйственных нужд. Важнейшее условие развития производительных сил сельского хозяйства и укрепления его МТБ – расширенное воспроизводство природных ресурсов на основе повышения продуктивности сельскохозяйственных земель путем мелиорации (гидротехнической, лесной, биологической, химической), внесения удобрений, внедрения рациональной системы севооборота и обработки почвы, регулирования стоков рек и строительства каналов, водоемов, рекультивации земель, очистки сточных вод и других мероприятий.

МТБ сельского хозяйства в значительно большей степени, чем другие отрасли АПК, подвержена влиянию природных условий. Для нее характерна резко выраженная зональность производства. Отсюда – неодинаковые размеры и структура материально-технических средств, производственных затрат на 1 га площади и единицу продукции, применение различных систем машин, удобрений и других элементов производства. Эффективность использования материально-технических средств производства в сельском хозяйстве во многом зависит от сезонности производства. Рабочий период не совпадает со временем производства, многие машины в сельском хозяйстве используются лишь несколько дней в году. Требуется дополнительные затраты на их хранение, возникает необходимость создания запасов семян, кормов, поэтому производство в сельском хозяйстве является достаточно фондоемким.

Составной частью МТБ сельского хозяйства являются живые организмы и растения (продуктивный и рабочий скот, птица, многолетние насаждения и др.), имеющие большое значение при расширении площадей многолетних насаждений, увеличении поголовья стада, улучшении их сортового и породного состава, а также общей биологической продуктивности. Эффективное использование животных и расте-

ний возможно лишь при глубоком познании их биологических законов, при достаточно полном обеспечении другими средствами производства. Такое тесное переплетение сельскохозяйственного производства с биологическими процессами непосредственным образом сказывается на эффективном использовании материально-технических средств. Особенностью МТБ в животноводстве является то, что для производства продукции используются как «биологические организмы» (животные), так и система механических двигателей и электродвигателей, а также кормовые ресурсы растениеводства.

В связи с производством продукции на обширной территории нужны мобильные агрегаты, хорошая транспортная (дорожная) сеть, для чего требуются значительные инвестиционные вложения. МТБ сельского хозяйства состоит из средств производства, поставляемых промышленностью (машины, оборудование, топливо, смазочные материалы, удобрения) и создаваемых самим сельским хозяйством (животные, корма, семена, органические удобрения). МТБ сельского хозяйства отличается также таким специфическим элементом, как ирригационно-мелиоративный комплекс, основным слагаемым которого являются мелиоративные системы. МТБ сельского хозяйства должна быть тесно увязана с материально-техническим обеспечением других звеньев АПК, осуществляющих хранение, переработку, транспортировку и реализацию сельскохозяйственной продукции.

МТБ сельского хозяйства включает следующие материальные ресурсы (элементы): земельные и водные ресурсы, тракторы, автомобили, машины и орудия, электрооборудование, производственные и непроизводственные постройки и оборудование в них, мелиоративные и дорожные сооружения, средства связи, средства гидромелиорации (производственный аппарат), сельскохозяйственные растения, многолетние насаждения, семена и посадочный материал, корма, химические средства повышения плодородия почв и продуктивности животных, органические удобрения, продуктивный и рабочий скот, инструменты, другие средства и предметы труда. Кроме перечисленных основных и оборотных средств в состав МТБ включаются средства и затраты на капитальное строительство, а также затраты и расчеты по формированию основного стада.

Механизация – это процесс замены ручного труда частичной и комплексной механизацией, автоматизированной системой машин. При частичной механизации механизированы лишь отдельные процес-

сы производства, при комплексной все процессы выполняются органическими средствами поточным способом, а при автоматизированной системе машин производство осуществляется, регулируется и контролируется человеком.

Уровень механизации труда выражается в процентах и определяется отношением объема механизированных работ, выполняемых машинами с механическими и электрическими двигателями, к общему объему соответствующих работ. Средний уровень механизации возделывания отдельных сельскохозяйственных культур определяют из отношения общего объема механизированных работ в условных эталонных гектарах к общему объему всех работ, переведенных в эталонные гектары. Уровень механизации отдельных процессов в животноводстве рассчитывается как отношение поголовья животных, обслуживаемых с помощью машин и механизмов, к общему поголовью.

Основой комплексной механизации сельского хозяйства являются энергетические ресурсы – мощность механических, электрических двигателей, электроустановок и численность рабочего скота в пересчете на механическую силу. Общая мощность всех энергетических ресурсов выражается в лошадиных силах (л. с.). При определении мощности энергетических ресурсов мощность электродвигателей и электроустановок переводится в лошадиные силы по соотношению  $1 \text{ кВт} = 1,36 \text{ л. с.}$ . Для перевода количества рабочего скота в лошадиные силы следует пользоваться следующими коэффициентами: рабочая лошадь –  $0,75 \text{ л. с.}$ ; рабочий вол –  $0,50 \text{ л. с.}$

Основными показателями обеспеченности энергетическими ресурсами являются:

- энергообеспеченность – среднегодовые энергетические мощности на единицу земельной площади (л. с./га) (формула (12.1)):

$$\mathcal{E}_{\text{обесп}} = \frac{\bar{\mathcal{E}}}{S_{\text{сх}}}, \quad (12.1)$$

где  $\bar{\mathcal{E}}$  – среднегодовые энергетические мощности;

- энерговооруженность труда – среднегодовые энергетические мощности на одного среднегодового работника (л. с./чел.) формула (12.2):

$$\mathcal{E}_{\text{вооруж}} = \frac{\bar{\mathcal{E}}}{\bar{q}}. \quad (12.2)$$

Увеличение этих показателей в совокупности свидетельствует об увеличении производительности труда.

В современных условиях важное значение придается ресурсосбережению, которое должно стать важным источником удовлетворения растущих потребностей в электроэнергии, топливе, других видах сырья и материалов. В связи с этим в экономическом анализе необходимо применять показатель энергоемкости продукции, представляющий собой величину среднегодовых энергетических мощностей на рубль валовой продукции (прибыли) (л. с./руб.), и обратный показатель энергоотдачи – отношение валовой продукции (прибыли) к единице энергетической мощности (руб/л. с.).

Система машин является необходимым условием поточного производства, которое предполагает непрерывность, ритмичность и строгую последовательность выполнения работ, равномерное движение материальных средств, машин, механизмов, рабочих. К силовым машинам относятся тракторы, энергетические средства, комбайны, электродвигатели и силовые установки. Сельскохозяйственные машины и орудия (почвообрабатывающие, посевные и посадочные, для внесения удобрений) называются рабочими машинами. Трактор в сочетании с рабочей машиной и орудиями называют машинно-тракторным агрегатом. Средства технологического оснащения для выполнения производственного процесса называют технологическим оборудованием (токарные и фрезерные станки, доильные установки, холодильное оборудование и т. д.). Машинно-тракторный парк – это производственно-обслуживающее подразделение сельскохозяйственного предприятия.

Составляющей МТБ предприятий и отраслей АПК являются транспортные средства и дороги. Создание хорошей транспортной сети – важнейшее условие социального переустройства села. Использование транспорта в сельском хозяйстве имеет свои особенности: сезонность и неравномерность объема грузоперевозок; разнообразие дорожных условий; особые требования к срокам перевозок; наличие мелких, рассредоточенных на большой территории погрузочных точек при относительно небольшом числе приемных, разгрузочных пунктов; оторванность работающего на перевозках привлеченного транспорта от постоянной базы автотранспортных предприятий; низкая объемная масса большинства грузов. Основные виды транспорта в сельском хозяйстве – автомобили, тракторы. Применяется также трубопроводный (водопроводы, молокопроводы, газопроводы), авиационный, гужевой

транспорт. Автомобильный транспорт применяется преимущественно при межхозяйственных перевозках. На внутрихозяйственных транспортных работах в растениеводстве, животноводстве, строительстве широко используются тракторы, особенно активно – в осенний и весенний периоды в районах с труднопроходимыми дорогами.

Производственные здания и сооружения являются важной составной частью МТБ отраслей и предприятий АПК, в том числе и сельского хозяйства. Здания и сооружения в сельском хозяйстве подразделяются на следующие группы: производственные здания и сооружения сельскохозяйственного назначения; производственные здания и сооружения несельскохозяйственного назначения (здания торговли, общественного питания, подсобных промыслов); производственные здания и сооружения (жилые дома, клубы, поликлиники). К сооружениям относят гидротехнические, внутрихозяйственные оросительные и дренажные сети, теплицы и парники, водонапорные башни, силосно-сенажные траншеи, ямы, башни, воздушные линии электропередач.

## **12.2. Состав и классификация материальных ресурсов**

Материальные ресурсы – это потребляемые в процессе производства предметы труда, к которым относятся основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты и комплектующие изделия, топливо и энергия на технологические нужды. Все материальные ресурсы, используемые в производственной деятельности в качестве предметов труда, условно подразделяются на сырьевые и топливно-энергетические. Сырьевые ресурсы представляют собой совокупность предметов труда, которые используются непосредственно для производства различной продукции. Под сырьем (сырым материалом) понимают всякий предмет труда, на добычу и производство которого затрачен труд и который в процессе переработки изменяет свою натуральную форму, приобретая новые качественные свойства. Существуют различные группы сырья:

- по характеру участия в изготовлении продукции: основное и вспомогательное. Основные виды сырья составляют основу производимой продукции. Вспомогательное сырье участвует в изготовлении продукции, не являясь ее материальной основой, а лишь придавая ей определенные свойства, качества, например улучшая потребительские свойства, товарный вид и т. д.;

- по характеру и размерам затрат труда: первичное и вторичное. К последнему относят отходы производства, которые могут быть повторно вовлечены в производство в качестве исходного сырья;

- по происхождению: промышленное и сельскохозяйственное. Промышленное, в свою очередь, делится на сырье, получаемое в добывающей и в обрабатывающей промышленности. Кроме того, промышленное сырье делится на две подгруппы: сырье минерального происхождения (минеральное сырье), получаемое из недр земли, и искусственное сырье, получаемое искусственным путем;

- по характеру образования: минеральное, органическое и химическое;

- по степени воспроизводимости: невоспроизводимое и воспроизводимое.

Сельскохозяйственное сырье – это продукция отраслей сельского хозяйства и обрабатывающей промышленности, полученная в результате переработки сырья. Под материалами понимаются продукты труда, прошедшие одну или несколько стадий предварительной обработки и предназначенные для дальнейшей переработки в процессе изготовления продукции. К материалам как составному элементу материальных ресурсов относятся предметы труда, на получение и производство которых затрачен труд в добывающих и обрабатывающих отраслях. Классификация материалов аналогична классификации сырьевых ресурсов. Под топливно-энергетическими ресурсами понимают: природные ТЭР (природное топливо) – уголь, сланец, торф, газ природный и полезный, газ подземной газификации, дрова; природная механическая энергия воды, ветра, атомная энергия; топливо природных источников – солнца, подземного пара и термальных вод; продукты переработки топлива – кокс, брикеты, нефтепродукты, искусственные газы, обогащенный уголь, его отсеивы и т. д.; вторичные энергетические ресурсы, получаемые в основном технологическом процессе, – топливные отходы, горючие и горячие газы, отработанный газ, физическое тепло продуктов производства.

Материальные ресурсы являются необходимым условием производства продукции. С развитием МТБ улучшаются качественные показатели тракторов и комбайнов: повышается скорость движения, возрастает маневренность и проходимость машин, уменьшаются габариты, масса конструкций и удельный расход топлива, растет производительность.

### 12.3. Показатели эффективности использования материальных ресурсов

Для оценки уровня и эффективности использования материальных ресурсов применяются многочисленные показатели. Наиболее приемлемой является система показателей, которая включает группы обобщающих и единичных (частных) показателей, а также научно обоснованные нормы расхода материальных ресурсов. Оценка МТБ сельского хозяйства можно проводить в денежном выражении. Средства труда оцениваются по полной первоначальной, восстановительной и остаточной стоимости, а предметы труда – по фактической себестоимости. Земля включается в МТБ в натуральных показателях. Удельный вес стоимости отдельных групп средств и предметов труда в общей сумме денежной их оценки характеризует структуру МТБ отрасли.

К обобщающим показателям относятся материалоемкость производства и продукции, материалотдача, показатели абсолютного и относительного изменения объема материальных затрат, интенсификации использования материальных ресурсов, показатели структуры потребления материальных ресурсов и др.

Материалоемкость продукции ( $M_e$ ) отражает величину материальных затрат, приходящуюся на рубль выпущенной продукции (формула (12.3)):

$$M_e = \frac{M_3}{V_c} . \quad (12.3)$$

Различают следующие показатели материалоемкости:

- абсолютная, определяющая расход материальных затрат на единицу конкретной продукции, например расход металла или топлива на агрегат и др. Этот показатель может быть применен лишь в условиях однотипности производимой продукции. Он используется для определения потребности в материальных ресурсах, а также для исследования эффективности их использования;
- удельная, отражающая расход определенного вида материальных ресурсов на единицу эксплуатационной или технической характеристики изделия, например расход металла или электроэнергии на единицу мощности агрегата, на единицу надежности, долговечности, грузоподъемности и т. д. Показатель характеризует прогрессивность конструкции производимой продукции и может быть применен в условиях многономенклатурного производства;

- относительная, представляющая собой долю материальных затрат и их отдельных элементов в структуре затрат на производство и реализацию продукции.

Кроме вышеперечисленных показателей в экономике сельскохозяйственного предприятия различают технологическую, производственную и полную материалоемкость. Технологическая материалоемкость  $M_{e/тех}$  включает материальные затраты, непосредственно используемые в растениеводстве или животноводстве при получении продукции либо при выполнении определенного этапа технологического процесса. Производственная материалоемкость  $M_{e/пр}$  складывается из технологической материалоемкости и материалоемкости обслуживания  $M_{e/o}$ . При определении материалоемкости обслуживания учитываются материальные затраты на вспомогательных работах (транспортных, ремонтных и др.). Полная материалоемкость  $M_{e/п}$  состоит из производственной материалоемкости и материалоемкости управления производством  $M_{e/y}$ . При ее определении учитываются затраты на управление, общепроизводственные и общехозяйственные затраты, стоимость электроэнергии и др. Таким образом, полная материалоемкость сельскохозяйственной продукции определяется по формуле (12.4):

$$M_{e/п} = M_{e/тех} + M_{e/o} + M_{e/y} = M_{e/пр} + M_{e/y}. \quad (12.4)$$

Сырьевая материалоемкость ( $M_{e/c}$ ) представляет собой отношение затрат организации, связанных с приобретением сырья и материалов, к стоимости произведенной продукции. Топливная материалоемкость ( $M_{e/т}$ ) – отношение топливных затрат организации к стоимости произведенной продукции. Энергетическая материалоемкость ( $M_{e/э}$ ) – отношение затрат организации, связанных с приобретением энергии всех видов, к стоимости произведенной продукции.

Показатель материалоемкости производства и продукции является обратным материалоемкости и рассчитывается как отношение объема произведенной продукции к размеру всех материальных затрат, формула (12.5):

$$M_o = \frac{V_c}{M_3}. \quad (12.5)$$

В группе единичных (частных) показателей выделяются показатели полезного использования материальных ресурсов, характеризующие долю отходов, потерь материальных ресурсов и степень вовлечения их

в производство. К группе таких показателей следует отнести топливo-емкость, энергоемкость и т. д.

В современных условиях важное значение имеет ресурсосбережение, которое должно стать важным источником удовлетворения растущих потребностей в электроэнергии, топливе, других видах сырья и материалов. В экономическом анализе необходимо применять следующие стоимостные показатели оценки эффективности использования энергетических ресурсов:

- энергоемкость продукции – величина среднегодовых энергетических затрат на рубль валовой продукции (формула (12.6)):

$$\mathcal{E}_e = \frac{\mathcal{E}_n}{V_c}, \quad (12.6)$$

где  $\mathcal{E}_n$  – энергия, потребленная в процессе производства, руб.;

- энергоотдача – величина валовой продукции (чистого дохода) на единицу энергетических затрат (формула (12.7)):

$$\mathcal{E}_o = \frac{V_c}{\mathcal{E}_n}. \quad (12.7)$$

Экономическую эффективность использования производственных зданий и сооружений характеризует система показателей: стоимость валовой продукции (чистый доход) на рубль среднегодовой стоимости объекта; среднегодовая стоимость здания, сооружения, отнесенная к годовой сумме, прибыли (срок окупаемости используемых производственных средств). Применяются и другие показатели: затраты труда на 1 голову животных или на 1 ц продукции, произведенной в данном помещении; продуктивность животных; себестоимость 1 ц произведенной продукции.

Важнейшим результатом повышения экономической эффективности использования зданий и сооружений являются: увеличение производства и удешевление продукции посредством широкого проведения реконструкции производственных объектов, удешевления строительства; применение комплексной механизации и передовых технологий; внедрение индустриальных методов производства продукции; специализация и концентрация производства.

Эффективность использования машинно-тракторного парка в сельском хозяйстве характеризуется следующей системой показателей:

- сменная и дневная выработка в условных эталонных гектарах – отношении объема механизированных работ к числу отработанных тракторами смен или дней;

- годовая выработка в эталонных гектарах на физический и условный эталонный трактор – отношение объема механизированных работ к числу физических или условных эталонных тракторов;

- коэффициент сменности работы тракторов – отношение числа машино-смен к числу машино-дней или отношение дневной выработки к сменной выработке;

- число машино-дней и машино-смен, отработанных физическим или эталонным трактором, – отношение общего числа отработанных машино-дней и машино-смен к числу тракторов;

- коэффициент использования тракторного парка – отношение числа отработанных одним трактором машино-дней к годовому фонду рабочего времени;

- величина эксплуатационных затрат в расчете на условный эталонный гектар – отношение эксплуатационных затрат к объему механизированных работ. Эксплуатационные затраты включают оплату труда механизаторов и вспомогательных рабочих, стоимость топлива и смазочных материалов, амортизационные отчисления по тракторам и сельскохозяйственным машинам, затраты на техническое обслуживание и текущие ремонты тракторов и машин, затраты на хранение машин;

- себестоимость условного эталонного гектара механизированных работ – отношение производственных затрат по эксплуатации техники к объему механизированных работ в условных эталонных гектарах. Перевод физического объема тракторных работ в условные эталонные гектары производится путем умножения числа выполненных сменных норм выработки трактором данной марки на эталонную выработку.

Экономическую эффективность использования имеющихся машин, агрегатов и их комплексов можно определить и с помощью таких показателей, как производительность труда, эксплуатационные расходы на единицу продукции, себестоимость условного эталонного гектара обработки почвы, уборки урожая, затраты на центнер продукции на гектар, срок окупаемости инвестиций. Исчисление стоимостных показателей позволяет определить наиболее экономичный агрегат и отобрать лучший вариант комплекса машин.

Экономическая эффективность использования транспортных средств определяется с помощью различных коэффициентов: использования грузового автомобильного парка (число работающих автомобилей в процентах ко всем автомобилям); использования машин в работе (отношение машино-дней в работе к количеству машино-дней

пребывания автомобиля в хозяйстве); рабочего времени (отношение машино-часов, затраченных на перевозку грузов или техническое обслуживание автомобильного парка, к общей продолжительности пребывания автомобиля в наряде); пробега (отношение количества километров, пройденных с грузом, к общему пробегу); грузоподъемности (отношение общего количества выработанных тонно-километров к пробегу автомобилей с грузом).

### **Контрольные вопросы**

1. Что такое материально-техническая база предприятия?
2. Какими материальными ресурсами распоряжаются специалисты предприятий?
3. Назовите основные показатели эффективности использования материально-технической базы предприятия?
4. Предложите основные направления совершенствования использования материально-технической базы в агробизнесе?

Рекомендуемая литература: [13, 14, 15, 16, 18, 20, 24, 33, 34].

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Гридюшко, А. Н. Экономика организаций (предприятий) агропромышленного комплекса : учеб.-метод. пособие / А. Н. Гридюшко. – Горки : БГСХА, 2022. – 182 с.
2. Колмыков, А. В. Экономика сельского хозяйства : учеб.-метод. пособие / А. В. Колмыков. – Горки : БГСХА, 2023. – 204 с.
3. Радюк, В. И. Организация сельскохозяйственного производства: учеб. пособие / В. И. Радюк. – Горки : БГСХА, 2024. – 235 с.
4. Тетеринец, Т. А. Экономика и управление предприятий (организаций) АПК: ресурсы, резервы, развитие : учеб.-метод. пособие / Т. А. Тетеринец. – Минск : БГАТУ, 2019. – 736 с.
5. Хроменкова, Т. Л. Планирование в организации (предприятии) : учеб.-метод. пособие / Т. Л. Хроменкова. – Горки : БГСХА, 2021. – 180 с.
6. Экономика организаций агропромышленного комплекса : учеб.-метод. пособие / В. В. Васильев [и др.]. – Горки : БГСХА, 2021. – 278 с.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b> .....	3
<b>Список рекомендуемой литературы</b> .....	5
<b>Тема 1. Сущность и роль агробизнеса</b> .....	7
1.1. Понятие об агробизнесе и особенности его развития .....	7
1.2. Сущность единства и различия экономических категорий «агробизнес» и «агропромышленный комплекс» .....	10
1.3. Агробизнес как система. Правовое регулирование агробизнеса .....	12
<b>Тема 2. Формы организации агробизнеса</b> .....	16
2.1. Основные закономерности в организации агробизнеса .....	16
2.2. Принципы организации конкурентоспособного производства в агробизнесе .....	18
2.3. Предприятие как организационная система. Организационно-правовые формы предприятий. Формы организации малого предпринимательства в агробизнесе .....	20
<b>Тема 3. Сельскохозяйственная кооперация и агропромышленная интеграция</b> .....	28
3.1. Сущность, значение и виды сельскохозяйственной кооперации .....	28
3.2. Понятие агропромышленной интеграции, ее преимущества и недостатки .....	36
3.3. Классификация интегрированных формирований .....	39
<b>Тема 4. Специализация, концентрация производства и размеры предприятий</b> .....	44
4.1. Сущность, значение и особенности специализации производства .....	44
4.2. Отрасли сельскохозяйственных предприятий и принципы их рационального сочетания .....	46
4.3. Проектирование рациональной специализации сельскохозяйственных предприятий .....	50
4.4. Рациональные размеры сельскохозяйственных предприятий и их подразделений. Показатели экономической эффективности специализации рациональных размеров производства .....	52
<b>Тема 5. Бизнес-планирование агробизнеса</b> .....	57
5.1. Сущность, задачи и принципы внутрихозяйственного планирования .....	57
5.2. Система внутрихозяйственных планов. Стратегическое, годовое и оперативное планирование на предприятии .....	60
5.3. Бизнес-план: сущность, значение, функции, структура и краткое содержание бизнес-плана .....	67
<b>Тема 6. Земельные ресурсы</b> .....	80
6.1. Земля как основное средство производства в агробизнесе .....	80
6.2. Система землепользования в Республике Беларусь .....	82
6.3. Кадастровая оценка сельскохозяйственных земель .....	87
6.4. Показатели эффективности использования земельных ресурсов .....	88
6.5. Экологические аспекты использования земельных ресурсов .....	91
<b>Тема 7. Труд и эффективность его использования в агробизнесе</b> .....	94
7.1. Понятие и особенности использования труда в агробизнесе. Состав, структура и классификация персонала .....	94
7.2. Показатели обеспеченности и эффективности использования персонала .....	99
7.3. Производительность труда. Резервы роста производительности труда .....	104
<b>Тема 8. Организация труда на предприятиях агробизнеса</b> .....	108
8.1. Содержание, задачи и основные направления организации труда на сельскохозяйственных предприятиях .....	109
8.2. Принципы рациональной организации трудовых процессов. ....	110

8.3. Формы организации трудовых коллективов. Подрядные формы организации труда .....	112
8.4. Условия труда и организация рационального режима труда и отдыха .....	117
<b>Тема 9. Нормирование и оплата труда</b> .....	119
9.1. Сущность и значение нормирования труда. Разработка норм труда .....	119
9.2. Методы нормирования труда. Организация нормирования труда .....	129
9.3. Классификация процессов труда и затрат рабочего времени .....	132
9.4. Принципы оплаты труда, тарифная система и ее элементы. Основные формы и системы оплаты труда .....	138
9.5. Оплата труда и материальное поощрение работников в агробизнесе .....	144
<b>Тема 10. Основные средства и нематериальные активы в агробизнесе</b> .....	153
10.1. Сущность, состав и структура основных средств .....	153
10.2. Оценка и износ основных средств .....	157
10.3. Амортизация основных средств .....	160
10.4. Система показателей эффективности использования основных средств .....	168
10.5. Воспроизводство основных средств. Инвестиции в воспроизводство основных средств. Структура инвестиций .....	170
10.6. Понятие и особенности использования нематериальных активов в агробизнесе .....	178
<b>Тема 11. Оборотные средства и эффективность их использования в агробизнесе</b> .....	181
11.1. Сущность, состав и структура оборотных средств .....	181
11.2. Нормирование оборотных средств .....	186
11.3. Показатели эффективности использования оборотных средств .....	191
<b>Тема 12. Материально-техническая база предприятий агробизнеса</b> .....	196
12.1. Понятие и составные элементы материально-технической базы предприятий агробизнеса .....	196
12.2. Состав и классификация материальных ресурсов .....	201
12.3. Показатели эффективности использования материальных ресурсов .....	203
<b>Библиографический список</b> .....	208

Учебное издание

**Зимовой Руслан Петрович**

**АГРОБИЗНЕС**

В двух частях

Часть 1

Пособие

Редактор *Е. П. Савиц*  
Технический редактор *Н. Л. Якубовская*

Подписано в печать 21.01.2026. Формат 60×84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Бумага офсетная.  
Ризография. Гарнитура «Таймс». Усл. печ. л. 12,32. Уч.-изд. л. 11,12.  
Тираж 40 экз. Заказ

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия.  
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,  
распространителя печатных изданий № 1/52 от 09.10.2013.  
Ул. Мичурина, 13, 213407, г. Горки.

Отпечатано в Белорусской государственной сельскохозяйственной академии.  
Ул. Мичурина, 5, 213407, г. Горки.