

И И

УДК 631.158:658.3.014-055.2

НОВАЯ КОНЦЕПЦИЯ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ В СЕЛЬСКОЙ ЭКОНОМИКЕ БЕЛАРУСИ

О. А. ПАШКЕВИЧ

*РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси»,
г. Минск, Республика Беларусь, 220108, e-mail: volha.pashkevich@yahoo.se*

(Поступила в редакцию 07.03.2023)

В статье подчеркнута положение женщин на рынке труда, которое определяется потребностью в работе, конкурентоспособностью женской рабочей силы, уровнем ее квалификации, способностью к перемене места работы, режима труда и отдыха, а также системой социальной защиты женщин в трудовой сфере, что в совокупности идентифицирует их место в сельской экономике. Сельская местность характеризуется особенностями протекания демографических процессов. Наряду с этим происходит технико-технологическая модернизация субъектов хозяйствования аграрной сферы, что закономерно ведет к высвобождению излишней численности работников. В этой связи сельское место жительства усиливает остроту многих насущных проблем семьи (экономических, социальных и др.). Для их решения разработана новая концепция женской занятости в сельской экономике Беларуси, которая учитывает функционирование крупнотоварного аграрного производства, развитие предпринимательства на селе, сложившиеся демографические тенденции в сельской местности (усиление миграционных потоков молодежи из сельской местности в городскую, преимущественно молодых женщин, формирование устойчивого дисбаланса в половозрастной структуре населения, структурные преобразования занятости в аграрной отрасли на основе внедрения ресурсосберегающих техники и технологий), ориентирована на активизацию женской занятости в индивидуальном и семейном предпринимательстве, ресурсные особенности регионов и возможности создания рабочих мест с позиций использования агрокультурных и агротехнических особенностей сельской местности. Практическая ее реализация внесет вклад в формирование новых моделей семейного предпринимательства и самозанятости согласно Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 г., положений Директивы Президента Республики Беларусь № 6 «О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли».

Э м ъ Э сельская экономика, сельское хозяйство, женский труд, занятость, безработица, предпринимательство.

The article emphasizes the position of women in the labor market, which is determined by the need for work, the competitiveness of the female labor force, the level of its qualifications, the ability to change jobs, work and rest, as well as the system of social protection of women in the labor sphere, which together identifies their place in the rural economy. The countryside is characterized by the peculiarities of the course of demographic processes. Along with this, there is a technical and technological modernization of economic entities in the agrarian sector, which naturally leads to the release of an excessive number of workers. In this regard, the rural place of residence increases the severity of many pressing problems of the family (economic, social, etc.). To solve them, a new concept of women's employment in the rural economy of Belarus has been developed, which takes into account the functioning of large-scale agricultural production, the development of entrepreneurship in the countryside, the prevailing demographic trends in rural areas (increased migration flows of young people from rural to urban areas, mainly young women, the formation of a stable imbalance in gender and age structure of the population, structural transformations of employment in the agricultural sector based on the introduction of resource-saving equipment and technologies), is focused on enhancing women's employment in individual and family businesses, the resource features of the regions and the possibility of creating jobs from the standpoint of using the agricultural and agrotechnical features of rural areas. Its practical implementation will contribute to the formation of new models of family business and self-employment in accordance with the National Strategy for Sustainable Development of the Republic of Belarus for the period up to 2035, the provisions of the Directive of the President of the Republic of Belarus No. 6 "On rural development and improving the efficiency of the agricultural sector".

Key words: rural economy, agriculture, female labor, employment, unemployment, entrepreneurship.

Введение

Сельские территории Республики Беларусь обладают значительным ресурсным потенциалом. Однако на протяжении ряда лет сохраняется тенденция сокращения количества сельских населенных пунктов вследствие оттока населения и, особенно молодежи, в городскую местность. С целью ликвидации негативных тенденций в развитии сельской местности в республике реализуются программы развития агробизнеса. Сельское хозяйство является основной сферой занятости сельского населения, поэтому перспективы занятости в сельской местности зависят во многом от динамики и уровня эко-

номической эффективности аграрного производства. Женщины составляют весомую часть экономически активного населения, занятого как в сельском хозяйстве, а также в сфере услуг.

Сельская экономика представляет собой подсистему сельской территориальной социально-экономической системы любого иерархического уровня, которая объединяет все хозяйствующие субъекты, находящиеся в сельской местности, включая многообразие связей, возникающих между ними по поводу производства, распределения обмена и потребления произведенной продукции [1, 2].

На протяжении последних 20 лет в научной литературе актуален ряд вопросов, посвященных изучению женской занятости и особенностям трудовых отношений с ними [3–8], в том числе в отраслевом разрезе [9–11]. Актуализируются гендерные аспекты занятости и социальной защиты в контексте развития сельских территорий [12–14]. Подчеркнуты проблемы женской безработицы и необходимость выработки инструментария их решения [15]. Акцентирована роль сферы услуг и предпринимательства в обеспечении эффективной занятости женщин [16–18]. Демографические процессы, структурные изменения занятости в сельской местности, модернизация субъектов хозяйствования аграрной сферы предопределили разработку новой концепции женской занятости в сельской экономике Беларуси.

Теоретической и методологической базой исследований послужили научные труды отечественных и зарубежных авторов по вопросам женского труда и занятости, программные документы, статистические данные, экспертные оценки. В процессе исследования использовались различные методы: демографический, абстрактно-логический, обобщения и аналогий, экспертных оценок, сравнения и другие.

Основная часть

Реализация гендерной политики в Республике Беларусь базируется на правовых, организационных, административных основах гендерного равенства. Принцип равноправия обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, реализации права на труд и вознаграждение за него, общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин. В республике значительно расширены возможности самореализации женщин, обеспечено многообразие форм их участия в социально-трудовой деятельности. Принимаются действенные меры по улучшению труда сельских женщин, сокращаются должности и профессии с вредными условиями труда. На законодательном уровне дискриминационные положения в отношении женщин отсутствуют.

На решение проблем занятости в сельском хозяйстве и на сельских территориях направлено выполнение отдельных индикаторов Национальной системы показателей достижения Целей устойчивого развития (ЦУР) на период до 2030 г., в частности целей: 1 «Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах»; 2 «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства»; 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек»; 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

В частности, согласно достижению цели 5 «Гендерное равенство» отмечается, что «В Беларуси достигнут гендерный паритет в образовании, отмечается высокий уровень участия женщин в сфере управления, происходит трансформация внутрисемейных отношений в сторону равного участия женщин и мужчин в принятии решений по вопросам распределения домашних обязанностей и воспитания детей».

Одним из эффективных инструментов достижения задач по обеспечению равных возможностей женщин и мужчин является разработка и реализация национальных планов и программ. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 793 утвержден Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021–2025 гг. [19], который является программным документом, предназначенным для обеспечения координации работы государственных органов и общественных организаций в области практической реализации гендерной политики. В комплексе его мероприятий предусмотрено содействие женщинам, в том числе в сельской местности, в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий.

Как показывает практика, в Республике Беларусь выработаны своевременные меры экономического и социального характера, упреждающие развитие негативных последствий кризисных явлений:

разработаны и реализуются стратегии занятости, системы социальной защиты и обеспечения продовольственной безопасности, которые позволяют избежать социальных потрясений, и способны оперативно и эффективно реагировать на существующие и новые проблемы в обществе. В сельской местности их реализация требует правовых, финансово-экономических и организационных мер, определяющих действия органов государственного управления и организаций местного самоуправления в сфере занятости населения с ориентацией на формирование многоукладной сельской экономики с учётом местных условий и характерных особенностей.

С другой стороны, условия модернизации ряда аграрных предприятий сопровождаются процессом оптимизации численности работников и их высвобождением, что требует активных мер социальной поддержки. Процесс высвобождения избыточной рабочей силы должен сопровождаться интенсивным развитием новых форм занятости на селе в целях избежания миграционного оттока населения из сельской местности в городскую.

Наряду с этим актуальна и следующая проблема: сельская местность теряет свой демографический потенциал, особенно из-за качественных характеристик населения. Растет диспропорция в соотношении мужчин и женщин детородного возраста, где ярко проявляется дисбаланс: в городах выше численность женщин, а в сельской местности – мужчин (табл. 1).

Таблица 1. Число женщин на 1000 мужчин соответствующей возрастной группы

Население в возрасте	Все население				Городское население				Сельское население			
	2005	2010	2015	2021	2005	2010	2015	2021	2005	2010	2015	2021
Все население	1 142	1 150	1 150	1 164	1 146	1 160	1 167	1 183	1 134	1 121	1 095	1 098
В том числе в возрасте, лет												
0 – 4	946	945	941	946	944	943	943	951	949	952	935	926
5 – 9	944	947	945	946	942	945	943	946	949	951	953	945
10 – 14	946	943	948	949	941	942	947	950	960	947	950	944
15 – 19	954	941	943	952	978	968	977	960	876	835	809	913
20 – 24	965	950	947	951	988	983	1001	960	879	820	638	916
25 – 29	990	975	955	1 009	1 008	999	995	1 046	924	875	772	853
30 – 34	1 027	1 009	983	1 010	1 066	1 029	1 010	1 040	914	934	858	878
35 – 39	1 041	1 053	1 023	1 034	1 106	1 092	1 044	1 064	874	936	937	902
40 – 44	1 055	1 075	1 074	1 059	1 139	1 144	1 113	1 088	839	899	953	951
45 – 49	1 094	1 096	1 106	1 109	1 183	1 184	1 175	1 154	962	870	926	972
50 – 54	1 158	1 153	1 146	1 156	1 236	1 247	1 236	1 229	941	911	913	971
55 – 59	1 216	1 249	1 227	1 210	1 255	1 329	1 328	1 305	1 110	1 030	963	981
60 – 64	1 401	1 348	1 381	1 319	1 378	1 388	1 465	1 423	1 443	1 242	1 146	1 069
65 – 69	1 611	1 625	1 537	1 531	1 585	1 596	1 574	1 636	1 650	1 682	1 433	1 260
70 и старше	2 322	2 343	2 461	2 382	2 296	2 289	2 388	2 324	2 352	2 418	2 586	2 521

Примечание. Таблица составлена автором Национального статистического комитета Республики Беларусь.

Анализ динамики показателей миграции в разрезе областей республики показывает миграционную убыль (кроме Минской области). Кроме того, интенсивность миграционных потоков из сельской местности усиливается. Исследованиями установлено, что миграция, и в большей степени внутриреспубликанская, приводит к неравномерному распределению населения по территории республики. Это предопределяет формирование демографических характеристик сельского населения [20]. Во внутриреспубликанских перемещениях выше миграционная активность женщин. В большинстве сельских районов республики наблюдается миграционная убыль населения с преобладанием оттока именно женщин в молодом возрасте и с более высоким уровнем образования. Фактором, влияющим на появление таких диспропорций, являются проблемы на рынке труда в сельской местности. Ограниченные возможности трудоустройства, а также низкая заработная плата в ряде социальных отраслей инициируют молодых женщин мигрировать в районные центры и крупные города, где больше возможностей для трудоустройства. Высокая мобильность молодых женщин приводит к трансформации половозрастной структуры населения, о чем и свидетельствуют данные таблицы.

Распределение работников сельского хозяйства по полу в республике показывает, что гендерная структура рабочих мест нивелируется. Это значит, что в условиях механизации и автоматизации сельскохозяйственного труда рабочие места в отрасли становятся гендерно-нейтральными. Кроме того, принимаются действенные меры по улучшению условий труда сельских женщин, сокращаются должности и профессии с вредными условиями труда.

Оптимизация численности занятых в сельском хозяйстве соответствует мировым тенденциям. Это можно рассматривать как положительное явление в условиях развития и полноценного функционирования сферы услуг в сельской местности. В Беларуси динамика структуры занятости в сельской местности имеет положительную тенденцию: в отраслях материального производства она сокращается, а в сфере услуг – увеличивается. Расширение сферы услуг потребует, с одной стороны, увеличе-

ния государственных расходов на развитие социальных отраслей, создания инвестиционной привлекательности сельской местности – с другой.

Статистические данные свидетельствуют, что женщины численно преобладают в сфере здравоохранения и социальных услуг (83,3 %), образования (83,3 %), финансовой и страховой деятельности (77,6 %), услуг по временному проживанию и питанию (69,4 %), оптовой и розничной торговли (67,9 %). Структура профессиональной деятельности женщин воспроизводит сложившуюся в обществе систему социальных ролей. На уровне социума за женщинами закрепляются такие виды занятий, которые они традиционно выполняют в семье.

Наибольшую долю в гендерной структуре сельского населения республики в настоящее время занимают женщины – свыше 50 %. Сложившаяся же возрастная структура свидетельствует о том, что сельские женщины в трудоспособном возрасте составляют 42 %. Кроме того, анализ структуры рабочей силы по уровню образования в сельской местности свидетельствует, что имеется потенциал развития женского предпринимательства из числа безработных женщин (табл. 2).

Таблица 2. Структура рабочей силы по образованию и полу в сельских населенных пунктах, % (по итогам переписи населения Республики Беларусь 2019 года)

Уровень образования	Рабочая сила		в том числе				Уровень занятости, %		Уровень безработицы, %	
	мужчины	женщины	занятые		безработные		мужчины	женщины	мужчины	женщины
			мужчины	женщины	мужчины	женщины				
Всего	53,7	46,3	53,3	46,7	61,7	38,3	69,3	60,4	5,8	4,2
в том числе с послевузовским	57,3	42,7	57,3	42,7	57,1	42,9	86,4	85,7	0,6	0,6
высшим	43,1	56,9	42,7	57,3	54,6	45,4	75,1	74,8	4,0	2,5
средним специальным и профессионально-техническим	54,0	46,0	53,6	46,4	64,3	35,7	76,4	66,8	5,1	3,3
общим средним	58,5	41,5	58,4	41,6	59,2	40,8	67,1	52,5	6,8	6,6
общим базовым	64,2	35,8	63,4	36,6	72,6	27,4	40,0	26,6	10,5	7,1
начальным	54,0	46,0	54,4	45,6	52,7	47,3	18,5	13,0	19,6	20,6

Примечание: Таблица составлена автором по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь.

Это определяет широкие возможности для расширения сферы женского предпринимательства на селе. Стимулирование данного направления будет способствовать также привлечению дополнительных человеческих ресурсов в сельскую местность, что позволит укрепить демографическую базу села. Здесь для сельских женщин открываются новые возможности применения их навыков в организации онлайн продаж, приема заказов, консультирования, проведения дегустаций, рекламы продукции местных ремесленников и т.д. [21].

Популяризация женского предпринимательства в обществе, формирование в общественном сознании положительного имиджа женского бизнеса, привлечение молодых девушек и женщин в сферу предпринимательства, создание благоприятной среды для развития деятельности женщин-предпринимателей даст возможность стимулировать развитие агроэкоусадеб, проведение этнических фестивалей, ярмарок и белорусских народных праздников, привлечет внимание к уникальным объектам, сохранит преемственность между историческим наследием и современностью, а в конечном итоге – диверсифицирует занятость и источники доходов в сельской местности. Кроме того, это внесет значительный вклад в реализацию новых моделей семейного предпринимательства и самозанятости согласно Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 г., положений Директивы Президента Республики Беларусь № 6 «О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли».

Активизации женского предпринимательства в сельской местности также поспособствуют проведение:

- виртуальных мастер-классов по ознакомлению с основами ведения предпринимательской деятельности (информационно-консультационная работа);
- виртуальной мастерской «Агрокультурное наследие как бренд территории»;
- фестиваля женских сельских инициатив «От идеи к воплощению»;
- интерактивной площадки с участием сельских женщин «Успешна – Я, Аграрна – Я».

Заключение

1. В настоящее время в республике целенаправленно принимаются правовые, организационные, административные меры по обеспечению всестороннего развития женщин, повышению их социального статуса и соблюдению прав женщин наравне с мужчинами.

2. Демографическая ситуация, усиление миграционных потоков из сельской местности в городскую ориентирует на решение вопроса занятости в сельской местности и развития (диверсификации)

сельской экономики в условиях технико-технологического обновления и укрупнения сельскохозяйственных организаций.

3. Реализация новой концепции женской занятости в сельской экономике Беларуси позволит создать условия для самореализации женщин в различных сферах деятельности, поддержать инициативных женщин, желающих реализовать бизнес-проекты и проекты по развитию сельских территорий, остановить отток населения из сельских территорий. Результаты также могут быть продемонстрированы в качестве передовых практик Республики Беларусь на Евразийском женском форуме как крупнейшей авторитетной международной площадке для обсуждения роли женщин в современном обществе.

ЙЯлрйм з Исследование выполнено по результатам участия в работе круглого стола «Идеи и возможности предпринимательства в сельском хозяйстве. Секрет успешного бизнес-проекта» 20 декабря 2022 г. (г. Червень) и круглого стола «Женщины в бизнесе: лидерство и предпринимательство» 24 февраля 2023 г. (г. Минск).

ЛИТЕРАТУРА

1. Сельская экономика [Электронный ресурс] / Справочник Автор 24. – Режим доступа: <https://spravochnick.ru/definitions/selskaya-ekonomika/>. – Дата доступа: 11.02.2023.
2. Иванов, В. А. Сельская экономика как основа жизнедеятельности села и устойчивого развития сельской местности / В. А. Иванов // Вестник КРАГСИУ. Серия «Теория и практика управления». 2018. – № 20 (25). – С. 133–144.
3. Базылева, М. Гендерные особенности при исследовании трудовых отношений / М. Базылева // Аграрная экономика. – 2007. – № 5. – С. 48–53.
4. Байдова, Н. В. Роль женщины в системе управления в России / Н. В. Байдова // Экономика и предпринимательство. – 2021. – № 8. – С. 96–99.
5. Блинова, Т. Отношение сельских женщин с детьми к профессиональной занятости / Т. Блинова, А. Вяльшина // Человек и труд. – 2011. – № 11. – С. 21–25.
6. Голубева, Л. Ф. Особенности женского труда в сельскохозяйственном производстве / Л. Ф. Голубева // Вестник ТГУ. – 2017. – Вып. 5(49). – С. 296–299.
7. Жарикова, М. В. Социально-экономическая дискриминация женщин в сфере трудовых отношений / М. В. Жарикова // Вестник ТГУ. – 2007. – Вып.10. – С. 222–224.
8. Шевченко, И. О. Мотивация и ценностные ориентации работников в гендерном контексте / И. О. Шевченко // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». – 2022. – № 1. – Ч. 2. – С. 169–181. DOI: 10.28995/2073-6401-2022-1-169-1812.
9. Базылева, М. Проблемы структурных сдвигов в трудовых отношениях в контексте развития новой экономики (особенности развития сельского хозяйства) / М. Базылева // Аграрная экономика. – 2009. – № 2. – С. 53–57.
10. Величко, О. Ч. Гендерные особенности рынка труда в аграрном секторе / О. Ч. Величко // Вестник БГСХА. – 2010. – № 4. – С. 15–18.
11. Лавриновская, И. И. Трансформация занятости сельской женщины в общественном производстве в Беларуси в XX – начале XXI века / И. И. Лавриновская // Вестник ПГУ. Серия А. – 2011. – № 9. – С. 82–91.
12. Пашкевич, О. А. Гендерные аспекты занятости и социальной защиты в контексте развития сельских территорий Республики Беларусь / О.А. Пашкевич // Междунар. с.-х. журнал. – 2017. – № 2. – С. 9–11.
13. Спасенова, Г. Женщины в АПК. Стоит ли стремиться к гендерному равенству в сельском хозяйстве [Электронный ресурс] / Г. Спасенова // Агроинвестор. – 2020. – 9 января. – Режим доступа: <https://www.agroinvestor.ru/analytics/article/33033-zhenshchiny-v-apk-stoit-li-stremitsya-k-gendernomu-ravenstvu-v-selskom-khozyaystve/> – Дата доступа: 11.01.2023.
14. Тюрина, И. О. Гендерные аспекты занятости и управления / И. О. Тюрина // Социологические исследования. – 2002. – № 11. – С. 135–142.
15. Низова, Л. Особенности женской безработицы / Л. Низова, Е. Якимова // Человек и труд. – 2011. – № 3. – С. 31–32.
16. Зугумова, М. Роль сферы услуг в обеспечении занятости женщин, имеющих малолетних детей / М. Зугумова // Человек и труд. – 2010. – № 7. – С. 34–36.
17. Чефонова, Е. А. Анализ фреймов занятости женщин в системе аграрного предпринимательства / Е. А. Чефонова, А. Л. Севостьянов // Труд и социальные отношения. – 2021. – Т. 32, № 2. – С. 42–53.
18. Поплавская, А. А. Реализация достижительных мотивов мужчин и женщин на рынках труда разных стран мира / А. А. Поплавская, Н. Э. Соболева // Экономическая социология. – 2019. – Т. 20. – № 2. – С. 51–85.
19. О Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22000793&p1=1>. – Дата доступа: 20.01.2023.
20. Демографический и трудовой потенциал сельской местности Республики Беларусь / А. Г. Боброва, Е. А. Антипова, О. А. Пашкевич [и др.]; Нац. акад. Наук Беларуси, Ин-т экономики. – Минск: Беларуская навука, 2021. – 217 с.
21. Пашкевич, О. А. Агрокультурное наследие: истоки, реалии, будущее / О. А. Пашкевич // Наука и инновации. – 2020. – № 9. – С. 37–42.