

**АГРОБИЗНЕС
AGRIBUSINESS**

УДК 631.158:658.3.018

**ВЛИЯНИЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ФАКТОРОВ
НА РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**А. С. ВОЛЧЁНКОВА¹, Т. И. ГРУДКИНА², Е. И. ЛОВЧИКОВА³,
Г. П. ЗВЕРЕВА⁴**

*^{1, 2, 3, 4}ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет
имени Н. В. Парахина», Орёл, Российская Федерация*

¹Эл. адрес: a-erinskaya@yandex.ru; ²эл. адрес: t_grudkina@mail.ru,

³эл. адрес: elovchikova@rambler.ru, ⁴эл. адрес: zverevag@mail.ru

В статье рассматриваются проблемы повышения производительности аграрного труда; обозначены факторы, стимулирующие ее уровень; дана оценка влияния уровня оплаты труда на уровень производительности труда в сельскохозяйственных организациях Орловской области; обозначены основные составные элементы при построении системы стимулирования производительности аграрного труда.

Ключевые слова: производительность труда, сельское хозяйство, оплата труда, факторы роста, трудовые ресурсы, стимулирование труда, сельскохозяйственные организации.

Введение

Важнейшим условием эффективного функционирования аграрного сектора на современном этапе является обеспечение его квалифицированной рабочей силой и повышение эффективности ее использования. При этом нельзя не отметить возросший уровень требований работодателей к соискателям в условиях усиливающейся конкуренции на рынке труда.

Основным показателем оценки эффективности использования рабочей силы является уровень производительности труда, который должен увеличиваться достаточно устойчивыми темпами. С этой целью необходима активизация управленческих воздействий на стимулирующие факторы, способствующие повышению производительности труда.

На сегодняшний день стимулирование труда персонала сельскохозяйственных организаций является одним из важных направлений работы с трудовыми ресурсами в отраслях агробизнеса. Как правило, основным фактором, оказывающим стимулирующее воздействие на рост производительности труда, является не только уровень его оплаты, но и применяемый порядок дополнительных выплат, который должен быть зафиксирован в Положении по оплате труда.

Основная часть

Орловская область позиционируется как регион с интенсивным ведением агропромышленного производства. Агропромышленный комплекс и его базовая отрасль – сельское хозяйство являются ведущими системообразующими сферами экономики, формирующими агропродовольственный рынок, продовольственную и экономическую безопасность страны, трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий.

В Орловской области по состоянию на 1 января 2022 г. действовали 159 сельскохозяйственных организаций. В сельскохозяйственных организациях в 2021 г. было занято 15,4 тыс. человек, что составляло 7,8 % от общей численности работающих в экономике области (98,6 % к соответствующему периоду предыдущего года). Среднесписочная численность работников в растениеводстве составила 10,6 тыс. человек, что на 5,5 % меньше, чем в предыдущем году, а в животноводстве – 4,5 тыс. человек (108,0 % к уровню 2020 г.).

В сельскохозяйственных организациях Орловской области по данным Департамента сельского хозяйства сложилась следующая структура фонда заработной платы работников. По данным за 2021 г., на долю оплаты по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам приходится 59,4 % от общего фонда начисленной оплаты труда, на долю премий за счет всех источников, включая доплаты по итогам года – 26,3 %, на оплату отпусков – 6,5%, прочие выплаты – 5 %. На такие статьи, как оплата стоимости питания, районные коэффициенты и процентные надбавки в структуре фонда заработной платы приходится по 1 %.

Следует отметить, что динамика структуры фонда заработной платы работников сельскохозяйственных организаций региона за последние пять лет свидетельствует об изменении соотношения основной и дополнительной оплаты труда в сторону уменьшения размера выплат по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам с 68,2 % в 2017 г. до 59,4 % в 2021 г. или на 8,8 процентных пунктов. Тогда как доля премиальной части за этот период увеличилась с 19,2 % до 26,3 %, или на 7,1 процентных пунктов.

В Орловской области среднемесячная заработная плата работников сельскохозяйственных организаций на протяжении всего рассматриваемого периода с 2018 по 2022 гг. сложилась на более высоком уровне, чем в среднем по региону (табл. 1), что является положительной тенденцией, которая будет способствовать привлечению и закреплению кадров.

При этом «нормативно-рекомендуемое» соотношение уровня среднемесячной начисленной заработной платы работников сельского хозяйства к среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организации региона достигнуто только в Орловской области – в 2019 г. оно составило 102,9 %, в то время как в среднем по стране вместо рекомендуемого 90 % – всего 66 % [7]. Согласно вышеприведенным в табл. 1 данным, размер среднемесячной оплаты труда работников, занятых в отрасли сельского хозяйства в Орловской области за период 2018–2022 гг., соответствует уровню аналогичного показателя по Российской Федерации.

Таблица 1. Оценка уровня стимулирующего значения оплаты труда в сельскохозяйственных организациях Орловской области*

Показатели	Годы					2022 г. в % к 2018 г.
	2018	2019	2020	2021	2022	
Среднемесячная заработная плата работников, занятых в сельском хозяйстве (по РФ), руб.	28699	31728	34770	39437	46777	163,0
Среднемесячная заработная плата работников, занятых в сельском хозяйстве (по Орловской области), руб.	28469	31484	34726	40261	46529	163,4
Среднемесячная заработная плата работников, занятых в экономике региона (во всех видах экономической деятельности), руб.	27476	29683	31862	35754	40843	148,6

*Источник: составлено автором по данным Росстата и Орелстата [5; 6].

Самыми низкооплачиваемыми категориями работников в сельском хозяйстве остаются работники отрасли животноводства. Операторы машинного доения в среднем получают заработную плату меньше на 12,4 %, чем средний ее уровень по сельскохозяйственным организациям, животноводы – на 23,6 %, чабаны – на 41,7 %. Согласно статистическим данным Департамента сельского хозяйства Орловской области, отрасль животноводства также характеризуется сокращением численности работников за рассматриваемый период.

Оптимизация соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы выступает ключевым фактором развития экономики и повышения уровня жизни населения. Только при оптимальном соотношении этих показателей создаются стимулы для роста производительности труда и формируется надежный и стабильный источник повышения реальной заработной платы [4]. На соотношение темпов роста оплаты труда и его производительности оказывает большое количество факторов, которые представлены на рис. 1.

Проведенное нами исследование зависимости производительности и оплаты труда работников, занятых в сельскохозяйственных организациях Орловской области, показало, что между данными показателями прослеживается положительная взаимосвязь (рис. 2).

Повышение заработной платы работников сельскохозяйственных организаций способствует увеличению объемов производства и продажи продукции, что оказывает положительное влияние на уровень производительности труда. Так, за анализируемый период с 2017 по 2021 гг. темпы роста оплаты труда увеличились с 109,4 до 115,9 %, или на 6,5 процентных пунктов. При этом превышение темпов роста производительности труда наблюдалось в 2018, 2020 и 2021 гг., что происходило как раз после значительного роста оплаты труда работников в предшествующем периоде. Данная ситуация не нарушает основной принцип организации труда и его оплаты, при котором темпы роста производительности должны опережать темпы роста его оплаты.

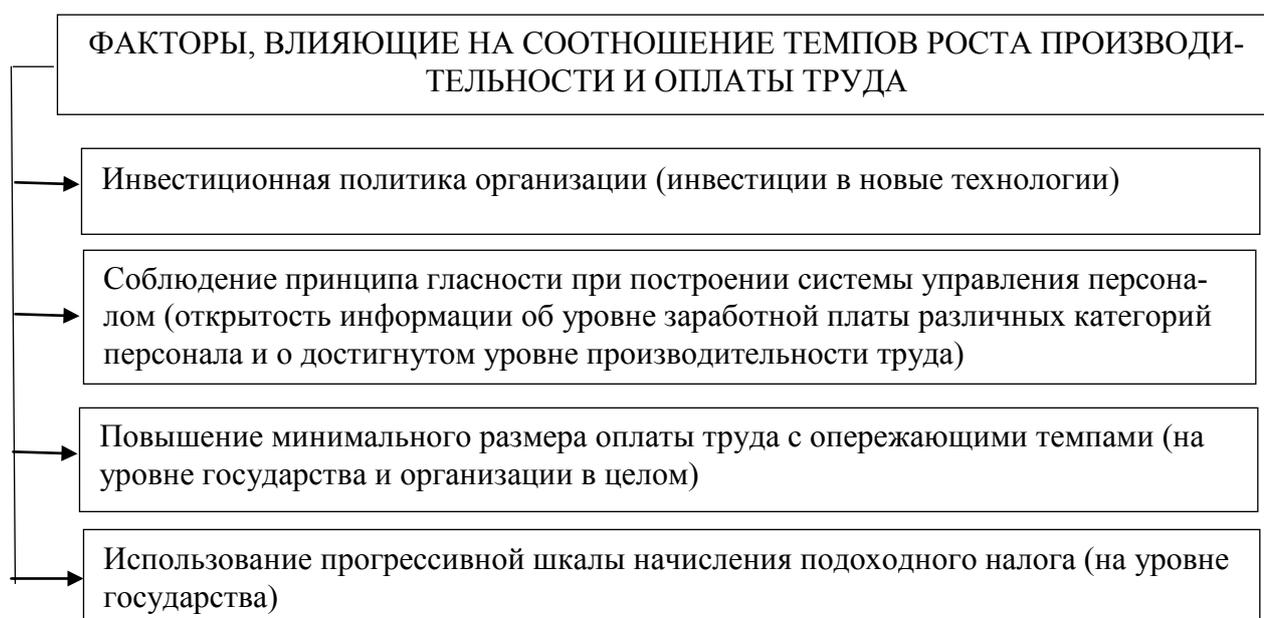


Рис. 1. Факторы, влияющие на соотношение темпов роста производительности и оплаты труда*

*Источник: составлено автором на основе источника [2].

При оценке взаимосвязи рассматриваемых показателей рассчитывают коэффициент соотношения темпов роста производительности и оплаты труда. Произведем расчет данных коэффициентов по материалам сельскохозяйственных организаций Орловской области (табл. 2)



Рис. 2. Соотношение темпов роста производительности труда и его оплаты в сельскохозяйственных организациях Орловской области, %*

*Источник: рассчитано автором по данным Орелстат [6].

Коэффициент опережения в 2021 г. по данным расчетов составляет 1,03. Это означает, что темпы роста производительности аграрного труда опережают темпы роста оплаты труда на 3 %. При этом в 2017 и 2019 гг. темпы роста оплаты труда опережали рост производительности.

Таблица 2. Коэффициенты соотношения темпов роста оплаты и производительности труда в сельскохозяйственных организациях Орловской области*

Показатели	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Коэффициент опережения темпов роста производительности труда над темпами роста оплаты труда	0,86	1,14	0,94	1,27	1,03
Коэффициент эластичности оплаты труда от производительности труда	1,17	0,87	1,06	0,79	0,97

*Источник: рассчитано автором по данным Орелстата [6].

Рассчитанный коэффициент эластичности в 2021 г. составил 0,97, который означает, что с увеличением производительности труда на 1 % средняя заработная плата повышается на 0,97 %. Таким образом, преобладающей тенденцией в сельскохозяйственных организациях Орловской области является превышение темпы роста производительности труда над темпами ее оплаты.

Однако, согласно исследованиям Всероссийского научно-исследовательского института Министерства труда России [3], такая динамика может иметь и негативные последствия в виде углубления неравенства в социально-экономическом положении разных групп населения и росте социальной напряженности; снижении заинтересованности собственников бизнеса в дальнейшем развитии производства, поскольку можно увеличивать доход за счет снижения в добавленной стоимости доли заработной платы наемных работников; появляются перспективы роста безработицы. Все эти явления приводят к накоплению проблем, которые негативно сказываются на развитии экономики страны в целом. Исходя из этого, следует отметить, что опережающим темп роста производительности труда не всегда является положительной тенденцией для экономики.

Заключение

Подводя итог, можно сказать о том, что между производительностью и заработной платой существует тесная зависимость, которая проявляется в уровне стимулирующего воздействия на трудовое поведение работника. Эффективно выстроенная система стимулирования в организации приводит к увеличению производительности труда, которая обеспечивается увеличением объемов производимой продукции на одного работника при постоянной величине занятых в организации за отчетный период [1]. В современных условиях функционирования сельскохозяйственных организаций это является их приоритетной целью, реализация которой позволит обеспечить конкурентоспособность сельскохозяйственной продукции.

Вышеуказанные проблемы обуславливают необходимость формирования механизма стимулирования роста производительности труда в каждой сельскохозяйственной организации, который должен предполагать не только наличие совокупности способов и методов стимулирующего воздействия на уровень производительности труда работников, но и включающий четко поставленные цели, перечень задач, установленные функции и принципы их реализации. Та-

кой механизм будет представлять совокупность экономических, мотивационных, организационных и правовых инструментов целенаправленного воздействия субъекта управления на объект управления в целях повышения производительности труда, которые должны регулироваться такими инструментами как использование систем заработной платы и премирования труда максимально привязанных к результатам трудовой деятельности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Волчёнкова, А. С. Стимулирование роста производительности труда как ключевое направление современной аграрной политики / А. С. Волчёнкова // Материалы международной научно-практической конференции «Вызовы современности и стратегия развития аграрной экономики» Составители: Н. И. Прока, Н. В. Польшакова. – Орел, 2022. – С. 131–137.
2. Долгов, Г. Низкая цена земли и рабочей силы препятствуют аграрному развитию / Г. Долгов, Н. Светлов, С. Кудряшов // АПК: экономика, управление. – 2010. – № 8. – 42–44.
3. Жуков, А. Л. Пути оптимизации соотношения темпов роста производительности труда и заработной платы / А. Л. Жуков // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 2 (39).
4. Нечаев, В. И. Производительность труда в агропроизводстве Краснодарского края / В.И. Нечаев // Экономика сельского хозяйства России. – 2008. – № 9. – С. 11–19.
5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики / Рынок труда, занятость и заработная плата [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>. – Дата доступа: 23.05.2023.
6. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области / Уровень жизни [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://orel.gks.ru/>. – Дата доступа: 23.06.2023.
7. Прока, Н. И. Оценка уровня стимулирования аграрного труда / Н. И. Прока // Материалы национальной научной конференции «Научно-практические аспекты развития АПК». – Красноярск, 2020. – С. 90–93.
8. Управление эффективностью использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве / Н. И. Прока, Е. И. Ловчикова, Г. П. Зверева, А. С. Волченкова. – Орёл: Орловский государственный аграрный университет имени Н. В. Парахина, 2022. – 160 с.

INFLUENCE OF INCENTIVE FACTORS ON THE GROWTH OF LABOR PRODUCTIVITY IN AGRICULTURAL ORGANIZATIONS

© 2023 A. S. VOLCHENKOVA¹, T. I. GRUDKINA², E. I. LOVCHIKOVA³, G. P. ZVEREVA⁴

^{1, 2, 3, 4} Orel State Agrarian University named after N. V. Parakhin, Orel, Russian Federation

¹E-mail: a-erinskaya@yandex.ru; ²e-mail: t_grudkina@mail.ru,

³e-mail: elovchikova@rambler.ru; ⁴e-mail: zverevag@mail.ru

The article deals with the problems of increasing the productivity of agricultural labor; the factors stimulating its level are indicated; an assessment of the impact of the level of wages on the level of labor productivity in agricultural organizations of the Orel region was given; the main constituent elements in the construction of a system for stimulating the productivity of agricultural labor are indicated.

Key words: labor productivity, agriculture, wages, growth factors, labor resources, labor stimulation, agricultural organizations.