

ние устаревших технологий содержания животных, а также низкий уровень цифровизации сельского хозяйства области. Негативным аспектом неэффективности отрасли животноводства Могилевской области является снижение привлекательности сельского хозяйства у молодых кадров. Таким образом, необходимо проводить модернизацию устаревшего оборудования, проводить автоматизацию производства, улучшать генетический потенциал животных, а также обеспечивать заинтересованность специалистов в сельском хозяйстве.

ЛИТЕРАТУРА

1. Деятельность крестьянских (фермерских) хозяйств в Республике Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/199/199aec707b0a58fb6837c9fbb0a89420.pdf>. – Дата доступа: 29.01.2021.
2. Зеленовский, А. А. Экономика организации (предприятия): учеб. пособие / А. А. Зеленовский. – Минск: БГАТУ, 2014. – 570 с.
3. Медведева, И. В. Сельское хозяйство Республики Беларусь / И. В. Медведева. – Минск, 2020. – 179 с.
4. Производство молока по районам [Электронный ресурс] / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Режим доступа: https://mogilev.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realnyy-sektor-ekonomiki/selskoe-i-lesnoe-hozyaistvo/selskoe-khozyaistvo/godovye-dannye_2/. – Дата доступа: 24.01.2021.

УДК 331.522.4:63(476)

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Каган С. А., канд. экон. наук, доцент

*УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,
Горки, Республика Беларусь*

Ключевые слова: трудовые ресурсы, сельское хозяйство, сельское население.

Аннотация. Рассмотрены аспекты формирования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Республики Беларусь.

PECULIARITIES OF FORMATION OF LABOR RESOURCES IN AGRICULTURE OF THE REPUBLIC OF BELARUS

*Kagan S. A., Candidate of Sciences, Associate Professor in Economics
Belarusian State Agricultural Academy,
Gorki, Republic of Belarus*

Keywords: labor resources, agriculture, rural population.

Summary. The article examines aspects of the formation of labor resources in agriculture of the Republic of Belarus.

Введение. В настоящее время возрастающее значение категории «трудовые ресурсы» организации обуславливается повышением в рыночных условиях теоретического и практического интереса к такому основному звену экономики, каким является организация. Она является не только основным звеном экономики, но и основным производителем материальных благ на национальном рынке и единственным на мировом рынке. В результате возникают и развиваются новые решения по формированию и использованию трудовых ресурсов организации, которые ранее в силу обособленности национальных экономик и других факторов не учитывались.

Формирование трудовых ресурсов является начальным этапом воспроизводства рабочей силы в широком смысле. Количественные и качественные характеристики этого процесса обуславливают в дальнейшем форму и содержание последующих этапов, таких как распределение и использование трудовых ресурсов.

Особенно важное значение исследование процесса формирования имеет в отношении сельской местности, поскольку село выступает как социально-демографическая база воспроизводства трудовых ресурсов, вовлеченных в производство сельскохозяйственной продукции [5, с. 271].

Основная часть. Формирование трудовых ресурсов для сельского хозяйства происходит в процессе функционирования системы социально-экономических отношений, охватывающих демографические процессы, подготовку и повышение квалификации кадров, другие направления работы с персоналом.

Изменение численности и структуры населения по полу и возрасту оказывает влияние на использование национального дохода (определяет соотношение накопления и потребления), на возможности прироста рабочих мест, соотношение спроса и предложения рабочей силы.

Установлено, что процесс формирования трудовых ресурсов села включает в себя следующие аспекты:

- естественное воспроизводство сельского населения;
- воспитание и профессиональное обучение работников массовых профессий, а также воспитание и подготовка специалистов с высшим и средним специальным образованием;

- подготовка индивидуальных предпринимателей для управления предприятием (руководителей-предпринимателей);
- переподготовка специалистов и работников массовых профессий [1, с. 57].

В то же время обе стороны взаимосвязаны и при повышении, например, качественного уровня трудовых ресурсов может сохраняться и даже увеличиваться дееспособность общества и при уменьшении численности работников.

За период с 1990 по 2019 г. значительно сократилось количество работников, занятых в сельском хозяйстве, и снизилось качество трудового потенциала.

Так, если в 1990 г. сельское население составляло 3324,7 тыс. человек, то в 2019 г. – 2113,4 тыс. чел., что на 37,6 % меньше.

За период с 1971 по 2019 г. удельный вес сельского населения снизился на 33,1 п. п., но в то же время в 2019 г. по сравнению с 2018 г. он увеличился на 0,6 п. п. По областям данный показатель колеблется от 44,9 % в 2019 г. в Минской области до 20,7 % в Могилевской области (табл. 1) [3, с. 89–90; 4, с. 47].

Таблица 1. Динамика изменения численности постоянного сельского населения по областям Республики Беларусь на начало года

Область	Годы							
	1971	1991	2001	2010	2015	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Брестская: тыс. чел.	843,3	620,0	569,2	526,7	425,4	413,1	408,1	399,7
% от всего населения	65,2	42,5	38,5	36,9	30,6	29,8	29,5	29,7
Витебская: тыс. чел.	747,9	499,8	430,7	373,1	283,1	271,7	266,2	259,0
% от всего населения	54,6	35,3	31,8	29,3	23,6	22,9	22,6	22,8
Гомельская: тыс. чел.	917,0	589,1	474,7	428,3	336,9	325,3	320,8	325,6
% от всего населения	59,9	35,4	31,0	29,1	23,7	22,9	22,7	23,4
Гродненская: тыс. чел.	752,6	491,2	428,0	378,2	278,0	263,2	256,8	255,7
% от всего населения	67,3	41,9	36,6	34,1	26,4	25,1	24,6	24,9

Окончание табл. 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Минская: тыс. чел.	1131,6	826,1	729,4	668,9	608,1	618,3	620,6	661,0
% от всего населения	73,6	54,3	47,5	45,9	43,2	43,4	43,5	44,9
Могилевская тыс. чел.	708,7	430,2	345,1	298,4	224,4	212,3	207,2	212,4
% от всего населения	57,7	33,7	28,8	26,3	21,0	20,0	19,6	20,7
Республика Беларусь тыс. чел.	5030,4	3384,7	2977,0	2673,7	2155,9	2103,9	2079,7	2113,4
% от всего населения	55,6	33,2	29,9	27,8	22,7	22,1	21,9	22,5

В настоящее время происходит заметное старение сельского населения. Так, основную группу составляют работники в возрасте 40–49 лет, но их удельный вес снижается, а возрастает удельный вес работников в возрасте 55–59 лет и 60 лет и старше. В то же время удельный вес работников в возрасте 18–24 и 25–29 лет снижается и в 2019 г. и составил соответственно 5,8 и 7,9 % (табл. 2) [2, с. 19].

Таблица 2. Динамика структуры работников организаций сельского хозяйства по возрастным группам

Показатели	Годы				
	2014	2016	2017	2018	2019
Среднесписочная численность работников, всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
В т. ч.:					
до 16 лет	–	–	–	–	–
16–17	–	–	–	–	–
18–24	7,4	7,1	6,9	6,2	5,8
25–29	9,3	9,3	9,0	8,5	7,9
30–39	22,5	22,5	22,5	22,1	21,9
40–49	28,1	28,0	27,8	27,5	27,0
50–54	16,8	16,5	16,3	16,3	16,1
55–59	11,3	11,9	12,2	12,9	13,6
60 лет и старше	4,6	4,7	5,3	6,5	7,7

Для эффективной работы организации важна непрерывная переподготовка работников. Работники с высоким уровнем квалификации

быстрее и эффективнее осваивают новые технические средства, технологии и методы производства.

В настоящее время в сельскохозяйственных организациях наблюдается тенденция увеличения работников, имеющих более высокую квалификацию. Так, за период с 2014 по 2019 г. возрастает удельный вес работников, имеющих высшее и профессионально-техническое образование, хотя наибольший удельный вес составляют работники, имеющие общее среднее образование – 37,8 %. Это является негативным обстоятельством, так как снижается эффективность мероприятий по модернизации сельскохозяйственного производства (табл. 3) [2, с. 19].

Таблица 3. Динамика структуры работников организаций сельского хозяйства по уровню образования

Показатели	Годы				
	2014	2016	2017	2018	2019
Среднесписочная численность работников, всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
В т. ч. имеют образование:					
высшее	9,2	10,0	10,5	11,0	11,2
среднее специальное	17,3	17,5	17,4	17,2	17,3
профессионально-техническое	24,0	25,0	25,2	25,3	25,9
общее среднее	40,5	39,1	38,9	38,6	37,8
общее базовое	9,0	8,4	8,0	7,9	7,8

Заключение. Таким образом, необходима разработка мероприятий по формированию как количественных, так и качественных характеристик трудовых ресурсов для сельского хозяйства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Дубовик, А. К. Рынок труда: учеб.-метод. пособие / А. К. Дубовик. – Минск: БНТУ, 2017. – 109 с.
2. Сельское хозяйство Республики Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; редкол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск, 2020. – 178 с.
3. Статистический ежегодник Республики Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; редкол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск, 2019. – 472 с.
4. Статистический ежегодник Республики Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь; редкол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск, 2020. – 436 с.
5. Яковчик, Н. С. Организация сельскохозяйственного производства: учеб. пособие / Н. С. Яковчик, Н. Н. Котковец, П. И. Малихтарович; под общ. ред. проф. Н. С. Яковчика. – Минск: ИВЦ Минфина, 2016. – 598 с.