

## СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

С. В. ОСНОВИН, канд. с.-х. наук, доцент  
УО «Белорусский государственный экономический университет»;

Л. Г. ОСНОВИНА, канд. техн. наук, доцент  
УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»;

Н. В. МАЛЬЦЕВИЧ, канд. экон. наук, доцент  
ГУО «Институт бизнеса БГУ»,  
Минск, Республика Беларусь

**Введение.** Вопросы стимулирования производственной деятельности по обеспечению охраны труда рассматривались на примере ОАО «Полесьестрой». В состав ОАО «Полесьестрой» входят 13 предприятий, из них восемь общестроительных и пять специализированных. По состоянию на 1.10. 2018 года на этих предприятиях работает 1378 человек (из них 216 инженерно-технических работников). Специалистов по охране труда 13 (из них имеющих высшее техническое образование 6 человек и 7 человек, имеющих высшее гуманитарное образование).

На всех предприятиях разработаны мероприятия по охране труда, внедрена СУОТ, но сертифицирована пока только на двух – УМ-58 и ММУ-45. Планируется сертификация и на других предприятиях.

За третий квартал 2018 года на выполнение мероприятий по охране труда направлено 1,780 млн. рублей из них 50 % – СИЗ, компенсации за работу во вредных условиях труда – 15 %, остальное на смывающие средства, медосмотр и т. д.), т. е. в среднем около 1000 рублей на каждого работающего.

**Основная часть.** На всех подведомственных предприятиях ОАО «Полесьестрой» разработаны положения о стимулировании деятельности по обеспечению охраны труда структурных подразделений и работников [1–3].

Руководство организации ежеквартально анализирует состояние условий и охраны труда в организации. Анализ состояния условий и охраны труда в организациях, их структурных подразделениях осуществляется на основании показателей, характеризующих эту сферу деятельности.

При оценке состояния условий и охраны труда структурного подразделения организации учитываются: уровень организации работы по охране труда; организация и качество обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда; обеспечение безопасности труда на рабочих местах; соблюдение работниками трудовой дисциплины, требований нормативно-правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда; выполнение мероприятий по охране труда; обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; состояние пожарной безопасности; организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда; состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; другие вопросы функционирования и совершенствования СУОТ.

Итоги анализа состояния охраны труда оформляются в виде справки, отражающей общую оценку состояния работы по управлению охраной труда. Анализ со стороны руководства может завершаться определением мер по моральному и материальному поощрению работников за обеспечение охраны труда.

В организациях с учетом характера их деятельности разрабатываются мероприятия по охране труда и предусматривается моральное и материальное стимулирование работников за повышение безопасности труда.

Виды поощрений работников за обеспечение охраны труда определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

Целью материального стимулирования работников по выполнению мероприятий по охране труда является повышение материальной заинтересованности работников в соблюдении требований охраны труда.

Премирование производится в пределах средств, выделенных на эти цели. Также стимулирование по соблюдению требований охраны труда осуществляется путем внесения в договоры подряда дополнительных пунктов.

За нарушение персоналом субподрядчика требований по охране труда, техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности, санитарных норм и правил, безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов при выполнении работ, а также за нарушение требований в области охраны окружающей среды, обращении с отходами генподрядчик (заказчик) вправе требовать уплаты штрафа в следующих случаях и размерах:

- неприменение персоналом субподрядчика средств индивидуальной защиты (защитной каски, спецодежды, спецобуви, защитных очков, предохранительного пояса или других средств индивидуальной защиты в зависимости от источников опасности и видов выполняемых работ) – штраф 10 базовых величин за каждый факт нарушения;

- курение на строительной площадке (объекте) вне пределов специально отведенных мест – штраф в размере пяти базовых величин за каждый факт нарушения;

- не поддержание рабочих мест, проходов и участка работ в чистоте, загромождение проходов и проездов, размещение отходов производства вне пределов специально отведенных мест – штраф в размере 10 базовых величин за каждый факт нарушения;

- нарушения при работе на высоте и верхолазных работах (любое нарушение при выполнении работ данного вида), нарушения безопасного производства работ повышенной опасности (огневые, газоопасные работы), работ с применением грузоподъемных механизмов, сварочного газорезательного оборудования и электроинструмента – штраф в размере 20 базовых величин за каждый факт нарушения;

- производство работ без соответствующего допуска к выполнению работ (отсутствие удостоверений по охране труда, удостоверений на право обслуживания объектов, поднадзорных органам государственного, надзора и т. п.) – штраф в размере 10 базовых величин за каждый факт нарушения;

- выполнение работ без разрешительной документации на право выполнения работ (отсутствие наряда-допуска, разрешения на производство земляных работ и т. п.) – штраф в размере 20 базовых величин за каждый факт нарушения;

- выполнение работ при отсутствии проекта производства работ, либо отсутствии согласования производства работ с Генподрядчиком (Заказчиком), невыполнение требований проекта производства работ – штраф в размере 10 базовых величин за каждый факт нарушения;

- допуск работников к производству работ без проведения необходимых инструктажей по охране труда – штраф в размере одной базовой величины за каждый факт нарушения;

- содержание бытовых помещений и прилегающей к указанным помещениям территории в неудовлетворительном состоянии – штраф в размере 20 базовых величин за каждый факт нарушения;

- нарушение правил пользования и эксплуатации электрооборудования, сетей электро - и теплоснабжения – штраф в размере 20 базовых величин за каждый факт нарушения;

- иные нарушения, создающие угрозу жизни и здоровью работников, – штраф 20 базовых величин за каждый факт нарушения;

- не устранение нарушений по выданным предписаниям контролирующих (надзорных органов) в определенные ими сроки – штраф 30 базовых величин за каждый факт нарушения.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения субподрядчиком в процессе проведения строительных работ систематической (ежедневной) уборки строительной площадки и прилегающей непосредственно к ней территории от строительного мусора Генподрядчик вправе по своему выбору:

выполнить работы по приведению в соответствующее требованиям санитарных норм и норм охраны труда состояние участка производства работ, своими силами и(или) силами третьих лиц, но за счет субподрядчика. При этом субподрядчик обязан компенсировать стоимость расходов по уборке строительной площадки, понесенных Генподрядчиком в размере не менее чем: при ручной уборке – 2,5 базовые величины за 1 человеко-час; при механизированной – 4 базовые величины за 1 машино-час.

Факт нарушения фиксируется Генеральным подрядчиком путем составления «Акта выявления нарушений требований, норм и правил охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности», который составляется в двух экземплярах уполномоченными представителями Генподрядчика, определенными приказами, в присутствии представителя субподрядчика. При отсутствии субподрядчика указанный акт составляется в одностороннем порядке. Участие представителя Заказчика при составлении указанного акта допускается, но не является обязательным. С целью подтверждения факта нарушения, для урегулирования спорных вопросов при их возникновении, допускается фиксация нарушения с использованием технических средств (фото-, видеофиксация). Акт составляется не позднее пяти рабочих дней со дня совершения нарушений, предусмотренных настоящим договором.

Акт выявленных нарушений требований норм и правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности субподрядной организацией в трехдневный срок с даты составления направляется главному инженеру Генподрядчика для его утверждения и принятия решения о наложении штрафных санкций. Решение о наложении штрафных санкций принимается комиссией, состав которой утверждается приказом Генподрядчика. О принятом решении делается отметка в акте, который является основанием для предъявления субподрядчику требова-

ний об уплате штрафа в претензионном порядке. При принятии решения о применении санкций комиссий учитывается количество выявленных нарушений, их периодичность, а также степень влияния на жизнь и здоровье работников. Размер базовой величины принимается при этом на дату вынесения решения о наложении штрафа. Взыскание штрафа может осуществляться Генподрядчиком путем удержания соответствующей суммы из очередной причитающейся субподрядчику суммы платежа за выполненные работы.

**Заключение.** Стимулирование производственной деятельности по обеспечению охраны труда рассматривалось на примере ОАО «Полестьстрой» на основании разработанного положения о стимулировании деятельности по обеспечению охраны труда структурных подразделений и работников.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З (в ред. Закона Респ. Беларусь от 12 июля 2013 г. № 61-З).
2. Системы управления охраной труда. Требования: СТБ 18001–2009.
3. О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины: Директива Президента Респ. Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 (в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 12.10.2015 г. № 420).

УДК 621.432.2

### **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ДИЗЕЛЬНОГО ДВИГАТЕЛЯ НА ЭТЭ ПОД НАГРУЗКОЙ**

Е. А. КУИМОВ, канд. техн. наук, доцент;  
А. В. ПЛЯГО, аспирант  
ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»,  
Киров, Россия

В ВятГУ длительное время проводятся исследования применения в качестве альтернативного топлива низших спиртов – этанола и метанола.

Одним из этапов исследований было определение влияния этаноло-топливной эмульсии с присадками целенаправленного действия на рабочий процесс тракторного дизеля. Влияние состава эмульсии (по количеству введенного в нее этанола) оценивалось по нагрузочным характеристикам, снятым на номинальном скоростном режиме 1800 мин<sup>-1</sup> и на частоте вращения 1400 мин<sup>-1</sup>.