

УДК 631.158:658.32

НОРМИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Пашкевич О. А., канд. экон. наук, доцент

РНУП «Институт системных исследований в АПК

Национальной академии наук Беларуси»,

Минск, Республика Беларусь

Ключевые слова: нормирование, нормы, занятость, трудовые ресурсы, сельское хозяйство.

Аннотация. Подчеркнута роль процессов нормирования труда и изучения фактического выполнения норм выработки как средства внедрения научных методов организации труда и использования современной техники и технологий в сельском хозяйстве. Наряду с этим акцентировано значение нормирования в целях эффективной занятости трудовых ресурсов в аграрной отрасли.

RATIONING OF EMPLOYMENT OF LABOR RESOURCES IN AGRICULTURE

*Pashkevich O. A., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Republican Scientific Unitary Enterprise «Institute for System Research in
the Agroindustrial Complex of the National Academy of Belarus»,
Minsk, Republic of Belarus*

Key words: rationing, norms, employment, labor resources, agriculture.

Summary. The role of the processes of rationing and the study of the actual implementation of norms as a means of introducing scientific methods of organizing labor and using modern equipment and technologies in agriculture is emphasized. Along with this, the importance of rationing for the effective employment of labor resources in the agricultural sector is underlined.

Введение. В реальных условиях производства у работодателя и работника формируется экономический интерес к установлению обоснованных затрат рабочего времени и оптимальному его использованию. Работодатель как собственник средств производства (или их части) стремится извлечь максимальную прибыль от их применения посред-

ством рационального использования рабочей силы с минимальными издержками, в том числе оптимальной численностью персонала, минимальными затратами рабочего времени при обеспечении высокого качества товара, работ и услуг. Работник в свою очередь ожидает вознаграждения в соответствии с затратами своего труда.

Разрозненное формирование и использование норм и нормативов труда как регуляторов производства не достигнет своей цели, если не привести в соответствие спрос и предложение на основе рационального роста издержек и объемов производства, если процесс нормирования будет протекать несистемно, если не будет обеспечено их единство, взаимодействие. В связи с этим важно установить связи между эффективностью труда работников и общими результатами хозяйственной деятельности. Это может быть осуществлено при комплексном подходе расчета и установления норм рабочего времени на основе учета организационных, технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов.

Технико-технологическая модернизация аграрного производства объективно ведет к сокращению использования живого труда, а следовательно, и занятости трудовых ресурсов [1]. Кроме того, возрастает востребованность нормирования труда в бизнес-проектах в условиях дистанционной занятости [2, 3, 9]. Цифровизация управленческих и производственных процессов также актуализирует вопрос их кадрового обеспечения [4, 7, 8]. В научной литературе поднимается вопрос определения норм оптимальной напряженности [5, 6]. Это означает баланс уровня квалификации работника, технической оснащенности и существующих условий труда на рабочем месте для выполнения нормы труда при условии сохранения здоровья и наибольшей работоспособности.

Основная часть. По мере развития рыночных отношений вопросы нормирования труда все в большей степени связываются с социально-экономическими аспектами управления, так как проблема повышения эффективности работы персонала остается самой актуальной. У работника, реализующего свои трудовые способности, повышаются как интерес в более эффективном использовании рабочего времени, так и требования к установлению нормальных условий труда и оптимальной его напряженности, определенной на базе объективно рассчитанных затрат. Это требует нормативного регулирования рабочего времени по продолжительности, степени напряженности (интенсивности), организации рационального использования, что предопределяет проведение

мониторинга действующих нормативных документов для нормирования труда в сельском хозяйстве.

В условиях инновационного развития отрасли измерение и нормирование труда направлено на решение следующих задач (рис. 1).

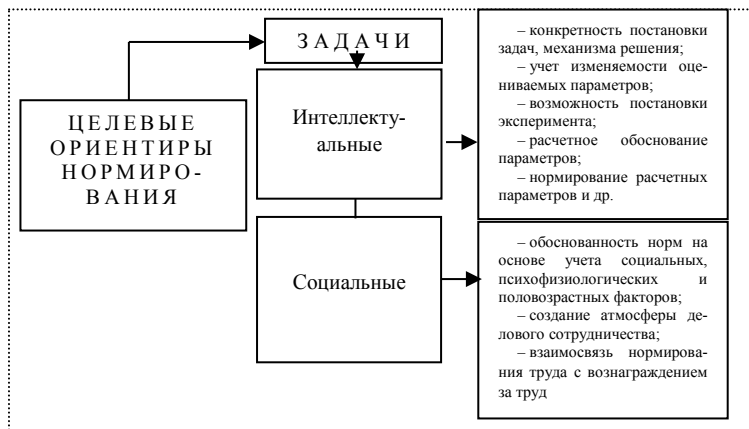


Рис. 1. Задачи измерения и нормирования труда в условиях инновационного развития

Для решения интеллектуальных задач следует учитывать, что затраты рабочего времени прямо зависят от существующей технологии производства. При таком подходе нормирование призвано решить проблему согласования необходимых затрат рабочего времени исходя из эффективного использования располагаемых предприятием трудовых и материальных ресурсов при соблюдении научно обоснованных режимов труда и отдыха. Во втором случае, для решения социальных задач необходимо создание благоприятных условий для формирования заинтересованного отношения работников к оптимизации нормирования на предприятии.

Процесс установления норм в организации схематично можно представить как последовательность этапов:

- подготовительный – изучение методических и нормативных материалов;

- эмпирический – использование методов нормирования, включая наблюдение за рабочим временем и трудовым процессом в условиях конкретного аграрного производства;

- аналитический – установление зависимости между факторами и величинами затрат;
- контроль результатов – внедрение и предварительное испытание норм и нормативов на практике;
- корректировка проекта нормативов – внесение изменений и дополнений;
- утверждения – рекомендации к использованию в практической деятельности;
- корректировка действующих нормативов – проводится в условиях технико-технологического переоснащения отрасли.

В условиях инновационного развития к системе норм и нормативов труда предъявляются следующие требования:

- *во-первых*, возрастает значение системы проектирования производственных и технологических процессов с использованием компьютерной и электронной техники, средств цифровизации;
- *во-вторых*, качественные преобразования производственных и трудовых процессов под влиянием новаций усиливают значение экономически обоснованных норм труда с учетом всей совокупности затрат, связанных с обслуживанием и эксплуатацией оборудования;
- *в-третьих*, используемая методика нормирования должна основываться на использовании прогрессивных нормативов, которые бы позволяли проектировать рациональные трудовые процессы и точно рассчитывать необходимые затраты рабочего времени до начала трудового процесса.

Повышение эффективности, рациональности (оптимальности) соотношений результатов производства (объемов продукции, прибыли) к суммарным затратам в виде потребляемых трудовых и материальных ресурсов непосредственно зависит от норм (максимально допустимых затрат на производство единицы продукции) и нормативов (показателей, характеризующих расход средств производства на единицу объема массы, площади и т. п.), устанавливаемых в народном хозяйстве, на предприятиях, в отраслях исходя из сложившихся организационно-технических и экономических условий. Норма на потребление соответствующего ресурса в народном хозяйстве означает установленную меру, порядок, признанный обязательным на предприятиях, в отраслях, регионах народного хозяйства.

В рамках изучения процессов трансформации занятости в сельском хозяйстве республики нами был рассчитан прогноз спроса на трудовые ресурсы на основе прогрессивных затрат труда, который свидетель-

ствуется о сокращении потребности в них [10]. В значительной мере это обусловлено интенсификацией и автоматизацией процессов управления и производства. Кроме того, нами установлено перераспределение более квалифицированной рабочей силы в пользу высокотехнологичных процессов аграрного производства, тех, которые связаны с обслуживанием информационных технологий и автоматизированного оборудования, которые ожидают получить за свой труд достойное вознаграждение. В таких условиях потребность в неквалифицированных и низкоквалифицированных кадрах снижается. Эти ключевые тенденции будут оказывать влияние на процессы занятости в аграрной отрасли в прогнозном периоде. Здесь важным аспектом кадрового обеспечения сельскохозяйственных организациях будут выступать *процессы нормирования труда*. Документом, который регулирует эти аспекты, является Отраслевая программа по разработке новых и совершенствованию действующих нормативных документов (материалов) для нормирования труда в отрасли сельского хозяйства на 2023–2027 гг. Это требует пересмотра рекомендуемых отраслевых норм численности служащих, занятых в сельском хозяйстве в части корректировки количества штатных единиц в структуре организации, а также уточнения условий для их введения в штатное расписание. В отношении кадров рабочих профессий для повышения мотивации труда, увязки нормативов численности и норм обслуживания со сдельными расценками важно совершенствование организации нормирования труда с учетом организационно-технологических процессов, технологии содержания животных, механизации рабочих процессов, предусмотренных на комплексах, фермах.

Заключение. Уровень организации труда и его научно обоснованное нормирование являются важнейшим направлением рационализации использования трудовых ресурсов и эффективной занятости. Научно обоснованные нормы труда, с одной стороны, являются средством снижения издержек производства, повышения производительности труда, получения прибыли, с другой – решения ряда социальных задач, создания работникам нормальных условий труда. Особенно актуально это в условиях технико-технологической модернизации сельскохозяйственных организаций и роста интеллектуализации аграрного труда.

Исследование выполнено в рамках ГПНИ «Сельскохозяйственные технологии и продовольственная безопасность» (подпрограмма 9.7

«Экономика АПК») задание 7.1 «Разработка теоретических и методологических основ организации конкурентоспособного агропромышленного производства на основе сбалансированного использования социально-трудового и земельного потенциала АПК, развития корпоративного управления, создания и функционирования крупных кооперативно-интеграционных структур.

ЛИТЕРАТУРА

1. Трансформация аграрной занятости в условиях системных изменений в агропромышленном комплексе / Л. Бондаренко [и др.] // Экономика сельского хозяйства России. – 2021. – № 11. – С. 75–88.
2. Каманина, Р. В. Бизнес-проект как основа инновационной деятельности компании / Р. В. Каманина // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2022. – Т. 1. – № 10. – С. 11–23.
3. Мамонтова, С. В. Организация и нормативно-правовое обеспечение дистанционной формы занятости / С. В. Мамонтова, Л. П. Скрипова // Вестн. Курской гос. с.-х. акад. – 2022. – № 8. – С. 173–182.
4. Погребцова, Е. А. Оптимизация нормирования труда в сельскохозяйственных предприятиях с использованием инструментов виртуальной экономики / Е. А. Погребцова // Московский экономический журнал. – 2021. – № 7. – С. 58–63.
5. Свечникова, Т. М. Направления совершенствования системы нормирования и оплаты труда в сельском хозяйстве / Т. М. Свечникова // Московский экономический журнал. – 2019. – № 8. – С. 600–607.
6. Свечникова, Т. М. Повышение обоснованности норм труда в сельском хозяйстве / Т. М. Свечникова // Московский экономический журнал. – 2019. – № 8. – С. 263–270.
7. Сёмин, А. Н. Адаптация молодых специалистов к работе в хозяйствующих субъектах, размещённых на сельских территориях / А. Н. Сёмин // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2022. – № 8. – С. 45–49.
8. Хомяков, Д. Кто и как будет использовать цифровые технологии на селе? / Д. Хомяков // Агротехника и технологии. – 2022. – № 4. – С. 16–17.
9. Pashkevich, V. The information sector in Denmark and Sweden: Value, employment, wages / V. Pashkevich, D. M. Haftor, N. Pashkevich // Technological Forecasting & Social Change. – 2021. – Vol. 162. – P. 1–15.
10. Pashkevich, O. Employment of labor resources in Belarus agriculture: structural-dynamic parameters, forecast trends [Electronic resource] / O. Pashkevich // Economy and Forecasting. – 2020. – № 3. – P. 97–114. – Mode of access: <https://doi.org/10.15407/eip2020.03.097>.