

4. О развитии фармацевтической промышленности. Указ № 327 от 30 августа 2021 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/documents/ukaz-no-327-ot-30-avgusta-2021-g>. – Дата доступа: 06.03.2023.

5. Якимович, Е. А. Развитие лекарственного и пряно-ароматического растениеводства в современных условиях / Е. А. Якимович // Защита растений: сб. науч. тр. – Минск: Колорград, 2021. – С. 285–296.

УДК 331.101.3:636.22/.28.034:631.15(476.4)

МОТИВАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОЛОЧНОГО СКОТОВОДСТВА В ОАО «БЕЛЫНИЧСКИЙ РАЙАГРОПРОМТЕХНАБ»

Недзюхина О. М., канд. экон. наук, доцент

*УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,
Горки, Республика Беларусь*

Ключевые слова: мотивация, оплата труда, управление, тарифный оклад, тарифный разряд, премирование.

Аннотация. В статье предложен расчет расценок по оплате труда операторов машинного доения на МТК.

MOTIVATION OF WORK OF DAIRY CATTLE EMPLOYEES IN JSC «BELYNICHSKY RAYAGROPROMTEHSNAB»

Niadziukhina O. M., PhD in Economics, Associate Professor

*Belarusian State Agricultural Academy,
Gorki, Republic of Belarus*

Keywords: motivation, remuneration, management, tariff salary, tariff category, bonuses.

Summary. The article proposes the calculation of wage rates for machine milking operators at the MTC.

Введение. В современных условиях методы мотивации труда могут быть разнообразными. Они зависят от системы, созданной в организации, общей системы управления и особенностей деятельности самой организации.

Основная часть. Основной метод мотивационного воздействия на сотрудников – оплата труда [2].

Первоочередные меры по совершенствованию мотивации труда необходимо предпринять в отношении работников молочного скотоводства по ряду причин:

- отрасль – источник стабильной денежной выручки;
- высокая степень товарности;
- оператор машинного доения на молочно-товарном комплексе промышленного типа – ключевая фигура в достижении высокой продуктивности обслуживаемого им поголовья коров и получении от них высокосторного молока [1].

В соответствии с рекомендациями о порядке установления тарифных окладов (ставок) нами определен алгоритм их установления в ОАО «Бельничский райагропромтехснаб» (табл. 1).

Таблица 1. Алгоритм расчета тарифного оклада рабочих молочного скотоводства при формировании системы оплаты труда на основе Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь

Составляющие фонда заработной платы рабочего	Алгоритм расчета
1	2
Тарифный оклад	
Тарифный разряд/тарифный коэффициент	По единой тарифной сетке (для рабочих с 1-го по 8-й разряд)
Тарифный оклад, руб.	Тарифная ставка 1-го разряда · тарифный коэффициент, соответствующий разряду работы рабочего
Коэффициент повышения по технологическим видам работ	Для рабочих конно-ручного труда в растениеводстве, рабочих в животноводстве и механизаторов на несельскохозяйственных видах работ – 1,2. Для механизаторов на сельскохозяйственных видах работ – 1,3
Повышение тарифного оклада (до 300 %)	
Повышение тарифного оклада за особенности работы в отрасли, %, руб.	За сложность и характер выполняемых работ и трудовых функций, в том числе за работу на сложной технике, оборудовании
Повышение тарифного оклада по другим основаниям	За внесенный вклад в эффективность работы организации. Например, дояркам за достигнутые показатели продуктивности, качества продукции по сортам
Дополнительные повышения тарифного оклада по декрету № 29 (за заключение контракта), процент по постановлению № 1748 (за рост производительности труда), %	До 50 % к тарифному окладу 10 % тарифного оклада
Тарифный оклад с повышениями, руб.	Тарифный оклад + общий процент повышений

1	2
Стимулирующие выплаты	
Надбавка и премия по показателям, разработанным на предприятии, %, руб.	Для доярок, например, за превышение уровня прошлого года; за превышение доведенного потенциала или выполнение планового задания; за качество исполнения должностных обязанностей (так называемый коэффициент трудового участия, персональный или коллективный)
Надбавка за профессиональное мастерство	По присвоенным разрядам классности: мастер животноводства 1-го класса – 15–20 %; мастер животноводства 2-го класса – 10 %
Надбавка за стаж работы (по шкале от стажа работы), %, руб.	До 20 % по условиям, разработанным в организации
Итого тарифный оклад с повышениями и стимулирующими выплатами, руб.	Тарифный оклад + повышения + стимулирующие выплаты
Постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об оплате труда работников» от 31 июля 2014 г. № 744	В государственных организациях и организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 %, повышение заработной платы (действующих размеров тарифных ставок (окладов), стимулирующих и компенсирующих выплат) работников допускается только при условии соотношения роста производительности труда и заработной платы более 1,0

Примечание. Составлено автором по источнику [3].

На основании вышеприведенного алгоритма рассчитаем расценки по оплате труда операторов машинного доения на МТК «Светиловичи» ОАО «Бельничский райагропромтехснаб» на основании следующих положений:

- тарифный разряд – 6-й;
 - ставка первого разряда – 41 руб.,
 - тарифный коэффициент – 1,9;
 - коэффициент по технологическим видам работ – 1,2;
 - среднемесячная расчетная норма рабочего времени для шестидневной рабочей недели – 171,3 ч (2056 / 12);
 - доильная установка – европараллель;
 - норма обслуживания – 100 коров;
 - удой на корову в год – 3000 кг.
- Расчеты представлены в табл. 2.

Таблица 2. Расчет расценок по оплате труда операторов машинного доения на МТК «Светиловичи» ОАО «Бельничский райагропромтехснаб»

Показатели	Сортность молока		
	1-й сорт	Высший	Экстра
1. Тарифная ставка 1-го разряда, руб.	41		
2. Тарифный фонд за месяц, тыс. руб.	93,48	93,48	93,48
3. Норма производства за год, ц	3323,00	3323,00	3323,00
4. Годовой тарифный фонд, руб.	1394,30	1394,30	1394,30
5. Расценка за 1 ц молока по тарифу, руб.	0,42	0,42	0,42
6. Повышения (до 300 %), руб.			
6.1. За работу на сложном оборудовании (доильная установка) – 200 %	0,84	0,84	0,84
6.2. За качество молока (высший сорт – 50 %, экстра – 100 %)		0,21	0,42
7. Итого расценка с учетом повышений за 1 ц молока, руб.	1,26	1,47	1,68
8. Стимулирующие выплаты (премия) за соблюдение технологического регламента до 100 % по разработанному положению о премировании, за 1-й сорт не выплачивается			
8.1. Индивидуально за отсутствие или минимум замечаний по соблюдению распорядка и техрегламента – до 40 % (высший сорт – 20 %, экстра – 40 %)		0,29	0,67
8.2. Коллективно за снижение количества коров с маститом – до 30 % (высший сорт – 15 %, экстра – 30 %)		0,22	0,25
8.3. Коллективно за снижение количества коров с растрескавшимися сосками до 30 % (высший сорт – 15 %, экстра – 30 %)		0,22	0,25
9. Итого премия за 1 ц молока, руб.	0,00	0,73	1,17
10. Всего расценка за 1 ц молока вместе с премией	1,26	2,20	2,85
11. Производство молока за месяц, ц	276,92	276,92	276,92
12. Расчет заработной платы за месяц с учетом премии, руб.	348,60	610,00	790,10

Примечание. Расчеты автора.

В предлагаемом варианте расчета расценок по оплате труда операторов машинного доения на МТК «Светиловичи» ОАО «Бельничский райагропромтехснаб» применен принцип структуры тарифного фонда – тариф + 300 % повышения тарифного фонда + 100 % стимулирующих выплат от расценки с повышениями. При расчете сдельных рас-

ценок учитываются конкретные параметры качества работы и продукции.

Повышение тарифного фонда целесообразно установить за работу на сложном оборудовании (до 200 %) и качество молока (до 100 %). Пропорции повышающих выплат желательно определить таким образом, чтобы за продукцию минимально допустимого качества по стандарту работник при выполнении нормы выработки и расчетной нормы рабочего времени за месяц получил заработную плату на уровне минимальной. При получении молока высшего сорта и экстра к расценке по тарифу добавляется повышение 50 и 100 % соответственно. Премирование операторов машинного доения по индивидуальным и коллективным расценкам рекомендуется организовать по разработанному положению о премировании в размере 100 % сдельного заработка, что значительно усилит мотивирующий эффект зарабатывания премии. Начисление премии операторам машинного доения производится только за полученное молоко высшего сорта и экстра в процентах к сдельному заработку, полученному за данную продукцию. Дополнительно операторам машинного доения оплачиваются работы по поддержанию санитарного состояния фермы, надбавки за профессиональное мастерство и стаж работы по условиям, разработанным в локальных документах организации.

Размеры индивидуального премирования (до 40 %) предлагается устанавливать по итоговым результатам учета замечаний по соблюдению технологического регламента и распорядка дня.

Коллективное премирование (до 60 %) рекомендуется увязывать с наиболее важными показателями, от которых зависит здоровье животных и качество получаемой продукции. Для молочного стада – это снижение количества коров с маститом и растрескавшимися сосками, установленное результатами еженедельного (или другой периодичности) обследования. Размеры премирования – до 30 % от сдельного заработка по каждому показателю.

Заключение. В предлагаемом варианте расчета расценок по оплате труда операторов машинного доения на МТК «Светиловичи» ОАО «Бельничский райагропромтехснаб» применен принцип структуры тарифного фонда – тариф + 300 % повышения тарифного фонда + 100 % стимулирующих выплат от расценки с повышениями. При расчете сдельных расценок учитываются конкретные параметры качества работы и продукции.

ЛИТЕРАТУРА

1. Недюхина, О. М. Организация, нормирование и оплата труда. Курс лекций: учеб.-метод. пособие / О. М. Недюхина, О. П. Кольчевская, О. А. Пашкевич. – Горки: БГСХА, 2022. – 171 с.
2. Пашкевич, О. А. Методические аспекты профессиональной ориентации молодежи на выбор занятости в сельском хозяйстве / О. А. Пашкевич, О. М. Недюхина, В. В. Мангутова // Проблемы экономики. – 2022. – № 2. – С. 118–133.
3. Шапири, С. А. Основы управления персоналом в современных организациях / С. А. Шапири, О. В. Шатаева. – М.: Высш. шк., 2008. – 400 с.

УДК 339:664.95(476)

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ПРОДУКТОВОГО РЫНКА РЫБНОЙ ПРОДУКЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Гончарова Е. В., ст. преподаватель

*УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,
Горки, Республика Беларусь*

Ключевые слова: производство, сбыт, продуктовый рынок, рыба и рыбная продукция.

Аннотация. Рассмотрены факторы, влияющие на сбалансированность продуктового рынка рыбной продукции, показатели потребления и производства данной продукции в Республике Беларусь.

THE CURRENT STATE OF THE FISH PRODUCT MARKET IN THE REPUBLIC OF BELARUS

Goncharova E. V., senior lecturer

*Belarusian State Agricultural Academy,
Gorki, Republic of Belarus*

Keywords: production, sales, grocery market, fish and fish products.

Summary. The factors influencing the balance of the food market of fish products, indicators of consumption and production of these products in the Republic of Belarus are considered.

Введение. Обеспечение платежеспособного спроса населения рыбной продукцией в соответствии с рациональными нормами является главной целью развития продуктового рынка рыбной продукции.

На сбалансированность данного рынка влияют факторы: