

ОСОБЕННОСТИ СОЗДАНИЯ СУОТ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Л. Т. ТКАЧЕВА, канд. техн. наук, доцент
О. Н. ГРИШЕНКОВА, магистрант

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»,
Минск, Республика Беларусь

Введение. Сложность и многоплановость вопросов обеспечения охраны труда в сельскохозяйственных организациях обуславливает необходимость создания такой системы управления охраной труда, которая в полной мере позволяла бы эффективно решать назревшие проблемы безопасности работающих, и стала бы действительно надежным рычагом профилактики травматизма и профессиональных заболеваний работников сельскохозяйственной отрасли [1, 3, 5, 8].

Основная часть. Сельское хозяйство, являясь ведущей сферой экономики нашей страны, обеспечивающей ее продовольственную и экономическую безопасность, остается одним из наиболее сложных и травмоопасных видов экономической деятельности. В определенной степени это объясняется особенностями присущими данной отрасли: сезонностью работ, определяемых технологией возделывания культур, что требует другого ритма работы, мобилизации технических и людских ресурсов; разнообразием выполняемых работ и применением различной самоходной и особенно прицепной техники, что требует универсальных знаний; совмещением одним работником нескольких профессий (из-за нехватки рабочей силы); применением ручного труда из-за недостаточности средств малой механизации и автоматизации трудоемких операций; многие виды работ выполняются вне помещений и, следовательно, приходится работать в различных климатических условиях, зависящих от погодных условий; наличием больших производственных площадей и рассредоточением рабочей силы по различным участкам производства. Кроме того, специфическими для сельскохозяйственного производства, являются вопросы, связанные с опасностями биологического характера, поведением животных, социальными, экономическими и климатическими особенностями [4, 10].

Чтобы коренным образом изменить ситуацию, необходим переход к комплексному и системному управлению охраной труда и эффективной организации работы по охране труда. Несчастные случаи являются

закономерным итогом отсутствия на предприятии не только системы управления охраной труда, но и элементарного порядка [2, 6].

Комплексный подход включает учет всех факторов, влияющих на состояние безопасности труда: физиологические и психологические свойства человека, его подготовленность (обученность) к труду, социально-психологический климат в коллективе, методы, стиль и уровень руководства, моральное стимулирование, формы организации труда, трудовые приемы, предметы и орудия труда, технологии, средства защиты, окружающая среда, оплата труда, формы материального стимулирования, меры ответственности.

Системный подход дает возможность рассматривать безопасность труда как систему, состоящую из взаимосвязанных элементов, позволяет определить объективные связи этих элементов, выяснить их взаимовлияние и взаимозависимости, установить функциональную роль каждого элемента и системы в целом.

Сегодня необходимость разработки системы управления охраной труда в организации установлена законодательно. С принятием в 2019 г. новой редакции Закона Республики Беларусь «Об охране труда», на нанимателя возложена обязанность по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности [7].

В процессе реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» с 2021 по 2025 годы планируется внедрить систему управления охраной труда в 100 % организаций. Неисполнение требования об обязательной системе грозит серьезными штрафами, а при несчастном случае на производстве – и уголовной ответственностью.

В действующем законодательстве нет жесткого указания на внедрение какой-либо конкретной модели системы управления охраной труда (СУОТ). Модели, по которым организации могут разрабатывать свои системы, могут быть разными. На сегодняшний день в республике система управления охраной труда может разрабатываться и внедряться на основе:

1) рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в организации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты от 30.12.2019 № 108 [9];

2) СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению» [11];

3) межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и иных документов [1].

Однако сразу нужно иметь в виду, что только система, разработанная по СТБ ISO 45001-2020, может быть сертифицирована. Процедура сертификации, при которой посредством аудита устанавливается, выполняет ли организация требования стандарта ISO 45001, не является обязательным условием функционирования СУОТ. И для некоторых сельскохозяйственных организаций нет необходимости проводить эту процедуру, тем более что и сама процедура сертификации, и обязательные ежегодные инспекционные аудиты осуществляются органами по сертификации на платной основе. Сертификат соответствия позволяет организации продемонстрировать заказчикам и партнерам свою надежность и состоятельность, поддерживать положительный имидж организации, что особенно важно при заключении договоров с зарубежными партнерами. Принимать решение – нужен сертификат или нет – должен наниматель.

В тоже время многие организации (даже имеющие сертификат соответствия) не ощущают явного эффекта от внедрения СУОТ и относятся к ней скептически. Но так ли виновата в этом сама система?

Анализ существующих систем управления охраной труда показал, что она будет успешной только тогда, когда при ее разработке и функционировании соблюдаются определенные условия:

во-первых, система должна разрабатываться применительно к своей организации, с учетом контекста организации (например, количества работающих, размера организации, географического положения, используемого оборудования, средств индивидуальной, коллективной защиты работников, практического опыта деятельности в сфере охраны труда, культурных особенностей и др.), а не списана под копирку. Не существует одинаковых организаций и СУОТ одной организации не может быть образцом для другой. При этом к разработке СУОТ не обязательно привлекать стороннюю организацию, которая оказывает услуги в данной сфере. Желательно попытаться самостоятельно, силами специалистов своей организации разработать СУОТ, поскольку это принесет больше пользы. Поэтому современному предприятию нужны заинтересованные специалисты (в том числе специалисты по охране

труда), способные грамотно организовать работу и выстроить систему управления охраной труда в организации. Такой специалист должен обладать большим объемом специальных знаний, обладать соответствующим набором профессиональных компетенций, определяющих способность выполнять определенный круг обязанностей по данной трудовой функции;

во-вторых, несмотря на то, что СУОТ – это инструмент в руках руководителей, и только от них зависит, будет ли этот инструмент функционировать, многие работодатели уstraняются от этой работы или проводят ее формально, откладывая вопросы безопасности работников «на потом», забывая простую, но важную истину: деньги нельзя зарабатывать ценой жизни и здоровья. Только грамотный и подготовленный руководитель может и должен тщательно оценить потребности предприятия применительно к имеющимся ресурсам, осуществить соответствующую адаптацию СУОТ, обеспечить ориентацию системы на эффективность мер профилактики и защиты. И если руководитель не готов руководствоваться принципами Концепции «Нулевой травматизм», на которых основаны СТБ ISO 45001-2020 и рекомендации Министерства труда и социальной защиты, а также реально исполнять задекларированные обязательства, разработанная система управления охраной труда не даст желаемого результата;

в-третьих, функционирование любой системы зависит от отношения к ней персонала предприятия и готовности выполнять ее требования от руководителя к работнику. Даже лучшая система, если она не будет воспринята, и не будет выполняться персоналом, не даст результатов. У работников и их представителей должна быть возможность полноценно участвовать в управлении охраной труда на предприятии путем прямого участия и согласования, в том числе при осуществлении процесса идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков. Необходимо проводить обучение персонала по вопросам реализации СУОТ, разного рода тренинги и стажировки для обеспечения знакомства с системой и заинтересованности работников. От этого будет зависеть понимание и функционирование данной системы менеджмента. При этом нельзя забывать и о разработке мер по моральному и материальному поощрению работников за деятельность по обеспечению охраны труда.

Заключение. Грамотная и современная система управления охраной труда является мощным инструментом менеджмента, если ее создать правильно, то она будет работать на благо предприятия.

К числу главных преимуществ от ее построения и внедрения относятся: благоприятные и безопасные условия труда, что обеспечит доверие работников, повышение производительности; наведется порядок в процессах, документации, проще и быстрее будет реагирование на риски; во время проверки меньше будет претензий к документации, снизится количество возможных предписаний от контролирующих органов, а постоянное совершенствование обеспечит развитие организации.

ЛИТЕРАТУРА

1. Андруш, В. Г. Охрана труда / В. Г. Андруш, Л. Т. Ткачева, Т. П. Кот. – Минск: РИВШ, 2021. – 620 с.
2. Бараш, В. П. Забяспячэнне аховы працы пры работах з персанальнымі кампутарамі / В. П. Бараш, В. М. Босак // Актуальные вопросы механизации сельскохозяйственного производства. – Горки: БГСХА, 2023. – С. 76–78.
3. Босак, В. Н. Безопасность жизнедеятельности человека / В. Н. Босак. – Старый Оскол: ТНТ, 2022. – 356 с.
4. Босак, В. Н. Охрана труда в агрономии / В. Н. Босак, А. С. Алексеенко, М. П. Акулич. – Минск: Вышэйшая школа, 2019. – 317 с.
5. Ключкова, Н. В. Управление охраной труда в АПК Республики Беларусь / Н. В. Ключкова, В. Н. Босак // Переработка и управление качеством сельскохозяйственной продукции. – Минск: БГАТУ, 2021. – С. 195–197.
6. Кудрявцев, А. Н. Анализ травматизма на производстве в Республике Беларусь / А. Н. Кудрявцев, В. Н. Босак // Вестник БГСХА. – 2020. – № 3. – С. 188–193.
7. Об охране труда: Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З (в ред. от 18.12.2019. № 274-З).
8. Охрана труда / В. Н. Босак [и др.]. – Горки: БГСХА, 2021. – 154 с.
9. Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации: приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2019 № 108.
10. Сачыўка, А. В. Патрабаванні аховы працы да пасляўборачнай апрацоўкі прадукцыі раслінаводства / А. В. Сачыўка, В. М. Босак // Обеспечение безопасности жизнедеятельности на современном этапе развития общества. – Горки: БГСХА, 2023. – С. 93–95.
11. Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению: СТБ ISO 45001-2020. – Минск: Госстандарт, 2020. – 44 с.

Аннотация. Рассмотрены факторы, влияющие на создание эффективных систем управления охраной труда, проблемы при их разработке в сельскохозяйственных организациях и предложены пути решения.

Ключевые слова: системный подход, управление охраной труда, системы менеджмента, эффективность управления, меры управления профессиональными рисками.